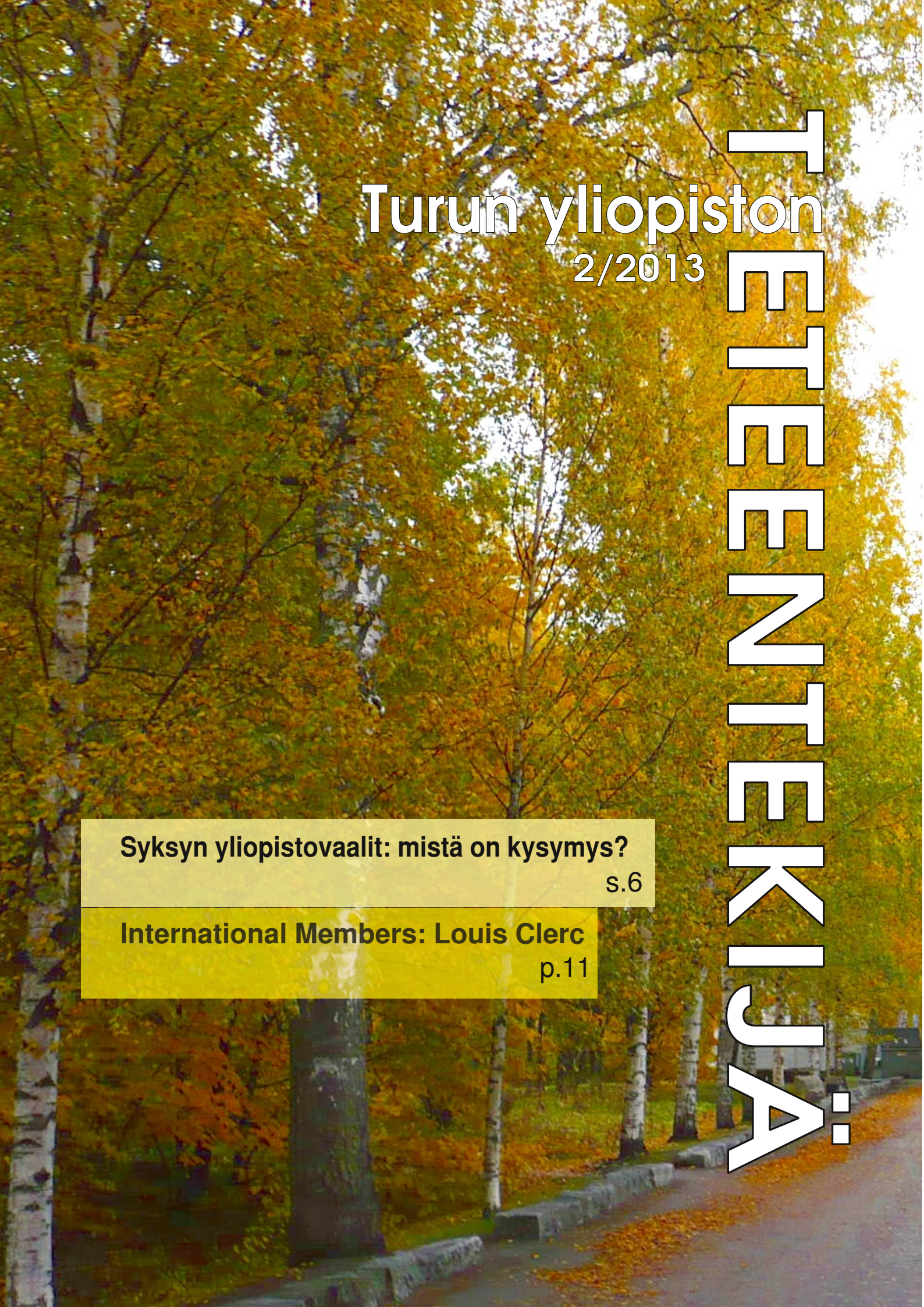


Turun yliopiston TIEDEKUNTA:

2/2013

Syksyn yliopistovaalit: mistä on kysymys?
s.6

International Members: Louis Clerc
p.11

Sisällys

3 Puheenjohtajan palsta
Chairman's forewords

5 Pääluottamusmiehen palsta

7 Syksyn yliopistovaalit: mistä on kysymys?

8 Tehdään tiedeyhteisöstä parempi työyhteisö!

8 Let's Turn our University into a Better Working Community!

10 Ehdokkaat hallituksen vaalissa

11 Ehdokkaat kolleegiovaalissa

14 Luottamusmiehet esittäytyvät:
Seppo Virtanen
Elina Pelto

16 Turun yliopiston tieteentekijöiden laivaseminaari

17 International Members:
Louis Clerc

TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET

Puheenjohtajan palsta

Tämä syksy on erityinen, ei sään puolesta, vaan siksi, että yliopiston hallintovaalit pidetään 14.–19.11. ja tällöin valitaan vaalein yliopiston hallitukseen ja yliopistokollegioon yhteisön sisältä tulevat edustajat.

Syksy on saapunut, sillä sateenvarjo kääntyi jo ympäri viidettä kertaa ja sade uitti kasvot tunnistamattomiksi parkkipaikan ja työhuoneen välillä. Nautimme vielä TYT-risteilyllä mahtavasta kuulaasta auringonpaisteesta, mutta sitten iski arkinen ja valitettavasti vuosittain toistuva Suomen Suuri Syksy. Risteily oli menestys, siitä erityiskiitos pääesiintyjillemme vararehtori Riitta Pyykölle ja pääluottamusmies Eero Kupariselle; risteilyn annista on tarjolla enemmänkin tunnelmia lehden myöhemmillä sivuilla.

Tämä syksy on erityinen, ei sään puolesta, vaan siksi, että yliopiston hallintovaalit pidetään 14.–19.11. ja tällöin valitaan vaalein yliopiston hallitukseen ja yliopistokollegioon yhteisön sisältä tulevat edustajat. Kausi on nelivuotinen, eli vaalituloksella on pitkäkantoiset vaikutukset siihen, miten yliopistoamme johdetaan ja mihin suuntaan olemme menossa. Vuodenvaihteessa päättyvällä kaudella Tieteentekijöillä ei ollut omaa edustajaa hallituksessa ja tämä asia on näissä vaaleissa syytä korjata. Molemmilla ehdokkaillamme on pitkä ja laaja kokemus niin yliopiston hallinnosta kuin opetus- ja tutkimustehtävistäkin ja lisäksi heillä on näkemys siitä, millainen haluamme Turun yliopiston olevan nyt ja tulevaisuudessa. Kollegioehdokkaamme edustavat viimekertaiseen tapaan kaikkia tiedekuntia ja Turun kauppakorkeakoulua, joten tarjoamme laajapohjaisen ja tieteenalojen erityispiirteet huomioivan näkemyksen yliopiston johdolle. Haluamme rakentaa tiedeyhteisöstä hyvän työyhteisön, jossa työntekijöillä on mahdollisuus edetä urallaan ja vaikuttaa omaan työnkuvaansa. Vastustamme henkilöstön liikakuormittamista ja kannatamme yliopiston päätehtävien –opetuksen ja tutkimuksen - nostamista niiden vaatimalle arvostustasolle. Peräänkuulutamme osallistavaa päätöksentekoa, jossa kollegion ja hallituksen kiinteämmän suhteen kautta henkilöstöllä on mahdollisuus saada äänensä kuuluviin. Kantavana ajatuksenamme on, että hyvä työyhteisö on samalla myös tuloksellinen tiedeyhteisö, sillä hyvässä yhteisössä kasvaminen antaa suuremman sadon.

