

Turun yliopiston

2/2014

TEHTÄVÄKIRJA

**? YVV – EVVK ? Kolmas tehtävä:
Yliopistolaisen Viihdyke vai Velvoite s.9**

**Self-defense for International Faculty
Members s.8**

Sisällys

- 3 Puheenjohtajan palsta
- 5 Pääluottamusmiehen palsta
- 7 Luottamusmies esittäytyy:
Tiina Lintunen
- 8 Self-defense for
International Faculty Members
- 9 ? YVV – EVVK ?
Kolmas tehtävä: Yliopistolaisen
Viihdyke vai Velvoite
- 10 International Member:
Tiago Silva
- 12 Uutisia

Puheenjohtajan palsta

Lahjat ostamatta, lumet satamatta, pakkaset tulematta, tentit korjaamatta, gradut tarkastamatta, julkaisut kirjoittamatta. Tämähän vaikuttaa hienolta tavalta päättää vuosi 2014 – kovin tulee mieleen vuoden takainen tilanne.

Tammikuussa ajatuksissa oli tuloksellisuus, opetuksen kehittäminen, tieteelliset läpimurrot ja tehokas ohjaus. Ja silti takana on hyvä vuosi – itseasiassa aivan mahtava vuosi, sillä olemme yliopistona jälleen menestyneet rankingeissa, tutkintotavoitteet saavutetaan lähes kautta linjan, hallintoa on kehitetty entistä palvelulähtöisempään suuntaan ja monesta muusta yliopistosta poiketen meillä Turussa ei ole jouduttu YT:n tielle. Olemme siis aikamoisia menestyjiä.

Ja kiittämättömyys on silti maailman palkka - ainakin, jos katsoo, miten yliopistoa patistetaan aina vaan suurempiin venymisiin. Opiskelijoita tulisi suoltaa putkesta ulos kiihtyvällä nopeudella, muttei silti kiintiöiden yli. Ulkomailla pitäisi suorittaa opintoja, joita ei aina voidakaan lukea hyväksi tutkintoon ja samaan aikaan opintotuen aikarajaa kiristetään. Yhtälönä siis on ulkomailla suoritettut kansainvälistävät tutkintoon sopimattomat opinnot ja nopeampi valmistuminen. Miten nämä sopivat yhteen? No huonosti. Yliopiston hallinto pakotetaan pyytämään yksiköiltä pikahälytyksellä kommentteja sellaisiin pikkuaasioihin kuten esimerkiksi opintojen maksullisuus, ja määräajassa ehtii tuskin kahlata taustamateriaalia läpi. No tällöin ainakin täytyy se, että päätökset tehdään ”yhteistyössä yliopistojen kanssa”, mutta olisiko melkein parempi, ettei edes kysyttäisi, jos ei anneta aikaa vastata. Ja kaiken takana on rahoitusmalli, kuten Matin ja Tepon olisi syytä laulaa.

Samaan aikaan Turussa: tutkimukseen panostetaan lanseeraamalla rahoitusmekanismi tutkimusrahoituksen suunnittelun tueksi, yksiköissä resurssoidaan tutkimuskoordinaattoreihin, joiden tehtävänä on avustaa rahoituskanavien löytämisessä, opetustilojen infra uudistetaan

vastaamaan tulevaisuuden tarpeita, tiloja remontoidaan turvallisiksi ja toimiviksi uudenaikaisiksi oppimisympäristöiksi, hallintoa järjestellään entistä toimivammaksi, ja pyyllyt vielä ylös kaiken kunniaksi! Miten on mahdollista, että meillä kyetään tähän kaikkeen, vaikka yliopistojen tilanne ei kokonaisuudessaan vaikuta kovinkaan hurrattavalta? No en minä tiedä, siksi kyselenkin. Ainakin



