

Turun yliopiston
1/2014

TETEENTEKIJÄ

Self-defense for International Researchers

s.6

**Turun yliopiston tieteentekijät hyvin
edustettuina yliopiston hallituksessa
ja yliopistokollegiossa**

s.11

Sisällys

- 3 Puheenjohtajan palsta
- 5 Pääluottamusmiehen palsta
- 6 Luottamusmies esittäytyy:
Maija S. Peltola
- 7 Luottamusmies esittäytyy:
Antti Pajala
- 8 Self-defense for International
Researchers
- 9 Opettajien ja tutkijoiden klubi
5.11.2013
- 10 Uutisia
- 11 Tulevaa



TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET



Puheenjohtajan palsta

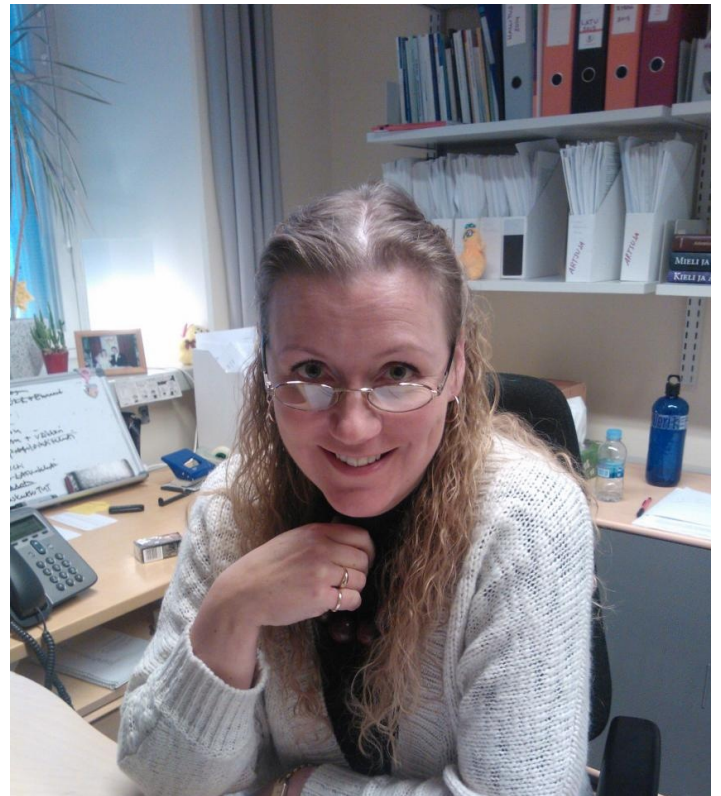
Uusi vuosi ja osittain uudet kujeet! HalRake, kaksivuotiset opetussuunnitelmat, opettajille tutkimusaikaa, profiloituminen, hallitus ja kollegio. Osa uutuuksista kalskahtaa oudon tutuille, ihan kuin näistä olisi aiemminkin puhuttu jotain. Ollaanko tässä jälleen keksimässä pyörää uudelleen, vai onko nyt todella tapahtumassa jotakin ihmeellistä? Mihin suuntaan olemme menossa? Entäpä kuka paattia styyraa?

HalRake-mietintö aiheutti yliopistolla liikehdintää ja kaikki tiedekunnat näyttivät reagoivan esitettyihin kaavailuihin – ja luultavasti melko samansuuntaisesti, kun tiedekuntamalli näyttää nyt olevan voittaja. Tämmöisen tavallisen yliopistolaispulliaisen näkökulmasta ratkaisu vaikuttaa kyllä järkevältä, sillä tiedekuntien itsenäisyys näyttää muutoinkin korostuvan jatkuvasti ja tällöin hallinto- ja tukipalveluiden järjestäminen näissä puitteissa on linjakas veto. Tärkeimpänä Tieteentekijät pitivät omassa kannanotossaan sitä, että palvelut tuotettaisiin edelleen meitä lähellä, ettei opsuttamisen vuoksi tarvitsisi lähteä kauas tutustumaan uuteen ihmiseen. Esimerkiksi humanisteilla malli toimii jo hyvin ja olen itse tiedekuntamallin tuottamien palveluiden iloinen käyttäjä. Uutta tietysti on myös luvassa siinäkin mielessä, että kokeiluja tehdään eri yksiköissä ja tämäkin on kannatettavaa, jotta nähdään, mikä malli toimisi parhaiten – voihan tietty olla, ettei sama malli toimikaan yhtä hyvin kaikkialla...