Tieteentekijöillä on sellainen maine, että me saamme suumme auki aina, kun siihen on tarvetta – NYT ON! Yliopistomme tarvitsee sellaisen johdon, joka tuntee työyhteisön jokaisen kolkan, aistii valtakunnan koulutuspoliittiset virtaukset, arvostaa henkilöstön jatkuvia ponnisteluita, ennakoi kehittämistarpeet ja kantaa vastuun yliopistomme tulevaisuudesta. Me Tieteentekijät olemme valmiita kaikkeen tähän! Me haluamme säilyttää monialaisen sivistysyliopiston, jona Turun yliopisto on noussut nykyiseen menestykseensä!

Ehdokkaamme esittäytyvät tämän lehden myöhemmillä sivuilla – tutustukaa ihmeessä! Huomaattehan, että vaalit ovat sähköiset ja äänestää voit arkipäivinä klo 9:00–16:00.

Äänestä Tieteentekijää – pieni vaiva, suuri hyöty!

Maija S. Peltola
Turun yliopiston Tieteentekijät ry:n puheenjohtaja
Ehdolla Turun yliopiston hallitukseen, ehdokasnumero 9

Chairman's forewords

This autumn is special, since our University will organize the UTU elections, where we elect the administrative bodies of the University of Turku

The autumn is definitely here: my umbrella was torn into pieces in the horrible wind! Our TURTLE-cruise was a huge success, not only because of the wonderful weather that we enjoyed at the archipelago, but also due to our guest speakers vice-rector Riitta Pyykkö and chief shop steward Eero Kuparinen, many thanks!

This autumn is special, since our University will organize the UTU elections, where we elect the administrative bodies of the University of Turku: Collegiate Council and Board for the period 2014–2017. These elections are of top priority, since during this four-year-long period, the electees will steer our University to the future. TURTLE did not have a representative at the Board during the period 2010-2013 and this should be changed in these elections. Both our candidates have a long experience in administration as well as in teaching and research. In addition, they have a clear vision of how our University should be directed and into which direction. TURTLE candidates for Collegiate Council represent all faculties and the School of Economics just as in the previous elections. In this way we can ensure that our candidates have a wide area of expertise. We want to turn our scientific community into a good and healthy working environment, where employees have the possibility of promoting their own career and have a say in their daily duties. We object to overloading the staff members with too many responsibilities, and instead we vote for the uplifting of the status of our primary University duties, namely teaching and research. We want the University personnel to have a more central role in decision-making and this can be achieved by strengthening the connection and collaboration between Board and Collegiate Council. Our man idea is that a good working community is also a successful scientific community.

The people in TURTLE have the reputation of speaking out loud, when needed – AND NOW IT IS NEEDED! Our University needs administrative bodies that know in detail all the little corners of our community, that are in touch with the current educational policy, that esteem the continuing efforts of our staff, that can foresee potential developmental areas and that is willing to take the responsibility of the future of our University. We, the TURTLE candidates, are ready for all this! We want to maintain the multidisciplinary and highly cultural University ideal – the ground from which the University of Turku arose to its current excellent reputation!

You can read more about our candidates from the following pages. Remember that the elections are electronic and that voting is open on weekdays from 9:00 to 16:00.

Give your vote to TURTLE – tiny effort, huge gain!

Maija S. Peltola
Chairman on TURTLE
Board candidate, number 9

Pääluottamusmiehen palsta

”Miksi kylmää tarjotaan vain kättä nyt?
Hoi, hoi, hoi, on äly jättänyt.
Ei voi virkavaltaa muuten opettaa
kuin viedä saunan taakse ja lopettaa.”

Nämä kuolemattomat säkeet ovat suomalaisen käyttölyriikan mestari Juhani ”Juice” Leskisen euroviisukarsintakupletista ”Ilomantsi” vuodelta 1981. Säkeet sopivat erinomaisen hyvin myös valtiovallan suhtautumiseen suomalaiseen yliopistolaitokseen. Viimeksi kuluneiden vuosien yhteydessä on ollut syytä useammassakin yhteydessä kysyä Juicen sanoin: ”Miksi kylmää tarjotaan vain kättä nyt? Hoi, hoi, hoi, on äly jättänyt.” Rapauttamalla yliopistojen perusrahoitusta Suomi on samalla sahannut oksaa, jonka varassa kansakunnan tuleva menestys lepää.

Myös edellä siteeratun tekstin jälkimmäiset rivit ovat hyvin ajankohtaiset, tosin ne olisi syystä syytä muuttaa muotoon: ”Ei voi opetusministeriä muuten opettaa kuin viedä saunan taakse ja lopettaa.” Tähän valitettavaan toteamukseen on aihetta, kun on seurannut kahden viimeisimmän opetusministerin kannanottoja keskustelussa kesälukukaudesta.

Hallitus osaa yllättää

Suomen tasavallan hallitus on osoittautunut viime vuosina yliopistopolitiikassaan vähintäänkin ohjaaja Alfred Hitchcockin veroiseksi jännityksen nostattajaksi. Yliopistojen määrärahojen turvaamiseksi uuteen yliopistolakiin kirjattu yliopistoindeksi puolitettiin ensin valtion säästötoimien vuoksi vuodeksi 2012. Vuodeksi 2013 indeksi jäädytettiin kokonaan. Suomen yliopistolaitokselle nämä säästötoimenpiteet merkitsivät noin 68 miljoonan rahoitusleikkausta. Turun yliopiston osuuden menetetystä rahoituksesta voi arvioida nousseen runsaaseen 10 prosenttiin.

Kevään 2013 budjettiriihessä hallitus päätti monien yllätykseksi palauttaa yliopistoindeksin vuoden 2014 budjettiin. Tästä huolimatta maamme huonontunut taloustilanne loi yliopistoyhteisössä pelon siitä, että yliopistoindeksi leikataan tai jäädytetään kuitenkin vielä syksyn 2013 budjettiriihessä. Näin ei kuitenkaan tapahtunut. Hallitus osasi yllättää jälleen. Alfred Hitchcockin Psyko-elokuvan kuuluisa kylpyhuonekohtaus puukoniskuineen ei saanut yliopistoindeksin osalta toisintoa valtiovarainministeriön budjettikäsittelyssä.

Hallitus yllätti kuitenkin muussakin mielessä. Hallituksen rakennepoliittisessa ohjelmassa talouden kasvuedellytysten vahvistamiseksi ja julkisen talouden kestävyysvajeen umpeen kuromiseksi on sen Nuorten työllisyys ja työuran alku -osuudessa myös hallituksen uudet ukaasit yliopistoille. Hallitus toteaa, että korkeakoulut velvoitetaan tarjoamaan mahdollisuus ympärivuotiseen opiskeluun. Ja erityistä huomiota kiinnitetään opetuksen saatavuuteen alkusyksystä ja loppukeväästä.