meillä on kauhia yritys ja draivi päällä. Yhtenä esimerkkinä ponnisteluista ja toimintatavoista on tulevan strategiamme suunnitteluprosessi: johto on kiertänyt vuoden aikana kaikki yksiköt jopa pariin kertaan, kampuksella on järjestetty keskustelutilaisuuksia, henkilökunnalle ja opiskelijoille on lähetetty sähköinen kysely strategian painotuksista, asiasta on pyydetty selvityksiä ja näkemyksiä useilta tahoilta mukaan lukien sidosryhmämme. On kovin vaikea välttyä vaikuttamiselta. Jos strategiasta ei tällä höyläämisellä tule meidän näköistä, niin se on sen tason yllätys, että uutinen yliopistorahoituksen tuplaamisesta olisi kevyttä kamaa.

Vaikuttaminen ja osallistuminen tuntuvatkin olevan päivän sanat Turussa. Kuka muistaa vielä muinaisen auditoinnin? Haastatteluihin osallistui järkyttävän suuri joukko meikäläisiä ja tuloksena on varmasti ainakin kattava kuva yliopistosta, jossa henkilöstö sitoutuu tekemään työtään. Laatu, laatu ja laatu. Opetus on laadukasta, tutkimus on laadukasta ja hoidamme yhteiskuntasiteitämme kovin laadukkaasti – mistä sen tietää? No tähän osaan vastata: intrasta, joka toimii koko työme käsikirjana. Siellä ovat kuvattuina kaikki prosessit, päätöksenteon portaavat, vastuun ja niin edelleen. Kunhan jaksaisin vaan plärätä. On ihmeellistä, miten itsestään selvää kaikille on, että yliopiston työn tuloksen keskeisin päämäärä on laadukkuus, mutta mittaristoa ei silti oikein ole. Julkaisumäärät, tutkintomäärät, kansainvälisen henkilöstön määrät ovat se vaaka, jolla meidät punnitaan. Onneksi Turussa voidaan silti tehdä asiat turkulaisittain. Uusi strategia voisi olla oiva tilaisuus tehdä kantamme selväksi siitä, mikä meille on tärkeää –





minulle auditoinnin jälkihuumassa selkeä vastaus on laatu.

Suuremmitta paasaamisitta haluaisin tehdä sellaisen strategisen linjauksen, että aletaan valmistautua joulun, rentoudutaan, luetaan kirjoja, syöpötellään yli kylän ja nautitaan laadukkaasta vapaasta. Ja sitten taas sorvin ääreen!

Hauskaa joulun odottelua kaikille Tieteentekijöille!

Maija S. Peltola

Turun yliopiston Tieteentekijät ry:n puheenjohtaja

Pääluottamusmiehen palsta

TIEDETTÄ
ELÄMÄÄ
VARTEN!



*Ei oppi ojaan kaada,
mutta mistä oppineille töitä?*

Suomen työttömyysaste on tällä hetkellä yli seitsemän prosenttia. Varsinais-Suomen Ely-keskuksen ilmoittaman mukaan Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinokeskuksessa oli syyskuun lopulla kaikkiaan 27 700 työtöntä työnhakijaa. Viime vuoden syyskuuhun verrattuna työttömien määrä kasvoi Varsinais-Suomessa 2 700 henkilöllä. Työttömien osuus työvoimasta oli Varsinais-Suomessa syyskuun lopussa 1,2 prosenttiyksikköä suurempi kuin vuotta aiemmin, eli 12,2 prosenttia. Koko maassa osuus kasvoi 1,1 prosenttiyksiköllä, ollen 12 prosenttia.

Perinteisesti akateemisesti koulutettujen työllisyysaste on ollut keskimääräistä parempi. Akateemisesti koulutettujen työttömyys kasvaa kuitenkin hurjaa vauhtia. Näin paha tilanne ei ole ollut vuosikymmeniin. Elokuussa 2014 Suomessa oli työttömänä 6 200 insinööriä, 3 700 tradenomia, 3 100 humanistisia tieteitä opiskellutta filosofian maisteria, 2 700 diplomi-insinööriä ja 2 300 ylemmän kauppätieteiden tutkinnon suorittanutta henkilöä. Näiden viiden koulutusalan työttömiä oli työ- ja elinkeinoministeriön tilastojen mukaan 2 500 enemmän kuin vuotta aiemmin.

