

Tampereen yliopiston tieteentekijät ry (TATTE)

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022

(Käsitelty hallituksen kokouksessa 3.11.2021. Esitetään syyskokoukselle 25.11.2021.)

1. TATTE:n toiminnan tarkoitus

TATTE on ammattiyhdistys ja henkilöstöjärjestö, joka valvoo jäsentensä etuja ja tukee heidän edistymispyrkimyksiään tieteenharjoittajina ja yliopiston opettajina sekä toimii jäsentensä välisenä yhdyssi-teenä. Tässä tarkoituksessa yhdistys järjestää kokouksia, esitelmiä ja muita samantapaisia tilaisuuksia, ottaa kantaa ja tekee aloitteita mahdollisuuksien mukaan yhdessä toisten järjestöjen kanssa sekä rakentaa siltoja yliopiston johdon suuntaan.

2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Vuonna 2022 TATTE:n toimintaympäristöä tulevat leimaamaan seuraavat kolme asiaa:

Ensinnäkin **Tampereen yliopiston fuusion jälkeen emme ole vielä kukaan palanneet vakaaseen tilanteeseen, vaan pikemminkin fuusion jälkeiset muutokset ovat ottaneet uusia kierroksia.** Aloitamme uuden toimintavuoden tilanteessa, jossa yliopiston tukipalveluhenkilöstöön kohdistuneet yhteistoimintaneuvottelut ovat oletettavasti vastikään päättyneet ja kampuskehityksen suunnitelmista on tehty uusia linjauksia yliopiston hallituksessa. Nämä ovat isoja muutoksia, jotka heijastuvat yliopisto-
laisten arkeen varmasti monin tavoin vuonna 2022.

Toiseksi **yliopistojen työehtosopimus päättyy maaliskuun lopussa 2022.** Neuvottelut käydään valtakunnallisella tasolla, ja paikallistasolla TATTE ylläpitää lakkovalmiutta ja varautuu mahdollisiin työtaistelutoimiin yhteistyössä muiden ammattiyhdistysten ja JUKO:n kanssa.

Kolmanneksi **koronapandemia vaikuttaa varmasti edelleen ihmisten ja organisaatioiden toimintaan.** Vaikka näillä näkymin ensi vuonna voidaan olla lähityössä jo suhteellisen vapaasti, korona-aika on tuonut mukanaan uusia odotuksia hybridi- ja etäopetukselle ja -työskentelylle. Edunvalvonnassa tämä näkyy esimerkiksi etätyökäytäntöihin, toimistotiloihin ja opetuksen immateriaalioikeuksiin liittyvien teemojen uudenlaisena korostumisena. Lisäksi on oletettavaa, että erityisesti suurien kasvokkaiden tapahtumien järjestämiseen liittyy edelleen varauksia, joten TATTE:n tulee edelleen varautua joustavuuteen tapahtuma- ja kokousjärjestelyissä. Toisaalta korona-aika on osoittanut, että etäosallistumismahdollisuudet saattavat tavoittaa jopa enemmän osallistujia kuin pelkästään kasvokkaiset kokoukset ja tapahtumat. Hybridimallia voikin siis olla syytä jatkaa pysyvämmäksi toimintatavaksi suuremman osallistumisasteen saavuttamiseksi.

3. Edunvalvonnan painopisteet vuonna 2022

3.1 Tieteentekijöiden reilut ja säälliset työskentelymahdollisuudet

Tavoite: Yliopistotyönantaja kohtelee reilusti ja säällisesti kaikkia työntekijöitä uravaiheesta ja työsuhteen muodosta riippumatta. Tieteentekijät voivat työssään hyvin, tuntevat omat oikeutensa ja pystyvät pitämään niistä kiinni. Apurahalla tutkimusta tekevien tieteentekijöiden oikeudet ja työpanos tunnustetaan yliopistoyhteisössä.

Reiluutta ja säällisyyttä tarkastellaan tässä kohden erityisesti suhteessa työn tekemisen edellytysten järjestämiseen, palkkaukseen, määräaikaisten työsuhteiden perusteiden lainmukaisuuteen, työehtosopimusten noudattamiseen, immateriaalioikeuksista sopimiseen, työn vaativuuden ja henkilökohtaisen työstä suoriutumisen arviointiin ja uralla etenemisen mahdollisuuksiin.