Tässä yhteydessä ei ollut suoranaista mainintaa kesälukukaudesta, mutta yliopistoasioita vähänkin seuraavien mieliin pulpahti varmasti heti opetusministeri Jukka Gustafssonin kesälukukauden puolesta toukokuussa 2012 käymä tunnusteleva ristiretki. Tuolloin antamassaan lausunnossa Gustafsson piti tärkeänä sitä, että korkeakouluihin saataisiin lähivuosina toimiva kesälukukausi. Ministeri totesi, että valtioneuvoston keväällä 2012 hyväksymä yliopistojen rahoitusmalli kannustaa tai jopa pakottaa ja velvoittaa yliopistoja järjestämään enemmän opetus- ja koulutustarjontaa myös kesällä 2013-2014!

Gustafssonin päätä ei kääntänyt asiassa edes opetusministeriön ylijohtaja Anita Lehikoisen vakuuttelut siitä, että niin sanottua kesälukukautta

on käytännössä ollut vaikea toteuttaa, koska yliopistojen opetushenkilökunta ei ole ollut halukas opettamaan läpi vuoden. ”Aina on noussut jonkinasteiseksi kysymykseksi se, että yliopistojen opetushenkilöstöllä eli tutkijoilla on perinteisesti kesäisin ollut tutkimusvapaata ja tieteellisiä konferensseja”, kuten ylijohtaja Lehikoinen julkisuudessa korosti. Opetusministeri Gustafsson ei pitänyt tätä kuitenkaan riittävänä perusteena kesälukukausihankkeen unohtamiselle, vaan hän peräänkuulutti asennemuutosta pitkän kesäloman suhteen niin opiskelijoilta kuin yliopiston johdolta leimaten yliopistojen asenteen ”pitkän aikavälin traditioksi”.

Valtakunta yliopistoalan tuntevasta opetusministeristä!

Mikäli opetusministeri Gustafssonin kannanotot on luettava hänen yksityisajattelunsa tiliin, niin valitettavasti hänen seuraajansa Krista Kiuru on osoittanut olevansa saman koulukunnan kasvatteja. Acatiimi-lehdelle syyskuussa 2013 antamassaan haastattelussa ministeri Kiuru katsoo, että yliopistojen taloustilanne antaa niille eväät lisätä ympärivuotisten opintojen tarjontaa. Voi pyhä yksinkertaisuus, eli kun yliopistot ovat nyt saaneet kustannusten nousun kompensoivan indeksin takaisin - mutta ei esimerkiksi vuosina 2012-13 menetetyn indeksisumman vaikutusta vuoden 2014 rahoituksen pohjiin - niin tällä rahalla yliopistot voisivat kustantaa ympärivuotisen opetuksen lisäyksen!

Mitä kollektiivista pahaa yliopistolaitos on tehnyt, että sitä on rangaistu opetusministereillä, joiden kentän tuntemus rajoittuu koululaitokseen tai korkeintaan opistotasoon? Mitä kertoo yhteiskunnasta se, että opetusministerin salkku on keventynyt siinä määrin, että opetusministerin voi jo väittää olevan jakojäännös hallitusta muodostettaessa. Ilmeisesti samaa – mutta diplomaattisemmin ilmaistuna – tarkoitti myös Helsingin yliopiston rehtori Jukka Kola yliopiston avajaispuheessaan 2.9.2013: ”Olisikin hienoa nähdä joskus sekin hetki, että opetus- ja tiedeministerin paikka olisi yksi halutuimmista ja tärkeimmistä ministeripesteistä maan hallituksessa. Sitä kautta tulevaisuutta tällekin maalle rakennetaan - tai jätetään rakentamatta.”

Perimätiedon mukaan Bosworthin taistelussa vuonna 1485 hevosensa menettäneen Englannin kuningas Rikhard III:n viimeiset sanat olivat lupaus valtakunnasta sille, joka antaisi hänelle hevosensa. Varmasti yliopistolaitos olisi valmis tarjoamaan vähintäänkin saman yliopistoalan tuntevasta opetusministeristä.

Ehdoton EI kesälukukaudelle!

Minulla oli Tieteentekijöiden liiton varapuheenjohtajana tilaisuus olla 3.10.2013 mukana delegaatiossa esittämässä Tieteentekijöiden liiton ja Professoriliiton näkemyksiä kesälukukaudesta eduskunnan sivistysvaliokunnan sekä valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaoston edustajille.

Totesimme järjestöjemme puolesta, että opiskelijoilla on jo nyt runsaasti mahdollisuuksia ympärivuotiseen opiskeluun. Kesätenttejä järjestetään yhä enemmän, mutta vain harvat ilmoittautuvat niihin ja vielä harvemmat tulevat paikalle.

Monilla tieteenaloilla järjestetään myös kesäkouluja ja kenttäkursseja. Kesäaikana ohjataan väitöskirjoja ja graduja. Monilla aloilla opiskelijat voivat tehdä kesäaikana esseesuorituksina lähes rajattomasti opintopisteitä. Ja toisaalta, jos olisi opetusta, niin olisiko kuitenkaan oppilaita? Monet opiskelijat aloittavat kesätyönsä jo huhtikuun lopulla tai viimeistään heti vapun jälkeen. Tämä on myös hyvin kannatettavaa, sillä Akavan selvitysten mukaan oman alan kesätyöt helpottavat huomattavasti työhön sijoittumista valmistumisen jälkeen.

Erityisen selvästi toimme päättäjien tietoon, että nykyisillä resursseilla ympärivuotista opetustarjontaa ei pystytä lisäämään. Jo nyt opiskelijoiden ja opettajien lukumääräsuhde on Suomen yliopistoissa hyvin epäedullinen verrattuna kilpailijamaihimme. Ja tietysti nostimme esille myös kaikkein olennaisimman yliopisto-opetuksesta, sen tutkimussidonnaisuuden. Muusta opetuksesta poiketen yliopisto-opetus perustuu tutkimukseen. Mutta koska tutkia, jos yliopistoväeltä ryövätään kesäkin? Kesä ja muu vapaa-aikahan ovat Suomen yliopistoissa lähes ainoita ajanjaksoja keskittyä tutkimuksen tekemiseen. Unohtaa ei tietysti saa myöskään sitä, että kaikilla suomalaisilla palkansaajilla, myös yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstöllä, on oikeus lomaan ja vapaa-aikaan.

Miten kansanedustajat näkemyksiimme suhtautuivat? Sen aika näyttää. Ainakin he kuuntelivat kohteliaasti.

Eero Kuparinen
pääluottamusmies
Ehdolla Turun yliopiston yliopistokollegioon,
- ehdokasnumero 18

Syksyn yliopistovaalit: mistä on kysymys?

