

HYT:n jäsenlehti

HUART Member bulletin

4/2017



New University of Helsinki Board member
Thomas Wallgren introduces himself

HYT:n tavoitteet vuodelle 2018

Suomalaistutkija verkostoitumassa maailmalla

Helsingin yliopiston tieteentekijät -
Forskarföreningen vid Helsingfors universitet

JULKAISIJA:
Helsingin yliopiston
tieteentekijät
/ Forskarföreningen vid
Helsingfors universitet ry
/ The Helsinki University
Association of Researchers
and Teachers (HUART)

PL 53 (Fabianinkatu 28)
00014 Helsingin yliopisto

TIEDOTUSVASTAAVA/
PÄÄTOIMITTAJA:
Mari Siirinen
hyt-tiedotus@helsinki.fi

TAITTO:
Antti E. P. Lehtinen

ETUKANSI:
Aaron Burden / Unsplash

TAKAKANSI:
Denise Johnson / Unsplash

MUUT KUVAT:
Tommi Kokkonen ja
Mari Siirinen

Tietoa jäseneksi
liittymisestä ja
osoitteenmuutokset:
hyt-toimisto@helsinki.fi

PAINOPAikka:
Unigrafia Oy

KOTISIVU:
<https://hyt-ry.fi>

HYT FACEBOOKISSA:
[www.facebook.com/
HelsinginYliopiston-
Tieteentekijat](https://www.facebook.com/HelsinginYliopiston-Tieteentekijat)

HYT TWITTERISSÄ:
@HytHuart

ISSN 2343-189X (verkkoversio)
ISSN 2343-1881 (printtiversio)

SISÄLTÖ

- 4 - Puheenjohtajan palsta
- 6 - From Chief Shop Steward
- 7- Toimintasuunnitelma 2018
- 8 - Proffessori Sue Scottin
arviointityöryhmän raportin
julkistustilaisuus
- 10 - New UH board member
Thomas Wallgren introduces
himself in three languages
- 12 - Suomalainen tutkija
maailmalla verkostoitumassa
- 14 - HYT liikkui juhluvuon-
naan jäseniään UniSportissa



HYT LYHYESTI

HYT on uudistanut nettisivunsa. Jatkossa löydät tietoa osoitteesta:

HUART has new web pages. Go and check them out:

HYT har nya webbsidor. Gå och kolla på dem:



HYT:n toimijat ensi vuodelle on valittu

Linda Hart aloittaa vuonna 2018 toisen vuoden kaksivuotisesta puheenjohtajakaudestaan. Hallituksen muut tehtävät päätetään vuoden 2018 ensimmäisessä kokouksessa. Vuonna 2018 hallituksessa ovat:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen	Kausi
Kaj Stenberg	Annika Kanckos	1.1.2018–31.12.2019
Tommi Kokkonen	Panu Minkkinen	1.1.2018–31.12.2019
Yvonne Holm	Anna-Riikka Smolander	1.1.2018–31.12.2019
Leena-Maija Åberg-Reinke	Syed Alam	1.1.2018–31.12.2019
Olli-Pekka Kasurinen	Heino Vänskä	1.1.2018–31.12.2019
Anna Sofia Salonen	Heidi Rautalahti	1.1.2017–31.12.2018
Matti Eräsaari	Tiina Niklander	1.1.2017–31.12.2018
Mari Siirinen	Isto Peltomäki	1.1.2017–31.12.2018
Mietta Lennes	Pirjo Nikula-Ijäs	1.1.2017–31.12.2018
Paul Tiensuu	Karin Creutz-Sundblom	1.1.2017–31.12.2018
Tapani Kaakkuriniemi	Thomas Hackman	1.1.2017–31.12.2018

HYT:n jäsenlehti ilmestyy jatkossa vain sähköisesti

Hyvä jäsen, pitelet kädessäsi toistaiseksi viimeistä printtiversiota HYT:n jäsenlehestä. Yhdistyksen hallitus on päättänyt, että ensi vuodesta alkaen lehti ilmestyy ainoastaan sähköisesti. Printtiversiota voidaan kuitenkin julkaista jatkossa erikoistapauksissa.