Toimenpiteet paikallisella tasolla:

- TATTE pitää yhteyttä yliopiston JUKO:n luottamusihmisiin ja yliopiston toimielimissä toimiviin jäseniinsä ja seuraa, millaiset ongelmat ja haasteet ovat ajankohtaisia.
- TATTE tuo paikallistasolla esiin liiton suosituksia liittyen määräaikaisuuksiin ja uramalleihin sekä nuorempien tutkijoiden asemaan yliopistolla.
- TATTE toteuttaa kyselyn jäsenistön kokemuksista liittyen yliopiston palkkajärjestelmiin ja vahvistaa edunvalvontaa kyselyn tulosten pohjalta.
- TATTE järjestää paneelin, jossa keskustellaan tieteentekemisen edellytyksistä ja olosuhteista erilaisissa ympäristöissä niin yliopistolla kuin ammattikorkeakoulussakin.
- TATTE viestii jäsenistölle ja yliopistoyhteisölle reiluihin ja säällisiin työskentelymahdollisuuksiin liittyvistä ongelmakohdista ja järjestää jäsenistölle "akateemisen itsepuolustuksen" -kursin.
- TATTE pitää yllä keskusteluyhteyttä yliopiston johtoon ja tuo johdon tietoon kehittämistä kaipaavia teemoja.

Toimenpiteet valtakunnallisella tasolla:

- TATTE ottaa kantaa edunvalvontakysymyksiin Tieteentekijöiden liiton hallituksessa ja työryhmissä.
- TATTE järjestää yhteistyössä liiton kanssa edunvalvontaan keskittyvät Yhdistyspäivät Tampereella keväällä 2022.
- TATTE ylläpitää lakkovalmiutta ja varautuu mahdollisiin työtaistelutoimiin yhteistyössä muiden yliopistolla toimivien ammattiyhdistysten ja JUKO:n kanssa ennen TES-neuvotteluita.

3.2 Kansainvälisten tieteentekijöiden asema Tampereen yliopistolla

Tavoite: Yliopisto kohtelee reilusti ja säällisesti kansainvälisiä tieteentekijöitä sekä tunnistaa ja huomioi heidän asemaansa liittyvät erityiskysymykset. TATTE:n kansainväliset jäsenet tuntevat omat oikeutensa ja pystyvät pitämään niistä kiinni.

Toimenpiteet:

- TATTE toteuttaa vaikuttamiskampanjan vuonna 2021 toteutetussa kyselyssä tunnistettujen kehittämiskohtien esiin tuomiseksi.
- TATTE järjestää kansainvälisille tieteentekijöille englanniksi "Töissä yliopistolla - tunne oikeutesi!" -webinaarin.

3.3 Tampereen yliopiston päätöksentekokäytäntöjen ja johtamisjärjestelmien kehittäminen

Tavoite: Yliopiston päätöksentekokäytäntöjä ja johtamisjärjestelmiä kehitetään yliopistoyhteisön arvoja ja yliopistodemokratiaa kunnioittavaan suuntaan. Yliopiston päätöksenteossa ja johtamisessa noudatetaan avoimuutta, johdonmukaisuutta ja tasa-arvoisuutta.

Toimenpiteet paikallisella tasolla:

- TATTE tuo yliopiston johdon ja toimielinten tietoisuuteen Tieteentekijöiden liiton loppuvuonna 2021 julkaisemia suosituksia yliopistodemokratian kehittämiseksi.
- TATTE koostaa vuonna 2021 toteutetusta jäsenkyselystä vaikuttamisviestintään jäsenistön näkemyksiä yliopistodemokratian merkityksestä ja koetuista ongelmakohdista.

4. TATTE:n muu sisäinen toiminta

4.1 Säännöt, hallitustyö ja päätöksenteko

TATTE:n hallitus käyttää toimivaltaa vuosikokousten välillä ja se kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Hallitus sopii työskentelykäytännöistään ja työnjaostaan tammikuussa järjestäytymiskokouksessa.

Hallituksen työskentelyä tukevat työryhmät, jotka perustetaan järjestäytymiskokouksessa. Työryhmät edistävät erityisesti toimintakauden painopisteisiin liittyviä teemoja. Työryhmille määritellään tietyt tehtävät ja mahdollisesti oma budjetti, joiden määrittelemissä rajoissa työryhmät valmistelevat asioita itsenäisesti.