Käyn jutussani lyhyesti läpi sitä, mitä loppuvuoden yliopistovaalit käytännössä tarkoittavat TYT:n jäsenistön eli sinun ja minun kannaltani. Yliopistollisten vaalien tarkoitus on valita edustajat yliopistollisiin toimielimiin. Toimielimissä vallitsee kolmikanta. Tämä tarkoittaa, että edustettuina ovat erikseen professorit, opiskelijat sekä keskikiintiö. Viimeksi mainittu, johon TYT:n jäsenkuntakin kuuluu, pitää vaalien kannalta sisällään kaikki muut henkilöstöryhmät paitsi aiemmin mainitsemani opiskelijat ja professorit. Nyt valittavien toimielimien nelivuotinen toimikausi alkaa 1.1.2014 ja päättyy 31.12.2017.

Valintoja tehdään kolmella tasolla: tiedekuntien johtokuntiin, yliopistokollegioon sekä yliopiston hallitukseen. Kukin henkilöryhmistä valitsee omat ehdokkaansa. Ainoana poikkeuksena ovat yliopiston hallituksen neljä ns. yliopiston ulkopuolista jäsentä, jotka valitsee yliopistokollegio. Nykyinen kollegio kokoontuu valitsemaan nämä henkilöt kokouksessaan maanantaina 4.11.2013. Valinta koskee tulevaa 2014-2017 hallituskautta.

Tiedekuntien johtokuntien jäsenet kaikista kolmesta ryhmästä on jo valittu yhtä poikkeusta lukuun ottamatta sopuvaaleilla. Tämä tarkoittaa, että ehdokkaiksi oli ilmoittautunut täsmälleen avoimia paikkoja vastannut määrä kandidaatteja, jolloin vaaleja ei tarvinnut pitää. Johtokunnan vaalit pidetään ainoastaan kauppakorkeakoulun keskikiintiön, eli muun opetus- ja tutkimushenkilöstön ja muun henkilöstön ryhmän osalta.

Yliopistokollegion jäsenet keskikiintiön suhteen valitaan vaaleilla. Professorikiintiön suhteen edustajat valittiin sopuvaaleilla. Mitä yliopistokollegio tekee ja mikä kollegion merkitys on? Epäilemättä sen tärkein tehtävä on määritellä yliopiston hallituksen koko ja valita siihen yliopiston ulkopuoliset hallituksen jäsenet. Tällä hetkellä, kollegion päätöksen mukaisesti, hallituksen koko on 10 jäsentä, joista neljä valitaan yliopiston ulkopuolelta. Tiettyjen edellytysten täyttyessä kollegio voi myös erottaa hallituksen jäsenen. Mikäli ulkopuolinen hallituksen jäsen eroaa tehtävästään kesken toimikauden, kuten kuluvalla kaudella kerran kävi, valitsee kollegio eronneen tilalle uuden jäsenen. Muutamien muiden hallinnollisten tehtävien ohella kollegion toinen keskeinen tehtävä on vahvistaa yliopiston vuotuinen tilinpäätös ja toimintakertomus.

TYT:n edustus kollegion keskiryhmässä on kuluneella kaudella ollut vahva. Nykyisen kauden huipentuessa vuoden lopussa on ollut aistittavissa se, että kollegion asemaa voisi nykyisestään vahvistaa. Kollegion asemahan riippuu myös siitä, millaisen roolin se itselleen ottaa. TYT on mukana tulevissa kollegiovaaleissa Turun yliopiston opetus, tutkimus- ja muun henkilöstön vaaliliitossa. Muista äänestää!

Kuten edellisetkin, myös Turun yliopiston **hallituksen jäsenet**, joita valitaan kuusi, valitaan vaaleilla. Kaksi ehdokkaista valitaan professorikiintiöstä ja toiset kaksi opiskelijakiintiöstä. Loput kaksi valitaan keskikiintiöstä eli muun opetus- ja tutkimushenkilöstön ja muun henkilöstön kiintiöstä. Hallitus on yliopiston tärkein hallintoelin ja sen tärkein tehtävä on pohtia ja päättää se, mitä varten Turun yliopisto ylipäätään on olemassa ja mitkä yliopiston tavoitteet ovat. Hallitus esittää myös keinot siihen, miten tavoitteisiin päästään. Nämä missiot ja visiot kirjataan hallituksen laatimaan yliopiston strategiaan. Rehtorin tehtävänä on toteuttaa yliopiston strategiaa hallituksen ohjeistuksen mukaan. Hallitus myös valitsee rehtorin ja tarvittaessa erottaa tämän. Hallituksella on myös muita hyvin keskeisiä tehtäviä, kuten päättää yliopiston toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä huolehtia yliopiston varainhoidosta. Ehkä näin tehtaanlattialle kouriintuntuvimpia toimivaltaan kuuluvia tehtäviä ovat olleet esimerkiksi yliopiston tiedekunta- ja yksikkörakenteesta, kuten myös laitosjaosta päättäminen.

Kuluvalla toimikaudella ei suoraa TYT:n edustusta yliopiston hallituksessa ole ollut. Tämä on ollut merkittävä puute ajatellen jäsenistömme edunvalvontaa. Seuraavalle hallituskaudelle TYT on mukana vaaleissa Turun yliopiston tutkijoiden, opettajien ja asiantuntijoiden vaaliliitossa. Muista äänestää!

Yliopiston hallintovaalit käydään ensimmäistä kertaa sähköisesti. Tämä tarkoittaa, että äänestää voi omalta työkoneeltaan. Yliopiston intranetin vaalisivuilta löytyy ohjeet sähköiseen äänestämiseen. Olettaisin, että yliopiston intranetin etusivulle tulee linkki äänestyspaikkaan. Äänestää voi neljänä arkipäivänä klo 08.00-16.00. Nämä päivät ovat torstai ja perjantai 14. ja 15. marraskuuta, sekä seuraavat maanantai ja tiistai 18. ja 19. marraskuuta.

On syytä äänestää, vaikkapa TYT:n ehdokkaita kollegio- ja hallitusvaaleissa. On tärkeää, että Turun yliopiston suurimmalla henkilöstöjärjestöllä ja keskikiintiön edunvalvojalla on kokonsa mukainen edustus hallintoelimissä. Vaikka kyse on hallintovaaleista, ei hallinnollisia päätöksiä ja niiden vaikutuksia kannata väheksyä. On merkityksellistä, ketkä suunnitelmia ja päätöksiä yliopistossa tekevät, ja millainen porukka meillä on vastaamassa esimerkiksi opetusministeriön asettamiin haasteisiin.

Käytä äänioikeuttasi!

Antti Pajala
Dosentti, yliopistonlehtori (ma)
Politiikan tutkimuksen laitos
TYT:n hallituksen jäsen

Tieteentekijät Turun yliopiston vaaleissa 14.-19.11.2013

Tehdään tiedeyhteisöstä parempi työyhteisö!

Tieteentekijöiden liitto on Suomen suurin yliopistoalan henkilöstöjärjestö.
Me haluamme rakentaa tiedeyhteisöstä paremman työyhteisön.

