

TATTE:N TOIMINTAKERTOMUS 2022

(Hyväksytty hallituksen kokouksessa 14.3.2023.)

1. TATTE:n toiminnan tarkoitus

Toimintasuunnitelmassa vuodelle 2022 TATTE:n toiminnan tarkoitus kuvattiin seuraavasti: ”TATTE on ammattiyhdistys ja henkilöstöjärjestö, joka valvoo jäsentensä etuja ja tukee heidän edistymispyrkimyksiään tieteenharjoittajina ja yliopiston opettajina sekä toimii jäsentensä välisenä yhdysiteenä. Tässä tarkoituksessa yhdistys järjestää kokouksia, esitelmiä ja muita samantapaisia tilaisuuksia, ottaa kantaa ja tekee aloitteita mahdollisuuksien mukaan yhdessä toisten järjestöjen kanssa sekä rakentaa siltoja yliopiston johdon suuntaan.”

2. TATTE:n toimintaympäristö vuonna 2022

Vuosi 2022 alkoi haastavassa tilanteessa, jossa yliopiston tukipalveluhenkilöstöön kohdistuneet yhteistoimintaneuvottelut olivat juuri päättyneet ja johtaneet merkittäviin irtisanomisiin. TATTE yhdessä luottamushenkilöiden ja muiden ammattiyhdistysten kanssa seurasi irtisanomisten vaikutuksia ja tuki jälkityöskentelyä. Myös yliopistojen työehtosopimusneuvottelut ja niihin liittyvä lakkovalmiuteen ja työtaistelutoimiin varautuminen yhteistyössä muiden ammattiyhdistysten ja JUKO:n kanssa varjostivat alkuvuotta.

Yliopiston kampuskehityssuunnitelmat työllistivät kuluneena vuonna, ja TATTE kommentoikin yliopiston toimitilasuunnitelmia useaan otteeseen. Myös Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja poliittinen myllerrys Euroopassa vaikuttivat TATTEn toimintaan, ja TATTE teki keväällä SPR:n Ukrainan hätärahaan lahjoituksen. Koronaepidemian muuttuminen endeemiseksi muutti toimintaympäristöä ja TATTEssa haettiin käytänteitä toimia hybridinä, hiljalleen siirtyen kohti normaalimpaa toimintaa ilman epidemiarajoitteita, kuitenkin ottaen yksilölliset terveysthuolet huomioon.

3. Yhdistyksen jäsenistö ja hallinto

3.1 Jäsenistö

TATTE:n jäsenmäärä oli vuoden 2022 lopussa 625. Liiton jäsenrekisterin perusteella yhdistyksen jäseneksi liittyi vuoden aikana 57 henkilöä ja siitä erosi 88 jäsentä. Lukemat sisältävät liitosta eronneet ja liiton sisällä jäsenyhdistystä vaihtaneet henkilöt.

3.2 Sääntömääräiset kokoukset

Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 28.4. hybridimuodossa Viikinkiravintola Haraldissa ja Zoomissa ja syyskokous 24.11. hybridimuodossa Bodega Salud -ravintolassa ja Zoomissa. Kevätkokoukseen osallistui 17 ja syyskokoukseen 17 yhdistyksen jäsentä.

3.3 Hallitus

Hallituksen kokouksia pidettiin vuoden aikana yhteensä 13. Kokouksia oli yksi per kuukausi heinäkuu pois lukien. Lisäksi järjestettiin kaksi ylimääräistä sähköpostikokousta, toinen huhtikuussa

(luottamushenkilöiden valintaan liittyen) ja toinen syyskuussa (Tatten tieteenekijöiden hallituksen jäsenten ehdokkaiksi nimeämiseen liittyen).

Syyskokouksessa päätetty hallituksen kokoonpano (varajäsenet suluissa) ja järjestäytymiskokouksessa 12.1. päätetty (sekä 10.2. kokouksessa täydennetty) työnjako olivat seuraavanlaiset:

- Toni Pakkanen, puheenjohtaja, webmaster
- Jaana Virta, rahastonhoitaja (Mikko Poutanen, 2. varapuheenjohtaja)
- Liisa Ahlava, 1. varapuheenjohtaja (Derek Ruez, viestintävastaava)
- Vesna Holubek (Kirsi Varpa)
- Mila Bujic (Paula Saarinen)
- Ashok Aspatwar (Anne Soronen, sihteeri)

Pakkanen toimi puheenjohtajana kaikissa hallituksen kokouksissa. Kokouksiin kutsuttiin osallistumis- ja puheoikeudella aina myös tattelaiset luottamushenkilöt.

Hallituksen tammi- ja helmikuun kokouksissa päätettiin myös neljästä työryhmästä, jotka valmistelivat toimintaansa liittyviä asioita hallituksen keskusteltaviksi ja käsiteltäviksi. Työryhmät ja niiden jäsenet olivat seuraavat:

1. Reilut ja säälliset työskentelymahdollisuudet ja johtaminen: Mikko Poutanen (pj), Liisa Ahlava, Paula Silvén (née Saarinen) ja Jaana Virta sekä aikataulujen salliessa Sinikka Torkkola,
2. Kansainväliset tieteenekijät: Vesna Holubek (pj), Derek Ruez ja Mila Bujic,
3. TATTE:n sisäisen toiminnan kehittäminen ja viestinnän kehittäminen: Derek Ruez (pj) ja Toni Pakkanen,
4. Tapahtumat ja jäsenhuolto: Jaana Virta (pj) ja Anne Soronen.

Kaikki muut hallituksen kokoukset, lukuun ottamatta sähköpostikokouksia ja kesäkuun sekä joulukuun kokouksia, järjestettiin etänä. Kesä- ja joulukuun kokoukset järjestettiin hybridinä ravintolassa ja etänä. Järjestäytymiskokous ja helmikuun kokous järjestettiin Google Meet -sovelluksella ja myöhemmät kokoukset Zoom -sovelluksella.

Hallituksen työtä tukemassa osa-aikaisena assistenttina työskenteli koko vuoden ajan Jaana Virta, Assistentin tehtäviin päätettiin järjestäytymiskokouksessa sisällyttää edelleen jäsenihteerin tehtävät, ja helmikuusta lähtien jäsenviestinnän kääntäminen englannista suomeksi lisäämällä kuukausittaista työtuntimäärää.