Ilman aasinsiltaa siirryn kaksivuotisiin opetussuunnitelmiin, onko tässä jotain uutta tai jotain hyvää? Taitaa olla. Selkeästi yksi ja kaksi vuotta ovat eri asia, eli uutuuselementti tuli siinä ja hyvänä pidän sitä, että suuri suunnittelutyö kuormittaa meitä kaikkia vähän harvemmin. Toisaalta mieleen nousee mielikuva pitkäjänteisemmästä suunnittelusta, mikä on loistava

juttu; toisaalta kun henkilöstö vaihtuu edelleen lumien sulamisen ja satamisen tahtiin, pitkäjänteisyys on osittain illuusio.

Koko ajan pitää itselle tolkutua, että suunnitelma kahdeksi vuodeksi, ohjelma vuodeksi kerrallaan. Osaamistavoitteet? Mitä ne sitten ovat ja miten ne liittyvät mihinkään? No ne ovat minulle oiva keino tehdä hyvä suunnitelma, ts. listata osaamistavoitteet, eli olla



pitkäjänteinen, ja sitten katsotaan, mitä pystytään opettamaan resurssien mukaan. Kätevää. Opettamisesta puheen ollen: opetuspainotteisissa tehtävissä toimiville pitää järjestää lisää tutkimusaikaa! Yliopistossamme toimi vuoden loppuun saakka rehtorin nimittämä työryhmä, joka jätti asiasta mietintönsä rehtorille ja nyt katsotaan, mitä voidaan saada aikaiseksi. Vaikka teema ei todellakaan ole ihan uuden uutukainen, tuoreena voidaan pitää asian saamaa huomiota. On erityisen hienoa, että yliopiston johto ottaa meidän kannalta näin keskeisen työnkuvaan liittyvän teeman erityiskäsittelyyn ja vararehtori Pyykkö oli juuri oikea henkilö tätä hommaa luotsaamaan. Olisihan se hienoa, jos yksiköissä pystyittäisiin näkemyksellisten esimiesten johdolla tekemään järjestelyitä, joiden seurauksena meikäläiset voisivat tutkia enemmän! Ei hullumpaa – toivottavasti toimii.

Valtakunnallisesti on nyt käynnissä voimakas profiloitumiskeskustelu, jossa ei sinänsä ole hirmusti uutta, mutta mieleeni nousee väkisinkin ajatus, että nyt keskustelu saattaisi johtaa johonkin. Omassa yliopistossammehan käydään ensin tarkastelemassa MatLun meininkejä ja sitten siirrytään kieliaiineisiin, mikä onkin linjassaan edellisen Unifin raportin kanssa. Profiloituminen voi olla pelottava asia, jos sillä tarkoitetaan sellaista elintilataistelua, jossa tieteenalan sisällä syttyy suuria tunteita ja suuria sotia siitä, kenen valtakuntaa jatketaan. Toisaalta profiloituminen on kyllä aika järkeväkin homma, sillä ajattelun voi ulottaa monille tasoille, eikä kyse ole vain yliopistojen välisestä kamppailusta: Missä Turun yliopisto on erityisen hyvä? Missä me voisimme



lähivuosina olla loistavia ja miten sinne päästäisiin? Entä oma tiedekunta? Mikä meistä tekee parempia kuin muut? Laitos? Mikä meissä on se jonkin? Entäpä oppiaineen vahvuudet? Entä minun? No vastaushan voi olla helposti vain yksi sana: turkulaisuus. Mutta saattaa olla, että tähän vaaditaan hiukkanen jotain muutakin, ihan vaikka vaan kohteliaiksi saatesanoiksi.

