

Tampereen yliopiston tieteentekijät ry (TATTE)

HALLITUKSEN ESITYS TOIMINTASUUNNITELMAKSI VUODELLE 2023

(Käsitelty hallituksen kokouksessa 10.11.2022. Päätetään syyskokouksessa 24.11.2022.)

1. TATTE:n toiminnan tarkoitus

TATTE on ammattiyhdistys ja henkilöstöjärjestö, joka valvoo jäsentensä etuja ja tukee heidän edistymispyrkimyksiään tieteenharjoittajina ja yliopiston opettajina sekä toimii jäsentensä välisenä yhdyssiteenä. Tässä tarkoituksessa yhdistys järjestää kokouksia, esitelmiä ja muita samantapaisia tilaisuuksia, ottaa kantaa ja tekee aloitteita mahdollisuuksien mukaan yhdessä toisten järjestöjen kanssa sekä rakentaa siltoja yliopiston johdon suuntaan.

2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Vuonna 2023 TATTE:n toimintaympäristöä tulevat leimaamaan seuraavat kolme asiaa:

Ensinnäkin Tampereen yliopiston fuusion jälkeen emme ole vielä kukaan palanneet vakaaseen tilanteeseen, vaan pikemminkin fuusion jälkeiset muutokset ovat ottaneet uusia kierroksia. Aloitamme uuden toimintavuoden tilanteessa, jossa yliopiston tukipalveluhenkilöstöön kohdistuneet irtisanomiset ovat vaikuttaneet työskentelyolosuhteisiin negatiivisesti, kampuskehityksen suunnitelmat edenneet tavoilla, joissa ei riittävällä tavalla huomioida pitkäjänteisiä tutkimuksen ja opetuksen tarpeita, eikä henkilöstön työhyvinvointia ja asiantuntevaa kritiikkiä suunniteltuja muutoksia kohtaan. Samalla yliopisto tekee muita mittavia, TATTE:a työllistäviä uudistuksia, kuten strategian päivystystyötä. Nämä ovat isoja muutoksia, jotka heijastuvat yliopistolaisten arkeen varmasti monin tavoin vuonna 2023, ja joita täytyy tarpeen mukaan seurata ja kommentoida.

Toiseksi työehtosopimuksessa sovitun mukaisesti 2023 palkankorotuksista neuvotellaan alkuvuodesta. Jos neuvotteluosapuolet eivät pääse sopimukseen korotuksista tammikuun loppuun mennessä, työehtosopimus voidaan irtisanoa päättyneeseen 31.3.2023. Neuvottelut käydään valtakunnallisella tasolla, ja paikallistasolla TATTE ylläpitää lakkovalmiutta ja varautuu mahdollisiin työtaistelutoimiin yhteistyössä muiden ammattiyhdistysten ja JUKO:n kanssa.

Kolmanneksi epävakaus maailmassa, taloudessa, sekä edelleen epävarmana jatkuva koronapandemia vaikuttaa varmasti edelleen ihmisten ja organisaatioiden toimintaan. Vaikka on jo palattu tilanteeseen, jossa voidaan olla lähityössä jo suhteellisen vapaasti, korona-aika on tuonut mukanaan uusia odotuksia hybridi- ja etäopetukselle ja -työskentelylle. Samoin tilaisuuksissa ja järjestelyissä pitää ottaa huomioon esimerkiksi riskiryhmiin kuuluvat, joille säännöllisesti nousevat korona-aallot tuovat terveysturvallisuuteen liittyviä haasteita. Edunvalvonnassa tämä näkyy esimerkiksi etätyökäytäntöihin, toimistotiloihin ja opetuksen immateriaalioikeuksiin liittyvien teemojen uudenlaisena korostumisena. Lisäksi on oletettavaa, että erityisesti suurien kasvokkaisten tapahtumien järjestämiseen liittyy edelleen varauksia, joten TATTE:n tulee edelleen varautua joustavuuteen tapahtuma- ja kokousjärjestelyissä. Toisaalta korona-aika on osoittanut, että etäosallistumismahdollisuudet saattavat tavoittaa jopa enemmän osallistujia kuin pelkästään kasvokkaiset kokoukset ja tapahtumat. Hybridimallia voikin siis olla syytä jatkaa pysyvämmäksi toimintatavaksi suuremman osallistumisasteen saavuttamiseksi.