Akateemisessa työttömyydessä erityisesti tohtorien työttömyys on kasvanut jyrkästi viime kuukausien aikana. Elokuussa työnhakijana oli lomautetut mukaan laskettuna 912 työtöntä tohtoria. Kasvua tässä on viime vuoden elokuuhun peräti 30 prosenttia. Kun Suomessa valmistui viime vuonna 1724 uutta tohtoria, niin samalla työttömyyden kasvuvauhdilla meillä on jo muutaman vuoden kuluttua työttömänä yhden vuoden tohtorituotanto.

Tohtoreitten tilanteessa huolestuttavaa on myös työttömyyden kesto. Akavan tilastojen mukaan tutkijakoulutuksen saaneilla yli vuoden mittaiset työttömyysjaksot ovat yleisempiä kuin minkään muun koulutuksen saaneilla. Pitkän työttömyyden jälkeen työllistyminen on erityisen vaikeaa.

Kaikkiaan korkeasti koulutettuja oli elokuussa vailla töitä

yli 44 000. Suuri osa heistä on jäänyt työttömiksi suurista yrityksistä ja vientiteollisuudesta. Luvuissa eivät ole mukana lomautetut. Akateemisia työttömiä on viitisentoista prosenttia työttömien kokonaismäärästä, ja on oletettavissa että näiden osuus tulee jatkossa kasvamaan entisestään. Onhan esimerkiksi sote-uudistuksen myötä tuleva sosiaalipalveluvarojen leikkaaminen uhakuva, joka tulee kaikkein rankimmin koskettamaan juuri akateemista työvoimaa.

Korkeasti koulutettujen työttömyys kasvaa nopeammin kuin muiden työntekijöiden. Esimerkiksi Varsinais-Suomessa yleisimmistä akavalaisammateista elokuussa 2014 työttömiksi jääneiden määrä oli kasvanut edellisen vuoden elokuuhun verrattuna 12,7 prosenttia. Huolestuttavaa on myös opiskelijoiden valmistuminen pitkäksi aikaa suoraan työttömyyskortistoon. Vuonna 2012 Turun yliopistosta valmistuneista oli yliopiston suorittamien kyselytutkimusten perusteella työttömänä 6 prosenttia. Viimeisimmässä syksyllä 2013 tehdyssä tutkimuksessa on kuitenkin selviä viitteitä työttömyyden kasvusta. Koulutusaloittain korkeinta työttömyys on Turun yliopistosta valmistuneiden osalta humanisteilla (8 %), luonnontieteilijöillä (7 %) ja yhteiskuntatieteilijöillä (6 %). Luvuissa on huomioitu useamman vuoden keskiarvo.

Rinta rinnan työttömyyden kanssa kulkee myös työllistymisen laatu. Koulutusta vastaavan työn löytyminen on haasteellisinta samoilla aloilla kuin millä avoin työttömyys on korkeinta. Eli huomioitaessa koulutusta vastaavan työn löytyminen, koulutusalojen työllistymiserot vain kasvavat. Humanisteista ja yhteiskuntatieteilijöistä noin joka kymmenes ei työskentele ns. koulutustaan vastaavassa työssä.

Nopeasti edennyt akateeminen työttömyys on luonut työmarkkinoille aivan uuden tilanteen, joka vaatii pikaisia vastatoimia. Korkeasti koulutettujen palveluja TE-toimistoissa on parannettava. Akava on jo vaatinut työ- ja elinkeinoministeriötä nimeämään korkeasti koulutettujen palveluista vastaavat asiantuntijat kaikkiin TE-toimistoihin. Korkeakouluille on taattava kattavat ja laadukkaat ura- ja



Turun yliopiston tieteentekijät ry



University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers

rekryointipalvelut, joiden avulla sujuvoitetaan nuorten siirtymistä työelämään. Yhteistyötä korkeakoulujen ura- ja rekryointipalvelujen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa on tiivistettävä luomalla korkeakoulutettujen ohjaus- ja neuvontapalveluista vastaaville tiivis keskinäinen yhteydenpitofoorumi ja hyvät mahdollisuudet oman osaamisen kehittämiseen.