Matkalla ollaan ja suunta on selvä, eteenpäin. Paattiamme johtaa nyt rehtorin lisäksi kaksi uudelleen valittua hallintoelintä ja meillä Tieteentekijöillä on vahva edustus molemmissa. Kollegiovaaleissa saimme jälleen melkoisen äänisaaliin (nöyrin kiitoksemme) ja uudessa hallituksessa on nyt myös meikäläinen, siis Maija Meikäläinen (erityisen nöyrä kiitos). Viime vuosi oli melko toimielias vaalienkin vuoksi ja lisäksi järjestimme rutkasti kaikenlaisia tapahtumia. Toimintasuunnitelmassa on tälle vuodelle luvassa kansainvälinen tapahtuma ja seminaaristeily, josta lähetinkin jo ennakotietoa sähköpostitse. Toivottavasti tapaan teistä mahdollisimman monen laivalla 17.5. – silloin nautimme kyydistä ilman, että luotsaamisessa tarvitaan meidän panostamme!

Loisteliaan toimeliasta vuotta 2014!!

Maija S. Peltola

Turun yliopiston Tieteentekijät ry:n puheenjohtaja

Pääluottamusmiehen palsta

TIEDETTÄ
ELÄMÄÄ
VARTEN!



Jyrki Kataisen hallituksen 29.11.2013 tekemä päätös 31.8.2013 annetun rakennepoliittisen ohjelman toteuttamisesta listasi useita työuran alkupäästä pidentämiseen liittyviä toimenpiteitä. Näiden joukossa oli myös korkeakoulujen hakijasuman purku. Rakennepoliittisen ohjelman toteuttamishjelmassa siitä todettiin, että sisäänottojen määräaikainen lisäys toteutetaan yhdessä korkeakoulujen kanssa viimeistään alkaen vuodesta 2015. Lisäysohjelman kestosta, laajuudesta ja rahoituksesta päätettäisiin hallituksen kehysvalmistelun yhteydessä.

Mitä edellä mainittu päätös tarkoittaa käytännössä, siitä saimme tietää 6.2.2014 opetusministeri Krista Kiurun julkistaessa MTV3:n Kymppiutisissa hallituksen aikomuksen lisätä lähivuosina reippaasti korkeakoulujen aloituspaikkoja. Tavoitteena on, että neljän tai viiden vuoden aikana lisätään jopa 3 000 aloituspaikkaa joka vuosi. Suunnitelma sisältyy hallituksen rakennepoliittiseen ohjelmaan ja lopullisesti asiasta päätetään kevään kehysriihessä.

Opetusministerin esiintulo korkeakoulujen aloituspaikkojen lisäämisasiassa on nostanut kannanottoja useammankin eri järjestöjen piiristä. Varsin kielteisesti tilanteen näki mm. Akava, joka pelkää, että lisäpaikat suunnataan hakuammunnalla sinne tänne eivätkä ne perustu työvoimatarpeeseen. Järjestö myös muistuttaa, että Suomessa on jo nyt yli 40 000 korkeasti koulutettua työtöntä.

OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkainen puolestaan hyväksyy blogissaan opetusministeri Kiurun kaavailut: ”Hallituksen tavoite korkea-asteen opiskelijapaikkojen lisäämiseksi on oikea. Korkeakoulutuspaikkoja ei tule vähentää, niitä tulee päinvastoin lisätä. Koulutuspaikkojen määrää ei tule perustaa nykyiseen työllisyystilanteeseen, vaan tulevaan työvoimatarpeeseen. Kukas sen tietää ja mikäs se on? Korkea-asteen koulutus on joka tapauksessa varmin tae työllisyyteen ja yhteiskunnan kannalta viisas investointi.”