3. Edunvalvonnan painopisteet vuonna 2023

3.1 Tieteentekijöiden reilut ja säälliset työskentelymahdollisuudet

Tavoite: Yliopistotyönantaja kohtelee reilusti ja säällisesti kaikkia työntekijöitä uravaiheesta ja työsuhteen muodosta riippumatta. Tieteentekijät voivat työssään hyvin, tuntevat omat oikeutensa ja pystyvät pitämään niistä kiinni. Apurahalla tutkimusta tekevien tieteentekijöiden oikeudet ja

työpanos tunnustetaan yliopistoyhteisössä. Kansainvälisen henkilöstön asemaa ja vaikutusmahdollisuuksia seurataan ja pyritään edistämään. Tattella on edustus yliopiston tärkeitä työskentelymahdollisuuksia käsittelevissä toimielimissä.

Reiluutta ja säällisyyttä tarkastellaan tässä kohden erityisesti suhteessa työn tekemisen edellytysten järjestämiseen, palkkaukseen, määräaikaisten työsuhteiden perusteiden lainmukaisuuteen, työehtosopimusten noudattamiseen, immateriaalioikeuksista sopimiseen, työn vaatavuuden ja henkilökohtaisen työstä suoriutumisen arviointiin ja uralla etenemisen mahdollisuuksiin.

Toimenpiteet paikallisella tasolla:

- TATTE pitää yhteyttä yliopiston JUKO:n luottamushenkilöihin ja yliopiston toimielimissä toimiviin jäseniinsä ja seuraa, millaiset ongelmat ja haasteet ovat ajankohtaisia.
- TATTE-taustaiset luottamushenkilöt kuuluvat JUKOn luottamushenkilöihin. Heillä on läsnä- ja puheoikeus Tatten hallituksen kokouksissa.
- Paikallisessa edunvalvonnassa Tatte tekee aktiivista yhteistyötä kaikkien henkilöstöjärjestöjen, luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Yliopisto yhteistoimintaneuvottelujen vuoksi alkanut säännöllinen yhteydenpito jatkuu viikottaisilla kokouksilla. Näissä verkkokokouksissa henkilöstöjärjestöjen johto, luottamushenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut käsittelevät ajankohtaisia edunvalvontakysymyksiä ja päättävät yhteisestä toiminnasta. Tattesta kokouksiin osallistuu tattelaisten luottamushenkilöiden lisäksi puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai muu tehtävään nimetty hallituksen jäsen.
- TATTE tuo paikallistasolla esiin liiton suosituksia liittyen esimerkiksi määräaikaisuuksiin ja uramalleihin sekä nuorempien tutkijoiden asemaan yliopistolla.
- TATTE tiedottaa jäsenilleen säännöllisesti luottamushenkilöiden tuesta Tatten jäsenille.
- TATTE viestii jäsenistölle ja yliopistoyhteisölle reiluihin ja säällisiin työskentelymahdollisuuksiin liittyvistä ongelmakohdista ja järjestää jäsenistölle "akateemisen itsepuolustuksen" -kurssin.
- TATTE selvittää mahdollisuuksia myös valmistuville opiskelijoille tarjottavaan akateemisen itsepuolustuskurssin kaltaiseen tiedotustilaisuuden järjestämiseen yhdessä TREY:n ja muiden yliopistolla toimivien ammattiliittojen kanssa.
- TATTE pitää yllä keskusteluyhteyttä yliopiston johtoon ja tuo johdon tietoon kehittämistä kaipaavia teemoja. Erityisesti painotetaan a) kampuskehitystä ja b) urakehitystä.