4. Edunvalvonta

Toimintasuunnitelmassa TATTE:n edunvalvonnan painopisteiksi vuodelle 2022 oli nimetty seuraavat neljä teemaa: 1) tieteenekijöiden reilut ja säälliset työskentelymahdollisuudet, 2) kansainvälisten tieteenekijöiden asema Tampereen yliopistolla, ja 3) Tampereen yliopiston päätöksentekokäytäntöjen ja johtamisjärjestelmän kehittäminen. Esittelemme luvuissa 4.1-4.3 kuhunkin painopisteeseen liittyvän toiminnan suhteutettuna toimintasuunnitelmassa kirjattuihin tavoitteisiin. Luvussa 4.4 kerromme TATTE:n aktiivisista jäsenistä, jotka toimivat vuoden aikana yliopistolla luottamushenkilöinä sekä useissa yliopiston päättävissä elimissä ja lakisääteisissä

työryhmissä.

Luvussa 4.5 kuvaamme TATTE:n aktiivien toimintaa kansallisella tasolla Tieteentekijöiden liiton ajamiin teemojen eteen.

4.1 Tieteentekijöiden reilut ja säälliset työskentelymahdollisuudet

Tavoite: TATTE pitää yhteyttä yliopiston JUKO:n luottamusihmisiin ja yliopiston toimielimissä toimiviin jäseniinsä ja seuraa, millaiset ongelmat ja haasteet ovat ajankohtaisia.

Toiminta: Työsuojelutoimintaan liittyviä ajankohtaisia asioita TATTE:n hallituksen tietoon toi Hanna Rautajoki Työsuojelutoimikunnassa puhututtivat erityisesti yliopiston kampuksille suunnitellut tilavähennykset sekä hallintohenkilöstön mittavat YT-neuvottelut irtisanomisineen, mistä seurasi mittavasti kasvanutta työpahoinvointia. Myös turvallisen tilan käsitteestä ja määritelmästä on keskusteltu. Opettajien ja tutkijoiden arviointiryhmän ajankohtaisia asioita raportoi Hanna Rautajoki. Vuonna 2020 aloitetun palkka- ja nimikeharmonisoinnin loppuun saattaminen työllisti edelleen opetus- ja tutkimushenkilöstön arviointiryhmää, mutta muilta osin arvioinnissa siirryttiin takaisin normaaliin käytäntöön purkamaan harmonisoinnin synnyttämää suurta uusien tehtävänkuvauksen sumaa.

JUKO:n TATTE-taustainen pääluottamusihminen, yhteistoimintaneuvoston jäsen Sinikka Torkkola osallistui usein TATTE:n hallituksen kokouksiin, ja Torkkolan kautta hallitus sai ajankohtaista tietoa työehtosopimuksiin ja yhteistoimintaan liittyvistä asioista. Myös yhteistoimintaneuvoston varajäsen Liisa Ahlava päivitti yhteistoimintaa koskevia kuulumisia hallitukselle. Työntekijäpuoli on pitänyt kiinni yt-neuvottelujen päätyttyäkin liittorajat ylittävistä tukiryhmästä, joka kokoontuu säännöllisesti käsittelemään yliopistotyönantajan toimia ja vastauksia, muita edunvalvonnan kannalta olennaisia aiheita sekä TES-, yhteistoiminta- ja työsuojeluasioita. Ryhmän puheenjohtajina toimivat TATTE:n Liisa Ahlava ja TaYHY:n Samuli Hytönen.

Käytännössä koko vuosi 2022 kamppailtiin vuoden 2021 lopussa tehtyjen tukihenkilöstön irtisanomisten seurauksien ja organisaatiouudistuksen vaikutusten kanssa. TATTE osallistui aktiivisesti asiaa koskeviin keskusteluihin ja toimintaan, eritoten edellä mainitun liittorajat ylittävän tukiryhmän kautta. Yt-neuvottelujen vaikutuksia seurasivat erityisesti pääluottamushenkilöt toimesta, jota tekivät raportin tukihenkilöstön kokemuksista ja yhteistoimintaneuvottelujen vaikutuksista (<https://tieteentekijat.fi/tampereen-yliopiston-paaluotot-selvittivat-yt-neuvottelujen-vaikutuksia/>). TATTE rahoitti osaltaan raportin tuottamista ja hoiti raporttia työstämään palkatun henkilön työsuhteasiat.

Pääluotot myös tekivät Tatten välityksellä tiedotteen siitä, miten teknisiin tietojärjestelmiin uppoavaa työaika ei työnantajan päädyssä tunnisteta (<https://tieteentekijat.fi/tampereen-yliopiston-paaluotot/>). Tämä johtaa käytännössä substanssityöajan valumiseen jatkuvasti sekundaarisiin tehtäviin.

Tavoite: TATTE pitää yllä keskusteluyhteyttä yliopiston johtoon ja tuo johdon tietoon

kehittämistä kaipaavia teemoja.

