

Turun yliopiston



Akava



Vakava

JUKO

Akavalainen TYT Vakavan osana JUKOssa

s.6

TURTLE of the Akava based
FUURT is a member of JUKO
through Vakava

s.8

ETEEENTEKIJÄ

1/2018

Sisällys

- 3 Puheenjohtajan palsta
- 5 Pääluottamusmiehen palsta
- 7 Somevastaava:
Juha Ylisalo
- 8 International Member:
Ali Farooq
- 9 Akavalainen TYT
Vakavan osana JUKOssa
- 11 TURTLE of the Akava based
FUURT is a member of JUKO
through Vakava



Puheenjohtajan palsta

Kesä tulee tai sitten ei. Samoin Sote ja valinnanvapaus. Yliopistolaisen arki on täynnä vapautta valita, voi valita etäpäivän tai toimistopäivän, voi valita pätkätyön tai työttömyyden. Valinnat voivat vaikuttaa oleellisesti uranäkymiin, oma tutkimus-, opetus- ja muukin profiili määrittelee tulevaisuuttamme. Kaikkeen ei kukaan pysty, mutta mihin kannattaisi panostaa ja milloin? Tämä työ kysyy intohimoa, peräpää edellä puuhun menemistä ja siltikin pitää tehdä valintoja.

Joskus valinnat ovat sillä tavoin selkeitä, että seuraamukset ovat ennalta arvattavissa, joskus valinnan tekee tiedostaen. Muutama vuosi sitten keskusteltiin paljon *publish or perish* –asetelmasta, joka ei ole kadonnut mihinkään. Paineessa timantitkin syntyvät –sanonta ei aina oikein istu tutkimustyöhön, jossa tuloksekkuus toki on oman tulevaisuudenkin kannalta ihan positiivinen juttu, mutta väkisin ei välttämättä päästä parhaaseen satoon. Syntyykö nopeasti parempaa? Onko pilkottu pätkätotuus se oikea? Onko volyymi sama kuin korkea taso? Olisiko joskus hyvä, että olisi aikaa pohtia? Valinta ei ole helppo, sillä jatkorahoitus vaatii tuloksia, tulokset ovat mitattavia yksiköitä, joiden arvioinnissa määrä korostuu. Jos tutkija on uuden todellisen läpimurron kynnyksellä, onko siltikään mahdollista panostaa asian tonkimiseen seuraavaa viittä vuotta? Luvassa voisi olla ihmiskunnan tulevaisuuden kannalta SE juttu, mutta se ei ole lyhyellä tähtäimellä tuloksekasta, ei tulosta – ei työtä. Helppo valinta.

Opeta tai tutki, vaikka toisaalta kaikki opettavat ja kaikki tutkivat. Kyse on painotuksista, joilla voi olla kauaskantoiset seuraamukset. Opetuspainotteisissa tehtävissä saattaa piillä pidempi ja vakaampi leipä, mutta opetuksen kuormittavuus voi johtaa tutkimustuloksellisuuden laskuun, jolloin tietyt portit sulkeutuvat. Kumpi vai kumpi? Entä jos et opeta, et ylläpidä tieteenalan

juurikasvua, et pääse hyödyntämään opiskelijoiden loppumatomia ideapankkeja, etkä kerrytä osaamissäästöposusi yhtä tukijalkaa. Valitse järkevästi. Pitäiskö osallistua hallinnollisiin prosesseihin, olla mukana vaikuttamassa yhteisömme asioihin, lukea kaikki Intran uutiset, olla perillä asioista?



Vai pitäisikö keskittyä perustehtävien laadukkaaseen hoitamiseen? Entäpä jos ei tunne yliopiston strategiaa, rahoittajien linjauksia, yliopisto- ja koulutuspolitiikan virtauksia tai koulutusjärjestelmiä, voiko silloin hoitaa opetusta ja tutkimusta parhaalla mahdollisella tavalla. Valitse.

Monitieteisyyden luulisi olevan selkeä valinta, sillä mantra on juurtunut jo syvään. Liputan aidosti monitieteisyyden puolesta, edustan sitä, ja siltikin pohdin siihen liittyviä valintoja. Miten päästä tieteen huipulle, kun suurin osa ajasta kuluu siihen, kun yrittää yhdistellä eri tieteiden palasia toisiinsa jollain uniikilla tavalla? Olenko foneetikko vai ennemminkin palapelin rakentaja? Jos haluan päästä tieteenalallani pidemmälle, se vaatii keskittymistä juuri puheen tutkimukseen, mutta siitä ei yksinään ole ihan kaikkien asioiden ratkaisijaksi. Toisaalta kun etsin sopivat kumppanit, en pääse fonetiikassa niin syvälle, mutta katamme yhdessä suuremman alan. Kumpi on parempi? Tutkimusteematkaan eivät ole ihan helppo homma: kannattanee tehdä strategisia valintoja, istuttaa oma osaksi suurempia linjoja, olla mukana valtavrassassa. Toisaalta löytyykö totuus sieltä, missä kaikki muutkin ovat? Voisiko sivuraide viedäkin ihan uuteen paikkaan? Pitää valita. Toisaalta intohimo tieteeseen ja asioiden selvittämiseen menee onneksi ajoittain järkisyiden yli, joskus vaan on pakko tutkia sitä, mikä ei näytä linjausten mukaiselta, siitä ei saa aikaiseksi tehokasta konetta, sillä ei maailma pelastu – paitsi ehkä jonain päivänä... Pitääkö aina valita vai voiko antaa mennä vaan?