Toimenpiteet valtakunnallisella tasolla:

- TATTE ottaa kantaa edunvalvontakysymyksiin Tieteentekijöiden liiton hallituksessa ja työryhmissä.
- TATTE ylläpitää lakkovalmiutta ja varautuu mahdollisiin työtaistelutoimiin yhteistyössä muiden yliopistolla toimivien ammattiyhdistysten ja JUKO:n kanssa ennen TES-sopimuksessa sovittuun toisen vuoden palkankorotuksiin liittyviä neuvotteluita.

3.2 Kansainvälisten tieteentekijöiden asema Tampereen yliopistolla

Tavoite: Yliopisto kohtelee reilusti ja säällisesti kansainvälisiä tieteentekijöitä sekä tunnistaa ja huomioi heidän asemaansa liittyvät erityiskysymykset. TATTE:n kansainväliset jäsenet tuntevat omat oikeutensa ja pystyvät pitämään niistä kiinni.

Toimenpiteet:

- TATTE toteuttaa vaikuttamiskampanjan kansainvälisille jäsenille vuonna 2021 toteutetussa kyselyssä ja 2022 toteutetuissa haastatteluissa tunnistettujen kehittämiskohtien esiin tuomiseksi.
- TATTE järjestää kansainvälisille tieteentekijöille englanniksi tapahtumia esistämään tietoisuutta kansainvälisten jäsenten oikeuksista yliopistossa.

3.3 Tampereen yliopiston päätöksentekokäytäntöjen ja johtamisjärjestelmien kehittäminen

Tavoite: Yliopiston päätöksentekokäytäntöjä ja johtamisjärjestelmiä kehitetään yliopistoyhteisön arvoja ja yliopistodemokratiaa kunnioittavaan suuntaan. Yliopiston päätöksenteossa ja johtamisessa noudatetaan avoimuutta, johdonmukaisuutta ja tasa-arvoisuutta.

Toimenpiteet paikallisella tasolla:

- TATTE jatkaa työtään ongelmakohtien esiintuomiseksi yliopiston johdon ja toimielinten tietoisuuteen perustuen mm. Tieteentekijöiden liiton loppuvuonna 2021 julkaisemiin suosituksiin yliopistodemokratian kehittämiseksi.
- TATTE käyttää vaikuttamisviestinnän tukena jäsenistön näkemyksiä yliopistodemokratian merkityksestä ja koetuista ongelmakohtista perustuen mm. vuonna 2021 toteutettuun jäsenkyselyyn.
- TATTE pyrkii saamaan edustajia erilaisiin yliopiston toimielimiin ja työryhmiin edistämään henkilöstön intressejä ja helpottamaan tiedonkulkua yliopiston toiminnoista ja suunnitelmista.

4. TATTE:n muu sisäinen toiminta

4.1 Säännöt, hallitustyö ja päätöksenteko

TATTE:n hallitus käyttää toimivaltaa vuosikokousten välillä ja se kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Hallitus sopii työskentelykäytännöistään ja työnjaostaan tammikuussa järjestäytymiskokouksessa.

Hallituksen työskentelyä tukevat työryhmät, jotka perustetaan järjestäytymiskokouksessa. Työryhmät edistävät erityisesti toimintakauden painopisteisiin liittyviä teemoja. Työryhmille määritellään tietyt tehtävät ja mahdollisesti oma budjetti, joiden määrittelemisessä rajoissa työryhmät valmistelevat asioita itsenäisesti.