Vuonna 2022 TATTE:n hallitus pohtii tapoja, joilla se voisi vastata paremmin jäsenistön toiveisiin ja tarpeisiin. Tässä työssä keinoina ovat:

- TATTE:n hallitus järjestää sisäisen työpajan, jossa jatketaan loppuvuonna 2021 valmistuneen jäsenkyselyn teemojen työstämistä.
- TATTE:n työryhmä valmistelee sääntöuudistusta, joka huomioisi yhdistyksen jäsenistön kuvaukseen liittyvät muutostarpeen. Uusista säännöistä päättää TATTE:n kevätkokous.
- TATTE:n työryhmä valmistelee mahdollisia tapoja huomioida eri puolilla maailmaa nousevia humanitaarisia kriisejä TATTE:n toiminnassa.
- TATTE kehittää ja kokeilee jäsenistön osallistamiseen uutta pikakyselyiden toteutusmallia, jolla kerätään ajankohtaisiin asioihin nopeasti yliopistolla työskentelevien jäsenten mielipidettä tukemaan keskustelua yliopiston johdon kanssa.

4.2 Jäsenhankinta ja jäsenten hyvinvointi

TATTE:n tulevaisuus lepää jäsenistön varassa ja aktiivinen jäsenrekrytointi takaa yhdistyksen toimintaedellytykset. TATTE haluaa pitää hyvää huolta myös olemassa olevista jäsenistään.

Vuonna 2022 keskeisiä jäsenhankinnan ja -huollon keinoja ovat:

- TATTE esittelee toimintaansa väitöskirjatutkijoille tutkijakoulun orientaatiopäivässä sekä pyrkii kehittämään yhteistyötä tutkijakoulun kanssa vapaamuotoisten yhteisöllisten tapahtumien järjestämiseksi jatko-opintokurssien jälkeen.
- TATTE tiedottaa aktiivisesti vaikuttamistyöstään edunvalvontateemoihin liittyen. Tiedottamisessa pyritään vahvistamaan tieteen tekijöiden välistä solidaarisuutta ja uskoa tulevaan esimerkiksi kiinnittämällä huomiota tarjolla oleviin ratkaisuihin.
- TATTE järjestää virkistystoimintaa jäsenistölle kevät- ja syyskokousten yhteydessä sekä muutamana kerran vuodessa After Work -tapahtuman.
- TATTE järjestää perinteisen vapputapahtuman.
- TATTE tarjoaa jäsenistölleen yksilö- ja ryhmätyön ohjausta.
- TATTE jakaa jäsenilleen ja heidän työyhteisöilleen työhyvinvointia tukevia apurahoja.

TATTE:n tärkeimmän voimavaran muodostavat aktiiviset hallituksen jäsenet, varajäsenet, luottamusihmiset sekä yliopiston toimielimissä ja työryhmissä henkilöstöä edustavat tattelaiset. Tavoitteena on, että TATTE:n aktiivinen jäsenyys on mutkaton, mielekäs ja merkityksellinen tapa osallistua yliopistotyön kehittämiseen kaikille Tampereen yliopistossa opetus-, tutkimus- ja muissa asiantuntijatehtävissä työskenteleville henkilöille. TATTE tunnistaa paineistetun työympäristön väistämättömät seuraukset yhteisen, vapaaehtoisen toiminnan aikaresursoinnille.

Vuonna 2022 TATTE:n aktiivien työskentelyä tuetaan ja siitä annetaan tunnustusta seuraavilla tavoilla:

- TATTE:n hallituksen työskentelyssä pyritään reiluun, ennakoitavaan ja läpinäkyvään työnjarkoon sekä selkeään ja hallittuun sisäiseen viestintään. Hallituksen työskentelykäytännöistä sovitaan yhdessä järjestäytymiskokouksessa.
- TATTE:n assistentti huolehtii käytännön asioiden hoitamisesta, ja tavoitteena on, että rutiiniasiat veisivät aktiiveilta mahdollisimman vähän aikaa ja heidän panoksensa saataisiin paremmin mukaan itse toiminnan sisältöjen toteuttamiseen.
- TATTE kustantaa hallituksen jäsenille ja varajäsenille heidän kiinnostuksensa mukaan omaa työtään helpottamaan koulutusta yhdistystoiminnasta. TATTE järjestää kaikille aktiiveille vuoden aikana 1-2 yhteistä koulutusta edunvalvontatyössä tarvittavista taidoista.
- TATTE maksaa hallituksen jäsenille, varajäsenille ja hallituksen työryhmissä toimiville pientä palkkiota talousohjeen mukaisesti. Hallituksen jättäviä jäseniä ja toiminnantarkastajia kiitetään pienellä muistamisella.

