

Tampereen yliopiston tieteentekijät ry (TATTE) TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021

(Hyväksytty syyskokouksessa 25.11.2020.)

1. TATTE:n toiminnan tarkoitus

TATTE on ammattiyhdistys ja henkilöstöjärjestö, joka valvoo Tampereen yliopistossa opetus-, tutkimus- ja muissa asiantuntijatehtävissä työskentelevien etuja ja tukee heidän edistymispyrkimyksiään tieteenharjoittajina ja yliopiston opettajina sekä toimii jäsentensä välisenä yhdyssiteenä. Tässä tarkoituksessa yhdistys järjestää kokouksia, esitelmiä ja muita samantapaisia tilaisuuksia, ottaa kantaa ja tekee aloitteita mahdollisuuksien mukaan yhdessä toisten järjestöjen kanssa sekä rakentaa siltoja yliopiston johdon suuntaan.

2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Vuonna 2021 tulee jatkumaan TATTE:n toimintaan vaikuttavat poikkeukselliset ajat kahdessa merkityksessä:

Ensinnäkin **Tampereen yliopiston fuusion jälkeen emme ole vielä kukaan palanneet vakaaseen tilanteeseen, vaan uusia yhteisiä toimintakäytäntöjä rakennetaan edelleen.** Aloitamme uuden toimintavuoden kuitenkin siinä suhteessa paremmassa tilanteessa kuin viime vuodet, että toimintakäytäntöjen rakentamisen areenaksi on saatu yhteistoimintaneuvosto ja neuvoston työskentelyssä on saavutettu tämän vuoden aikana jo hyvää pohjaa luottamukselliselle ja rakentavalle yhteistyölle. Monia tieteentekijöiden työskentelymahdollisuuksiin liittyviä käytäntöjä ja prosesseja - esimerkiksi immateriaalioikeudet, rekrytointiprosessit ja urapolut - on kuitenkin avoinna ja TATTE:n tulee valppaasti seurata keskusteluita ja neuvotteluja näiden teemojen ympärillä. Käytäntöjen ja prosessien keskeneräisyys näyttäytyy TATTE:n toiminnassa yhtäältä haasteena, koska se tarkoittaa intensiivistä edunvalvontatyötä. Toisaalta keskeneräisyys on TATTE:lle myös mahdollisuus, koska muutou- tumassa oleviin käytäntöihin ja prosesseihin on mahdollista päästä vaikuttamaan.

Toiseksi **koronapandemia ei oletettavasti laannu ainakaan alkuvuodesta siinä määrin, että ihmiset voisivat kokoontua normaalisti.** Etäopetus ja etätyöskentely tulevat jatkumaan näillä näkymin vähintään koko kevätlukukauden. TATTE:n toiminnalle tämä tarkoittaa sitä, että meidän täytyy ensi vuonnakin tavoittaa jäsenemme muutoin kuin kasvokkaisten tapahtumien kautta. Yhtäältä tämä on haaste, koska vuosien mittaan TATTE:lle on vakiintunut hyviä tapoja kokoontua yhteen, kuten vapputapahtuma sekä kevät- ja syyskokoukset illallisineen ja virkistysohjelmineen, ja nyt näitä perinteitä ei voida ylläpitää. Toisaalta etäkokoontumiset voivat olla jäsenistölle saavutettavampia, joten meille tarjoutuu myös mahdollisuus pohtia perinteisiä tapahtumamuotojamme uudessa valossa ja luoda uusia perinteitä.

3. Edunvalvonnan painopisteet vuonna 2021

3.1 Tieteentekijöiden reilut ja säälliset työskentelymahdollisuudet

Tavoite: Yliopistotyönantaja kohtelee reilusti ja säällisesti kaikkia työntekijöitä uravaiheesta ja työsuhteen muodosta riippumatta. Akateeminen henkilöstö tuntee omat oikeutensa ja pystyy pitämään niistä kiinni. Apurahalla tutkimusta tekevien tieteentekijöiden oikeudet ja työpanos tunnustetaan yliopistoyhteisössä.

Reiluutta ja säällisyyttä tarkastellaan tässä kohden erityisesti suhteessa työn tekemisen edellytysten järjestämiseen, määräaikaisten työsuhteiden perusteiden lainmukaisuuteen, työehtosopimusten noudattamiseen, immateriaalioikeuksista sopimiseen, työn vaatavuuden ja henkilökohtaisen työstä suoriutumisen arviointiin ja uralla etenemisen mahdollisuuksiin.