Vuonna 2023 TATTE:n hallitus pohtii tapoja, joilla se voisi vastata paremmin jäsenistön toiveisiin ja tarpeisiin. Tässä työssä keinoina ovat:

- TATTE:n hallitus kehittää toimintaansa pyrkien hyödyntämään mm. loppuvuonna 2021 valmistuneen jäsenkyselyn teemoja.
- TATTE:n työryhmä valmistelee sääntöuudistusta, joka huomioisi yhdistyksen jäsenistön kuvaukseen liittyvät muutostarpeen. Uusista säännöistä päättäneen TATTE:n kevätkokous keväällä 2023.
- TATTE kehittää ja kokeilee erilaisia keinoja jäsenistön osallistamiseen.

4.2 Jäsenhankinta ja jäsenten hyvinvointi

TATTE:n tulevaisuus lepää jäsenistön varassa ja aktiivinen jäsenrekrytointi takaa yhdistyksen toimintaedellytykset. TATTE haluaa pitää hyvää huolta myös olemassa olevista jäsenistään.

Vuonna 2023 keskeisiä jäsenhankinnan ja -huollon keinoja ovat:

- TATTE esittelee toimintaansa väitöskirjatutkijoille tutkijakoulun orientaatiopäivässä sekä pyrkii kehittämään yhteistyötä tutkijakoulun kanssa vapaamuotoisten yhteisöllisten tapahtumien järjestämiseksi jatko-opintokurssien jälkeen.
- Osana jäsenhankintaa TATTE parantaa näkyvyyttään yliopistoyhteisön sisällä muun muassa intrauutisilla ja päivityksillä yliopiston henkilöstön FB-ryhmässä.
- TATTE tiedottaa aktiivisesti vaikuttamistyöstään edunvalvontateemoihin liittyen. Tiedottamisessa pyritään vahvistamaan tieteentekijöiden välistä solidaarisuutta ja uskoa tulevaan esimerkiksi kiinnittämällä huomiota tarjolla oleviin ratkaisuihin.
- TATTE järjestää virkistystoimintaa jäsenistölle kevät- ja syyskokousten yhteydessä sekä muutaman kerran vuodessa After Work -tapahtuman.

- TATTE järjestää perinteisen vapputapahtuman. Tapahtuman yhteydessä jaetaan Fenix Collegium -palkinto.
- TATTE jakaa jäsenilleen ja heidän työyhteisöilleen työhyvinvointia tukevia apurahoja.

TATTE:n tärkeimmän voimavaran muodostavat aktiiviset hallituksen jäsenet, varajäsenet, luottamusihmiset sekä yliopiston toimielimissä ja työryhmissä henkilöstöä edustavat tattelaiset. Tavoitteena on, että TATTE:n aktiivinen jäsenyys on mutkaton, mielekäs ja merkityksellinen tapa osallistua yliopistotyön kehittämiseen kaikille Tampereen yliopistossa opetus-, tutkimus- ja muissa asiantuntijatehtävissä työskenteleville henkilöille. TATTE tunnistaa paineistetun työympäristön väistämättömät seuraukset yhteisen, vapaaehtoisen toiminnan aikaresursoinnille.

Vuonna 2023 TATTE:n aktiivien työskentelyä tuetaan ja siitä annetaan tunnustusta seuraavilla tavoilla:

- TATTE:n hallituksen työskentelyssä pyritään reiluun, ennakoitavaan ja läpinäkyvään työnjakoon sekä selkeään ja hallittuun sisäiseen viestintään. Hallituksen työskentelykäytännöistä sovitaan yhdessä järjestäytymiskokouksessa.
- TATTE:n assistentti huolehtii käytännön asioiden hoitamisesta, ja tavoitteena on, että rutiniasiat veisivät aktiiveilta mahdollisimman vähän aikaa ja heidän panoksensa saataisiin paremmin mukaan itse toiminnan sisältöjen toteuttamiseen.
- TATTE kustantaa hallituksen jäsenille ja varajäsenille heidän kiinnostuksensa mukaan omaa työtään helpottamaan koulutusta yhdistystoiminnasta. TATTE järjestää kaikille aktiiveille vuoden aikana 1-2 yhteistä koulutusta edunvalvonta työssä tarvittavista taidoista.
- TATTE maksaa hallituksen jäsenille, varajäsenille ja hallituksen työryhmissä toimiville pientä palkkiota talousohjeen mukaisesti. Hallituksen jättäviä jäseniä ja toiminnantarkastajia kiitetään pienellä muistamisella.