#SUOMI100, #TIETEENTEKIJÄT 50 – JUHLAVUODEN LOPPUSUORA JA KOHTI UUTTA TYÖEHTOSOPIMUSTA

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Linda Hart

Vuosi 2017 lähenee loppuaan. On ollut ilahduttavaa juhlistaa yhdistyksemme ja liittomme juhlavuotta, vieläpä samana vuonna Suomen koko vuoden jatkuneiden 100-vuotispäivien kanssa. Mutta miten meillä menee puurtaessamme arjessa? Miten jaksamme tutkimuksen, opetuksen, hallintorutiinien ja rahoitushakemusten puristuksessa? Maksetaanko työstämme käypä hinta, kun siitä ei aina makseta edes palkkaa, vaan tutkimusapurahaa? Entä, jos ei ole kumpaakaan? Joka neljäs Tieteentekijöiden liiton viime jäsenkyselyyn vastanneista oli ollut lomautettuna tai työttömänä viimeisen kahden vuoden aikana.

HYT ry järjesti 15. marraskuuta jo perinteeksi muodostuneen Agora-tilaisuuden, jonka tarkoituksena on tuoda Helsingin yliopiston johtoa ja henkilökuntaa yhteen kerran tai kaksi lukuvuodessa keskustelemaan ajankohtaisista yliopisto- ja henkilöstöpoliittisista aiheista. Tällä kertaa niitä olivat professori **Sue Scottin** työryhmän raportti ja yhteisöllisyys, tasa-arvo ja Helsingin yliopisto työpaikkana. Poikkeuksellista oli, että kutsuttuamme Helsingin yliopiston johtoa paikalle heitä oli runsaslukuisesti: rehtori **Jukka Kola**, hallintojohtaja **Esa Hämäläinen** ja jo aiemmin paikalle lupautunut Helsingin yliopiston uusi henkilöstöjohtaja **Tiia Tuomi**.

Scottin raportti nosti esiin yliopistolaisten huolet ja kritiikin tehdyistä leikkauksista, muutosten nopeudesta sekä viestinnän ja johtamisen ongelmista. Raportti suosittelee muun muassa, että yliopistolaisia osallistetaan enemmän yliopiston suunnan määrittelyyn. Lisäksi yliopiston viestintää olisi tarkasteltava kriittisesti ja ylimmän johdon tulisi olla aiempaa suuremmassa yhteydessä henkilöstöön.

Helsingin yliopiston tieteentekijät vaati Agora-tapahtuman alla Scottin työryhmän raportin aitoa julkistamista työnantajan taholta.

”

Helsingin yliopiston tieteentekijät vaati Agora-tapahtuman alla Scottin työryhmän raportin aitoa julkistamista.

Raportti on saatavilla Helsingin yliopiston intranetistä, ja käytännössä se on vuodettu moneen kertaan yliopiston ulkopuolelle. Valitettavasti työnantajan eleeksi jäi, että raportin täysversio linjattiin organisaation sisäiseksi asiakirjaksi. Avoimuus alusta asti olisi ollut tärkeää, jotta Helsingin yliopistosta irtisanotuilla työntekijöillä, päätöksentekijöillä ja veronmaksajilla olisi ollut tasavertainen mahdollisuus tutustua raportin sisältöön. Raportti on kuitenkin itsenäisen ja ulkopuolisen ryhmän evaluaatio koulutusleikkausten vaikutuksista HY:ssä.

Tilaisuudessa keskusteltiin vilkkaasti muun muassa määräaikaisten työsuhteiden yleisyydestä Helsingin yliopistossa ja tutkijanuran houkuttelevuudesta. Osa opetus- ja määräaikaaisuuksista selittyy toki uravaiheilla. Määräaikaaisuuksien osuuden ollessa reippaasti yli puolet niitä olisi kuitenkin aiheellista tarkastella. Tieteentekijöiden liiton toiminnanjohtaja **Johanna Moisio** ehdotti Helsingin yliopistolle yhteistyöhanketta, jossa tarkasteltaisiin määräaikaaisuuksien karsimisen mahdollisuuksia. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä siirtynyt Moisio toi esiin, että sektorista riippumatta ei pitäisi olla mahdotonta etsiä ratkaisuja tilanteen kohentamiseen. Valtiosektorin työpaikoillakin oli tällaista kehitystyötä tehty.