- Toiminta:** Hallituksen jäsen Mikko Poutanen myös osallistui henkilöstöryhmän edustajana OKM:n ja Tampereen yliopiston väliseen sopimuskauden välitarkasteluun. Yhdessä Professoriliiton ja TaYHY:n edustajien kanssa monia ongelmia Tampereen yliopistossa nostettiin aktiivisesti esiin. Muutoin TATTE on osallistunut yliopiston toimintatapojen kehittämiseen lausumalla aina saadessaan mahdollisuuden. Esimerkiksi koko vuoden 2022 mittaan pidettiin aktiivisesti silmällä yliopiston tilanvähennysohjelmaa (ts. “kampuskehitys”) Virve Peterin välityksellä. TATTE lausui itse kampuskehitystyön toisesta vaiheesta (<https://tieteentekijat.fi/tatten-lausunto-tilasuunnitelmista/>). TATTE myös kommentoi aktiivisesti myös muita erilaisia yliopiston avauksia, kuten strategianuudistustyötä (<https://tieteentekijat.fi/lausunto-strategian-paivitystyohon/>). TATTE lausui tarvittaessa julkisesti näistä avauksista, jotta yhdistyksen kanta välittyi myös jäsenistölle. Käytännön toimenä TATTE myönsi jo toisena vuonna peräkkäin apurahoja työyhteisön työhyvinvointia tukevaan toimintaan (<https://tieteentekijat.fi/tatte-myontaa-apurahoja-tyoyhteison-hyvinvointia-tukevan-toimintaan-tanakin-vuonna/>).
- Tavoite:** TATTE viestii jäsenistölle ja yliopistoyhteisölle reiluihin ja säällisiin työskentelymahdollisuuksiin liittyvistä ongelmakohdista ja järjestää jäsenistölle “akateemisen itsepuolustuksen” -kurssin.
- Toiminta:** TATTE viesti jäsenistölle ja osin myös yliopiston intran kautta omista kannanotoistaan. Akateemisen itsepuolustuksen kurssia ei järjestetty vuonna 2022 voimvarojen vähyyden vuoksi.
- Tavoite:** TATTE tuo paikallistasolla esiin liiton suosituksia liittyen määräaikaishuoneisiin ja uramalleihin sekä nuorempien tutkijoiden asemaan yliopistolla.
- Toiminta:** Hallituksen jäsen Mikko Poutanen toimi urapolkumallin kehitystyöryhmässä vuonna 2022. Ryhmä asetettiin jo vuonna 2021, mutta yliopistotyönantajan resurssipulan vuoksi, työ aloitettiin vasta kesällä 2022, ja saatettiin päätökseen vuoden 2022 lopussa. TATTEn edustajana Poutanen erityisesti painotti tarvetta vakainaistamiseen tähtäville urapoluille jo varhaisissa uravaiheissa. Työtä voidaan varovaisesti pitää onnistuneena - käytäntö määrittää onnistuttiinko tavoitteissa.. Työssä huomioitiin myös TATTEn aiempi lausunto tenure track -uramallin uudistamisesta (<https://tieteentekijat.fi/tampereen-yliopiston-tieteentekijoiden-lausunto-tampereen-yliopiston-uuteen-tenure-track-malliin/>).
- Tavoite:** TATTE toteuttaa kyselyn jäsenistön kokemuksista liittyen yliopiston palkkajärjestelmiin ja vahvistaa edunvalvontaa kyselyn tulosten pohjalta.
- Toiminta:** Resurssien puutteen vuoksi tätä ei järjestetty 2022.
- Tavoite:** TATTE järjestää paneelin, jossa keskustellaan tieteen tekemisen edellytyksistä ja olosuhteista erilaisissa ympäristöissä niin yliopistolla kuin ammattikorkeakoulussakin.
- Toiminta:** Resurssien puutteen vuoksi paneelia ei järjestetty.

- Tavoite:** TATTE ottaa kantaa edunvalvontakysymyksiin Tieteentekijöiden liiton hallituksessa ja työryhmissä.
- Toiminta:** Tatten edustajina vuonna 2022 liiton varapuheenjohtajana toimi Sanni Tiitinen, liiton hallituksen varajäsenenä Toni Pakkanen, sekä nuorten tutkijoiden työryhmässä edustajana Mila Bujic. Lisää tietoa tapahtumista liitossa luvussa 4.5.
- Tavoite:** TATTE järjestää yhteistyössä liiton kanssa edunvalvontaan keskittyvät Yhdistyspäivät Tampereella keväällä 2022.
- Toiminta:** TATTE järjesti yhdistyspäivät yhteistyössä liiton kanssa 18.-19.3.2022. TATTEn edustajia osallistui päiville. Liisa Ahlava toimi tilaisuudessa toisena juontajana ja Tatte järjesti yhdistyspäivien yhteydessä tilaisuuden, jossa kansainvälisille tutkijoille tehtyä kyselyä ja sen tuloksia esiteltiin.
- Tavoite:** TATTE ylläpitää lakkovalmiutta ja varautuu mahdollisiin työtaistelutoimiin yhteistyössä muiden yliopistolla toimivien ammattiyhdistysten ja JUKO:n kanssa ennen TES-neuvotteluita.
- Toiminta:** Tatte osallistui aktiivisesti lakkotoimijoille järjestettyihin webinaareihin ja oli valmiudessa yhdessä muiden yhdistysten kanssa JUKO:n kanssa tarvittaessa työtaistelutoimiin. Neuvottelut päättyivät sopimukseen ja lakkovalmiutta ei tarvinnut nostaa vuonna 2022.

4.2 Kansainvälisten tieteentekijöiden asema Tampereen yliopistolla

- Tavoite:** TATTE toteuttaa vaikuttamiskampanjan vuonna 2021 toteutetussa kyselyssä tunnistettujen kehittämiskohtien esiin tuomiseksi.
- Toiminta:** Kyselyn tuloksia esiteltiin useita kertoja vuoden aikana eri tilaisuuksissa
- 11.02.2022 järjestettiin keskustelutilaisuus yhdessä professori liiton kanssa alustavien tulosten esittämiseksi.
 - 17.03.2022 Tuloksia esiteltiin liiton tapahtumassa yliopistolla.
 - 13.05.2022 Tulosraportti julkaistiin Tatten sivuilla ja järjestettiin julkaisutilaisuus yhdessä professori liiton kanssa.
- Tutkimusta jatkettiin follow-up haastatteluilla touko-kesäkuussa 2022. Haastattelut suoritti palkattu tutkija, jonka palkkakulut maksettiin yhdessä Professoriliiton Tampereen osaston kanssa.
- Tuloksia kyselystä ja haastatteluista esiteltiin Tatten syyskokouksessa 2022.
 - Työskentely raportin tekemiseksi ja suositusten laatimiseksi yliopistolle jatkui loppuvuoden ja tulokset julkaistaan 2023.
- Tavoite:** TATTE järjestää kansainvälisille tieteentekijöille englanniksi “Toissä yliopistolla – tunne oikeutesi!” -webinaarin.
- Toiminta:** Tapahtumaa ei järjestetty vuonna 2022. Tämän sijaan järjestettiin 11.2 ja 13.5 vuorovaikutteiset työpajat kansainvälisille tieteentekijöille perustuen

kyselytutkimukseen. Tatte järjesti myös kansainvälisille tohtori tutkijoille orientaatio päivän yhteydessä orientaatio tapahtuman englanniksi.

