

Turun yliopiston
1/2017

TETEENTEKIÄ

Hallintovaalit ovat syksyllä

s.7

**Luottamusmiehet
Shop Stewards**

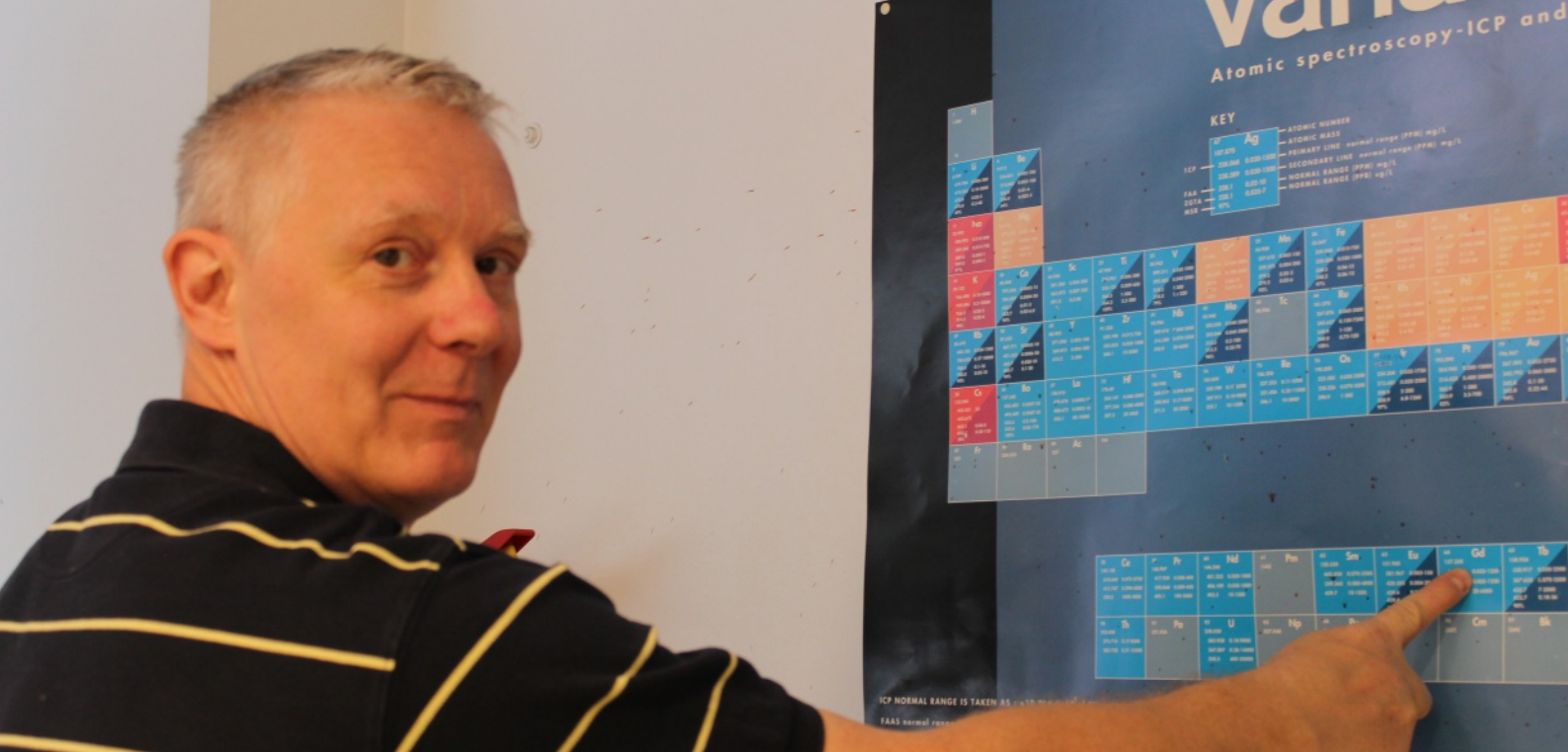
s.8

Sisällys

- 3 Pääluottamusmiehen palsta
- 5 International Member:
Christina Athanasopoulou
- 7 Hallintovaalit ovat syksyllä
- 8 Tieteentekijöiden luottamusmiehet
TURTLE's Shop Stewards



TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET



Pääluottamusmiehen palsta

*”Kun ma myöhään yöllä kerran
Tutkin Pyhää Kirjaa Herran,
Hirviöni alkoi liikahtella
Ja hetkessä olin täysin valveilla.*

*Hirviöni alkaa käydä hankalaksi,
Se muuttuu yhä isommaksi ja isommaksi.
Tunnen kuinka kasvaa paine;
Hirviöltäni erittyy Alkuaine!”*