Julkisissa työvoimapalveluissa on lisättävä korkeasti koulutetuille työttömille työnhakijoille tarjolla olevien laadukkaiden henkilökohtaisten palveluiden käyttöä työmahdollisuuksista tiedottamisessa, työnvälityksessä, valmennuksissa, koulutuksissa sekä osana palvelutarpeen arviointia.

Suomalaisella yhteiskunnalla ei ole varaa pitää akateemista työvoimaa työttömänä. – piilotyöpaikkojen etsimisessä on

käännettävä viimeinenkin kivi. Työttömyyden hoito vaatii myös joustoa ja uudenaikaista ajattelua – työttömyyden hallinnan painopiste on siirrettävä pitkäaikaistyöttömistä työttömyyden alkupäähän. Työttömyys on sen kohteeksi joutuneelle aina inhimillinen tragedia. Suomalaiselle yhteiskunnalle työttömyyskortistoon kouluttaminen on kestämatöntä politiikkaa.

Eero Kuparinen
pääluottamusmies

Luottamusmies esittäytyy: Tiina Lintunen



Missä tehtävässä toimit yliopistolla?

Olen poliittisen historian tohtorikoulutettava, jolle kuuluvat vanhat assistentin tehtävät.

Millainen on kokemuksesi luottamusmiestoiminnasta?

Toistaiseksi vielä varsin lyhyt, olen aloittanut varaluottamusmiehenä vasta tänä syksynä. Mutta tieteentekijöiden hallituksen toiminnassa olen ollut mukana jo useamman vuoden ajan päästen näin osallistumaan edunvalvontaan ammattiyhdistyksessä. Olen ollut myös Turun yliopiston tieteentekijöiden edustajana valtakunnallisessa nuorten tutkijoiden etuja ajavassa työryhmässä.

Mitä haasteita näet oman alueesi edunvalvonnassa?

Henkilöstö kokee jatkuvat muutokset yliopistossa raskaina ja ne tekevät myös edunvalvonnasta haasteellisempaa. Tähän liittyen päätöksentekoon pitäisi saada entistä enemmän avoimuutta, esimerkiksi opetusministeriön pitää kertoa aiotuista uudistuksista ajoissa. On tärkeää saada tietää suunnitelluista muutoksista etukäteen, jolloin linjauksiin on vielä kunnon mahdollisuus vaikuttaa.

Tiina Lintunen

- Tohtorikoulutettava, poliittinen historia
- Sähköposti: tiina.lintunen@utu.fi

Miten luottamusmiesjärjestelmä palvelee mielestäsi rivijäsentä?

Luottamusmiesten kautta hoituvat YPJ-palkkaneuvottelut keskitetysti yliopiston keskusjohdon kanssa. Järjestelmä tarjoaa tukea ja neuvoa, jos työnantajan kanssa tulee erimielisyyttä työsuhteesta tai palkkauksesta. Luottamusmieheen kannattaa olla yhteydessä, jos haluaa esimerkiksi neuvoja omasta palkkatasosta neuvotellessaan.



Self-defense for International Faculty Members of the University of Turku and Åbo Akademi

On November 6th 2014, University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers (TURTLE), together with the Forskarföreningen vid Åbo Akademi (FfÅA), organized for a second year in a row, a "self-defence course" for the international staff members of the both universities in Turku. The course offered both general and practical information on the Finnish labour market and Labour Law. The event held in Tauno Nurmela Auditorium in the main building of the University of Turku gathered an audience of some twenty people, most of whom were international researchers or teachers at the University of Turku.