Korkea-asteen koulutuksen ja työllistymisen välinen yhteys on ilmeinen, ja on myös täysin totta, kuten SEFE:n puheenjohtaja Timo Saranpää toteaa kannanotossaan: ”Suomi menestyy

ja kasvaa vain panostamalla väestömme osaamiseen. Tätä kriittistä osaamismassaa ei kuitenkaan synny summittaisilla koulutusmäärien kasvattamisella, joka pahimmillaan toteutetaan yhdessä korkeakoulutukseen kohdistuvien säästöjen kanssa.” Hankkeen summittaisuus tuo kuitenkin myös helposti mieleen ajatuksen siitä, että onko SDP toteuttamassa aloituspaikkojen lisäämisellä ennen kaikkea viime vuosina näkyvästi esillä pitämäänsä hanketta suitsia nuorisotyöttömyyttä?

Nuorisotyöttömyyden vähentämisen tärkeyttä ei ole tietysti kieltäminen, mutta kenen kustannuksella hanke viime kädessä toteutetaan? Mistä yliopistolaitos saa lisäresurssit kasvavia opiskelijamääriä varten? Tähän suunnatusta rahoituksesta on jonkinasteisia lupauksia, mutta tuleeko rahoituksen kasvu olemaan silti todellista? Ettei vain peitettä jatketaisi lyhentämällä sitä toisesta päästä. On pelättävissä, että reaalisia lisäresursseja ei saada, vaan kasvava opiskelijamäärä tulee vain entisestään huonontamaan jo nyt heikkoa opettaja-opiskelijasuhdetta. Korkeakouluopiskelijoiden määrä opettajaa kohti on jo nyt kasvanut todella huolestuttavan paljon: 70 % vuosina 1985–2009. Tilanne on hankala. Samanaikaisesti kun yliopiston opettajille vaaditaan perustellusti lisää aikaa tutkimukselle, niin päinvastoin opettajat saavat jatkossa kontolleen myös lisäopiskelijat, jotka voivat olla hyvinkin työllistäviä. Suurempien opiskelijakiintiöiden mukanaan tuoma sisäänpääsyn helppous on korreloitunut usein heikommin motivoituneiden opiskelijoiden suuremmalla määrällä. Nämä taas työllistävät opettajakuntaa motivoituneita opiskelijoita huomattavasti enemmän. Karkaako toive opettajien lisääntyneestä tutkimusajasta lisääntyneen sisäänoton myötä yhä etäämmälle? Tämä on tulevaisuudennäkymä, jota on syytä vastustaa tiukasti.

Eero Kuparinen
pääluottamusmies



Luottamusmies esittäytyy:

Maija S. Peltola

Missä tehtävässä toimit yliopistolla?

Toimin fonetiikan lehtorina ja olen siinä samalla ollut oppiaineen vastuuhenkilö jo lähes 8 vuotta. Päiväni kuluvat sekalaisesti siten, että luentoja on melko runsaasti, tutkimusryhmän ja laboratorion johtamishommia paljon ja lisäksi osallistun jatkuvasti erilaisiin hallinnollisiin tehtäviin. Työryhmissä työskentely on mieluista, sillä siellä pääsee keskustelemaan monipuolisesti eri toimintoihimme liittyvistä kysymyksistä ja pääsee mukaan suunnittelemaan paremmin toimivia järjestelyitä niin koulutuksen kuin tutkimuksenkin puolella. Uutena tehtävänä on Turun yliopiston hallituksessa toimiminen (kiitos äänistä!), ja tältä tehtävältä odotan paljon. Oma tutkimukseni pyörii tutkimusryhmän harteilla ja meillä onkin loistava joukko tekemässä erilaisia vieraan kielen oppimiseen ja kaksikielisyyteen pureutuvia projekteja. Suuri unelmani täyttyi äskettäin, kun saimme etälaboratoriot Lontooseen ja Barcelonaan. Kiirettä pukkaa!