Tieteentekijöiden liitto vaikuttaa niin valtakunnallisesti kuin paikallisestikin. Turun yliopistossa ehdokkaamme haluavat rakentaa Turun yliopistosta paremman työyhteisön, jossa henkilöstö - yliopiston tärkein voimavara – saa ansaitsemansa aseman yliopiston kehittämisessä. Uuden yliopistolain myötä henkilöstön vaikutusmahdollisuudet ovat johtajavaltaiseen järjestelmään siirtymisen seurauksena kaventuneet merkittävästi. Hallitus ja kollegio voivat kuitenkin luoda yliopistolain puitteissa oman demokraattisemman hallintomallin tiivistämällä hallituksen ja kollegion välistä yhteistyötä. Kollegiosta on kehitettävät yliopiston henkilöstölle väylä, jota kautta yliopistolaisten ääni tulee hallituksen ja kollegion yhteiskokousten myötä myös mukaan yliopistolliseen päätöksentekoon. Kollegion ensimmäinen toimikausi on kulunut lähinnä kollegion yliopistolaissa määrättyjen tehtävien hoitamisessa: yliopistokollegio päättää hallituksen toimikauden pituudesta ja jäsenten lukumäärästä sekä valitsee yliopistoyhteisön ulkopuoliset hallituksen jäsenet. Yliopiston hallituksen ja yliopistokollegion yhteistyötä tiivistämällä ja kollegion roolia laajentamalla yliopistokollegiosta on kuitenkin mahdollista kehittää yliopistolaisten ääni yliopiston operatiivisen johdon suuntaan.

Me kaksitoista Tieteentekijöiden ehdokasta – kaksi ehdokasta hallitusvaaleissa Turun yliopiston tutkimuksen, opetuksen ja asiantuntijoiden vaaliliitossa sekä kymmenen ehdokasta kollegiovaaleissa Turun yliopiston opetus-, tutkimus- ja muun henkilöstön vaaliliitossa - katsomme, että yliopistoa on kehitettävä rahoitusmallinsa osalta tiedekuntien erityispiirteet entistä paremmin huomioitavaan suuntaan. Turun yliopisto perustettiin yli 90 vuotta sitten sivistysyliopistoksi. Pitäkäämme huolta siitä, että se säilyy sellaisena!

- Henkilöstöä ei ylikuormiteta yhä kasvavien opetus- ja ohjausvaatimusten takia – JYRKKÄ EI kesälukukaudelle!
- Henkilöstöä ei irtisanota yliopiston profiloitumisen ym. rakenneuudistusten yhteydessä.
- Ei ole perusteettomia määräaikaisuuksia.
- Perusteltavissa olevat määräaikaiset palvelussuhteet ovat koko projektin tai tutkijakoulukauden mittaisia.
- Määräaikaisilla työntekijöillä on yhdenvertainen mahdollisuus perhevapaisiin sekä työn ja perheen yhteensovittamiseen.
- Myös pitkän tutkijanuran tehneillä tutkijoilla on mahdollisuus edetä urallaan ansioiden perusteella. Tutkijoiden urallaan etenemiselle ei rakenneta keinotekoisia, esimerkiksi nimikkeisiin tai väittelystä kuluneisiin vuosimääriin perustuvia esteitä, jotka saattavat käytännössä aiheuttaa ikäsyrjintää.
- Tutkijalla on entistä paremmat mahdollisuudet ennakoida oman uransa kulkua ja edetä myös palkkauksessa joustavammin väittelyn jälkeen vaativuustasoa 6 korkeammille tasoille.
- Opetusansiot otetaan huomioon tehtäviä täytettäessä yhteisesti sovitulla tavalla.
- Yliopistonlehtoreille taataan vähintään 30 % 1600 tunnin kokonaistyöajasta tutkimukseen.
- Myös yliopisto-opettajien opetustehtävät mitoitetaan siten, että heillä on mahdollisuudet edetä uralla.
- Henkilöstöllä on paremmat mahdollisuudet vaikuttaa työnsä sisältöön.
- Henkilöstörakenne on selkeä ja pätevöitymiseen kannustava, ja sitä kehitetään uralla etenemistä tukevaan suuntaan niin opetus- ja tutkimushenkilöstön kuin muunkin henkilöstön osalta.
- Korostetaan yliopistotyön perustehtäviä: tutkimusta ja opetusta. Näiden edellytyksenä ovat toimivat ja riittävät tukipalvelut, jotka on turvattava.
- Muun henkilöstön ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävissä tehtävissä työskentelevien palkkauksen lähtötason on vähintään vaativuustasolla 9.
- Väitöskirjan tekeminen nähdään selkeästi päätoimisena tutkimustyönä ja oman tieteenalansa tutkijaksi pätevöitymisenä.
- Apurahatutkijan tekemä muu kuin väitöskirjatyö tehdään näkyväksi ja siitä maksetaan sopimusten mukainen korvaus.
- Ei-palvelussuhteessa olevien tutkijoiden kanssa tehdään kirjalliset sopimukset työhuoneesta, työvälineistä ja atk-palveluista.

TURTLEs in University of Turku Elections 14.-19.11.2013
Let's Turn our University into a Better Working Community!

Finnish Union for University Researchers and Teachers is the largest union of university personnel in Finland. We want to turn our scientific community into a good and healthy working community.

We, the Researchers, Teachers and Lecturers of the University of Turku, want our staff members to have a primary role in university decision making. The 12 candidates – two for the University Board and ten for the Collegiate Council – want to develop the university financial system in a way where it takes into account the diversity of disciplines and faculties. We want to ensure that the University of Turku continues to be what it originally was: a high quality multidisciplinary scientific university!

For a successful, multidisciplinary University of Turku!
Vote to make a difference!

University Board candidates:

[8] Ari Lehtonen, PhD, Docent, University Lecturer in Chemistry, TURTLE Vice Chair, Shop Steward

[9] Maija S. Peltola, PhD, Docent, Lecturer in Phonetics, TURTLE Chairperson, Shop Steward

Collegiate Council candidates:

[17] Elina Pelto, M.Sc. (Econ.&Bus.Adm.), Univ. Teacher in Int'l Business, Collegiate Council Dep. Member, Shop Steward

[18] Eero Kuparinen, PhD, Docent, Lect. in Gen. History, Vice Chair of FUURT and Collegiate Council, Chief Shop Steward

[19] Laura Tyysteri, M.A., Doctoral Candidate (Finnish language)

[20] Ilari E. Sääksjärvi, PhD, Docent, Head Curator, Vice-Head of the Department, Scientist of the Year 2012

[21] Seppo Virtanen, D.Sc.(Tech.), Docent, Lecturer in Communication Systems (dept. of Information Tech.), Shop Steward

[22] Antti Pajala

[23] Johannes Heikkonen, LL.M., Doctoral Student, Faculty of Law Board Member, UTUGS Ed. Planning Committee Member