Yliopistosektorin työehtosopimus loppuu 31. tammikuuta 2018 eli alle kahden kuukauden päästä. Työehtosopimusneuvottelut ovat alkaneet Sivistystyöntekijä- ja palkansaajajärjestöjä edustavan Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestön välillä 21.11.2017. Neuvottelujen aikataulu on tiivis, ja toivottavasti molempia osapuolia tyydyttävä yhteisymmärrys uuden työehtosopimuksen sisällöstä on mahdollista löytää määräajassa. Tieteentekijöiden liitto on yhdessä muiden liittojen kanssa nostanut järjestöllistä valmiutta. Jos sopimusta ei synny ajoissa, työtaistelutoimenpiteetkin ovat mahdollisia.



FROM CHIEF SHOP STEWARD

Tiina Niklander

A lot of things have happened this year and this Fall. The new degree programmes started in September. This meant that a lot of teachers and researchers had to organize new courses and in some cases whole new programmes. The new students were guided carefully to the new system and university services, but older students did not have this luxury. Old services they had used earlier disappeared during the Summer and Fall, since the new student services only maintained the new pages. So there was a lot of chaos and confusion at the beginning of this academic year. Hopefully most of the confusion among students has now disappeared and the workload of the teachers has also stabilized to a tolerable level.

University organization will be changed for the year 2018. New university board has been elected for the next 4-year period. New university collegium will be elected in January/February by the new Faculty councils. It will have its first meeting at the end of February. New deans for the new period were selected by the university board during the Fall. Department councils will disappear at the beginning of 2018, when the departments also lose their own budgets and overheads to faculties. Some faculties will do a huge internal reorganization, while in others the structural changes will be more cosmetic.

To overcome the boundaries between the ad-

ministrative services and the faculties, university has been introducing different cooperative bodies. For example, there is regular meetings for representatives of study service and teachers to pass the information between different groups. In some larger faculties there has also been discussion about the need to have some cooperative bodies in the new sub-structures within the faculty.

The huge number of changes in the recent year was evaluated in the evaluation report edited by Sue Scott. University has introduced set of measures that it is going to take in 2018 to perform some of the suggestions given in the report. These "measures proposed by the leadership" are presented in Flamma (<https://flamma.helsinki.fi/en/HY369912>) and we all are encouraged to comment on these by December 22, 2017. Please use your voice now.

However, now is the short period to relax and recover from the Autumn term for the Spring term. I wish that everyone will be able to enjoy this Christmas break in the way that suits themselves. Different ways I have heard about the plans include enjoying traditional Christmas celebration with the children and whole family, travelling to home country to meet close relatives, travelling in Finland or abroad to have a vacation away from home.

I wish you all a Merry Christmas and a Happy New Year 2018!

SYYSKOKOUS HYVÄKSYI HYT:N TOIMINTASUUNNITELMAN VUODELLE

2018

Syyskokouksessa 30.11. hyväksyttiin yhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2018. HYT:n toiminnan painopistealueet ovat tulevana vuonna:

- **Tukea muutoksissa:** Yliopisto on ollut viime vuosina muutosten pyörteissä. Vuoden 2016 irtisanomiset ja siirtyminen uuteen palveluorganisaatioon ovat heikentäneet tukitoimintoja yliopistolla ja Iso pyörä -tutkintouudistus on lisännyt työmäärää. Tämä kuormittaa opetus- ja tutkimus- sekä hallintohenkilöstöä. HYT puolustaa jäseniään muutosten keskellä, seuraa ja tukee heidän jaksamistaan ja pitää esillä liiton tarjoamia palveluja.

- **Määräaikaisten työntekijöiden, apurahatutkijoiden, työttömien tutkijoiden ja nuorempien tutkijoiden aseman parantaminen:** HYT jatkaa aktiivista työtään määräaikaisten työntekijöiden, apurahatutkijoiden, työttömien tutkijoiden ja nuorempien tutkijoiden aseman parantamiseksi.

- **Hyvän yhteistoimintakulttuurin kehittäminen ja vakiinnuttaminen:** HYT osallistuu yhteistoimintakulttuurin kehittämiseen ja pyrkii tuomaan henkilöstön ääntä kuuluviin hallinnon kaikilla tasoilla. Toimintarakenteen muuttuessa lähidemokratian toteutuminen työyhteisöissä on turvattava. HYT kutsuu rehtorin ja yliopiston ylimmän johdon säännöllisiin, muutaman kerran lukukaudessa järjestettäviin avoimiin tapaamisiin.