Yliopistolaisen elämää voi helposti kadehtia: ei ole työai-koja (paitsi niillä kenellä on), voi järjestellä omia aikataulu-



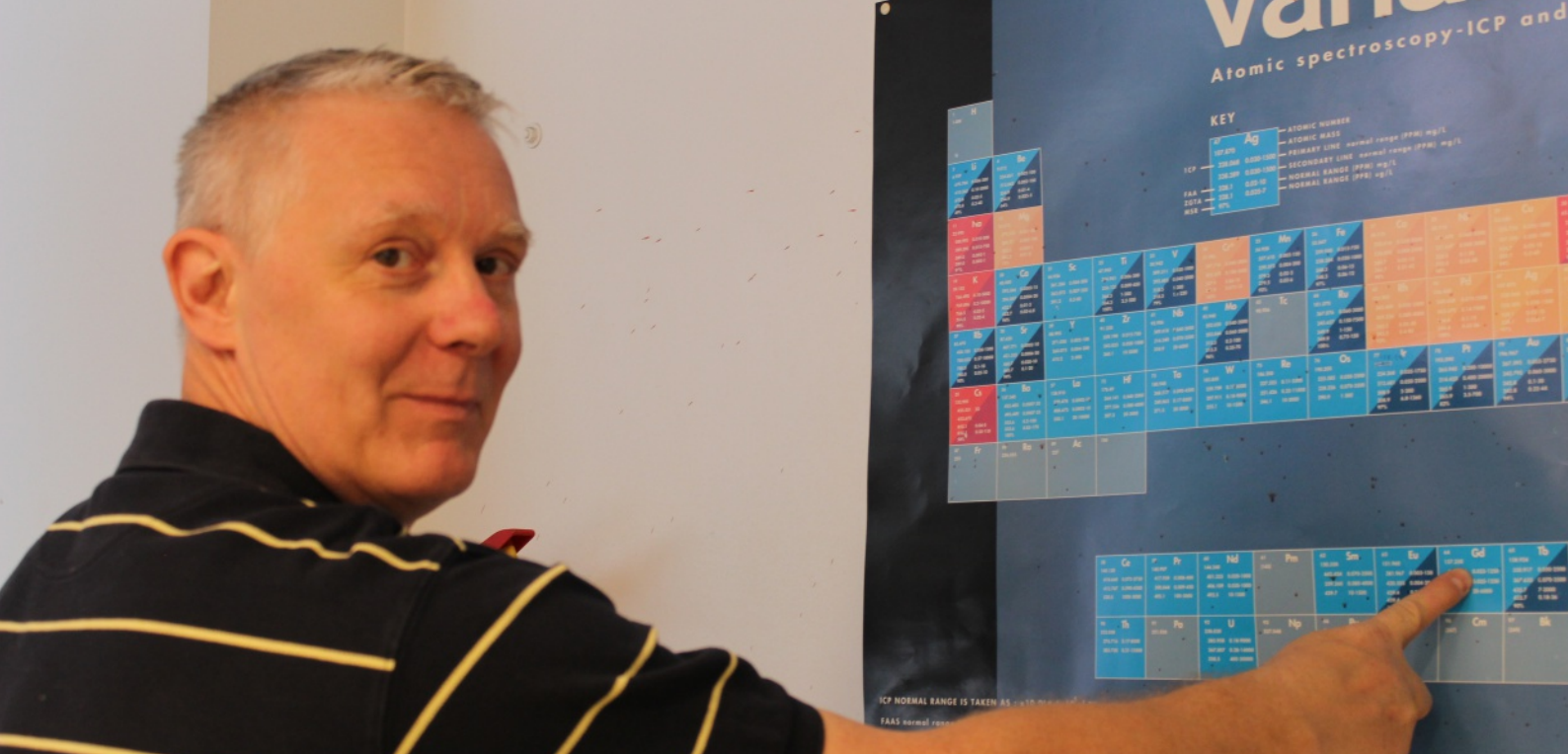
jaan joustavasti, pääsee ulkomaille kivoille reissuille, palkkakin juoksee. Mutta jos ei ole työaikoja, ei ole lomiakaan. Koska työ päättyy ja vapaa alkaa, jos mieli ryntäilee tutkimussuunnitelmasta toiseen kesken hikisen perjantai-illan saunan? Aikataulut ovat joustavia, jopa siinä määrin, että viikonloput kuluvat työsähköpostin äärellä. Ulkomailla ei ihan vaan käväistä lämmittelemässä, vaan konferensseissa pitää tahkota nopeasti ja tehokkaasti helppo-heikin elkein itselleen mahdollisimman monta kansainvälisesti merkittävää kumppania - leveä hymy kasvoilla. Palkka juoksee tai sitten ei, vähän riippuu keneltä kysytään. Joillakin se ennemminkin hiipii hitaasti välillä pysähdellen.