Millainen on kokemuksesi luottamusmiestoiminnasta?

Olen toiminut luottamusmiehenä jo usean vuoden ajan ja sitä ennen hetken varaluottamusmiehenä. Toimialueenani on Juslenia (jossa äskettäin ei ollut ketään, mutta jälleen on), Päärakennus, Signum, Rosetta, Horttokuja 2 ja 3, Henrikinkatu 4 ja 10 sekä Fennicum. Yhteydenottoja on tullut melko tasaiseen tahtiin, enkä ole huomannut mitään suuria muutoksia kumpaankaan suuntaan, eli luottamusmiehen palveluita tarvitaan jatkuvasti, oli yliopistolla menossa mitä tahansa. Työ on palkitsevaa, joskin ajoittain tietysti myös raskasta, mutta parasta on, kun saa jonkin aluksi todella kinkkiseltä kuulostaneen ongelmatilanteen raukeamaan.

Mitä haasteita näet oman alueesi edunvalvonnassa?

Koska vastaan lähinnä kieliaineiden edunvalvonnasta ja olen työskennellyt tällä laitoksella jo pian 15 vuotta, on olo aika luottavainen sen suhteen, että asioiden ratkomiselle on tuttu ympäristö ja tutut ihmiset. Toisaalta tämä on tietenkin myös haaste, sillä luottamusmiehenä esiintyy asioiden välittäjänä eikä omana itsenään. Säästöpainee ja edessä mahdollisesti siintävät taloudellisesti tiukat ajat luovat varmasti painetta myös luottamusmiehiin päin. Onneksi meillä on kattava verkosto, jossa voi aina saada tukea myös muilta samojen asioiden kanssa painivilta.

Miten luottamusmiesjärjestelmä palvelee mielestäsi rivijäsentä?

No hyvin, heh. Mielestäni on keskeisen tärkeää, että jokaisella on lähellään ihminen, johon voi ottaa yhteyttä, kun epäilee, etteivät asiat ole menneet ihan oikein. Luottamusmies voi selvittää, mitä on tapahtunut ja joskus todetaan, että asioiden hoitamistavoissa on ollut puutteita, mutta toisinaan



Maija S. Peltola

- Lehtori, fonetiikka
- Luottamusmiesvastaanotto: TI 14-15
- Puhelin: 333 5678
- Toimialue: Juslenia, Päärakennus, Signum, Rosetta, Horttokuja 2 ja 3, Henrikinkatu 4 ja 10, Fennicum

tietysti hommanamme on vain informoida, ettei mitään rikkeitä ole tapahtunut. Tämäkin on usein jo helpottavaa, sillä epätietoisuus on kamalinta. Meidän luonamme voi myös käydä keskustelemassa, vaikkei mitään varsinaisia rikkeitä olisikaan tapahtunut, sillä meillä on velvoite pitää asiat omana tietonamme ja joskus pelkkä ongelmien aukipuhuminen auttaa selvittämään tilannetta. Kannattaa katsoa TYT:n nettisivuilta itseä lähinnä oleva luottamusmies, sillä me kaikki olemme kouluttautuneet monipuolisesti tehtäviimme ja kaikki ovat valmiina auttamaan. Varaluottamusmiehet ovat mukana tässä työssä, eli jos varaluottamusmies on tutumpi tai lähempänä, hänenkin puoleensa voi hyvin kääntyä. Tietysti olisi hienoa, jos mitään ongelmia ei koskaan ikinä olisi, mutta ihan vaan varmuudeksi – täällä ollaan!

Luottamusmies esittäytyy: Antti Pajala



Missä tehtävässä toimit yliopistolla?

Olen virkaatekevä yliopistonlehtori valtio-opin oppiaineessa.