4.3 Tampereen yliopiston päätöksentekokäytäntöjen ja johtamisjärjestelmien kehittäminen

Tavoite: TATTE tuo yliopiston johdon ja toimielinten tietoisuuteen Tieteentekijöiden liiton loppuvuonna 2021 julkaisemia suosituksia yliopistodemokratian kehittämiseksi.

Toiminta: Suosituksista keskusteltiin TATTEn, 3T:n, liiton edustajien ja rehtoraatin tapaamisessa 18.3.2022. Suosituksia on käytetty taustamateriaalina TATTEn lausuntojen laatimisessa. Liiton suositusten hyödyntämistä jatketaan.

Tavoite: TATTE koostaa vuonna 2021 toteutetusta jäsenkyselystä vaikuttamisviestintään jäsenistön näkemyksiä yliopistodemokratian merkityksestä ja koetuista ongelmakohdista.

Toiminta: Tätä toimenpidettä kuten jäsenkyselyn tulosten kattavaa hyödyntämistä muutenkaan ei voitu voimavarojen puutteen vuoksi toteuttaa.

4.4 Tatten aktiivit Tampereen yliopistossa

Vuonna 2022 TATTE-taustaisia luottamusihmisiä yliopistolla olivat seuraavat henkilöt (suluissa vastualueet): Sinikka Torkkola (pääluottamusihminen), Sari Hyttinen (tukipalveluiden luottamusihminen), Hanna Kuusela (tutkijatohtoreiden ja yliopistotutkijoiden luottamusihminen), Liisa Ahlava (tukipalveluiden varaluottamusihminen maaliskuusta lähtien).

Vuonna 2022 yliopiston päättävissä elimissä ja lakisääteisissä työryhmissä toimi seuraavat TATTE:n aktiivit:

- Työsuojelutoiminta: Riitta-Liisa Larjovuori (työsuojeluvaltuutettu), Vuokko Kohtamäki (varavaltuutettu), Virve Peteri (työsuojelutoimikunnan varsinainen jäsen ja keskustakampuksen työsuojelujäsen), Hanna Rautajoki (työsuojelutoimikunnan varajäsen sekä keskustakampuksen työsuojelujäsen)
- Konsistori: Hanna Kuusela ja Sinikka Torkkola
- Vaalitoimikunta: Ashok Aspatwar
- Opetus- ja tutkimushenkilöstön arviointiryhmä: Hanna Rautajoki ja Vuokko Kohtamäki
- Yhteistoimintaneuvosto: Sinikka Torkkola (varsinainen jäsen) ja Liisa Ahlava (varajäsen)

4.5 Kansallinen edunvalvonta Tieteentekijöiden liitossa

Yhtenä TATTE:n edunvalvonnan tavoitteena oli ottaa kantaa edunvalvontakysymyksiin Tieteentekijöiden liiton hallituksessa ja työryhmissä. TATTE:a liiton hallituksessa, työryhmissä ja toimielimissä edustivat seuraavat henkilöt:

- Liiton hallitus: Sanni Tiitinen (varapuheenjohtaja), Toni Pakkanen (hallituksen varajäsen)
- Nuorten tutkijoiden työryhmä: Mila Bujić
- Vaalivaliokunta: Toni Pakkanen

TATTE:n jäsen Sanni Tiitinen jatkoi toimintavuonna liiton hallituksen varapuheenjohtajana, mikä tarkoitti erinomaista näköalapaikkaa TATTElle valtakunnalliseen edunvalvontatyöhön. Vuonna 2022 Tieteentekijöiden liiton hallitus päätti muun muassa eduskuntavaalitavoitteista ja TES-tavoitteista sekä kannoista koskien yliopistojen koulutusvastuuesityksiä ja dosentin arvonimen peruuttamista. Hallitus aloitti keskusteluita liiton uudesta strategiasta sekä asetti työryhmän valmistelemaan mahdollisia sääntömuutoksia ja päätti sääntömuutosten edistämiseen liittyvistä toimista. Lisäksi toimintavuoden aikana liiton hallitus päätti kannastaan Akavan puheenjohtajavaaleissa. Tieteentekijöidenkin kannattama Maria Löfgren valittiin marraskuussa Akavan puheenjohtajaksi.

Nuorten tutkijoiden työryhmä kokoontui vuonna 2022 useamman kerran. Tavanomaisten tehtäviensä lisäksi ryhmä valmisteli uuden informaatio paketin tohtori opiskelijoille jaettavaksi orientaatio tapahtumassa. Paketin tavoitteena on informoida työelämästä suomessa, sekä velvollisuuksista ja mahdollisuuksista tohtori opiskelijoille ja tutkijoille suomalaisissa yliopistoissa.

Tavanomaisten tehtäviensä lisäksi vaalivaliokunta valmisteli linjauksen puheenjohtaja vaaleihin liittyen ohjeistukseen ehdokkaiden esittelystä liittyen avoimena olevaan sääntömuutos esitykseen, jossa vaalia käydään joko vanhoihin tai uusiin sääntöihin, riippuen liiton syyskokouksen päätöksestä.

Toimintavuonna TATTE:n liittokokousedustajia olivat:

- Jaana Virta, Liisa Ahlava, Vesna Holubek, Mila Bujic, Ashok Aspatwar, Mikko Poutanen, Derek Ruez, Kirsi Varpa, Paula Saarinen, Anne Soronen, Erika Säynäsallo
- varalla (tässä järjestyksessä): Sinikka Torkkola, Hanna Rautajoki, Jari Väliaverronen, Tuomas Tervasmäki, Mikko Räcköläinen, Ahmed Farooq, Anna Sofia Salonen, Motolani Agbebi, Markku Keinänen, Jenni Ryttilä, Tommi Vehkavaara

5. TATTE:n muu sisäinen toiminta

5.1 Hallituksen työskentely ja päätöksenteko TATTE:ssa

Vuodelle 2022 tavoitteeksi asetettiin kehittää, kokeilla ja vahvistaa tapoja edistää päätöksenteon avoimuutta ja tarjota vaikutusmahdollisuuksia jäsenistölle vuosikokousten välillä. Tavoitteen toteuttamiseksi suunniteltiin seuraavia keinoja, joihin liittyvät toimet on kuvattu kunkin keinon alla.

Suunniteltu keino: TATTE:n hallitus järjestää sisäisen työpajan, jossa jatketaan loppuvuonna 2021 valmistuneen jäsenkyselyn teemojen työstämistä.