Ja silti valinta on selvä: valitsen tutkijuuden joka aamu uudelleen. On mahtavaa tehdä työtä, jossa koskaan ei ole tylsää. On upeaa löytää uusia asioita – varsinkin kun vierellä on ihmisiä, jotka innostuvat päivittäin uusista ideoistaan, keskustelevat avoimesti oivalluksen iduistaan, haluavat tehdä enemmän. Nyt kun kesä lähestyy ja loma kiilluu silmissä, kieltäydyn olemasta samoilla linjoilla taannoisen ministerin kanssa niistä kolmesta syystä, joiden vuoksi yliopistolaiset tekevät työtään. Mutta juhannuksesta valitsen loman!

Lämmintä ja rentouttavaa, hyvin ansaittua lomaa kaikille Tieteentekijöille!!

Maija S. Peltola
TYT:n puheenjohtaja

*Ulkomailla
ajattella*
DARE TO THINK



Pääluottamusmiehen palsta

*”Joka päivä seitsemältä töihin hän menee
Hikipäässä perheellensä elatuksen hakee
Satoi taikka paistoi, töissä hänet näkee
Kunnes koittaa viimein se lauantai*

*Viideltä saunaan ja kuudelta putkaan
Se on sellainen työmiehen lauantai
Viideltä saunaan ja kuudelta putkaan
Se on sellainen työmiehen lauantai”*

Veikko Salmi kirjoitti ylläolevat säkeet vuonna 1965 ystävänsä Antti Hammarbergin säveltämään kappaleeseen ”Työmiehen lauantai”. Laulun tekemisen aikaan Suomessa oli vielä kuusipäiväinen työviikko ja ainoa vapaapäivä oli sunnuntai. Lauantai oli tyypillisesti lyhyempi työpäivä, jolloin työntekijä pääsi jo iltapäivällä kotiin saunaan lämmittämään. Viisipäiväinen työviikko tulikin yleiseksi käytännöksi vasta 1960-luvun lopulla. Vaikka lauantai ei ole Suomessa lakisääteinen vapaapäivä, niin vakiintuneen käytännön ja useilla aloilla voimassa olevan työehtosopimuksen mukaan on viikotyöaika useimmiten jaettu viidelle muulle arkipäivälle. Vapaa lauantai on yliopistoissakin yleisesti käytössä, ja siitä luopuminen olisi monelle meistä varmasti kovin vastentahdotusta. Nykyinen viisipäiväinen työviikko on yksi esimerkki työntekijäjärjestöjen aktiivisen toiminnan mukanaan tuomista eduista. Muita esimerkkejä ovat palkalliset sairauspoissaolot, työmatkoista maksettavat päivärahat ja vaikkapa yliopistoissa noudatettavat opetustuntimäärät. Näiden etujen säilyttäminen vaatii työntekijäjärjestöiltä aktiivista roolia muun muassa työehtosopimusneuvotteluissa. Tänä vuonna käydyt työehtosopimusneuvottelut osoittautuivat poikkeuk-

sellisen vaikeiksi ja yliopistot olivat yli kuukauden ajan vailla voimassa olevaa työehtosopimusta. Näihin jumittuneisiin neuvotteluihin liittyen käytiin harvinainen työtaistelu, jonka yhteydessä Helsingin yliopiston henkilökunta oli päivän lakossa ja järjestöt antoivat jo muita yliopistoja koskevat lakkoaroitukset. Turun yliopiston henkilökunta olisi ollut lakossa 14. maaliskuuta, mikäli valtakunnansovittelijan tekemää sovintoesitystä ei olisi aiemmin hyväksytty.

Yliopistosektorin työehtosopimusneuvotteluissa akateemista henkilökuntaa – esimerkiksi Turun Yliopiston Tieteentekijöiden jäseniä - edustaa Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry. Toimin tämän työtaistelun aikana JUKO ry:n lakkopäällikkönä Turun yliopistossa ja tulin siten paneutuneeksi lakkoasiaan rivijäsentä enemmän. Koska luottamusmiesten tehtävä on valvoa työehtosopimuksen toteutumista ja edistää työrauhaa työpaikalle, niin pääluottamusmies ei voi automaattisesti osallistua lakon valmisteluun. Varsinaiset lakkovalmistelut tehtiinkin luonnollisesti vasta silloin, kun edellinen TES-kausi oli päättynyt ja yliopistot olivat sopimuksettomassa tilassa. Lakkopäällikkönä jouduin vastaamaan moniin aika merkillisiin kysymyksiin: ”Keitä lakko koskee?”, ”Mitä lakon aikana tehdään?”, ”Voinko olla lakossa, jos esimies kieltää?”, ”Miksei lakosta tiedoteta Intrassa?”. Vaikka kysymykset olivat merkillisiä, oli niihin vastaaminen aika helppoa: Lakko koskee kaikkia yliopiston työntekijöitä rehtoreita ja henkilöstöjohtoa lukuun ottamatta. Lakon aikana voi olla kotona tai osallistua lakkotoimintaan tai tehdä melkein mitä vaan, kunhan ei tee töitä. Esimies on itsekin lakossa, mikäli ei kuulu yliopiston johtoon eikä hän voi silloinkaan kieltää osallistumasta, koska se olisi laitonta. Lakosta ei tiedotettu Intrassa, koska Intra on työnantajan viestintäkanava. On tietenkin hyvä, että yliopistolaisilla ei ole kokemusta lakkoilusta, vaan työehtosopimukset ovat yleisesti syntyneet tämänkertaista kierrosta paremmassa hengessä.