Millainen on kokemuksesi luottamusmiestoiminnasta?

Varsin positiivinen. Olen vuosien varrella osallistunut aktiivisesti luottamusmiespäiville. Siellä saa hyvän kuvan yliopistoissa tapahtuvasta edunvalvontatoiminnasta koko maassa. Paikallisella käytännön tasolla tapauksia, joihin olisi tarvinnut puuttua omassa tiedekunnassani, ei toistaiseksi ole kantautunut korviini.

Mitä haasteita näet oman alueesi edunvalvonnassa?

Luottamusmiesten tunnettavuutta voisi lisätä. Erittäin tärkeää on se, että järjestelmä on olemassa. En usko yhteiskunnassa kovinkaan moniin asioihin, mutta ay-toimintaan uskon. Mikäli työntekijäpuoli ei ole järjestäytynyt, työnantaja käsittelee työntekijöitään miten tahtoo.

Antti Pajala

- Varaluottamusmies
- Valtio-opin yliopistonlehtori
- Poliitiikan tutkimuksen laitos
- Puhelin: 333 5955
- Toimialue: kasarmialue
- Sähköposti: antti.pajala@utu.fi

Miten luottamusmiesjärjestelmä palvelee mielestäsi rivijäsentä?

Usein aika näkymättömästi ja kulisseyssä. Luottamusmiehet ovat kuitenkin esimerkiksi työsuhteasioissa hyviä tiedonlähteitä, joiden puoleen kannattaa kääntyä. Vaikkapa työsuhdetta allekirjoitettaessa kannattaa hiukan valvoa etujaan, koska laitokset saattavat helposti yrittää teettää työt mahdollisimman halvalla, vaikka perusteita korkeammalle palkkaukselle olisi.

Self-defense for International Researchers



Chairperson Maija S. Peltola (TURTLE), Coordinator Jussi Jalonen (the Network of Foreign Researchers of The Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT)), Adviser Riku Matilainen (FUURT) and Adviser Mia Weckman (FUURT)

Often PhD students and researchers of different nationalities come to Finland with a great enthusiasm and a work contract in hand. But hardly any of these research-professionals really understand the need of awareness regarding the Finnish Labour Law and Trade Union or their own academic rights.

We were among the unaware and unenlightened. Thanks to the organisers of the course 'Self-defense for International Researchers' held on 5th November 2013 at Tauno Nurmela Auditorium, we finally paid attention to the bits and pieces of the system which we have been part of since the past three and a half years.

The first section of the course was about introducing how the 'right to work' in Finland functions in case of international researchers. There was a precise explanation about Finnish Labour Law and Trade Union system. The next session was about the academic rights related to salary systems and social benefits which, later in real life, help us to deal with YPJ salary system of the University of Turku and our right for KELA benefit coverage. The course also described the wide options of benefits for a research personnel as a union member. We personally felt the importance of the service of legal consultancy and advice regarding employment issues. These can be really helpful to a contractual research job holder who faces scarcity

or end of research grant money almost every year. The service for the unemployment benefits offered by the union is equally important to a researcher who depends on temporary grant/salary.

We also liked the brainstorming discussion session from the participants' side. During the discussion we came to know that researchers sometimes do land up in confusions regarding their own rights. We realized that we were not the only unaware ones. It was a great learning session for us and we hope it helped others, too.

Finally, the event continued in the evening at Club Dynamo in a more informal and relaxed way. We got the opportunity to meet fellow international researchers and discussed about the new information we were just introduced to. The stand-up comedy show was very entertaining and we enjoyed the Finnish sense of humor. We appreciate the effort made by the course organizers and we are looking forward to attend more such courses in future.



Abdi Worku Muleta
Doctoral Researcher
Department of
Biochemistry and
Food Chemistry



Megha Dash
PhD Student
Department of Biology



Self-Defense Course gathered a whole bunch of people to listen their rights and benefits. After coffee and savoury, it was time to head towards Klubi of Teachers and Researchers at Club Dynamo.