Mauri ”Moog” Konttisen suomennos Bobby ”Boris” Pickettin kappaleesta Monster Mash saattaa sisältää jonkin tämän palstan kirjoittajalta piilon jäävän kielikuvan, mutta yhä isommaksi paisuvaa hirviötä on ainakin yliopistolla käytetty kuvaamaan erityisesti hallinnon kehitystä. Yleisestä käsityksestä huolimatta ei yliopiston hallinto ole kuitenkaan enää viime vuosina kasvanut. Viimeisen vuoden aikana tapahtunut yhteisten palveluiden uudistus on muuttanut hallinnon rakenteita huomattavasti ja sen seurauksena monen hallintotyötä tekevän henkilön paikka organisaatiossa ja fyysinen sijainti yliopistolla on muuttunut. Henkilöstömääräkin on vähentynyt jonkin verran sekä määräaikaistuuksien päättymisten että eläköitymisten takia. Tämä kaikki vaikuttaa varsinaisen hallintohenkilöstön lisäksi myös tutkijoiden ja opettajien arkeen kun apua tarvittaessa ei laitoksen tai tiedekunnan kansliasta enää löydykään niitä tuttuja sihteerejä, koordinaattoreita ja hallintopäälliköitä. Uudistusta tehtäessä on luvattu, ettei hallinnon töitä siirry opetus- ja tutkimushenkilökunnan hoidettavaksi vaan matkajärjestelyt, talousasiat ja opintosuunnittelijan tehtävät hoitaa jatkossakin joku asian osaava ammattilainen sen sijaan, että opettajat ja tutkijat

hoitaisivat niitä amatööripohjalta. Henkilöiden ja ehkä toimintatapojenkin vaihtuessa voi opettajille ja tutkijoille tulla kiusaus hoitaa yksinkertaisempia ypa-henkilöstölle kuuluvia tehtäviä itse, mutta sillä tavalla käyttäisimme opetus- ja tutkimusresursseja väärin ja antaisimme lisäksi väärän kuvan tarvittavasta hallintohenkilöstön määrästä.

Erilaisten uudistusten myötä monen henkilön toimenkuva muuttuu, mutta ainakaan työnantajan näkemyksen mukaan muutos ei yleensä tarkoita sitä, että tehtävä muuttuisi vaativammaksi. Vaativuustasojen muutoksia onkin tämän uudistuksen myötä tehty todella vähän. Myös keväällä käyty henkilökohtaisten suoriutumisien arviointi toi töitä vaativuustasojen arviointiryhmille, kun henkilökunta havahtui tarkastelemaan Personec HR – sivuilta löytyviä tietojaan. Ikävä kyllä, arviointiryhmät joutuivat palauttamaan käsittelemättä monia vaativuustasojen vahvistus- tai korotusesityksiä kun vaativia tehtäviä oli pyritty kuvailemaan niukkasanaisesti parilla ranskalaisella viivalla. Pelkkä fraasi ”Perustutkintotasoista opetusta” ei yksinään kerro, mille vaativuustasolle työ todellisuudessa sijoittuu. Vaativuustason arviointilomaketta täytettäessä pitäisikin olla riittävän tarkka ja monisanainen jotta työn todellinen vaativuus tulisi esille.

Nykyinen työehtosopimus on voimassa tulevan tammikuun loppuun asti ja työmarkkinajärjestöt ovat oletettavasti hyvässä vauhdissa uuden sopimuksen valmistelussa. Viimekertainen sopimus ei tuonut mukanaan palkankorotuksia, mutta nyt ennusteet Suomen talouden elpymisestä antavat aihetta odottaa pieniä korotuksia. Odotamme innolla, mitä syksy tuo tullessaan.

Yliopistolla toimivat JUKO ry:n alaiset paikalliset yhdistykset järjestivät toukokuun lopussa luottamusmiesvaalin uutta kolmivuotista toimikautta varten. Tieteentekijöiden luottamusmieskaarti säilyi entisellään eräitä varaluottamusmiehiä lukuun ottamatta. Tätä kirjoittava pääluottamusmies



kiittää saamastaan kannatuksesta. Syksyllä yliopistolla järjestetään hallintovaalit, jossa valitaan uudet jäsenet tiedekuntien johtokuntiin, yliopistokollegioon ja yliopiston hallitukseen. TYT ry tulee asettamaan omat ehdokkaansa yliopistokollegioon ja yliopiston hallitukseen ja toivoo luonnollisesti mittavaa äänisaalista.

Näin lukuvuoden loppuun sopii muistelu keväältä.