Jokaisen on kuitenkin hyvä muistaa, että työtaistelu ja siihen kuuluva lakko ovat suomalaisessa järjestelmässä täysin laillisia keinoja silloin, kun työehtosopimus ei ole voimassa ja sopimusneuvotteluja halutaan vauhdittaa sekä halutaan tukea työntekijäpuolen neuvottelijoita.

Uusi työehtosopimus käsittää tällä hetkellä vasta palkkojen yleiskorotukset ja erilaiset sopimustekstiin liittyvät muutokset sekä lopulliset palkankorotukset sovitaan vasta loppuvuoden aikana. Lopullinen työehtosopimus julkaistaneen vasta vuoden vaihteessa. Useimpien työehtoihin liittyvien kysymysten osalta voidaan jatkaa vanhan sopimuksen mukaan. Eräänä kysymyksenä TES-neuvotteluissa oli – tai sen ainakin kerrottiin olevan – pyrkimys vähentää määräaikaisten työehtosopimusten osuutta yliopistoilla ja tätä ongelmaa pohtimaan onkin nyt perustettu valtakunnallinen työryhmä. Todellisuudessa määräaikaaisuudet eivät useinkaan ole TES-kysymyksiä, vaan perusteet tulevat työolainsäädännöstä ja sen kirjavasta tulkinnasta. Yleisimmät perusteet määräaikaisiin työsuhteisiin ovat väitöskirjan tekeminen sekä projekti-työ. Jälkimmäinen peruste ei välttämättä aina ole laillisesti kestävä, mutta sen selvittäminen voi vaatia käsittelyä tuomioistuimessa. Joskus määräaikaisen työsuhteen perusteeksi on sopimukseen kirjattu ”muu syy” ilman lisäselvitystä, mutta työntekijän edun kannalta olisi aina parasta saada kirjatuksi jokin selkeä peruste.

Turun yliopistossa käydään aina keväisin ns. määräaikaistarkastelu, jossa pääluottamusmiehet ja henkilöstöjohtaja pyrkivät hyvässä yhteishengessä löytämään sellaisia määräaikaistavissa tehtävissä olevia henkilöitä, joiden tehtävä pitäisi vakinaistaa. Yleisenä perusteena vakinaistamiselle on se, että henkilö on hoitanut samaa työtehtävää muutamia vuosia ja yksiköllä on jatkossakin tarve kyseiselle tehtävälle. Aika ajoin jotkut Tieteentekijöidenkin jäsenistä saavat tämän seurauksena vakituisen työpaikan, mutta mitään

automaattia ei tässäkään ole. Monien Tieteentekijöiden työura koostuu eri rahoituslähteistä saaduista työsuhteiden pätkistä ja apurahakausista, ja vaikka yliopistolla olisi oltu pitkiäkin aikoja, niin työhistoriassa ei välttämättä ole yhtään varsinaista työsuhdetta yliopistoon. Vaikka tällainen henkilö varmasti ansaitsisi pysyvän työsuhteen, niin yliopistolla ei ole mitään laillista velvoitetta tarjota työpaikkaa.

Kesä on jo hyvässä vauhdissa ja opettajilla ja tutkijoilla on toivottavasti aikaa viettää myös hieman lomaa. Lomalla voi vaikka tavata kollegoja toisilta tieteenaloilta, kuten tarinan luonnontieteilijät tekivät.

Biologi, fyysikko ja matemaatikko joivat olutta ja katselivat tien toisella puolella olevaa tyhjää taloa. He näkivät kahden henkilön menevän sisälle ja hetken kuluttua kolmen henkilön tulevan ulos. Biologi totesi: ”He saivat selvästi jälkeläisen”. Fyysikko sanoi: ”Alkuperäinen laskumme oli varmasti väärin”. Viimein matemaatikko totesi: ”Jos vielä yksi henkilö menee taloon, niin se on taas täysin tyhjä”.

Ari Lehtonen
pääluottamusmies

Chief Shop Steward's Column

The last winter was historic in Finland as a one-day strike covering all university staff was seen at the University of Helsinki. This strike was legal as the university sector had been without a valid collective agreement since the beginning of February. The industrial action was very closely to take place as a strike also in our university on March 14. All members of the Negotiation Organization for Public Sector Professionals JUKO were ready to participate in the strike. It is good to remember that in Finland, a strike is generally a legal act and e.g. our superiors in university are absolutely forbidden to ask anyone not to participate.

At the University of Turku, the chief shop stewards and the director of human resources work together every spring to find those people in fixed-term positions whose job should be permanent. Sometimes we succeed and several people can be hired in permanent positions.

Anyway, it is summer and with a bit of luck all researchers and teachers have some time relax and maybe meet colleagues from other departments, as these scientists did:

A biologist, a physicist and a mathematician were having a beer and observing an empty building on the other side of the street. They noted two people entering the building and sometime later saw three coming out.

The biologist made a remark, "Oh, they must have reproduced." The physicist said, "Our initial calculation must have been incorrect" Finally, the mathematician stated, "Now, if one more person goes into the building it will be completely empty again."

Have a nice summer!

Ari Lehtonen
Chief shop steward

Somevastaava: Juha Ylisalo



Kuka olet ja millaisissa tehtävissä toimit??

Olen Juha Ylisalo, erikoistutkija valtio-opin oppiaineessa.

Mitkä ovat työsi mukavimmat ja rasittavimmat puolet?