[24] John Smeds, PhD, Lecturer in Foreign Language Didactics

[25] Leena Järveläinen

[27] Heli Virtanen

- Personnel is not overloaded with continuously cumulating duties – A STRICT NO to the summer teaching term!
- Administrative reorganizations do not lead into terminations of employment.
- There are no illegitimate short term employment contracts.
- Staff members who have worked at the university for an extensive time should also have the possibility for career advancement.
- Researchers should have better opportunities for career planning, and the salary should keep up with career advancement.
- Teaching experience should also be given prominence when filling vacancies.
- University lecturers must be allowed to have at least 30% of their 1600 working hours dedicated to research.
- University teachers should also have the opportunity for career advancement.
- Personnel should have a more significant role in determining their daily duties.
- It needs to be made clear how personnel structure is organized and career advancement opportunities have to be transparent both for teachers and researchers as well as other personnel.
- Emphasis is on the university's primary functions, namely teaching and research. These cannot be promoted without adequate administrative support.
- The salary should not start from a level lower than 9 for other personnel working in vacancies which require a higher university degree.
- Early stage researchers working on their doctoral theses should be considered as legitimate scientific personnel.
- If doctoral candidates working on a grant have other duties than their doctoral training, they should receive a compensation for this extra work.
- When research is financed by other means than a salary, the university should offer researchers a contract stating issues such as e.g. the possibility to use a work station or an office and IT-services.

Tieteentekijät Turun yliopiston vaaleissa 14.-19.11.2013

Ehdokkaat hallituksen vaalissa

8

Ari Lehtonen

FT, dosentti, kemian yliopistonlehtori

Kemian laitoksen varajohtaja 2012-, luottamusmies, TYT:n vara-puheenjohtaja, Turun yliopiston hallituksen varajäsen 2008–2009, yliopistokollegion jäsen 2009-.

9

Maija S. Peltola

FT, dos. fonetiikan lehtori, luottamusmies,

TYT:n puheenjohtaja, TTL:n hallituksen varajäsen, humanistisen tiedekunnan johtokunnan jäsen, yliopistokollegion varajäsen, Rakenteellisen kehittämisen työryhmän jäsen 2011-2012, Humanistisen tiedekunnan rakenteellisen kehittämisen työryhmän jäsen 2012, Kieli- ja käännöstieteiden laitoksen Koulutuksen kehittämistyöryhmän puheenjohtaja, Kieli- ja käännöstieteiden laitoksen Tutkintotyöryhmän puheenjohtaja, Kieli- ja käännöstieteiden laitoksen opetusansioiden arviointiryhmän jäsen, Opintoasiainneuvoston jäsen, Opettajien tutkimusaikatyöryhmän jäsen, Utuling-tohtoriohjelman varajohtaja, Tasa-arvotoimikunnan jäsen, Humanistisen tiedekunnan johtoryhmän jäsen, Humanistisen tiedekunnan TyKy-työryhmän puheenjohtaja

Tieteentekijät Turun yliopiston vaaleissa 14.-19.11.2013

Ehdokkaat kollegiovaalissa

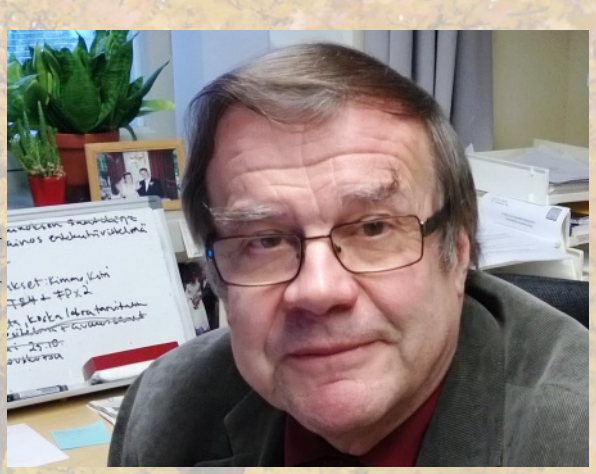
TURUN YLIOPISTON TUTKIMUKSEN, OPETUKSEN JA ASIANTUNTIJOIDEN VAALILIITTO

17 *Elina Pelto*

KTM, kansainvälisen liiketoiminnan yliopisto-opettaja, luottamusmies, TYT:n hallituksen jäsen, yliopistokollegion varajäsen

18 *Eero Kuparinen*

FT, dosentti, yleisen historian lehtori, pääluottamusmies, Tieteentekijöiden liiton varapuheenjohtaja, humanistisen tiedekunnan johtokunnan ja johtoryhmän jäsen, Turun yliopiston hallituksen jäsen 2000-2009, yliopistokollegion varapuheenjohtaja 2009-



19 *Laura Tyysteri*

FM, väitöskirjatutkija (suomen kieli), TYT:n hallituksen varajäsen, yliopistokollegion varajäsen, Tieteentekijöiden liiton nuorten tutkijoiden työryhmän varajäsen, Utuling-tohtoriohjelman johtoryhmän jäsen ja UTUGS-tutkijakoulun koulutustyöryhmän jäsen

Tieteentekijät Turun yliopiston vaaleissa 14.-19.11.2013

Ehdokkaat kollegiovaalissa

20 *Ilari E. Sääksjärvi*
FT, dosentti, laitoksen varajohtaja, Eläinmuseon museonhoitaja, Vuoden tieteentekijä 2012, TYT:n hallituksen jäsen

21 Seppo Virtanen
TkT, dosentti, Tietoliikennetekniikan lehtori, luottamusmies, Mat.-luonnont. tdk:n johtokunnan jäsen 2014-, TTL:n vaalivaliokunnan puheenjohtaja, TYT:n hallituksen jäsen (talous- ja yhteyspäällikkö)

22 *Antti Pajala*
VTT, dosentti, valtio-opin yliopistonlehtori, yhteiskuntatiet. tdk:n johtokunnan varajäsen 2014-, yliopistokollegion jäsen, varaluottamusmies, TYT:n hallituksen jäsen

23 *Johannes Heikkonen*
OTM, tohtorikoulutettava, oikeustieteellisen tdk.:n johtokunnan jäsen, UTUGS-koulutustyöryhmän jäsen, TYT:n hallituksen jäsen

Tieteentekijät Turun yliopiston vaaleissa 14.-19.11.2013

Ehdokkaat kollegiovaalissa

24 *John Smeds*
FT, vieraiden kielten didaktiikan lehtori, TYT:n hallituksen jäsen

25 *Leena Järveläinen*
FM, johtava informaatikko, INA:n (Informaatio-alan Akateemiset, Tieteentekijöiden liiton jäsenjärjestö) johtokunnan varajäsen

27 *Heli Virtanen*
TtM, tohtorikoulutettava, Hoitotieteen tohtoriohjelman koordinaattori, Hoitotieteen valtakunnallisen tohtorikoulutusverkoston koordinaattori, TYT:n hallituksen jäsen, yliopistokollegion jäsen

Luottamusmies esittäytyy

Missä tehtävässä toimit yliopistolla?

Olen tietoliikennetekniikan lehtori Informaatioteknologian laitoksella. Opetukseni on aineopinto- ja syventävätasoista painottuen tällä hetkellä tietoverkkotekniikkaan ja tietoturvaan. Iso osa ajastani menee diplomitöiden ja gradujen ohjaamiseen ja tarkastamiseen, sekä kansainvälisen tietoturvamaisteriohjelman johtamiseen. Nykyisin tutkimusintressini keskittyvät tietoturva-aiheisiin erityisesti verkkotekniikan ja sulautettujen tietoliikennejärjestelmien näkökulmista.