Kaksi opiskelijaa tapaa Naturan aulassa.

- Teillä oli kuulemma tähtitieteen tentti?
- Joo niin oli. sanoo toinen – ei niin iloisen näköisenä.
- Mikäs nyt on? Oli kuulemma helppo tentti - vain yksi kysymys.
- Joo oli tosiaan vaan yksi kysymys: Selitä maailmankaikkeus ja anna siitä kaksi esimerkkiä!

Hyvää kesää toivottaen,

Ari Lehtonen

pääluottamusmies

At University, the Financial adjustment and structural development programme (SOKE) is going on and there are plenty of different structural changes in the management and support services. The physical location of personnel has mainly been decided. It is a good idea that researchers and teachers do not participate too much in the administrative work but leave it to the professionals. In Autumn, the representatives of the personnel are elected to the University of Turku Collegiate Council and Board. TURTLE will nominate several good candidates in due course.

Best wishes and have a nice summer!

Ari

Chief shop steward



International Members: Christina Athanasopoulou



Who are you and what do you do?

I am Christina Athanasopoulou from Athens, Greece. A genuine, creative, and driven person, passionate about mental health, technology, and visual arts. In March 2017, I completed my PhD in Health Sciences (Dept. Nursing Science, University of Turku) and currently I am preparing for my upcoming trip to the U.S. as an YTILI fellow. This period I am planning my future academic and entrepreneurial steps, while on my free time I am sharing my experience about Finland via social media as 'Tina Turku'.

How have you ended up to work at the University of Turku and in your current position?

My childhood dream of living in a country with snow, brought me to Finland, for the first time in 2005 as an exchange student. I returned again in 2007 to pursue a master's degree, and last, in August 2011 I moved to Turku again for my PhD degree. For the last six years, the department of Nursing Science has been 'my home', in which I had a 3-year funded position (UTUGS) and other grants and research projects during the other three years. Currently, I am receiving a grant (Turku University Foundation) which allows me to plan my post-doc proposal (University of Turku) and, at the same

time, to develop my business plan.

What are the pros and cons of your current work?

For the current position -after completing my PhD- I can identify only pros. A basic reason for this is the confidence I have built during the long and challenging 6-year project of my PhD. Now I feel I have the experience and skills to make any career-related dream a reality. This is due to my studies in a Finnish University, which provided me the environment and the opportunities to grow as a researcher and as a person.

A con during my PhD study years, was the long and lonely PhD path. Having to learn how to adapt to the demanding doctoral lifestyle (e.g. how to manage your time, stress, deadlines, funding applications, how to stay balanced and productive, etc.) and to the Finnish work culture (e.g. meet the expectations and learn culturally-acceptable attitudes towards colleagues and supervisors, learn the University's ideologies and principles, etc.) was a big challenge.

Why did you decide to join The Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT)?

For two major reasons. First, I felt I needed guidance in many employment-related issues. By being a FUURT member I have access to a range of information, for example, employment and legal advices; network and learning opportunities, which enable me to take charge of my academic career in Finland. Second, it is always a positive thing to feel you belong somewhere. Especially, for us -foreign researchers- who arrive in Finland alone, having to built our new lives here, belonging in a group of people with similar interests and worries, who can also support us in employment-related issues, it is very crucial. On a similar note, FUURT provides us the opportunity to become more involved in academia via the information and support available in English language.

What kind of support and activities do you wish from TURTLE, your local member association of the union?

Being a TURTLE member provides many benefits for us researchers, however, many international newly-arrived employees at the University, ignore the existence of TURTLE and/or its important support. So first, I think it is significant for TURTLE to be more visible among newly-arrived international employees at UTU. Maybe a cooperation with UTU's International Staff Services could help, and also more exposure in English language via social media. Second, I deeply appreciate that over the years, TURTLE has been increasingly offering more information in English language, and that its board members are always open to support and solve our questions. Maybe having a F.A.Q. section on TURTLE's website could offer additional support. Overall, I am happy to belong in the TURTLE association and I feel grateful for the team spirit!

Hallintovaalit ovat syksyllä

Turun yliopiston hallituksen sekä yliopistokollegion uudet jäsenet valitaan hallintovaaleissa myöhemmin syksyllä tänä vuonna. Vaaleja varten yliopistoyhteisö on jaettu kolmikantaan: keskikiintiöön, professoreihin sekä opiskelijoihin. Vaaleissa kukin kiintiö valitsee keskuudestaan ennalta määrätyn määrän edustajia kumpaankin päätöksentekokeleimeen. Tällä tavoin yliopiston keskeisissä päätöksentekokeleimissä toteutetaan demokraattista kolmikantaa.