Toiminta: Resurssien rajallisuuden vuoksi jäsenkyselyn tulosten laajempi käsittely jäi pöydälle tulevien hallitusten hyödynnettäväksi resurssien sallimissa puitteissa. Yksittäisissä asioissa, erityisesti viestintään ja sen kaksikielisyyteen ja laajentamiseen liittyen, pieniä kehitysaskelia toiminnan parantamiseen tulosten mukaisesti otettiin 2022.

Suunniteltu keino: TATTE:n työryhmä valmistelee sääntöuudistusta, joka huomioisi yhdistyksen jäsenistön kuvaukseen liittyvät muutostarpeen. Uusista säännöistä päättää TATTE:n kevätkokous.

Toiminta: Sääntöuudistuksen laajuuden vuoksi ja resurssien puutteen vuoksi

käsittelyaikataulu viivästy. Sääntöuudistuksen periaatteita esitettiin syyskokouksessa laaditun uudistus ehdotuksen sisällön mukaan, ja uudistuksen jatkokäsittely siirrettiin seuraavalle vuodelle.

Suunniteltu keino: TATTE:n työryhmä valmistelee mahdollisia tapoja huomioida eri puolilla maailmaa nousevia humanitaarisia kriisejä TATTE:n toiminnassa.

Toiminta: Tähän valmisteltiin periaatedokumentti, joka esitettiin ja hyväksyttiin TATTElle ohjaavaksi kehykseksi kevätkokouksessa. Laadittu dokumentti on luettavissa TATTE:n verkkosivuilla: <https://tieteentekijat.fi/en/framework-for-action-in-solidarity-and-in-support-of-human-rights/>

Suunniteltu keino: TATTE kehittää ja kokeilee jäsenistön osallistamiseen uutta pikakyselyiden toteutusmallia, jolla kerätään ajankohtaisiin asioihin nopeasti yliopistolla työskentelevien jäsenten mielipidettä tukemaan keskustelua yliopiston johdon kanssa.

Toiminta: Resurssien puutteen vuoksi tämä jäsenkyselyn pohjalta nousseen idean toteutus jäi 2022 toteuttamatta. Tulevat hallitukset voivat toimintaa kehittäessä nostaa tämän uudelleen suunnitelmaan.

5.2 Jäsenhankinta ja -huolto

Jäsenhankinnassa ja -huollossa toteutettiin jo aiemmilta vuosilta tuttuja keinoja. TATTE:n toimintaa esiteltiin uusien väitöskirjatutkijoiden suomenkielisissä orientaatiopäivissä 17.1.2022 ja 25.8.2022 ja englanninkielisissä orientaatiopäivissä 25.1.2022 ja 30.8.2022. Lisäksi Tieteentekijöiden liitto piti tutkijakoulun aamukahvittelaisuudessa esitelmän suomalaisesta työelämästä ja tohtoreiden uramahdollisuuksista 21.9.2022. Jatkoimme tänäkin vuonna tärkeäksi tunnistettua perinteistä jäsenhankinnan ja -huollon kanavaa eli aktiivista viestintää suomeksi ja englanniksi. (Viestinnästä tarkemmin luvussa 5.4.)

Perinteiseen jäsenhuoltoon kuuluu TATTE:ssa kevät- ja syyskokouksen yhteydessä järjestettävä virkistystoiminta. 2022 kevätkokous järjestettiin hybridinä siten, että Viikinkiravintola Harald toimi fyysisenä kokouspaikkana, jossa paikalle tulijoille tarjottiin illallinen. Etäosallistujille tarjottiin 20 arvoinen koodi, jolla Kotipizzasta sai tilata kokouspäivänä itselleen aterian. Kokouksen jälkeisenä virkistäytymisenä menttiin Viihdekeskus Crazy:n, jossa osallistujat saivat valita minigolfin peluun ja esineiden tuhoamisen Vihahuoneessa välillä, kun taas etäosallistujille tarjottiin yhden näytöksen lahjakortti Finnkinon elokuvateatteriin. Syyskokous järjestettiin myös hybridimuodossa. Kasvokkaiseen kokoukseen osallistujille tarjottiin illallinen Bodega Saludissa ja etäosallistujille tarjottiin jälleen mahdollisuus tilata kotiin pitsaa. Kokouksen jälkeen osa osallistujista jatkoi virkistäytymistä Virtuaalipuisto Pikselissä virtuaalipelien parissa.

TATTE:n järjesti yhteistyössä Tieteentekijöiden kanssa 17.3.2022 rekrytointitapahtuman Defenders of Academic Work hybridimuodossa. Tilaisuudessa Tieteentekijöiden puheenjohtaja Maija Peltola piti puheen ja Derek Ruez kertoi Tampereen yliopistoyhteisön kansainvälisille jäsenille suunnatun kyselyn tuloksista.

TATTE:n perinteinen jäsenhankintaa ja -huoltoa palveleva vapputapahtuma järjestettiin ensimmäistä kertaa vuoden 2019 jälkeen. Vapputapahtuma pidettiin PinniB:n amfiteatterilla 29.4.2022. Tilaisuudessa tarjottiin munkkeja ja simaa, Virve Peteri ja Derek Ruez pitivät puheen ja orkesteri

Bony Mäihäinen esiintyi. Tilaisuudessa myös avattiin TATTE:n työyhteisön hyvinvointiapurahojen haku. Apurahahakemuksia tuli yhteensä seitsemän, joista kuudelle apuraha myönnettiin.

Vuoden 2021 saatuun hyvään palautteeseen perustuen TATTE tarjosi jäsenilleen jälleen mahdollisuutta osallistua ryhmätyönohjaukseen. 2022 ryhmiä järjestettiin budjettisyistä vain yksi ja se toimi suomenkielellä, ja ryhmä kokoontui viisi kertaa alkaen elokuusta 2022.

TATTE järjesti Telakalla After work -tapahtuman 9.5.2022 yhteistyössä Tieteentekijöiden NuTu-työryhmän kanssa. Lisäksi TATTE järjesti pikkujouluteemalla jäsenilleen ja INA:n Tampereen alueella asuville jäsenille liput Sorin sirkuksen joulunäytös Xyperiin 9.12.2022. Osallistujia oli 20, ja näytöksen jälkeen halukkaat siirtyivät Wanhaan Tappiin glögille.

