

Lausunto koskien Jatkuvan oppimisen uudistaminen – Kielikeskuksen rakenteellinen kehittäminen -työryhmän raportin luonnosta

Helsingin yliopiston tieteenekijät ry (HYT) kiittää mahdollisuudesta kommentoida raportin luonnosta. HYT lausuu seuraavaa:

Raporttiluonnos käsittelee Kielikeskuksen asemaa monipuolisesti ja seikkaperäisesti. Raporttiluonnoksessa käsitellään Kielikeskuksen nykytoimintaa ja myös toiminnan kehittämistarpeita organisaation ja Kielikeskukselle asetettujen tavoitteiden sekä kehitystarpeiden näkökulmasta. Toisaalta, vaikka luonnoksessa todetaan, että Kielikeskus on nykyisellään toimiva ja hyvinvoiva työyhteisö, siinä kiinnitetään hyvin vähän huomiota esitettyjen muutosten vaikutuksista henkilöstöön. Kuten HY:n lähihistoria osoittaa, henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen on suurissa henkilöstön työhön vaikuttavissa muutoksissa tärkeää.

Raportissa esitetään lukuisia muutos- ja kehittämiskohteita. "Ensimmäisen vaiheen" muutos- ja kehittämissuositukset liittyvät pääosin Kielikeskuksen toiminnan kehittämiseen Kielikeskuksen toiminnalle asetettujen tavoitteiden suunnassa. Vaikka monet kehittämissuositukset ovat periaatteessa hyvin perusteltuja, esitetään raporttiluonnoksessa hyvin vähän konkreettisia toimenpiteitä. Tämän vuoksi kehittämissuositusten kommentoiminen on vaikeaa, koska niiden vaikutusten arviointi riippuu olennaisesti niiden toteutustavasta.

Esimerkiksi yhteistyö pääkaupunkiseudun korkeakoulujen kanssa sisältää monia avoimia kysymyksiä, jotka koskevat mm. henkilöstön asemaa HY:ssä ja opetuksen toteuttamista, mutta joita ei raportissa käsitellä. Etenkin ammattikorkeakoulujen kieliopetuksen tavoitteet eroavat HY:n vastaavista (mm. tutkimusperustaisuuden osalta). Siksi on oletettavaa, että tiivis yhteistyö olisi omiaan heikentämään HY:n henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työnsä sisältöön ja oman opetuksensa kehittämiseen, mikä vaikuttaisi negatiivisesti mm. henkilöstön hyvinvointiin.

Väitöskirjatutkijoiden lukeminen osaksi HY:n ensisijaista, sisäistä asiakasryhmää on hyvä ehdotus, ja tähän liittyvä kielinopetuksen resursoinnin ja saatavuuden parantaminen on tärkeää. HYT esittää lisäksi, että kaikilla väitöskirjatutkijoilla tulisi olla mahdollisuus väitöskirjansa ja väitöskirjansa osaksi tulevien artikkelien maksuttomaan kielentarkastukseen. Hallintohenkilökunnan kielitaidon vahvistaminen on myös tärkeää. Englanninkielisen materiaalin saatavuuden parantaminen edistää kansainvälisen henkilöstön integroitumista työyhteisöön mm. parantamalla heidän osallistumismahdollisuuksiaan HY:n päätöksentekoon.

Luonnoksessa esitetty "toisessa vaiheessa" tapahtuva Kielikeskustoimintojen integroiminen osaksi laajempaa kokonaisuutta on jokseenkin epämääräinen ja heikosti perusteltu ehdotus. Raporttiluonnoksen perusteella jää epäselväksi, mitä ehdotettu muutos tarkalleen ottaen tarkoittaa Helsingin yliopiston kontekstissa ja mihin kehitystarpeisiin se vastaa tavalla, jota ei voida saavuttaa Kielikeskuksen nykyistä organisaatiota kehittämällä.

Nykyinen malli on osoittanut toimivuutensa, ja sillä on myös henkilöstön tuki. HYT kannattaa Kielikeskuksen nykyisen organisaation säilyttämistä ja toiminnan kehittämistä sen puitteissa.

Raportissa ei käsitellä ehdotettujen muutosten vaikutuksia Kielikeskuksen henkilöstöön tai työyhteisöön. On tärkeää, että varsinkin organisaatiomuutoksia tehtäessä vaikutukset henkilöstöön ja nykyisellään hyvin toimivaan työyhteisöön selvitetään.

Tommi Kokkonen
Puheenjohtaja
Helsingin yliopiston tieteenekijät ry