Millainen on kokemuksesi luottamusmiestoiminnasta?

Olen ollut luottamusmiehenä vuodesta 2010, sitä ennen olin varaluottamusmiehenä. Osallistun vuosittain Tieteentekijöiden liiton ja JUKO ry:n järjestämille luottamusmiespäiville sekä muihin liiton järjestämiin tilaisuuksiin, jotta pysyisin ajan tasalla yliopistojen ajankohtaisista asioista ja edunvalvontatilanteesta.

Mitä haasteita näet oman alueesi edunvalvonnassa?

Tekniikan alan koulutuksen asema Varsinais-Suomessa on ollut säännöllisesti otsikoissa vilahtava uutisaihe, ja tulee sellaisena säilymään varmasti jatkossakin. Mahdolliset tulevaisuuden koulutusvastuiden järjestelyt yliopistokentässä vaikuttaisivat ilman muuta henkilöstön asemaankin, joten toimialueellani (Teknologiakeskuksen alue Kupittaalla) on tarpeen seurata erityisen aktiivisesti tätä korkeakoulupolitiikan haaraa. Yleisemmän tason haaste luottamusmiestoiminnassa nyky-yliopistoissa on riittävä tiedonsaanti (tai sen puute), mutta TYT:n laaja luottamusmiesverkosto ja hyvät kontaktit yliopiston sisällä ovat pitäneet oleellisen edunvalvontatiedon hyvin saatavilla.

Seppo Virtanen

- Tietoliikennetekniikan lehtori
- Informaatioteknologian laitos
- Luottamusmiesvastaanotto: MA 10-11
- Puhelin: 333 8886
- Toimialue: ICT-talo, BioCity, EuroCity, DataCity
- Ehdolla kollegiovaalissa numerolla 21

Miten luottamusmiesjärjestelmä palvelee mielestäsi rivijäsentä?

TYT:n jäsenillä apu on aina lähellä, meillä kun on Turun yliopiston laajin ja asiantuntevin luottamusmiesverkosto. Luottamusmiehillä on myös neuvova rooli, ja useimmissa tapauksissa kannattaakin aloittaa asian selvittely kahdenkeskisellä juttutuokiolla luottamusmiehen kanssa. Aina kannattaa ottaa yhteyttä, jos jokin asia askarruttaa!

Luottamusmies esittäytyy

Missä tehtävässä toimit yliopistolla?

Olen kansainvälisen liiketoiminnan yliopisto-opettaja Turun kauppakorkeakoulussa, markkinoinnin ja kansainvälisen liiketoiminnan laitoksella. Opetan kauppakorkeakoulun omien tutkinto-opiskelijoiden ohella myös Turun yliopiston muiden tiedekuntien opiskelijoita liiketoimintaosaamisen (LTO) opintokokonaisuudessa. Opetustehtäviini kuuluu luento- ja verkkokursseja, yrityssimulaatioita sekä paljon varsinkin pro gradu –tutkielmien ohjausta. Omat tutkimusintressini liittyvät erityisesti ulkomaisiin suoriin sijoituksiin ja yritysverkostoihin.

Millainen on kokemuksesi luottamusmiestoiminnasta?

Olen toiminut luottamusmiehenä vuodesta 2007 lähtien, ensin Turun kauppakorkeakoulussa ja yliopistojen yhdistymisen jälkeen Turun yliopistossa. Toimialueeseeni kuuluvat kauppakorkeakoulu, Quantum ja Tuorla. Koen luottamusmiestoiminnan mielenkiintoisena ja opettavaisena. Palkitsevinta on voida auttaa muita.

Mitä haasteita näet oman alueesi edunvalvonnassa?

Määräaikaiset työsuhteet, apurahatutkijoiden asema ja tohtorikoulutettavien palkkauskysymykset ovat sellaisia, joiden tiimoilta olen saanut viime aikoina yhteydenottoja. Yleisemmällä tasolla huolettaa myös yliopistoväkeen kohdistuvat kasvavat paineet ja lisääntyvät tehtävät, jotka tuntuvat palvelevan lähinnä byrokratiaa.

Elina Pelto

- Kansainvälisen liiketoiminnan yliopisto-opettaja
- Turun kauppakorkeakoulussa, markkinoinnin ja kansainvälisen liiketoiminnan laitoksella
- Luottamusmiesvastaanotto: MA 13-14
- Puhelin: 040 550 0811
- Toimialue: Kauppakorkeakoulu, Quantum, Tuorl
- Ehdolla kollegiovaalissa numerolla 17

Miten luottamusmiesjärjestelmä palvelee mielestäsi rivijäsentä?

Luottamusmiesjärjestelmä on ehdottoman hyödyllinen rivijäsenille. Omaan luottamusmieheen voi ja kannattaakin ottaa rohkeasti yhteyttä niin isoissa kuin pienissä mieltä askarruttavissa asioissa. Joskus ongelmat ratkeavat nopeasti paikallisti joko oman tai pääluottamismiehen avulla. Toisinaan ongelmat liittyvät laajempiin kysymyksiin, joita ei voi paikallistasolla sopia. Silloinkin on hyvä olla yhteydessä omaan luottamusmieheen, joka välittää asian eteenpäin liiton asiamiehille.

Turun yliopiston tieteentekijöiden laivaseminaari lauantaina 19.10.2013

Lokakuisena lauantaiaamuna oli Turun satama kuorruttunut valkoisella yöllä sataneen jäisen tihkusateen jäljiltä. Tästä huolimatta oli sinnikäs joukko Turun yliopiston tieteentekijöiden jäseniä kokoontunut Viking Linen terminaaliin valmiina uhmaamaan hyistä merta - TYT ry:n perinteinen piknik-risteily oli alkamassa. Kun sosiaaliset suhteet Turun satamassa oli luotu, niin seurue siirtyi m/s Amorellan aamiaispöydän ääreen ja sieltä kokouskannelle seminaaria pitämään.

Vararehtori Riitta Pyykkö aloittamassa puhettaan Puheenvuoroja tutkijoiden asemasta (Charter&Code) ja opetuspainotteisissa tehtävissä toimivien tutkimuksentekomahdollisuuksista

Seminaarin otsikoksi oli tällä kertaa valittu lyyrisen herkkä Uuden yliopiston taikaa - opettajille tutkimusaikaa. Puheenjohtaja Maija S. Peltolan avaussanojen jälkeen puheenvuoron sai vararehtori Riitta Pyykkö. Opetusasioista vastaava vararehtori esitteli ensin Tutkijoiden eurooppalaisen peruskirjan (Charter&Code) ja sen pohjalta tehdyn toimintasuunnitelman käyttöönottoa Turun yliopistossa. Tämä toimintasuunnitelma osoittautuikin hyvin tärkeäksi asiakirjaksi mm. rekrytointeihin, työehtoihin ja sosiaaliturvaan liittyvissä kysymyksissä. Esimerkkeinä tämän Arvostusta ja tukea tutkijoille –hankkeen tuloksista voidaan ottaa niinkin erilaisia toimenpiteitä kuin oppimisen eettisten ohjeiden laatimisen tai yliopiston liikuntapalvelujen laajentamisen apurahatutkijoille.