Toimenpiteet paikallisella tasolla:

- TATTE pitää yhteyttä yliopiston JUKO:n luottamusihmisiin ja yliopiston toimielimissä toimiviin jäseniinsä ja seuraa, millaiset ongelmat ja haasteet ovat ajankohtaisia.
- TATTE seuraa yliopistolla käynnissä olevia uudistusprosesseja erityisesti liittyen tieteentekijöiden immateriaalioikeuksiin (osana avoimen tieteen käytäntöjä), uramalleihin sekä palkkiojärjestelmiin ja ottaa näihin kantaa.
- TATTE seuraa apurahalla tutkimusta tekevien tieteentekijöiden asemaan liittyviä muutoksia ja pitää esillä vuonna 2020 esitettyjä suosituksia.
- TATTE viestii jäsenistölle ja yliopistoyhteisölle reiluihin ja säällisiin työskentelymahdollisuuksiin liittyvistä ongelmakohdista ja järjestää jäsenistölle "akateemisen itsepuolustuksen" -kurssin.
- TATTE pitää yllä keskusteluyhteyttä yliopiston johtoon ja tuo johdon tietoon kehittämistä kaipaavia teemoja.

Toimenpiteet valtakunnallisella tasolla:

- TATTE ottaa kantaa edunvalvontakysymyksiin Tieteentekijöiden liiton hallituksessa ja työryhmissä.

3.2 Kansainvälisten tieteentekijöiden asema Tampereen yliopistolla

Tavoite: Yliopisto kohtelee reilusti ja säällisesti kansainvälisiä tieteentekijöitä sekä tunnistaa ja huomioi heidän asemaansa liittyvät erityiskysymykset. TATTE:n kansainväliset jäsenet tuntevat omat oikeutensa ja pystyvät pitämään niistä kiinni.

Toimenpiteet:

- TATTE toteuttaa kyselyn kansainvälisille tieteentekijöille Tampereen yliopistolla tunnistaakseen heidän asemaansa keskeisesti vaikuttavia seikkoja ja olennaisia edunvalvonnan kärkeä.
- TATTE julkaisee kyselyyn pohjautuvan raportin ja suositukset kansainvälisten tieteentekijöiden aseman parantamiseksi Tampereen yliopistolla. Kyselyn tuloksia esitellään myös yliopiston johdolle.
- TATTE järjestää kansainvälisille tieteentekijöille englanniksi "Töissä yliopistolla - tunne oikeutesi!" -webinaarin alkuvuodesta sekä myöhemmin kyselyn tuloksiin pohjautuvan webinaarin.

3.3 Tampereen yliopiston päätöksentekokäytäntöjen ja johtamisjärjestelmien kehittäminen

Tavoite: Yliopiston päätöksentekokäytäntöjä ja johtamisjärjestelmiä kehitetään yliopistoyhteisön arvoja ja yliopistodemokratiaa kunnioittavaan suuntaan. Yliopiston päätöksenteossa ja johtamisessa noudatetaan avoimuutta, johdonmukaisuutta ja tasa-arvoisuutta.

Toimenpiteet paikallisella tasolla:

- TATTE seuraa toimenpiteitä, joihin ryhdytään johtamisjärjestelmiä tarkastelleen työryhmän raportin ja yhteisön kuulemisen perusteella, ja ottaa tarpeen mukaan kantaa aiemmin tunnistettujen kehittämistarpeiden toteutumisen puolesta.
- TATTE seuraa yliopiston henkilöstösuunnittelua ja rekrytointikäytäntöjä ja ottaa kantaa pitkäjänteisten, kestävien ja läpinäkyvien käytäntöjen puolesta.

Toimenpiteet valtakunnallisella tasolla:

- TATTE seuraa yliopistolain avaamiseen liittyvää arviointityötä (selvittäjäryhmän on tarkoitus jättää raporttinsa helmikuun loppuun mennessä) ja tuo valtakunnalliseen keskusteluun tietoa kokemuksista Tampereen yliopistolla.

4. TATTE:n muu sisäinen toiminta

4.1 Hallituksen työskentely ja päätöksenteko TATTE:ssa

TATTE:n hallitus käyttää toimivaltaa vuosikokousten välillä ja se kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Hallitus kokoontuu etänä vähintään niin pitkään, kuin yliopiston etätösuositus jatkuu. Kun kasvokkaiset kokoontumiset ovat jälleen mahdollisia, hallitus arvioi kokemuksia etäkokouksista ja päättää tarkoituksenmukaisimmista kokouskäytännöistä jatkoa varten.