- **Opetustehtävien laadun ja määrän valvonta:** Opetuksen laadun on pysyttävä korkeana ja määrän riittävänä. Tämä ei saa kuitenkaan kuormittaa opetushenkilöstöä liikaa. Palveluorganisaation työntekijöiden työtaakkaa ei saa kohtuuttomasti lisätä. Samalla on varmistettava, ettei opintohallinnon tehtäviä kohtuuttomasti siirry opetus- ja tutkimushenkilökunnan kontolle. Nuorempia tutkijoita ja opiskelijoita ei tule käyttää ilmaisena opetusreservinä, jolla paikataan perusopetuksen opettajajajetta. Kaikille opettajille on taattava vähintään 30 prosentin osuus työajasta tutkimukseen ja opetuksesta kokonaan vapaita periodeja.

- **Kansainvälisten jäsenten huomioiminen toiminnassa:** HYT panostaa kansainvälisten jäsenten ottamiseen mukaan yhdistyksen toimintaan. HYT toimii yhteistyössä keskeisten toimijoiden kanssa ja vaatii, että yliopiston kansainväliset tukipalvelut on järjestettävä mielekkäällä ja saavutettavalla tavalla. Yhdistyksen hallitukseen nimitetään kansainvälisten asioiden vastaava.

Toimintasuunnitelma on luettavissa kokonaisuudessaan yhdistyksen internetsivuilla osoitteessa: <https://hyt-ry.fi/mika-hyt/#toimintasuunnitelma>

ARVIOINTITYÖRYHMÄN RAPORTTI

Anna Sofia Salonen & Mari Siirainen

Jatkuvat ja nopeat muutokset sekä johtamisen ja viestinnän ongelmat saavat kritiikkiä yliopistoyhteisön jäseniltä

Sosiologian professori **Sue Scottin**, hallintojohtaja **Arnold Boonin** (Århusin yliopisto), pääjohtaja **Mari Wallsin** (LUKE) sekä professori **Lesley Yellowleesin** (University of Edinburgh) muodostama arviointiryhmä selvitti keväällä 2017 Helsingin yliopiston työntekijöiden ja opiskelijoiden kokemuksia vuosien 2015–2016 suurista muutoksista. Arviointiryhmä vieraili kevään aikana kolme kertaa Helsingissä ja järjesti kampuksilla kuulemistilaisuuksia. HYT-lehti kirjoitti keskustakampuksen kuulemistilaisuudesta numerossa 1/2017. Lisäksi ryhmä tapasi yliopistolaisia myös pienemmissä ryhmätapaamisissa, ja ryhmän puheenjohtaja Sue Scott tapasi muun muassa yliopistokollegiota. Tapaamisiin ja kuulemisiin osallistui yhteensä parisataa yliopistolaista. Ryhmä keräsi lisäksi kirjallisia kommentteja, joita lähetettiin yli 400 kappaletta.

Arviointiryhmän raportin ”*Beyond the Changes: The effects of, and lessons from, the downsizing and restructuring process of 2015–2017*” julkistustilaisuus oli keskiviikkona 25.10.2017 klo 9.00 alkaen Porthaniassa. Rehtori **Jukka Kola** avasi tilaisuuden, jonka jälkeen professori Sue Scott esitteli raportin keskeiset tulokset. Tulosten esittelyä seurasi rehtorin vastaus ja selvitys tekeillä olevista ja suunnitelluista toimenpiteistä raportin esiin tuomien ongelmakohtien ratkaisemiseksi. Tämän jälkeen paikalla olijoilla oli mahdollisuus keskustella ja kommentoida.

Omassa puheenvuorossaan Scott totesi, että Helsingin yliopistossa muutosvauhti on ollut viime vuosina kova: vuoden 2010 jälkeen on tapahtunut iso määrä sellaisia muutoksia, joita esimerkiksi Isos-

sa-Britanniassa on tapahtunut noin 30 viime vuoden aikana. Siksi ei ole ihme, että henkilöstö on hämmennyksissään.

Työryhmän saamassa palautteessa henkilöstö ilmaisi surua, hämmennystä ja suuttumusta. Saaduista kommenteista 95 % oli negatiivisia. Toistuvia teemoja kommenteissa olivat kevään 2016 irtisanomisten toteutustavan kritisointi, henkilöstöleikkausten mitataavaan tarpeellisuuden ihmettely sekä valitukset viestinnän puutteesta ja johtamisen ongelmista kaikilla yliopiston hierarkian tasoilla. Lisäksi kritisoitiin samanaikaisten muutosten määrää ja nopeaa tahtia, liiallista hallinnon keskittämistä, Iso Pyörä -uudistuksen syitä ja perusteita sekä oppiaine- ja laitosrakenne uudistamista.