Mukavinta on itsenäisyys ja varsin suuri vapaus suunnitella omat tekemisensä ja menemisensä. Yhteiskuntatieteellistä tutkimusta tehdessä pääsee myös pohdiskelemaan meidän kaikkien elämän kannalta oleellisia kysymyksiä, ja siitä vielä vähän maksetaankin. Itsenäisyyden kääntöpuolena toki on se, että välillä toteaa olevansa melko hukassa. Välillä pääsisi helpommalla, jos joku kertoisi, mitä tehdään ja missä järjestyksessä. Rahoituksen jatkuminen nykyisen työsuhteen jälkeen on myös aina epävarmaa.

Mikä on roolisi Turun yliopiston tieteentekijöissä?

Olen hallituksen jäsen, ja erityisvastuualueenani on yhdistyksen näkyvyys sosiaalisessa mediassa.

Mitä tähän tehtävänkuvaan kuuluu?

Kun jotain tapahtuu, some-vastaavan kuuluu olla hereillä ja pitää jäsenistö tilanteen tasalla sosiaalisen median kaut-

ta. Kevään työehtosopimusneuvottelut olivat tällainen tilanne, mutta sittemmin on ollut rauhallisempaa. Jatkossa tarkoitus olisi miettiä, miten yhdistyksen some-kanavia voisi monipuolistaa ja siirtyä tiedottamisesta enemmän vuorovaikutteiseen suuntaan. Jäsenistön toiveita otetaan vastaan!

Miten jäsenet voivat helpoiten olla yhteydessä Tieteentekijöihin?

Jos sähköpostin lähettäminen hallitukselle tuntuu turhan viralliselta, niin voi vaikka ottaa Facebookissa yhteyttä. Ellei some-vastaava tiedä vastausta kysymykseen, niin ainakin hän delegoi kysymyksen sellaiselle, joka tietää.



International Members:

Ali Farooq

Who are you and what do you do?

I am Ali Farooq, Doctoral Student at Department of Future Technologies, University of Turku. I have diverse educational and professional background. I hold master degrees in computer science, information technology, and a Commonwealth MBA executive degree. Before coming to Finland, I worked as a lecturer, a police officer and a higher education manager in Pakistan before coming to Turku. I completed MSc.(Tech.) IT degree from University of Turku in 2013. I am pursuing my PhD in information security at Department of Future Technologies. Currently, I am finalising my PhD thesis. My area of research is Users' Behaviour in Cybersecurity. My research is interdisciplinary where I am looking at students' security-related behaviour using methods and knowledge from sociology and psychology

How have you ended up to work at the University of Turku and in your current position?

Well, I ended up working at University of Turku (UTU) quite dramatically. I was looking at an Erasmus Mundus master degree program in management of IT, and while looking at its partner universities, I reached the website of the University of Turku. That day instead of looking at the partner department's webpage I visited the web page of Department of Future Technologies. I came to know about MSc. (Tech.) IT program, and it attracted me quite a much. UTU was the only university I applied for my master degree at that time I got in. Though I came for master degree only, however, after my thesis my interest in user behaviour increased much folds, and I planned to continue with the research in this particular area. My Professor was also interested in this particular area of research, and this is how a person who came to UTU by chance ended up doing a PhD from the same institution.

What are the pros and cons of your current work?

Well since research has become my passion, I enjoy what I am doing. It is fascinating to learn how people use technology and make the decision for their security and privacy online.

As a PhD student at UTU, the biggest benefit is to work with freedom. I do not have to come to work every day like a usual 8-4 job. I can work remotely with flexible timing. My department has been providing me required support, considering that my research is quite demanding.

There are some downsides of doing research as a PhD student. The first and foremost is the constant rounds of funding applications, and a lot of rejections as your area of research do not fall exactly into one domain. No one owns you! Also, when everyone around you works on technology -end and you are working with the users' behaviours; you cannot find a peer to discuss and find a solution to a problem related to your research. Interdisciplinary research where at one end is quite interesting, it is quite demanding as well. I have to dig deep in the field of sociology and psychology

and borrow their theories to understand security behaviour of the user.

Why did you decide to join The Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT)?

Since I came from abroad, I was not fully familiar with how things work in universities in Finland. So I was looking for someone, individual or organisation, who could support as and when required. I was introduced to FUURT by a friend and later by one of the supervisors who is an active member of TURTLE. I felt that joining a union will help me get connected with the community and allow me the opportunity to get my work-related problems solved. Later, I found that union also provides financial support in certain cases.

What kind of support and activities do you wish from TURTLE, your local member association of the union?

While TURTLE at one end is working for the welfare of researchers and teachers, it still lacks proper representation of international staff. As UTU, and other universities in Finland, are becoming global and attracting researchers and teachers from different parts of the world, perhaps it is a good idea to change proceedings of TURTLE to English or bilingual. Currently, many international members do not contribute significantly due to the language barrier. TURTLE may also think of surveying at a regular interval, among its members, to identify the problems. In this way, a group having similar problems can be dealt easily through conducting a workshop or an activity.