TATTE:n tärkeimmän voimavaran muodostavat aktiiviset hallituksen jäsenet, varajäsenet sekä yliopiston toimielimissä ja työryhmissä TATTE:a edustavat luottamushenkilöt. TATTE maksoi hallituksen jäsenille ja hallituksen työryhmissä toimiville pientä palkkiota.

5.3 Talous

TATTE:n toiminta rahoitettiin jäsenmaksutuotoilla, jotka olivat yhteensä 23 468,96 euroa. Jäsenmaksutuloja käytettiin jäsenistön edunvalvontaan, hyvinvointiin ja TATTEn toiminnan organisointiin.

TATTE:n talous on ollut aiemmin toistuvasti ylijäämäinen, mikä on kerryttänyt TATTE:lle varallisuutta ideaalia enemmän. Tästä syystä vuonna 2022 tavoiteltiin poikkeuksellista 18 990 euron alijäämää. Tähän kuitenkin sisältyy 10 000 euroa, joka budjetoitiin mahdollisia työtaistelutoimia varten, jota ei kuitenkaan tarvittu. Täten muuhun toimintaan tavoiteltiin 8990 euron alijäämää. TATTE:n tulos toimintavuonna 2022 oli kokonaisuudessaan 9 617,93 euroa alijäämäinen. Kun huomioon ottaa sijoitusten arvon laskun osuuden 1857,24 euroa, jää varsinaisen toiminnan kulujen alijäämäksi 7760,69 euroa. Kun vielä huomioi Tatten saaneen 1068,96 euroa arvioitua enemmän jäsenmaksutuottoa, voi huomata, että kokonaisuutena Tatte oli hyvin lähellä tavoiteltua 8990 euron kulu-alijäämää.

Yleiskuvana voi todeta, että TATTE noudatti suunniteltua talousarviota huolellisesti vuonna 2022. Jonkinlaisia poikkeuksia kuitenkin tapahtui, josta tarkemmin alempana. Hallituksen jäsenten kokouspalkkio oli budjetoitua 2200 euroa suurempi ollen kokonaisuudessaan 2790 euroa. Kirjaustavasta johtuen tämä summa kuitenkin sisältää ”Palkkiot työryhmien jäsenille ja lausuntojen kirjoittajille” budjetoidun 1200 euroa, ja täten 2022 kokonaisuudessaan hallituksen ja aktiivien palkkioihin kului arvioitua vähemmän rahaa. Paneelikeskustelua, johon oltiin budjetoitu 1000 euroa, ei järjestetty.

TATTE:n kirjanpitoa pitävä yritys vaihtui yrityskaupan myötä alkuvuonna 2022. Edellinen kirjanpito palvelun tarjoajan vaihto tapahtui yrityskaupan myötä oli keväällä 2021. Uusi palveluntarjoaja oli aiempaa huomattavasti kalliimpi, ja tämä nosti kirjanpidon kuluja siihen asti, että marraskuussa TATTE siirtyi palveluiltaan tarpeisiinsa sopivamman kirjanpito yrityksen Tilitoveri Oy asiakkaaksi. Tämä kokonaisuus nosti kirjanpitokustannuksia aiempiin vuosiin ja budjetoituun verrattuna huomattavasti budjetoidun 1600 euron yli 2831,61 euroon. Myös pankkikulujen lähes kaksinkertaistuminen budjetoidusta 200 eurosta 354,07 euroon vuoden aikana liittyy tähän. Kokonaissumma kuitenkin sisältää uuden kirjanpito palvelun kertakustannuksena maksetut aloituskustannukset, ja tulevina vuosina kirjanpidon ja pankkipalveluiden kustannusten pitäisi laskea

suurinpiirtein aiemmalle tasolle.

TATTE toimi vuonna 2022 työnantajana neljälle työntekijälle. Jaana Virta toimi assistenttina koko vuoden ja lisäksi hänellä oli erillinen kahden viikon työsopimus TATTE:n internet-arkiston järjestämisestä. Lisäksi Mila Bujicin kv-kyselyyn liittyvää tuntityösopimusta jatkettiin vuodelle 2022. Lisäksi kv-kyselyyn liittyvien haastattelujen analyysiin palkattiin tutkimusavustaja. TATTE toimi myös luottamusihmisten järjestämän YT-vaikutuskyselyn tuloksien raportointiin palkatun tutkimusavustajan työnantajana, mutta tästä aiheutuvien kulujen maksuun osallistuivat myös JHL, TayLL, 3T, Professoriliitto ja TayHy, jotka maksoivat TATTE:lle osuutensa. Tutkimuksiin liittyvät kulut ja tulot ovat tilinpäätöksessä jakaantuneet eri paikkoihin, esimerkiksi kohtiin “Selvitysten palkkiot” ja “Selvitykset”.

Keväällä huomattiin, että TATTE ei ole maksanut työntekijöilleen lainmukaisia lomakorvauksia. Ne päätettiin maksaa takautuvasti viimeisen kolmen vuoden aikana TATTE:lle työskennelleille ihmisille. Tämän jälkeen sovittiin, että lomakorvaukset maksetaan joka kuukausi palkan yhteydessä. Tästä syystä TATTE on maksanut vuonna 2022 lomakorvauksia poikkeukselliset 2063,28 euroa.

Vuonna 2022 TATTE lahjoitti hyväntekeväisyyteen yhteensä 800 euroa. Näistä 500 euroa lahjoitettiin SPR:n Katastrofirahastoon keväällä 2022 heti Venäjän hyökättyä Ukrainaan, ja joulukuussa 125 euroa Unicefille Ukrainan lapsille talvivaatteita keräykseen ja 125 euroa Luonnonperintösäätiölle. Pääsyyinä oli halua auttaa, mutta osittainen syy oli, että joulukuussa budjetissa oli jäljellä ylimääräistä, joka voitiin lahjoittaa hyväntekeväisyyteen.

TATTE:n työyhteisön hyvinvointiapurahoja myönnettiin 1400 euroa budjetoidun 1000 euron sijaan. Ylimääräinen 400 euroa otettiin kevätkokouksen virkistystapahtumaan budjetoidusta yli jääneistä varoista.