Rehtori Kola kertoi kommenttipuheenvuorossaan yliopiston strategisista linjauksista ja aiotuista toimenpiteistä, joiden on määrä vastata esitettyihin ongelmiin. Rehtori kertoi, että yhteisöllisyys ja tasa-arvo ovat vuoden 2018 keskeisiä kehityskohteita, ja että työhyvinvointikyselyn tuloksia tullaan hyödyntämään organisaatiokulttuurin kehittämisessä. Tarkoituksena on arvioida yliopistopalveluiden toimintaa ja Iso Pyörä -uudistusta, tarkistaa tiedekuntien hallinnollisen tuen tarvetta ja kouluttaa esimiehiä. Kola painotti myös, että kaikkien osallistumista yhteisöllisyyden ja viestinnän parantamiseen tarvitaan.

Yleisökeskustelussa esiin nousivat irtisanomiset, yliopistodemokratia sekä yliopistolaisten kokemus yliopistosta ja oppiaineista akateemisena kotina. Irtisanomisten seurauksena moni on menettänyt luottamuksensa yliopiston johtoon. Keskustelussa kysyt-



Professori Sue Scott arviointiryhmänsä raportin julkistamistilaisuudessa 25.10.2017. Kuva: Tommi Kokkonen

tiin, mitä yliopiston johto aikoo tehdä tämän luottamuksen palauttamiseksi.

Luottamuspuola nousi esiin myös keskustelussa yliopistodemokratiasta. Kommenteissa kritisoitiin muun muassa vallan keskittymistä ja huomautettiin, että luottamuksen rapautuminen ei koske vain henkilöstön luottamusta johtoon. Päinvastoin, yliopiston johto ei näytä luottavan henkilöstöön, koska ei anna sen päättää yhteisönsä asioista.

Keskustelussa todettiin myös, että Ison Pyörän ja laitosrakenneuudistuksen myötä oppiaineiden ja tieteenalojen yliopistoväelle tarjoama akateeminen ja intellektuaalinen koti oli vaarassa kadota. Konkreettiseksi esimerkiksi otettiin yliopiston verkkosivujen uudistus, jota pidettiin katastrofina: moni perinteinen oppiaine tuntui katoavan yhdessä yössä, kun

kandi- ja maisteriohjelmat lanseerattiin. Monitieteisyys ja poikkitieteisyys, joita nyt niin paljon peräänkuulutetaan, vaatii kuitenkin käytännössä toimiakseen vahvoja oppiaineita.

Arviointiryhmä antoi raporttinsa perusteella yliopistolle useita suosituksia koskien visiota ja strategiaa, viestintää, johtamista, toimintarakennetta ja opinto- ja tutkimushallintoa. Suositusten mukaan kaikilla yliopistoyhteisön jäsenillä tulee olla mahdollisuus osallistua keskusteluun siitä, mihin suuntaan Helsingin yliopistoa tulisi kehittää kansainvälisenä yliopistona 2000-luvulla. Nähtäväksi jää, miten suositukset otetaan huomioon ja kuinka niitä aletaan toteuttaa käytännössä. Arviointiraportti ja sen tiivistelmä sekä työryhmän suositukset ovat luettavissa Flammassa.

THOMAS WALLGREN

—
REPRESENTATIVE OF TEACHING AND RESEARCH
STAFF IN THE UNIVERSITY OF HELSINKI BOARD
2018–2021 INTRODUCES HIMSELF

” Styrelsen måste också snarast
genomföra en demokratisk reform
inom universitet

Thomas Wallgren

Yliopistonlehtori, filosofia (ruotsinkielinen opetus)
University lecturer and docent in philosophy
Universitetslektor och docent i filosofi, föreståndare
för von Wright och Wittgenstein arkivet.

”Olen filosofian yliopistonlehtori ja dosentti. Tutkin modernin sivilisaation perustaa. Erikoisalani on skeptisen järjen perinne Sokrateesta Wittgensteinin ja sen tietoteoreettiset perusteet. Johdan Suomen akatemian projektia The Creation of Wittgenstein, Svenska Litteratursällskapetin rahoittamaa projektia Den okände von Wright ja Helsingin yliopiston von Wright–Wittgenstein-arkistoa.