Yliopiston tulevan hallituksen suhteen yliopistokollegio on aiemmin keväällä päättänyt, että uuden hallituksen toimikausi on neljä vuotta, sen kokoonpano on 10 henkeä ja että yliopiston sisältä mainituilla vaaleilla valitaan kuusi hallituksen jäsentä. Ulkopuoliset neljä hallituksen jäsentä valitsee istuva yliopistokollegio myöhemmin tänä vuonna. Yliopiston sisältä kuusi hallintovaaleissa valittavaa jäsentä pitävät sisällään kaksi edustajaa kustakin kolmikannan ryhmästä.

Toimikaudeltaan nelivuotinen yliopistokollegio on kooltaan hallitusta laajempi päätöksentekoelelin ja valitaan kokonaisuudessaan yliopiston sisältä. Kollegioon valittaville 30 jäsenelle valitaan kullekin samalla varajäsen. Kuten hallitus, myös kollegio on kolmikantainen. Yliopistokollegion tärkeimpiin tehtäviin kuuluvat mm. yliopiston tilinpäätöksen vahvistaminen keväisin, sekä päättäminen yliopiston hallituksen toimikaudesta, koosta sekä ulkopuolisista jäsenistä. Muutamia kertoja vuodessa kollegio käy yhteisissä tapaamisissa vuoropuhelua yliopiston johdon kanssa tärkeimmistä meneillään olevista asioista ja hankkeista. Yliopistokollegio näkee itsensä yliopistoyhteisön äänenä sekä johdon sparraajana.

Tieteentekijöiden liiton turkulainen paikallisosasto Turun yliopiston Tieteentekijät on yliopiston suurimpana keskikiintiön työntekijäyhdistyksenä omalta osaltaan antanut panoksensa ehdokkaiden rekrytointiin jäsentensä keskuudesta kaikissa yliopistomme tiedekunnissa ja samoin tukenut ehdokkaita heidän vaalityössään. Palaamme lehdessä hallintovaaleihin tarkemmin kesän jälkeen lähempänä vaaleja.

Parasta kesän jatkoa jäsenkunnalle toivottaen,

Antti Pajala

Yliopistonlehtori, valtio-oppi

Elections for the University Board (UB) as well as the University Collegiate Council (UCC) will be organized later in the fall. These decision making bodies consist of equal representation among the professors, the students and us who are the university teachers, researchers and other officials. The representatives are chosen inside each group.

Earlier this year the UCC has decided that the next UB term is four years, has 10 members from which six are elected in the elections. The remaining four external members are chosen by the standing UCC.

The UCC consists of 30 members, ten from each group. The UCC term is four years. The most important duties of the UCC include the confirmation of the annual financial statement of University of Turku as well as the determination of the UB's term and the external members. UCC, UB and the rectors of the university also arrange joint meetings few times per year in order to discuss on important ongoing issues.

As before, TURTLE will be active regarding the upcoming election later this year. Stay tuned.

Best Regards,

Antti Pajala

Senior university lecturer, Political Science





Turun yliopiston Tieteentekijöiden luottamusmiehet

University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers Shop Stewards

Pääluottamusmies: Chief Shop Steward:

Ari Lehtonen

Kemian laitos

+358 29 450 3186

ari.lehtonen(at)utu.fi

Varapääluottamusmies: Deputy Chief Shop Steward:

Antti Pajala

Valtio-oppi

+358 29 450 3124

antti.pajala(at)utu.fi

Luottamusmiehet: Shop Stewards:

Marjo Helander

Biologia / ekologia

+358 2 333 5811

helander(at)utu.fi

Elina Peltö

Kansainvälinen liiketoiminta

+358 2 333 9482

elina.pelto(at)utu.fi

Maija S. Peltola

Fonetiikka

+358 40 064 5497

maija.peltola(at)utu.fi

Anna Sivula

Historian, kulttuurin ja taiteiden tutkimuksen laitos

+358 408387 158

ansivu(at)utu.fi

Seppo Virtanen

Tulevaisuuden teknologioiden laitos

+358 2 333 8886

seppo.virtanen(at)utu.fi



JULKAISIJA / PUBLISHER

Turun yliopiston tieteentekijät

University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers

TOIMITUSKUNTA / EDITORIAL BOARD

Tiina Lintunen

Kuvat / Photography
(vasemmalla / on the left)

Tomi Westerlund

Päätoimittaja / Editor-in-Chief

Ulkoasu ja taitto / Layout

Ari Lehtonen

Elina Pelto



AKATEEMISTA EDUNVALVONTAA AURAN RANTAMILLA

Turun yliopiston tieteentekijät ry