After the welcoming words by Maija S. Peltola, the chairman of TURTLE, Adviser Riku Matilainen from FUURT (The Finnish Union of University Researchers and Teachers) introduced the audience with the basics of the Finnish Labour Market System. In his presentation, Riku Matilainen brought up also the worrying situation of university funding in Finland, and the increasing unemployment rate of those holding a doctoral degree. However, he pointed out that a doctoral degree still seems to work rather well as a guarantee against unemployment.

Riku Matilainen presented also the collective bargaining issues of FUURT, which include for instance issues related to salaries, working time, unemployment, grants, and social security and pensions. These evoked vivid conversation among the participants, and especially the problems related to the universities' salary system were under discussion.

Practical information on the Finnish Labour Law was offered by Lawyer and Adviser in FUURT, Mia Weckman. In her presentation, she focused especially on issues related to fixed-term contracts, often used in universities. However, she pointed out that a fixed-term contract should be an exception and needs to have legal grounds. Many positions at

the university, for example a doctoral researcher, are naturally fixed term. However, project work is not necessarily a legal ground for a fixed-term contract. For instance, in case where a researcher works for multiple projects with different durations or has also other tasks not connected to a particular project – such as teaching or administrative duties – by law, the contract should be made open-ended (permanent).

Mia Weckman presented also the three-level unemployment benefit system in Finland, and reminded that the highest level, the so called earning based unemployment benefit is possible only for those who are members of trade unions and unemployment funds. This was a good link to the last section of the course, where the chairmen of both TURTLE and FfÅA pointed out the advantages of being a member of the local union. The afternoon ended with coffee and pastry, while the conversation related to the topics of the course continued.

Elina Peltola

Adviser Riku Matilainen (FUURT) and Adviser Mia Weckman (FUURT)





Turun yliopiston tieteentekijöiden
laivaseminaari 18.10.2014



? YVV – EVVK ? Kolmas tehtävä: Yliopistolaisen Viihdyke vai Velvoite

Lokakuaisena lauantai-aamuna kokoontui joukko Turun yliopiston tieteentekijöitä Silja Linen terminaaliin valmiina aloittamaan TYT ry:n perinteistä seminaari-risteilyä. Laivan irtautuessa laiturista siirtyi iloinen seurue m/s Galaxyn aamiaispöydän ääreen ja sieltä kokouskannelle seminaaria pitämään. Aiheena oli tällä kertaa kaikkia yliopistolaisia kiinnostava teema: Kolmas tehtävä: Yliopistolaisen Viihdyke vai Velvoite. Tämä ajankohtainen aihe herätti paljon kiinnostusta jäsenistössä ja osallistujalista tulikin täyteen poikkeuksellisen varhain. Seminaariin oli saatu kolme vakuuttavaa puhujaa: yliopiston vararehtori Riitta Pyykkö, Tieteentekijöiden liiton viestintäpäällikkö Kirsti Sintonen sekä tiedetoimittaja ja mediatutkija Ulla Järvi.

Puheenjohtaja Maija S. Peltolan avaussanojen jälkeen puheenvuoron sai Riitta Pyykkö, joka puhui siitä, onko yliopistoilla kaksi vai kolme tehtävää. Hän muistutti sitä, että yliopistolain mukaan yliopistojen tehtävänä on "edistää vapaata tutkimusta sekä tieteellistä ja taiteellista sivistystä, antaa tutkimukseen perustuvaa ylintä opetusta sekä kasvattaa opiskelijoita palvelemaan isänmaata ja ihmiskuntaa." Yliopistolaki ei siten määrittele mitään erillistä kolmatta tehtävää, vaan yhteiskunnallinen vuorovaikutus tulee tutkimus- ja

opetustehtävien mukana. Tästä huolimatta esimerkiksi populaaritieteellinen julkaiseminen on osa yliopistojen rahoitusmallia.

Seuraavaksi kuultiin Kirsti Sintosen alustus populaarin julkaisemisen merkityksestä yliopistojen rahanjaossa ja arvostuksesta yliopistoyhteisössä. Hän muistutti, että viestinnällä on merkitystä, koska sitä kautta kansalaiset muodostavat mielipiteensä. Tämä kansalaisten mielipide heijastuu luonnollisesti myös poliitikkojen ajatteluun.