TATTE ei tehnyt uusia sijoituksia toimintavuonna. Sijoitusrahastoon (OP Henkivakuutus) on sijoitettuna 25 856,43 euroa yhdistyksen varoja. Yhdistyksen oma pääoma on vuoden 2022 tuloksen jälkeen 46 623,28 euroa. Yhdistyksen yritystilillä oli vuoden päättyessä rahaa 7487,91 euroa ja käyttötilillä 7 527,58 euroa.

Vuosikokouksissa oli noussut esiin ajatus, että Tatten tulisi arvioida sijoitustensa eettisyyden ja kestävyysnäkökulmasta. Arviointi sijoitusten eettisyys ja kestävyys aspekteista toteutettiin 2022, mutta toistaiseksi hallitus päätti, suurempien sijoitusriskien vuoksi eettisemmissä ja kestävämmissä sijoitusvaihtoehdoissa, ettei sijoituksiin tällä hetkellä tehdä muutosta. Nykyiset sijoitusportfoliot ovat matalariskisiä, mutta kuitenkin luokiteltu kestävyysnäkökulmasta “A” luokkaan (“AA” ja “AAA” mahdollisia korkeammalla riskillä). Koska yhdistyksen talouden hallinnon pääasiallisena tehtävänä on turvata yhdistyksen varallisuuden turvaaminen ja käyttö yhdistyksen tarkoituksien mukaisesti, hallitus päätti, ettei sijoituksiin voida tehdä nykyvalossa muutoksia.

5.4 Viestintä

TATTE:n viestinnän perusta on toimiva sisäinen viestintä jäsenistön ja yliopistoyhteisön kanssa sekä valtakunnallisesti näkyvä ulkoinen viestintä. Yhdistyksellä on omat nettisivut Tieteentekijöiden liiton verkkopalveluiden alla ja tehokkaasti hyödynnetyt sosiaalisen median tiedotuskanavat (Twitter ja Facebook). Ajankohtaisia tiedotusasioita kootaan myös muutaman kerran vuodessa lähetettävään sähköiseen jäsenkirjeeseen.

Rajallisten resurssien vuoksi suunniteltuja kehitysajatuksia viestintään jätettiin taka-alalle tuleville vuosille, resurssien salliessa, kehitettäväksi ja uudistettavaksi. Pääpainona 2022 keskityttiin

viestimään kaksikielisesti (englanniksi ja suomeksi) jäsenistölle, ja sopivissa teemoissa laajemmalle yleisölle. Viestintävastaava, Tatten assistentin käännös avun kanssa, säännöllisesti tiedotti jäseniä, ja laajempaa yleisöä, sosiaalisen median kautta (Facebook ja Twitter). Myös Tatten sivustojen ja yliopiston Intran kautta lähetettiin tiedotteita, tilanteen mukaan. Tietoa tärkeistä uutisista, tapahtumista ja tapahtuma kutsuista, sekä neljännes vuotiset jäsenkirjeet lähetettiin myös jäsenten liitolle rekisteröityihin sähköpostiosoitteisiin. Tatten hallituksen sisäinen viestintä tapahtui pääasiallisesti Slackin ja sähköpostin välityksellä, sekä Zoomissa toteutetuissa kokouksissa.

Vuonna 2022 viestinnässä kehitetään seuraavia osa-alueita:

- Täydennetään ja päivitetään olemassa olevaa viestintäsuunnitelmaa loppuvuonna 2021 valmistuneen jäsenkyselyn tulosten pohjalta.

Viestintäsuunnitelmaa tarkasteltiin viestintävastaavan toimesta, ja päivitettiin vuoden tapahtumien mukaisesti yhteistyössä hallituksen kanssa. Prosessi viestintäsuunnitelman kehittämiseksi on jatkuva prosessi.

Resurssien puutteen vuoksi, jäsenkyselyn hyödyntäminen viestinnän kehittämiseen jäi pöydälle ja tulevien hallitusten harkittavaksi resurssien riittävyyden mukaisesti.

- Kehitetään jäsenviestintää kyselystä saadun palautteen pohjalta tiivistämällä kaksikielisiä sähköpostiviestejä ja panostamalla jäsenkirjeisiin.

Viestintää jäsenille kehitettiin vuoden aikana järjestelmällisesti kaksikieliseksi (Englanti ja Suomi) huomioimaan kansainvälinen jäsenistömme. Viestejä käännettiin kahdelle kielelle hallituksen, assistentin ja tarvittaessa ulkoisen käännöspalvelun tukemana. Jäsenkyselyn pohjalta tehtiin pyrkimyksiä parantaa TATTEn aktiviteettien näkyvyyttä laajemmalle yleisölle mm. Hyödyntäen Tatten Twitter tiliä ja yliopiston intraa, jotta tavoitettaisiin ihmisiä laajemmin, kuin nykyiset jäsenet. Myös viestintää uusille jäsenille tarkasteltiin ja päivitettiin.

- TATTE vierailee liiton Instagram-tilin ylläpitäjänä sovitun ajanjakson ajan.

Liiton suunnitelmat jäsenyhdistysten vierailuille liiton Instagram-tilillä eivät edenneet 2022 toteutusvaiheeseen. Instagramin hyödyntäminen viestinnässä jäi taten pöydälle tulevien hallitusten harkittavaksi. Sosiaalisen median viestintä 2022 keskittyi Facebook ryhmään ja Twitter tiliin.

- Kehitetään nettisivuja kokoamalla TATTE:n julkaisuja paremmin jäsenistön saataville sekä lisäämällä esimerkiksi videomuotoisia esittelyitä edunvalvontatoiminnasta ja -toimijoista.

Verkkosivujen kehittäminen tärkeimpien uutistiedotteiden lisäksi jäi resurssien puutteiden vuoksi taka-alalle. 2022 aloitettiin valmisteleva työ vanhojen tiedotteiden ja uutisten saattamiseksi verkkosivujen kautta TATTEn sisäisten arkistojen järjestely työllä.

TATTE tavoittelee läpinäkyvää, liiton ja yhdistyksen arvoihin ja ydinviesteihin perustuvaa, suunnitelmallista viestintää. Viestintämme ensisijainen tehtävä on välittää yhdistyksen jäsenille ja yhteistyökumppaneille relevanttia tietoa oikea-aikaisesti ja toimia ennakoitavasti myös yllättävissä tilanteissa.