Akavalainen TYT

Vakavan osana JUKOssa

Keväällä 2018 yliopistojen ollessa työehtosopimuksettomassa tilassa jäsentemme sähköpostilaatikoihin tipahteli tasaiseen tahtiin neuvottelutiedotteita. Sekä lähettävinä tahoina että tiedotteissa mainittuina osapuolina oli moninaisia toimijoita, joista osa saatettiin mainita vain nimen lyhenteenä. Seuraavassa avataan hieman oman yhdistyksemme kannalta keskeisten toimijoiden roolia ja kirjoitetaan myös lyhenteitä auki.

Turun yliopiston tieteentekijät (TYT) on Turun yliopiston suurin henkilöstöjärjestö. Jäsenmäärä on tällä hetkellä 910. Yhdistys täytti 50 vuotta viime vuonna. TYT vaikuttaa aktiivisesti yliopistomaailmaa ja yliopistotyöntekoa koskevien asioiden käsittelyyn. TYT:n keskeinen tehtävä on valvoa erityisesti Turun yliopiston opetus- ja tutkimustehtävissä sekä muissa asiantuntijatehtävissä toimivien jäsentensä palkkauksellisia, oikeudellisia ja sosiaalisia etuja. Yhdistyksen tarkoituksena on myös edistää jäsenistön tieteellisen työn mahdollisuuksia, ottaa osaa korkeakoululaitoksen kehittämiseen ja toimia jäsentensä välisenä yhdyssiteenä. Toiminnan keskiössä on paikallinen vaikuttaminen ja jäsenten neuvonta Turun yliopistossa. Yhdistyksen aktiiviset jäsenet kaikista tiedekunnista ovat hyvin laajasti mukana yliopiston päättävissä elimissä ja valmistelemissa työryhmissä. Turun yliopiston tieteentekijät on valtakunnallisen Tieteentekijöiden liiton paikallisyhdistys Turun yliopistossa ja Tieteentekijöiden liiton toiseksi suurin jäsenyhdistys.



Tieteentekijöiden liitto on yliopistojen ja tutkimuslaitosten opettajien, tutkijoiden, kirjastohenkilöstön ja muiden akateemisten asiantuntijoiden ammattijärjestö. Liittoon kuuluu 15 jäsenyhdistystä, joissa on yhteensä yli 7000 jäsentä. Kuten TYT, myös Tieteentekijöiden liitto täytti 50 vuotta viime vuonna. Liitto vaikuttaa siihen, että tiedeyhteisöstä tulee myös hyvä työyhteisö, jossa palkkaus vastaa työn vaatimuutta ja jossa ei ole perusteettomia määräaikaissuusia. Tähän tavoitteeseen pyritään mm. neuvottelemalla yliopistohenkilöstön palkoista ja muista työsuhteen ehdoista yliopistotyönantajan kanssa, jatkuvalla yhteydenpidolla yliopistojen henkilöstön asemaan vaikuttaviin päättäjiin sekä valtakunnallisesti että kaikissa yliopistoissa ja antamalla lausuntoja opetus- ja kulttuuriministeriölle, yliopistoille ja

Suomen Akatemialle. Liitto on kuultavana eduskunnassa, kun käsitellään yliopisto- ja tiedepolitiikan asioita. Aktiivisen julkisuudessa esiintymisen ja sidosryhmäyhteistyön kautta Tieteentekijöiden liitto vaikuttaa määräaikaisten asemaan, nuorempien tutkijoiden tilanteeseen, tohtoreitten työllistymiseen sekä yliopistojen ja tieteen rahoitukseen. Liitto julkaisee yhdessä Professoriliiton ja Yliopistojen opetusalan liiton kanssa Acatiimi-lehteä. Tieteentekijöiden liitto on Akavan suurin ja vaikutusvaltaisin jäsenliitto yliopistosektorilla ja paras asiantuntija myös muilla sektoreilla työskenteleviä tutkijoita koskevissa kysymyksissä.



Akava on korkeakoulutettujen työmarkkinakeskusjärjestö. Siihen kuuluu 36 jäsenliittoa ja 609 000 jäsentä. Akava perustettiin 1950 nimellä Akateemis-ammattiliiton valtuuskunta edistämään korkeasti koulutettujen ja virkamiesten asemaa. Akava on Suomen ainoa palkansaajakeskusjärjestö, joka kasvattaa jatkuvasti jäsenmääräänsä. Se valvoo jäsenkuntansa etuja ja toimii jäsentensä yhteiskunnallisena puolestapuhujana. Akava, sen neuvottelujärjestöt ja liitot tekevät työtä, jotta akavalaiset menestyvät ja voivat hyvin työurallaan. Akava on mukana valmistelemassa työelämän lainsäädäntöä, työttömyys- ja sosiaaliturvaa sekä eläkejärjestelmää, jotka kuuluvat työelämän turvaverkkoon. Akava on neuvotteluosapuoli, etujärjestö ja asiantuntijaorganisaatio. Akavalla on neuvotteluissa ja yhteiskunnallisissa keskusteluissa tarkka ja luotettava tietopohja jäsenten asemasta työmarkkinoilla ja yhteiskunnassa. Akava koordinoi ja kehittää keskusjärjestön, neuvottelujärjestöjen ja jäsenliittojen yhteistyötä sekä edistää yhteisen edunvalvonnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen toimintaedellytyksiä. Akavalla on kaksi neuvottelujärjestöä, jotka vastaavat jäseniään koskevien palkkaratkaisujen ja työehtosopimusten neuvottelemisesta ja sopimisesta. Julkisella sektorilla toimii Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ja yksityisellä sektorilla Ylemmät Toimihenkilöt YTN. Lisäksi akavalaisen sopimuksista neuvottelevat Akavan liitot.



Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO valvoo jäsentensä oikeudellisia, työmarkkinallisia, taloudellisia ja sosiaalisia etuja. Se muodostaa korkeasti koulutettuja edustavan julkisen alan yhteenliittymän. Valtakunnallisena pääsopijajärjestönä se on vuodesta 1995 lähtien neuvottellut julkisen sektorin ja näihin verrattavissa olevien alojen

akavalaisten virka- ja työehtosopimukset, joissa sovitaan palkoista ja muista palvelussuhteen ehdoista. JUKOon kuuluu kahdeksan jäsenyhdistystä, joilla on henkilöjäseniä yhteensä runsaat 200 000. Tieteentekijöiden liitto kuuluu JUKOon sen jäsenyhdistys Vakava ry:n kautta. Yliopistojen työehtosopimusneuvotteluissa JUKO on yksi työntekijöitä edustavista neuvotteluosapuolista edustaen mm. Tieteentekijöiden liiton jäseniä. JUKOn jäsenistöstä kuntien palveluksessa on noin 65 prosenttia, valtiolla noin 20 prosenttia, yliopistoissa noin 12 prosenttia ja seurakunnissa 3 prosenttia. JUKOn toimintaan kuuluu oleellisesti paikallisen tason edunvalvonta. Järjestöllä on luottamusmiehiä noin 3 800. Luottamusmiehet neuvottelevat työnantajien kanssa työpaikoilla ja avustavat jäseniä työ- ja virkasuhteen ongelmassa. Turun yliopistossa JUKOlla on kaksi pääluottamusmiestä ja 19 luottamusmiestä. Toinen pääluottamusmies ja kuusi luottamusmiestä tulevat Turun yliopiston tieteentekijöistä, ja he edustavat ensisijaisesti TYT:n jäseniä.



Vakava on vuonna 1991 perustettu akavalaisten ammattiliittojen yhteenliittymä. Se on monialainen vaikuttaja, joka ajaa jäsenjärjestöjensä jäsenten etuja, palkkoja ja palvelussuhteen ehtoja neuvottelu- ja sopimustoiminnassa. Vakavan jäsenjärjestöjen yhteenlaskettu jäsenmäärä on noin 60 000. Vakavalla on asiantuntemusta ja neuvotteluvoimaa kaikilla sektoreilla ja jokaisella sektorilla on Vakavan hallituksen alainen ryhmä: valtiorhmä, yliopistoryhmä, yksityisryhmä, kirkkoryhmä ja kuntaryhmä. Vakava osallistuu julkisen sektorin sopimustoimintaan JUKOn kautta, ollen myös JUKOn toiseksi suurin jäsen. Yksityisellä sektorilla Vakava vaikuttaa puolestaan Ylempien toimihenkilöiden neuvottelujärjestö YTN:n jäsenenä. Vakavan jäsenjärjestöt ovat keskusjärjestö Akavan pieniä ja keskisuuria jäsenliittoja. Tieteentekijöiden liitto on yksi Vakavan 17 jäsenjärjestöstä.

Sivistystyönantajat

opetus · tutkimus · luovuus

Sivistystyönantajat on Suomen opetus- ja korkeakoulualaa edustava työnantajien työmarkkina- ja edunvalvontajärjestö. Yliopistojen työehtosopimusneuvotteluissa se on yliopistotyönantajaa edustava neuvotteluosapuoli. Sivistystyönantajat on Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) jäsen. Sivistystyönantajat edustaa yli 320 sivistys-, koulutus- ja tutkimusalan työnantajaa, joiden palveluksessa on noin 54 000 työntekijää. Järjestöstä käytetään joskus epävirallista lyhennettä Sivista.

Seppo Virtanen
TYT:n sihteeri



TURTLE of the Akava based FUURT is a member of JUKO through Vakava

In spring 2018 during the collective agreement bargaining our members received frequent updates of how the negotiations were progressing. There were many senders for the updates, and in the updates one could read about many different organizations and parties on both the employee and employer sides – sometimes some of them represented only by an abbreviation. In the following, overviews of some the key actors from the point of view of our members are given and the abbreviations are spelled out.

University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers (TURTLE) is the English translation for Turun yliopiston tieteentekijät (TYT). TURTLE is the largest organization for personnel at the University of Turku with about 910 members currently. TURTLE reached the age of 50 years last year. TURTLE is an active actor in matters concerning academia and university employment. The key mission of TURTLE is to oversee the salary related, legal and social interests of its members in teaching, research and expert positions especially in the University of Turku. TURTLE also promotes the importance and possibilities of doing scientific work, participates in the development of the higher education field and brings its members together in different kinds of events. The central focus for TURTLE is to be an influential actor especially locally at the University of Turku and to provide advice and guidance to its members at the University of Turku. Active TURTLE members from all faculties are found in most decision making boards and working groups at the university. University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers is the local chapter of the national union, the Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT). TURTLE is the second largest local chapter of FUURT.