Opettajien ja tutkijoiden klubi 5.11.2013

Jo perinteeksi muodostuneet Turun yliopiston tieteen tekijöiden klubi-illat jatkuivat marraskuun viidentenä päivänä Opettajien ja tutkijoiden klubilla. Linnankadulla viimassa parveillut tutkijajoukko kapusi Dynamon ovien auettua yläkertaan. Siellä puheenjohtaja Maija S. Peltolan julisti tilaisuuden alkaneeksi ja kertoi baarin olevan auki. Kun tungos baaritiskillä alkoi hellittää, niin tunnelma alkoi nousta ja iloinen puheensorina täytti huoneen.

Ensimmäisen juomakierroksen huvetessa pääluottamusmies Eero Kuparinen kertoi ajankohtaisia asioita työmarkkinatilanteesta sekä muistutti läsnäolijoita lähestyvistä

yliopiston hallintovaaleista, joissa TYT ry:llä oli ehdokkaita sekä yliopiston hallitukseen, että yliopistokollegioon.

Illan viihteellisestä ohjelmasta vastasivat turkulaisen Eduart-taiteilijaryhmän esiintyjät Jussi ja Toni naurattamalla yleisöä ajankohtaisia aiheita kuvaavilla sketseillään. Koska tapahtuma oli suunnattu yhdistyksen koko monikansalliselle jäsenistölle, niin sketsejä kuultiin sekä suomeksi että englanniksi ja välillä nähtiin puhdasta mimiikkaakin.

Parituntisen tapahtuman jälkeen Dynamo avasi ovensa myös muulle yleisölle, jolloin innokkaimmat klubilaiset jäivät jatkamaan iltaa väsyneempien poistuesssa koteihinsa.

Ari Lehtonen



Turun yliopiston uusi hallitus ja yliopistokollegio ovat aloittaneet toimintansa – Turun yliopiston tieteentekijät hyvin edustettuina

Turun yliopiston tieteentekijät ry:n ehdokkaat menestyivät hyvin syksyn 2013 hallintovaaleissa. TYT:n ehdokkaista keskiryhmän hallitusvaaleissa Turun yliopiston hallitukseen valittiin TYT:n puheenjohtaja, dosentti **Maija S. Peltola** huikealla äänisaalilla (361 ääntä). Muut uuden hallituksen jäsenet ovat professorit Anne Kovalainen ja Jyrki Heino, tietoturvapääällikkö Mats Kommonen, opiskelijajäsenet Jukka Koivisto ja Aku Kähkönen sekä Turun yliopiston ulkopuoliset jäsenet, Tampereen teknillisen yliopiston professori Jaakko Astola, Raision toimitusjohtaja Matti Rihko, emeritusmaaherra Rauno Saari sekä valtiotieteiden tohtori Cay Sévon. Hallituksen kokouksessa 16.1.2014 valittiin hallituksen puheenjohtajaksi Matti Rihko ja varapuheenjohtajaksi Cay Sévon. Hallituksen kausi päättyy vuoden 2017 lopussa.

Yliopistokollegion keskiryhmän vaaleissa TYT:n ehdokkaat keräsivät 52,3 prosenttia annetuista äänistä, ja kaikki TYT:n

ehdokkaat tulivat valituiksi joko kollegion varsinaisiksi tai varajäseniksi. TYT:n ehdokkaista varsinaisiksi jäseniksi valittiin **Ilari Sääksjärvi, Eero Kuparinen, Leena Järveläinen, Elina Peltola** ja **Antti Pajala** sekä varajäseniksi **Laura Tyysteri, Seppo Virtanen, Johannes Heikkonen, John Smeds** ja **Heli Virtanen**. Yliopistokollegion paikat jakaantuvat tasan professorien, muun henkilökunnan ja opiskelijaedustajien kanssa, eli kullakin ryhmällä on kymmenen paikkaa. Kaikkiaan TYT:n ehdokkaat saivat siis puolet ns. keskiryhmän paikoista. Uusi kollegio on aloittanut toimintansa ja järjestäytynyt 12.2.2014 pidetyssä kokouksessaan. Kollegion puheenjohtajaksi valittiin professori Kari Lukka ja varapuheenjohtajaksi opiskelija Joni Kajander. Nykyisen yliopistokollegion toimikausi päättyy vuoden 2017 lopussa. Opiskelijajäsenien toimikausi on kuitenkin kaksivuotinen.