4.3 Taloudelliset resurssit

TATTE:n taloudelliset resurssit ovat hyvät. Yhdistyksen taloudellinen vahvistuminen on palvellut uuden yliopiston toimintaympäristön tarkastelua ja kehittämistä yhdessä toisten järjestöjen kanssa. Varoja käytetään harkitulla tavalla vuosittain yhdistyksen perustoiminta- ja muiden kulujen kattamiseen. Talouden ylijäämää on purettu suuntaamalla resursseja yhdistyksen vuosikokouksissa päätetyillä tavoilla.

TATTE:lla on ollut useita vuosia osa omaisuudesta sijoitettuna. Vuonna 2022 aloitettiin selvitys sijoitusten tilasta taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen kestävyuden näkökulmasta. Työtä jatketaan pitkäjänteisesti vuonna 2023, ja tehdään pitkän tähtäimen suunnitelma pääomien käytöstä.

5. Viestintä

TATTE:n viestinnän perusta on toimiva sisäinen viestintä jäsenistön ja yliopistoyhteisön kanssa sekä valtakunnallisesti näkyvä ulkoinen viestintä. Yhdistyksellä on omat nettisivut Tieteentekijöiden liiton verkkopalveluiden alla ja tehokkaasti hyödynnetyt sosiaalisen median tiedotuskanavat (Twitter ja Facebook). Ajankohtaisia tiedotusasioita kootaan myös muutaman kerran vuodessa lähetettävään sähköiseen jäsenkirjeeseen.

Vuonna 2023 viestinnässä kehitetään seuraavia osa-alueita:

- Täydennetään ja päivitetään olemassa olevaa viestintäsuunnitelmaa pohjaten mm. loppuvuonna 2021 valmistuneen jäsenkyselyn tuloksiin.
- Kehitetään jäsenviestintää kyselystä saadun palautteen pohjalta tiivistämällä kaksikielisiä sähköpostiviestejä ja panostamalla jäsenkirjeisiin.
- Kehitetään nettisivuja kokoamalla TATTE:n julkaisuja paremmin jäsenistön saataville sekä lisäämällä esimerkiksi videomuotoisia esittelyitä edunvalvontatoiminnasta ja -toimijoista.

6. Yhteistyö ja verkostot

Valtakunnallisesti TATTE on Tieteentekijöiden liiton jäsen, joka on osa korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestöä Akavaa. Liiton jäsenyyden kautta TATTE kuuluu Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:een, joka neuvottelee työnantajajärjestön kanssa yliopistojen työehtosopimukset.

Paikallisesti TATTE:n keskeisimpiä yhteistyökumppaneita ovat yliopiston muut henkilöstöjärjestöt Tampereen tekniikan tieteentekijät (3T), Informaatioalan akateemiset ry (INA), Tampereen yliopiston opetusalan yhdistys (TaYLL), Professoriliiton Tampereen yliopiston osasto, Tampereen yliopiston henkilökuntayhdistys (TaYHY), Tekniikan akateemisten paikallisosasto (TEKTUNI), Luonnontieteiden akateemiset (LATTE) ja Tampereen yliopistolaiset JHL ry 660 sekä opiskelijoita edustava Tampereen ylioppilaskunta TREY.

Tulevana toimintakautena TATTE pyrkii tiivistämään entisestään yhteistyötä Tieteentekijöiden liiton muiden paikallisyhdistysten kanssa valtakunnallisissa edunvalvonnan teemoissa.