Viimeisenä alustajana ollut Ulla Järvi esitti näkemyksiään tieteentekijän paikasta mediassa. Hän nosti esille tiedotusvälineissä esiintyvän tavan, jonka mukaan julkisuudessa annetaan näennäistasapuolisuuden varjolla yhtäläinen arvo asiantuntijoiden näkemyksille sekä näitä vastaan oleville maallikoiden mielipiteille. Ulla Järven mukaan esimerkiksi BBC on käynnistänyt kampanjan tällaisen false balance -asetelman kitkemiseksi, mutta tapa istuu vahvana median klikkauksia ja vastakkainasetteluja hakevassa kerrontatavassa.

Ari Lehtonen

Tiedetoimittaja ja mediatutkija Ulla Järvi



International Members: Tiago Silva

Why join the Finnish Union of University Researchers and Teachers? In this and the forthcoming issues, we will introduce TURTLE's international members and why they have decided to join TURTLE.

Who are you and what do you do?

My name is Tiago Silva and I am originally from Portugal. I am a PhD researcher in the Department of European and World History (Faculty of Humanities of the University of Turku). I have been a doctoral student in the University of Turku since September 2012, but I have been working on my dissertation on a full-time basis only after June 2013, both as a grant researcher and as a salaried PhD candidate. My research deals with the depictions of the encounter between Christianity and Islam in medieval Portuguese historiography.

How have you ended up to work at the University of Turku and in your current position?

It was a mixture of personal and professional reasons. My fiancée is Finnish and we lived in Portugal while I was preparing my Master's thesis. When I finished my degree we considered our chances of staying in Portugal. I tried to get funding for the doctoral research I was planning to begin at the time, with no success. As you might be aware, the economic situation in Portugal is harsh not only for researchers, and work opportunities for both me and my fiancée were far from encouraging. Thus, we decided that move to Finland would be a far better choice. I began gathering information on the several departments of history at the Faculty of Humanities of the University of Turku and eventually contacted Professor Auvo Kostiaainen and Professor Taina Syrjämaa from the Department of European and World History, who would become my supervisors, later joined by Professor Kirsi Salonen. I applied for a place as doctoral candidate in the department and was eventually accepted.

What are the pros and cons of your current work?

The pros are relatively self-evident: I am doing what I like to do, researching something I find fascinating, meeting interesting people with similar interests, and contributing for the development of a scientific field (history) extremely important for civilizational progress, but which is often considered unimportant these days, as it is not something that provides immediate business opportunities or ready-made profit (for many people the guiding criteria for the value of any human endeavour, unfortunately). I also like to work independently, with my own schedules and free from hierarchical

pressure.

I believe the cons are well known for all the PhD researchers reading this: extreme precariousness of labour conditions, the necessity of being constantly applying for funding, the lack of any sort of social security once your scholarship ends, and the general attitude towards doctoral researchers outside the university walls, where what you are doing is often not considered "real work".

Why did you decide to join The Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT)?

There are many good reasons for that. There are of course the more immediate, palpable motives (insurances and so



*Photograph taken by
Tuire Niinimäki*

on). But no less crucial is the fact that unions are a central element for the healthy functioning of any democratic society. They are of decisive importance for us to defend our acquired rights and to improve our current socio-professional position. They are useful means for social intervention and efficient vehicles of information. The latter is very important particularly for foreign researchers, who usually tend to be a bit unaware of the labour reality in Finland. The fact that FUURT is making efforts towards providing more information to international members of the academic community and trying to engage them in the union's practice was also one of the key factors for my decision of joining the union.

What kind of support and activities do you wish from TURTLE, your local member association of the union?