Turun yliopiston tieteentekijöiden uusi hallitus valittu ja järjestäytynyt

Turun yliopiston tieteentekijät ry. valitsi syyskokouksessaan 26.11.2013 seuraavat henkilöt vuoden 2014 hallitukseen (varajäsen suluissa):

- Maija S. Peltola (Janne Skaffari)
- Antti Pajala (Juha Vuori)
- Johannes Heikkonen (Mika Keränen)
- Heli Virtanen (Elina Rantanen)
- John Smeds (Henna Tamminen)
- Ilari Sääksjärvi (Tiina Lintunen)
- Ari Lehtonen (Tomi Westerlund)

- Seppo Virtanen (Jarkko Leiro)
- Eero Kuparinen (Lauri Heikkilä)
- Elina Peltola (Laura Tyysteri)

Hallituksen jäsenet on valittu sääntöjen määräämällä tavoin siten, että kaikki tiedekunnat ja Turun kauppakorkeakoulu ovat edustettuina. Yhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin **Maija S. Peltola**.

Yhdistyksen tuore hallitus järjestäytyi 23.1.2014 kokouksessaan. Yhdistyksen varapuheenjohtajaksi valittiin **Ari Lehtonen**, sihteeriksi ja jäsensihteeriksi **Eero Kuparinen**, sekä taloudenhoitajaksi ja tiedottajaksi **Seppo Virtanen**.

TYT:n Eero Kuparinen jatkaa Tieteentekijöiden liiton varapuheenjohtajana vuonna 2014

Tieteentekijöiden liiton syysliittokokous kokoontui 30.11.2013 Helsingissä. Kokouksen päätöksen mukaisesti liiton varapuheenjohtajina vuonna 2014 jatkavat Eero Kuparinen (TYT) ja Ulla Aatsinkin (Tatte). Varapuheenjohtajien kausi on yksivuotinen. Puheenjohtaja sen sijaan valitaan kahdeksi

vuodeksi kerrallaan. Liiton hallituksen nykyinen puheenjohtaja on Tapani Kaakkuriniemi (HYT). Syysliittokokouksessa päätettiin myös liiton hallituksen kokoonpanosta vuonna 2014. TYT:n Maija S. Peltola valittiin hallituksen varajäseneksi.



Lauantai 17.5.2014:

TYT:n perinteinen piknik-riristeily Silja Linen laivoilla keskustelun ja herkuttelun merkeissä. Lisätietoa seuraa myöhemmin. Tervetuloa!

Saturday May 17th, 2014:

TURTLE traditional picnic-cruise on Silja Line, with discussion and buffet. More information will follow. Welcome!



JULKAISIJA / PUBLISHER

Turun yliopiston tieteentekijät

University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers

TOIMITUSKUNTA /
EDITORIAL BOARD

Tiina Lintunen

(vasemmalla / on the left)

Tomi Westerlund

Ulkoasu ja taitto / Layout

Ari Lehtonen

Elina Pelto

Päätoimittaja / Editor-in-Chief



YHTEYSTIEDOT / CONTACT INFORMATION

- etunimi.sukunimi@utu.fi
- firstname.lastname@utu.fi



AKATEEMISTA EDUNVALVONTAA AURAN RANTAMILLA

Turun yliopiston tieteentekijät ry

TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET



Find us on
Facebook