THE FINNISH UNION OF UNIVERSITY
RESEARCHERS AND TEACHERS
Tieteentekijöiden liitto | Forskarförbundet

Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT) is the English translation for Tieteentekijöiden liitto. FUURT is a professional organization for teachers, researchers, library personnel and other academic experts at universities and research institutions. The union has 15 member

associations with a total number of over 7 000 individual members. Like TURTLE, also FUURT turned 50 years of age last year. FUURT pursues to ensure that the academic community also becomes a good work community, where the salary corresponds to the demands of the work and where no unfounded fixed-term employments are initiated. To reach this goal, the union negotiates with the employer on the wages and other employment terms and conditions of university personnel, maintains an open line of communication with those whose decisions affect the position of university personnel both on the national scale and within individual universities, and issuing statements to the Ministry of Education and Culture, the universities and the Academy of Finland. The Union is heard in the Parliament concerning any matters that are related to university or academic policies. The Union actively lobbies, both in public and through its interest groups, on issues such as the position of fixed-term employees, the status of junior researchers, the employment of individuals with a doctoral degree, and the funding of universities and science in general. Together with two other academic unions, FUURT publishes the Acatiimi periodical. FUURT is Akava's largest and most influential affiliate within the university sector, and it is the most qualified expert on issues concerning researchers employed in other sectors as well.



Akava

Akava is a trade union confederation of affiliates for highly educated individuals. It consists of 36 affiliate unions with altogether 609 000 members. Akava was founded in 1950 as "Akateemis-ammattillinen valtuuskunta" to promote the status of highly educated individuals and holders of public office. Akava is the only trade union confederation in Finland that has a continuously growing number of individual members. Akava watches over the shared financial, professional, educational and other social interests of its members, as well as the safeguarding of their status and prestige in society. Together with other central confederations, Akava conducts negotiations over collective wage and labor agreements. The social partners' negotiation mandate includes unemployment benefits, pensions, financial support to adult education and individual worktime account schemes. Akava lobbies decision-makers in the fields of taxation, labor, education and social policy, among others. The lobbying is supported by research and training, as well as local, regional and national activity and publicity work. In terms of collective agreements in the public sector, Akava's collective agreement bargaining mandate is held by the Negotiation Organisation for Public Sector Professionals JUKO. In the private sector,

the negotiating body is the Federation of Professional and Managerial Staff (YTN), even though certain affiliates negotiate independently.



Negotiation Organisation for Public Sector Professionals

JUKO is the English translation of Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO. JUKO oversees the legal, labor market related, economic and social interests of its members. It forms a public sector consortium representing highly educated individuals. As a central negotiation organization, JUKO has been Akava's negotiation organization in the public sector and comparable sectors for the collective agreement bargaining since 1995, negotiating on salaries and other terms of employment with the employer. JUKO has eight member associations with more than 200 000 individual members. FUURT is part of JUKO through JUKO's member association Vakava. In the university collective agreement bargaining, JUKO is one of the negotiating parties representing employees, including, among others, the members of FUURT. Of JUKO's individual members, 65 % are employed by municipalities, 20 % by the state, 12 % by universities and 3 % by parishes. An important part of JUKO's activities is safeguarding of employees' interests at the local level. JUKO has a total of about 3800 shop stewards. The shop stewards negotiate with employers in the workplace and assist members in employment related issues. At the University of Turku, JUKO has two chief shop stewards and 19 shop stewards. One of the chief shop stewards and six shop stewards come from TURTLE. They represent and assist primarily the members of TURTLE.



Vakava was founded in 1991 by a group of Akava's member trade unions. It is a cross-sectoral actor that promotes its members' interests, salary development and terms of employment through negotiations and contractual activities. The total number of individual members in Vakava's member unions is around 60 000. Vakava has expertise and bargaining strength in all employment sectors, and each sector has a working group under the authority of Vakava's board: state

group, university group, private sector group, church group and municipal group. Vakava participates in public sector collective agreement bargaining through JUKO, and it is the second largest member association of JUKO. In the private sector, Vakava participates in the negotiations as a member of YTN. The member organizations of Vakava are small and medium-sized member organizations of Akava. FUURT is one of the 17 member organizations of Vakava.

Sivistystyönantajat opetus · tutkimus · luovuus

The Association of Finnish Independent Education Employers (AFIEE) is the English translation of Sivistystyönantajat, sometimes unofficially abbreviated in Finnish as Sivista. AFIEE is the labor market organization of employers representing the Finnish education and higher education sector. In the university collective agreement bargaining, it is the negotiating party representing the university employer. AFIEE is a member of the Confederation of Finnish Industries (in Finnish, Elinkeinoelämän keskusliitto EK). AFIEE represents more than 320 employers in the fields of education, training and research, altogether employing about 54 000 people.

Seppo Virtanen
Secretary of TURTLE



Varaa Päivä Seminaariristeilylle

6.10.2018

**Save the Date for
a Seminar Cruise**

Toimituskunta



TOIMITUSKUNTA / EDITORIAL BOARD

Tiina Lintunen

Kuvat / Photography
(vasemmalla / on the left)

Tomi Westerlund

Päätoimittaja / Editor-in-Chief
Ulkoasu ja taitto / Layout

Ari Lehtonen

Elina Pelto

JULKAISIJA / PUBLISHER

Turun yliopiston tieteentekijät

University of Turku Researchers, Teachers and
Lecturers



AKATEEMISTA EDUNVALVONTAA AURAN RANTAMILLA

Turun yliopiston tieteentekijät ry

TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET



 Find us on
Facebook