I am interested in the foundations of modern civilisation. This interest has taken me to the philosophy of mind, epistemology, the philosophy of Socrates, Habermas and Wittgenstein and to dialogue with critiques of modernity emerging from the Gandhian and postcolonial traditions in South Asia and Latin America.”

Mitä asioita haluat yliopiston hallituksessa edistää? Vilka frågor vill du främja i universitetets styrelse? What do you want to develop in University as a Board member?

”Helsingin yliopiston nykyisen johdon epäonnistuminen edellyttää nopeaa korjausliikettä. Hallituksen ensimmäisenä tehtävänä on valita uusi rehtori, joka on uuden hallituksen päätösten perusteella valmis ja kykenevä toteuttamaan perusteellisen linjamuutoksen. Muutoksessa on kolme keskeistä elementtiä:

1. Sivistysarvot ja tutkimuksen omaehtoinen kehitys tutkijayhteisön vapaan ja kriittisen oppimisen perusteella nostetaan HY:n kehittämistyön keskiöön.

2. Hierarkiaa lisäävät uudistukset perutaan, tieteen moninaisuus turvataan ja HY:ssä toteutetaan demokraattinen uudistus.

3. Hallitus ottaa yhteistyössä yliopiston kanslerin, uuden rehtorin, muun henkilöstön ja opiskelijoiden kanssa HY:n ylimpänä päättäjänä roolinsa johtavana vastapainona markkinaohjaukselle ja julkisen vallan välineellisille, intresseille alistaiselle tiede- ja sivistyspolitiikalle. (Kannatan intressipohjaista tutkimusta, mutta se ei kuulu sivistysyliopistoon.)

HU:s fortsatta ansvar som det ledande, tvåspråkiga bildningsuniversitetet i Finland är under stark press. Styrelsens främsta uppgift är att aktivt försvara den fria, kritiska och nyfikna forskningen och undervisningen mot styrning som grundar sej på statens eller marknadskrafternas varierande intressen. Styrelsen måste också snarast genomföra en demokratisk reform inom universitet och ta en ledande roll i kritiken av den nedkörning av bildning och grundforskning som Finlands nuvarande regering står för.

I resent the recent de-democratisation of our university, who think our university should play a leading, public role in the critique of the current Finnish government's science policy and who cherish old-fashioned research, the development of which is not governed by market or state interests.”

Ella Peltonen

Osaako se verkostoitua? Onko se riittävän kansainvälinen? Puhuuko se tarpeeksi hyvin englantia? Mitä jos sillä on hassu aksentti? Nämä kysymykset pyörähtävät säännöllisesti esiin uudelleen ja uudelleen jatko-opiskelijoiden Facebook-sivuilla, tutkijoiden rahoitushakemusten paniikkikirjoituspiireissä - ja viime aikoina myös mediassa.

Viimeiseksi aiheen nosti esiin **Mari Manninen** Helsingin Sanomissa 17.10.^[1] “Mutta entäs sitten, kun tutkija on tottumaton esiintyjiä ja viestijä ylipäättään? Monet tutkijat nimittäin ovat – tai ainakin suomalaisen tutkimuksen viestintäkulttuuri on vasta rakenteilla”, Manninen kirjoittaa ja peräänkuuluttaa esiintymiskoulutuksen lisäämistä kaikille perus- ja korkeakouluopetuksen asteille. Ettei vain kasvaisi seuraavakin tutkijapolvi metsäläisinä tuppisuina.

Mari K. Niemi jatkaa blogissaan^[2] verkostoitumisen tärkeydestä ja siitä, miten konferensseihin mennään lähinnä pitämään se vartin esitelmä: “Esimerkiksi valmistautumisen ja laajemminkin systemaattisuuden puute, omiin oloihin vetäytyminen tai vasta tekeillä oleva kielitaito voivat kaikki vähentää konferenssimatkoista saatavaa hyötyä. -- Kokonaisuutta ajateltaessa omaa, ehkäpä vartin kestävää esitystä arvokkaampaa on olla konferenssipäivien ajan osa aktiivista, kiinnostunutta ja keskustelevaa yhteisöä.”