Arvostusta ja tukea tutkijoille -hankkeesta virinneen keskustelun viimein päätyttyä vararehtori Pyykkö alusti yhdessä JUKOn pääluottamusmies Eero Kuparisen kanssa aiheesta Tutkijoiden asema ja opetuspainotteisissa tehtävissä toimivien tutkimusmahdollisuudet. Tämä aihe herätti vilkasta keskustelua ja välillä voimakkaitakin äänenpainoja. Järjestöväen viesti vapaan tutkimusajan tarpeesta tuli vararehtorille hyvin selväksi ja hänen nähtiinkin tekevän runsaasti muistiinpanoja keskustelun aikana. Seminaariväelle jäikin mielikuva, että Turun yliopistossa ollaan valmiita panostamaan enemmän myös väitelleiden opettajien tutkimusmahdollisuuksiin.

Laivaa vaihdettiin Maarianhaminassa ja paluu Turkuun alkoi uudella m/s Grace –aluksella ja siellä nautitulla buffet-lounaalla. Hyvä ruoka ja normaalit ruokajuomat nostivat tunnelman nopeasti korkealle. Lounaan jälkeen oli varattu aikaa vapaaseen seurusteluun ja uuteen laivaan tutustumiseen, mutta aamupäivän keskustelut tuntuivat jatkuvan kiivaina vielä satamaan tultaessakin.

Ari Lehtonen

International Members

Why to join the Finnish Union of Unversity Researchers and Teachers? In this and the forthcoming issues, we will introduce TURTLE's international members and why they have decided to join TURTLE.

Who are you and what do you do?

My name is Louis Clerc. Although my post in the University is as a Senior Lecturer (Department of Political Science and Contemporary History), I am currently (2011-2013) on research leave as a post-doc with the Academy of Finland.

How have you ended up to work at the University of Turku and in your current position?

"It was complicated" is the honest answer. I moved to Finland in 1999, after meeting the woman who would become my long-suffering wife. I already aimed for an academic career then and had secured a PhD grant from my alma mater, the University of Strasbourg. I was thus free for a few years to just wander around and make contacts, learn the language, and do research. The language was essential to this process, for two reasons. On the one hand, a good part of the material I used for my PhD was in Finnish; on the other hand, research and academic debates in social sciences and humanities are conducted in Finland for a great part in Finnish. This has evolved in recent years, but the language is still a necessary badge of access for researchers in these fields. A defining moment for me was the decision to switch to Finnish in discussions with academic colleagues.

Things changed of course after I defended my PhD. I had time to build contacts in the department I am currently working in, but contacts do not mean a job. With only few positions open, the prospects were not really good. I found myself in the same position than many foreigners in the Finnish academic

TURTLE IN SHORT

- University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers (TURTLE) is the local member organisation of the Finnish Union of University Researchers and Teachers at the University of Turku.
- TURTLE has more than 60 international members, which is almost 8 percent of all members of the association.
- TURTLE is the biggest organisation for the University of Turku personnel
- TURTLE has the widest network of shop stewards at the University of Turku
- TURTLE represents University personnel with a variety of titles from all faculties and Turku School of Economics
- www.tieteentekijat.utu.fi/en/

world: funding and good will is available, until you defend and are on the market for positions or grants. There was, and there still is, the feeling of being external to many things: constantly struggling with the language can translate, for example, into feeling insecure during meetings, having a longer writing cycle, or the need to be constantly proof-read. An exotic name can be a treshold to some people. After all these years, I still get some requests or questions from central administration through my departmental secretary, because people won't call me directly.

At the same time, being foreign was a boost. It gave me an idiosyncratic academic perspective and networks extending beyond Finland and the Nordic Countries. Also, the pressure set on departments by University administrations to "internationalize" at all cost opens a market for foreign academics in Finland. This is slower in coming in Human & social sciences because of the premium set on language skills, but it is coming. Once you are in, though, you have to work to become more than the exotic-sounding foreign name of a department.

In my case, acquiring a position went through building a new series of courses and lectures, a teaching program that my position was tasked with managing. It meant I had to work for a year and a half on half-pay or no pay at all, and I had to create the whole thing and negotiate funding with the University. It worked out reasonnably well in the end, and I am thankful to my department for their support in this process.

What are the pros and cons of your current work?

Cons first. Using the sub-title of Benjamin Ginsberg's book (http://global.oup.com/academic/product/the-fall-of-the-faculty-9780199782444;jsessionid=C321D15925A31DE60CA8D0FD3BD8666D?cc=fi&lang=en&), I have to bemoan the advent of the "all-administrative" University with the atmosphere of benchmarking, checking, control and paperwork that goes with it. Non-academic administrators are not to be blamed for that, as they are often the victims of this same development. University academics are considered, especially in the Social and Human Sciences, with a mix of suspicion and anger by a political leadership eager to ram the standards of the private sector into the University. I am all for being more efficient and engaging in dialogue with civil society, but there should be a place where the researcher is allowed to wander freely into directions of his or her own choosing. This is not laziness but an essential part of the work. The limits of this reservation are shrinking fast, and this is not a good thing. Every academic I know tries to devise evasive strategies to keep this liberty, which, again, is a worrying sign.

The pros are actually a mirror image of these cons. Working in Academia has given me the occasion to do as a job those things I enjoy: read, write, research, interrogate events, try to understand phenomena and events... Despite the encroachments of benchmarking, there is a freedom to this job which I still enjoy every day. When it won't be here anymore, I will do something else.

Why did you decide to join the Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT)?

There are several reasons to that. The most obvious are financial, linked with benefits and the like. I could also mention a concern for participating in and keeping informed of the collective life of the corporation I am now a part of.

What kind of support and activities do you wish from your local union branch - TURTLE?

This is a tough one, because I have had little concrete contacts with TURTLE. Generally the effort to reach out to members locally could be more intense, but I know the difficulties of that. Essentially the local branch should be always ready to help in case of need, problems. From the perspective of foreign scholars, one thing that could work would be to coordinate these outreach activities with the University, and especially its International Office, when foreign academics are in touch with the Office.

Julkaisija / Publisher
Turun yliopiston tieteentekijät
University of Turku Researchers, Teachers and Lecturers

Toimituskunta /
Editorial Board

Tiina Lintunen
(vasemmalla / on the left)

Tomi Westerlund
Ulkoasu ja taitto / Layout

Ari Lehtonen

Elina Pelto
Päätoimittaja / Editor-in-Chief

Yhteystiedot / Contact Information
- etunimi.sukunimi@utu.fi
- firstname.lastname@utu.fi

AKATEEMISTA EDUNVALVONTAA AURAN RANTAMILLA

Turun yliopiston tieteentekijät ry

TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET

Find us on Facebook