Hallituksen työskentelyä tukevat työryhmät, jotka perustetaan järjestäytymiskokouksessa. Työryhmät edistävät erityisesti toimintakauden painopisteisiin liittyviä teemoja. Työryhmille määritellään tietyt tehtävät ja mahdollisesti oma budjetti, joiden määrittelemissä rajoissa työryhmät valmistelevat asioita itsenäisesti.

Vuonna 2021 TATTE:n hallitus kehittää, kokeilee ja vahvistaa tapoja edistää päätöksenteon avoimuutta ja tarjota vaikutusmahdollisuuksia jäsenistölle vuosikokousten välillä. Tässä apuna käytetään esimerkiksi seuraavia keinoja:

- TATTE toteuttaa jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan jäsenistölle tärkeimpiä edunvalvonnan teemoja ja ajankohtaisia haasteita.
- TATTE järjestää muutaman kerran vuodessa After Work -tapahtuman, joka toimii virkistystarkoituksen lisäksi jäsenistölle areenana tuoda hallituksen tietoon tärkeitä edunvalvonnan teemoja.
- TATTE:n edunvalvonnan linjaukset ja pitkän aikavälin tavoitteet kootaan yhteen dokumenttiin, jonka työstäminen on aloitettu vuonna 2020.

4.2 Jäsenhankinta ja -huolto

TATTE:n tulevaisuus lepää jäsenistön varassa ja aktiivinen jäsenrekrytointi takaa yhdistyksen toimintaedellytykset. TATTE haluaa pitää hyvää huolta myös olemassa olevista jäsenistään.

Vuonna 2021 keskeisiä jäsenhankinnan ja -huollon keinoja ovat:

- TATTE esittelee toimintaansa väitöskirjatutkijoille tutkijakoulun orientaatiopäivässä sekä mahdollisuuksien mukaan kasvokkain järjestettävässä iltatapahtumassa.
- TATTE tiedottaa aktiivisesti vaikuttamistyöstään edunvalvontateemoihin liittyen. Tiedottamisessa pyritään vahvistamaan tieteentekijöiden välistä solidaarisuutta ja uskoa tulevaan esimerkiksi kiinnittämällä huomiota tarjolla oleviin ratkaisuihin.
- TATTE järjestää virkistystoimintaa jäsenistölle kevät- ja syyskokousten yhteydessä sekä muutaman kerran vuodessa After Work -tapahtuman joko etänä tai kasvokkain.
- TATTE järjestää perinteisen vapputapahtuman, jos koronatilanne sallii. Tapahtuman yhteydessä jaetaan Fenix Collegium -palkinto. Jos vapputapahtuman järjestäminen ei ole koronatilanteen vuoksi turvallista, tapahtuman budjetti käytetään jäsenistön työhyvinvointia edistäviin apurahoihin. Vuoden lopussa arvioidaan kokemusten pohjalta mahdollisuutta avata työhyvinvointipurahojen haku jatkossa vuosittain (eli myös niinä vuosina, jolloin jaossa on Fenix Collegium -palkinto).

TATTE:n tärkeimmän voimavaran muodostavat aktiiviset hallituksen jäsenet, varajäsenet, luottamusihmiset sekä yliopiston toimielimissä ja työryhmissä henkilöstöä edustavat tattelaiset. Tavoitteena on, että TATTE:n aktiivinen jäsenyys on mutkaton, mielekäs ja merkityksellinen tapa osallistua yliopistotyön kehittämiseen kaikille Tampereen yliopistossa opetus-, tutkimus- ja muissa asian tuntijatehtävissä työskenteleville henkilöille. TATTE tunnistaa paineistetun työympäristön väistämättömät seuraukset yhteisen, vapaaehtoisen toiminnan aikaresursoinnille.

