



TIETEENTEKIJÄT
FORSKARFÖRBUNDET • FUURT

Gemensamma spelregler viktiga

i förhållandet mellan

doktorand och handledare

Forskarförbundet är Finlands ledande försvarare av information som bygger på forskning samt en intressebevakare inom forskningsarbete och forskningsverksamhet. Vi är med och tryggar bevarandet av förutsättningarna för högklassig vetenskap i Finland.

Forskarförbundet har 15 medlemsföreningar med över 7 000 medlemmar. Medlemmarna har som hjälp och stöd universitetsspecifika föreningar, två riksomfattande föreningar, ett omfattande nätverk av förtroendevalda och förbundets kunniga personal.

De vanligaste titlarna bland våra medlemmar är universitetslektor, yngre forskare, doktorand och forskardoktor. Vi välkomnar också forskare som arbetar med stipendium. Genom förhandlingsverksamhet och intressebevakning påverkar vi aktivt ställningen för visstidsanställda, yngre forskares situation, doktorers sysselsättning samt högskolornas och vetenskapens finansiering.

Vi är verksamma på tre språk – finska, svenska och engelska – och betjänar såväl finländare som utländska forskare som verkar i Finland. Som medlem får du omfattande förmåner, allt från utbildning och karriärtjänster till försäkringsskydd och juridisk rådgivning.

FORSKNING

FÖR LIVET

ANSÖK OM MEDLEMSKAP

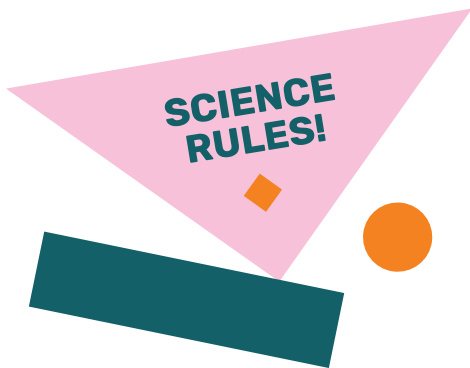
TIETEENTEKIJAT.FI/SV/MEDLEMSKAP



Förhållandet mellan doktorand och doktorsavhandlingens handledare innehåller skyldigheter och rättigheter som gäller både handledaren och doktoranden. En del av rättigheterna och skyldigheterna påverkas av om doktoranden arbetar på sin avhandling i ett anställningsförhållande eller på stipendium eller genom självfinansiering, till exempel vid sidan av annat arbete.

Forskare är experter under alla skeden av sin karriär. Därför är det önskvärt att man använder titeln doktorand eller yngre forskare för forskare som arbetar på sin doktorsavhandling.

Forskarförbundets arbetsgrupp för yngre forskare har sammanställt två listor – en för handledare och en för doktorander – över sådant som är relevant för och stöder en god handledningsrelation.



DOKTORANDENS

CHECKLISTA

Rättigheter oberoende av finansieringsform

- Fullvärdig medlem av vetenskapssamfundet och arbetsgemenskapen.
- Rättighet till universitetets elektroniska tjänster (e-post, användarnamn och inloggningsuppgifter osv.), tillträde till universitetets e-postlistor under hela avhandlingsprojektet och en rimlig tid därefter.
- Högkvalitativ handledning. Rätten att byta handledare i en allvarlig konfliktsituation.

Skyldigheter

- Se till att arbetet framskrider planenligt.
- Informera handledarna om de olika skedena i arbetet och om faktorer som påverkar arbetet.
- Sköta om den egna orken och det egna välbefinnandet.
- Delta i att sökandet av finansiering för doktorsavhandlingen.
- Ta del av och ta i beaktande feedbacken från handledarna och vetenskapssamfundet gällande forskningen.
- Följa god och ansvarsfull vetenskaplig praxis och en hög forskningsetisk nivå.

Läs mer: www.tieteentekijat.fi/sv

HANDLEDARENS

CHECKLISTA

Rättigheter

- Rätten att förvänta sig att arbetet framskrider planenligt.
- Få handledningsarbetet beaktat i sin arbetsplan.
- Få tillräckligt med information, resurser och pedagogisk utbildning för handledningsarbetet.
- Bli hörd i sin växelverkan med doktoranden och fakulteten.

Skyldigheter

- Reservera tillräckligt med tid för handledningen av doktorsavhandlingen.
- Erbjud doktoranden konstruktiv feedback, stöd och information om forskningsarbetet och om finansieringen av arbetet.
- Behandla sina handledda doktorander likvärdigt.
- Sluta avtal med doktoranden om rättigheterna för eventuella sampublicationer och om doktorandens roll och meritering under sampublicationsprocessen.
- Värna om att doktorandens rättigheter realiseras i förhållande till chefen och universitetet.
- Fungera som ett exempel för doktoranden på hur god vetenskaplig praxis och forskningsetiska principer ska följas.

Läs mer: www.tieteentekijat.fi/sv