4.3 Taloudelliset resurssit

TATTE:n taloudelliset resurssit ovat hyvät. Yhdistyksen taloudellinen vahvistuminen on palvellut uuden yliopiston toimintaympäristön tarkastelua ja kehittämistä yhdessä toisten järjestöjen kanssa. Varoja käytetään harkitulla tavalla vuosittain yhdistyksen perustoiminta- ja muiden kulujen kattamiseen. Talouden ylijäämää on purettu suuntaamalla resursseja yhdistyksen vuosikokouksissa päätetyillä tavoilla.

Vuonna 2022 otetaan käyttöön jäsenmaksukatto. Liiton talousasiantuntijan laskelmien mukaan tämä ei vaikuta merkittävästi TATTE:n jäsenmaksutuottoihin.

TATTE:lla on ollut useita vuosia osa omaisuudesta sijoitettuna. Vuonna 2022 tarkastellaan sijoitusten tilaa taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen kestävyuden näkökulmasta, ja tehdään pitkántähtäimen suunnitelma pääomien käytöstä.

5. Viestintä

TATTE:n viestinnän perusta on toimiva sisäinen viestintä jäsenistön ja yliopistoyhteisön kanssa sekä valtakunnallisesti näkyvä ulkoinen viestintä. Yhdistyksellä on omat nettisivut Tieteentekijöiden liiton verkkopalveluiden alla ja tehokkaasti hyödynnetyt sosiaalisen median tiedotuskanavat (Twitter ja Facebook). Ajankohtaisia tiedotusasioita kootaan myös muutaman kerran vuodessa lähetettävään sähköiseen jäsenkirjeeseen.

Vuonna 2022 viestinnässä kehitetään seuraavia osa-alueita:

- Täydennetään ja päivitetään olemassa olevaa viestintäsuunnitelmaa loppuvuonna 2021 valmistuneen jäsenkyselyn tulosten pohjalta.
- Kehitetään jäsenviestintää kyselystä saadun palautteen pohjalta tiivistämällä kaksikielisiä sähköpostiviestejä ja panostamalla jäsenkirjeisiin.
- TATTE vieraillee liiton Instagram-tilin ylläpitäjänä sovitun ajanjakson ajan.
- Kehitetään nettisivuja kokoamalla TATTE:n julkaisuja paremmin jäsenistön saataville sekä lisäämällä esimerkiksi videomuotoisia esittelyitä edunvalvontatoiminnasta ja -toimijoista.

6. Yhteistyö ja verkostot

Valtakunnallisesti TATTE on Tieteentekijöiden liiton jäsen, joka on osa korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestöä Akavaa. Liiton jäsenyyden kautta TATTE kuuluu Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:een, joka neuvottelee työnantajajärjestön kanssa yliopistojen työehtosopimukset.

Paikallisesti TATTE:n keskeisimpiä yhteistyökumppaneita ovat yliopiston muut henkilöstöjärjestöt Tampereen tekniikan tieteentekijät (3T), Informaatioalan akateemiset ry (INA), Tampereen yliopiston opetusalan yhdistys (TaYLL), Professoriliiton Tampereen yliopiston osasto, Tampereen yliopiston henkilökuntayhdistys (TaYHY), Tekniikan akateemisten paikallisosasto (TEKTUNI), Luonnontieteiden akateemiset (LATTE) ja Tampereen yliopistolaiset JHL ry 660 sekä opiskelijoita edustava Tampereen ylioppilaskunta TREY.

Tulevana toimintakautena TATTE pyrkii tiivistämään entisestään yhteistyötä Tieteentekijöiden liiton muiden paikallisyhdistysten kanssa valtakunnallisissa edunvalvonnan teemoissa.