Vuonna 2021 TATTE:n aktiivien työskentelyä tuetaan ja siitä annetaan tunnustusta seuraavilla tavoilla:

- TATTE:n hallituksen työskentelyssä pyritään reiluun, ennakoitavaan ja läpinäkyvään työnjako- ja selkeään ja hallittuun sisäiseen viestintään. Hallituksen työskentelykäytännöistä sovitaan yhdessä järjestäytymiskokouksessa.
- Työryhmien työskentelyä ja hyvien käytäntöjen ylläpitämistä helpottamaan suunnitellaan ja kokeillaan uusia dokumentointipohjia ja työskentelymalleja.
- TATTE:n assistentti huolehtii käytännön asioiden hoitamisesta, ja tavoitteena on, että rutiiniasiat voisivat aktiiveilta mahdollisimman vähän aikaa ja heidän panoksensa saataisiin paremmin mukaan itse toiminnan sisältöjen toteuttamiseen.
- TATTE kustantaa hallituksen jäsenille ja varajäsenille heidän kiinnostuksensa mukaan omaa työtään helpottamaan koulutusta yhdistystoiminnasta. TATTE järjestää kaikille aktiiveille vuoden aikana 1-2 yhteistä koulutusta edunvalvontatyössä tarvittavista taidoista.
- TATTE maksaa hallituksen jäsenille, varajäsenille ja hallituksen työryhmissä toimiville pientä kokouspalkkiota talousohjeen mukaisesti. Hallituksen jättäviä jäseniä ja toiminnantarkastajia kiitetään pienellä muistamisella.

4.3 Taloudelliset resurssit

TATTE:n taloudelliset resurssit ovat hyvät. Yhdistyksen taloudellinen vahvistuminen on palvellut uuden yliopiston toimintaympäristön tarkastelua ja kehittämistä yhdessä toisten järjestöjen kanssa. Varoja käytetään harkitulla tavalla vuosittain yhdistyksen perustoiminta- ja muiden kulujen kattamiseen. Talouden ylijäämää on purettu suuntaamalla resursseja yhdistyksen vuosikokouksissa päätetyillä tavoilla.

5. Viestintä

TATTE:n viestinnän perusta on toimiva sisäinen viestintä jäsenistön ja yliopistoyhteisön kanssa sekä valtakunnallisesti näkyvä ulkoinen viestintä. Yhdistyksellä on omat nettisivut Tieteentekijöiden liiton verkkopalveluiden alla ja tehokkaasti hyödynnetyt sosiaalisen median tiedotuskanavat (Twitter ja Facebook). Ajankohtaisia tiedotusasioita kootaan myös muutaman kerran vuodessa lähetettävään sähköiseen jäsenkirjeeseen.

Vuonna 2021 viestinnässä kehitetään seuraavia osa-alueita:

- Täydennetään ja päivitetään olemassa olevaa viestintäsuunnitelmaa. Täsmennetään suunnitelmaan esimerkiksi sisäisen viestinnän osalta. Kehitetään viestinnän arvioinnin ja suunnittelun käytäntöjä.
- Avataan TATTE:lle oma Instagram-tili ja aloitetaan tiedotus myös sitä kautta. Sopivan Instagram-sisällön tuottamiseksi ostetaan käyttöön kuvapankkipalvelu.
- Kehitetään uusia nettisivuja edelleen kokoamalla TATTE:n julkaisuja paremmin jäsenistön saataville sekä lisäämällä esimerkiksi videomuotoisia esittelyitä edunvalvontatoiminnasta ja -toimijoista.
- Vahvistetaan ja tehostetaan englanninkielistä viestintää ostamalla osa käännöstoista ulkopuoliselta palveluntarjoajalta.

6. Yhteistyö ja verkostot

Valtakunnallisesti TATTE on Tieteentekijöiden liiton jäsen, joka on osa korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestöä Akavaa. Liiton jäsenyyden kautta TATTE kuuluu Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:een, joka neuvottelee työnantajajärjestön kanssa yliopistojen työehtosopimukset.

Paikallisesti TATTE:n keskeisimpiä yhteistyökumppaneita ovat uuden yliopiston muut henkilöstöjärjestöt Professoriliiton Tampereen yliopiston osasto, Tampereen yliopiston opetusalan yhdistys (TaYLL), Tampereen yliopiston henkilökuntayhdistys (TaYHY), Tekniikan akateemisten paikallisosasto (TEKTUNI), Tampereen tekniikan tieteentekijät (3T), Informaatioalan akateemiset ry (INA), Luonnontieteiden akateemiset (LATTE) ja Tampereen yliopistolaiset JHL ry 660 sekä opiskelijoita edustava Tampereen ylioppilaskunta TREY.

Tulevana toimintakautena TATTE pyrkii tiivistämään yhteistyötä Tieteentekijöiden liiton muiden paikallisyhdistysten kanssa valtakunnallisissa edunvalvonnan teemoissa sekä löytämään uusia rakenteita sujuvaan yhteistyöhön Tampereen yliopiston muiden henkilöstöjärjestöjen kanssa.