As I mentioned previously, the efforts towards integration of the international members of the academic community are very important for me. There are many barriers for non-Finnish researchers in any Finnish university, the language being the most pressing one. I would expect TURTLE, and FUURT as a whole, to continue its endeavours towards a multi-lingual practice within the union, permitting the international members not only to gain conscience of what is happening around them, but also to guide them and give them the opportunity to be active members in the union activities and in the academic community at large. FUURT's International Coordination Group can be a useful tool for this purpose.

- The Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT) has a Network of Foreign Researchers. The coordinator of the network is Marta Choroszewicz (Melissa Plath in 2015), and the contact person at the University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers (TURTLE) association is Tomi Westerlund.
- The network aims at finding ways to advocate the interests and working conditions of foreign union members. The working language of the network is English.
- Contact information: tomi.westerlund@utu.fi

Uutisia:

Turun yliopiston Tieteentekijöistä JUKO:n luottamusmiehiksi valittiin seuraavat henkilöt (suluissa varaluottamusmiehet):

- Lehtori Eero Kuparinen
(Yliopistonlehtori Antti Pajala)
- Tutkija Marjo Helander
(Museonhoitaja Ilari Sääksjärvi)
- Yliopistonlehtori Ari Lehtonen
(Tohtorikoulutettava Tiina Lintunen)
- Yliopisto-opettaja Elina Peltö
(Yliopistonlehtori Anni Paalumäki)
- Lehtori Maija Peltola
(Erikoistutkija Tomi Westerlund)
- Lehtori Anna Sivula
(Yliopistonlehtori Petri Saarikoski)
- Lehtori Seppo Virtanen
(Laboraattori Mika Keränen)

Julkisalan neuvottelujärjestö JUKO ry:n vaalikokous valitsi 4.6.2014 JUKO:n Turun yliopiston luottamusmiehet 1.8.2014 alkavalle kolmivuotiskaudelle. Lehtori Eero Kuparinen valittiin jatkamaan JUKO:n pääluottamusmiehenä. Varapääluottamusmieheksi valittiin yliopistonlehtori Ari Lehtonen.

Turun yliopiston Tieteentekijät ry:n sääntömuutos

Turun yliopiston Tieteentekijät ry:n kevätkokous 23.4.2014 päätti yhdistyksen sääntömuutoksesta. Aiemmin tietyille tiedekunnille kiintiöidyistä yhdistyksen hallituspaikoista luovuttiin. Uusien sääntöjen mukaisesti yhdistyksen hallitus valitaan jatkossa siten, että kaikki Turun yliopiston tiedekunnat ja kauppariikiteakoulu saavat edustajansa joko varsinaisiksi tai varajäseniksi.

Tulevaa:

Tieteentekijöiden liiton (TTL) liittokokous järjestetään Helsingissä lauantaina 29.11.2014. Kokouksessa valitaan liitolle uusi puheenjohtaja sekä kaksi varapuheenjohtajaa vuosiksi 2015-2016. Kokouksessa valitaan myös liiton hallituksen jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä vuodelle 2015. Turun yliopiston Tieteentekijöillä on liittokokouksessa 15 edustajaa.

Turun yliopiston Tieteentekijöiden sääntömääräinen syyskokous järjestetään maanantaina 1.12.2014 klo 16.45 alkaen Signumissa, huoneessa 108. Kokouksessa muun muassa valitaan yhdistyksen hallitus tulevaksi toimikaudeksi 2015.

JULKAISIJA / PUBLISHER

Turun yliopiston tieteentekijät

University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers

TOIMITUSKUNTA /
EDITORIAL BOARD

Tiina Lintunen

(vasemmalla / on the left)

Tomi Westerlund

Ulkoasu ja taitto / Layout

Ari Lehtonen

Elina Peltö

Päätoimittaja / Editor-in-Chief



YHTEYSTIEDOT / CONTACT INFORMATION

- etunimi.sukunimi@utu.fi
- firstname.lastname@utu.fi



AKATEEMISTA EDUNVALVONTAA AURAN RANTAMILLA

Turun yliopiston tieteentekijät ry

TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET



 Find us on
Facebook