TATTE:n viestintää toteutettiin toimintavuonna enenevässä määrin kaksikielisesti. Viestinnän kanavissa TATTE hyödynsi aiemmilta vuosilta tuttuja kanavia eli internetsivuja, sähköpostilistaa, Twitteriä ja Facebook-ryhmää. Hallituksen sisäisessä viestinnässä käytettiin sähköpostilistan ohella

myös Slack-viestintäalustaa, sähköpostia sekä Zoom -sovellusta kokousten pitoon. Hallituksen sisäiseen työskentelyyn, sekä työryhmille, on käytössä sähköpostilistat sekä Google Drive dokumentti jako alustat.

Vuonna 2021 TATTE:n viestinnän kehittämiseen haettiin näkemystä myös yhdistyksen jäseniltä kyselyn muodossa. Kyselyn viestintää koskevassa osiossa kysyttiin, mitä kanavia jäsenet käyttävät, miten ja kuinka usein jäsenet haluaisivat vastaanottaa tietoa TATTElta, sekä millaisia kehittämisen paikkoja seuran jäsenet näkivät TATTElla olevan viestinnän suhteen. Vaikka pääpiirteissään viestintää koskeva palaute oli positiivista, ja erityisesti esimerkiksi kaksikielistä viestintää arvostettiin, tuloksista voitiin tunnistaa selkeitä kehityskohteita, kuten viestinnän kielen valitsemisen ja yhdistyksen toiminnan ja viestinnän näkyväksi tekeminen myös muille kuin yhdistyksen viestinnän piirissä oleville henkilöille. Näihin pyrittiin resurssien sallimissa rajoissa 2022 vastaamaan, ja kehitettävää tämän tiimoilta jäi edelleen tuleville vuosille.

6. Yhteistyö ja verkostot

Valtakunnallisesti TATTE on Tieteentekijöiden liiton jäsen, joka on osa korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestöä Akavaa. Tieteentekijöiden jäsenyyden kautta TATTE kuuluu Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:een, joka neuvottelee työnantajajärjestön kanssa yliopistojen työehtosopimukset.

JUKO:n luottamusmiehet tekivät toimintavuonna kiinteästi yhteistyötä sekä keskenään että yhdessä muiden neuvottelujärjestöjen luottamusmiesten kanssa. Yt-neuvotteluiden ja niistä seuranneiden irtisanomisten jälkeen TATTE, yhdessä kaikkien yliopistolla toimivien yhdistysten kanssa, antoi tukensa luottamushenkilöille jälkiseurannassa viikoittain järjestetyissä kokouksissa mm. osallistumalla tietojen jakamiseen ja hallinnointiin, tiedotteiden ja uutisten kääntämiseen sekä jäsenistöille viestimiseen.

TATTE:n keskeisimpiä yhteistyökumppaneita olivat toimintavuonna yliopiston muut henkilöstöjärjestöt eli Professoriliiton Tampereen yliopiston osasto, Tampereen yliopiston opetusalan yhdistys (TaYLL), Tampereen yliopiston henkilökuntayhdistys (TaYHY), Tekniikan akateemiset (TEKTUNI), Tampereen tekniikan tieteentekijät (3T), Informaatioalan akateemiset ry (INA), Luonnontieteiden akateemiset (LATTE) ja Tampereen yliopistolaiset JHL 660 ry sekä opiskelijoita edustava Tampereen ylioppilaskunta TREY. Yhdistysten välinen yhteistyö näkyi toimintavuonna seuraavasti:

- TATTE ja Professoriliiton Tampereen yliopiston osasto yhteistyössä julkistivat kansainvälisille tieteentekijöille suunnatun kyselyn tuloksia eri tilaisuuksissa, sekä toteuttivat jatko haastatteluita, joiden tuloksia alustavasti esiteltiin jäsenille. Raportti ja suosituksia yliopistolle julkaistaan 2023.
- TATTE:n ja 3T:n puheenjohtajat tapasivat yliopiston rehtoraattia yhdessä liiton edustajien kanssa keväällä 2022.
- Kaikkien henkilöstöä edustavien yhdistysten johtoa ja luottamushenkilöitä tapasi viikottain pääluottamushenkilöiden tukiryhmässä irtisanomisten jälkiseurannan ja muiden edunvalvontaan liittyvien teemojen käsittelemiseksi.
- YT-vaikutuskyselyn tuloksien raportointi toteutettiin palkkaamalla yhdessä JHL:n, TayLL:n, 3T:n, Professoriliiton ja TayHyn kanssa tutkimusavustaja, jonka tuottaman raportin tiivistelmä ja uutisointi käännettiin yhdessä TayHyn kanssa.
- INA osallistui TATTE:n järjestämään jäsentapahtuma Sorin sirkuksessa 9.12.2022

7. Lopuksi

TATTE:n toimintavuosi 2022 oli työntäyteinen niin edunvalvonnan rintamalla Tampereen yliopistossa kuin myös oman sisäisen toimintansa kehittämisen saralla. Vuosi oli varsin raskas muutoksineen kampuskehityksessä, yliopiston organisaatiossa ja johtamisjärjestelmässä. Kampuskehitys ja toimitilasuunnitelmat sekä YT-neuvotteluista seuranneiden irtisanomisten ja palveluorganisaation uudistamisen jälkiseuranta ovat kuormittaneet edunvalvontaa pitkin vuotta, yhdessä työtaistelutoimiin valmistautumisen kanssa kevään sopimusneuvotteluiden aikana. TATTE:n aloittaessa uutta toimintavuotta vastassa on jälleen uudenlaisia, ennakoimattomiakin haasteita sekä paikallisesti että kansallisesti. Yhdistys on vuosien varrella luonut vankan toiminnan pohjan, jonka rutiinia pitävät yllä omistautuneet TATTE:n aktiivit. Kuten on nähty, TATTE:lla on vankkaa kykyä uudistua ja ottaa vastuuta Tampereen yliopiston toimintaympäristön kehittämisestä, minkä ansiosta tulevaisuudennäkymät ovat positiiviset, kunhan aktiivisia toimijoita riittää.

TATTE kiittää kaikkia jäseniään ja aktiivejaan vuodesta 2022!