1 <https://www.hs.fi/kotimaa/art-2000005411521.html>

2 <https://suomenkuvalehti.fi/ylamaan-kettu/2017/10/17/tutkijoiden-kansainvalistyminen-ei-tehos-tu-vain-esiintymiskoulutuksen/>

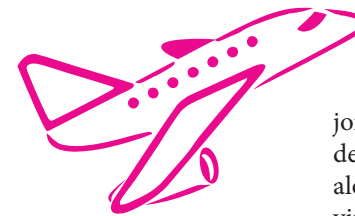
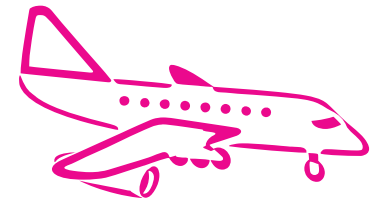
Manninen on ihan oikeassa. Viestintä- ja esiintymistaidot ovat oleellinen osa nykyaikaista koulutusta millä tahansa asteella. Niemi on niin ikään oikeassa: vartin tai edes kolmen esitelmä on pitkälti toissijainen, jos sitä seuraavat kolme päivää tutkija lymyilee konferenssipaikan nurkissa tapaamatta ketään. Konferensseihin ei mennä vain esiintymään itse, sinne mennään kuuntelemaan muita, esittämään kysymyksiä, keskustelemaan, juomaan kaljaa ja tapaamaan niin vanhoja kuin uusiakin tuttuja.

Ja tätäkö suomalaiset eivät sitten osaa? Uskallan olla vahvasti eri mieltä. Stereotypia ujosta, hiljaisesta ja nurkissa piileskelevästä tutkijasta joutaisi romuttamoon, sillä missä sitä ei tutkija olisi omimmillaan kuin toisten samanmielisten, samasta aiheesta innostuneiden ihmisten joukossa. Jos muille tutkijoille puhuminen ujustuttaa, se on kokemuksen puutetta. Kokemusta saa menemällä konferensseihin uudelleen ja uudelleen. Viemällä sinne jatko-opiskelijansa. Nekin, jotka eivät saaneet paperia läpi, tai eivät ehtineet moista vielä edes kirjoittaa. Jos suomalaisen tieteen kansainvälistyminen on konferenssiaktiivisuudesta kiinni, niin matkarahat ovat pieni kuluerä budjetissa.

Ja maksetaan ne päivärahat, jotta poloinen nuori tutkija pystyy lähtemään illalliselle muiden mukaan; majoitukset konffahotellissa, sillä mikään ei voita aamiaiskeskusteluja ja satunnaisia kohtaamisia kahvi-



Stereotypia ujosta, hiljaisesta ja nurkissa piileskelevästä tutkijasta joutaisi romuttamoon



jonossa; rohkaistaan juttelemaan muiden tutkijoiden kanssa, nuorten ja vanhempien, kokeneiden ja aloittelijoiden. Parhaimmillaan tiedeyhteisö on hyvin tasa-arvoinen paikka, jossa kiinnostus ja innostus ovat tärkeämpiä kuin ihmisen henkilökohtaiset piirteet. Kielitaitokin keskimäärin paranee käyttämällä sitä kieltä.

Esiintymistä voi harjoitella, aksenttia voi petrata (vaikka ei siinä mitään hävettävää olekaan, kunhan tulee ymmärretyksi), mutta puitteet kansainvälistymiseen on ensin saatava kuntoon. Ne puitteet tarkoittavat rahaa. Matkarahaa. Vapaata sellaista. Jos joku siinä ohessa vahingossa myös näkee maailmaa, niin sehän on pelkästään virkistävää – kyllä minäkin Niagaran putouksia katseltuani palasin sorvin ääreen vääntämään väitöskirjaa kahta innokkaammin.



Kirjoittaja on Tietojenkäsittelytieteen laitoksen kohta valmistuva tohtori, joka ehti väitöskirjaansa kirjoittaessaan matkustaa varsin paljon, eikä kadu yhtäkään peruttua lentoa, ylihintaista hotellihuonetta, halpaa punaviiniä eikä varsinkaan illallisia, jotka nielivät enemmän kuin päivärahat. Sillä on nimittäin nyt ystäviä, kollegoita ja niitä kuuluisia verkostoja vähän siellä sun täällä.

HYT LIIKUTTI MONIA JÄSENIÄÄN 50-VUOTISJUHLAVUONNAAN UNISPORTISSA

HYT:n jäsenetu vuodeksi 2017 oli UniSportin kausikortti 100 %:lla tuella.

Sitä onkin tähän mennessä käyttänyt yli 300 jäsentä hyväkseen. Kaiken kaikkiaan jäseniä on tuettu kausikorttien myötä melkein 54 000 eurolla.

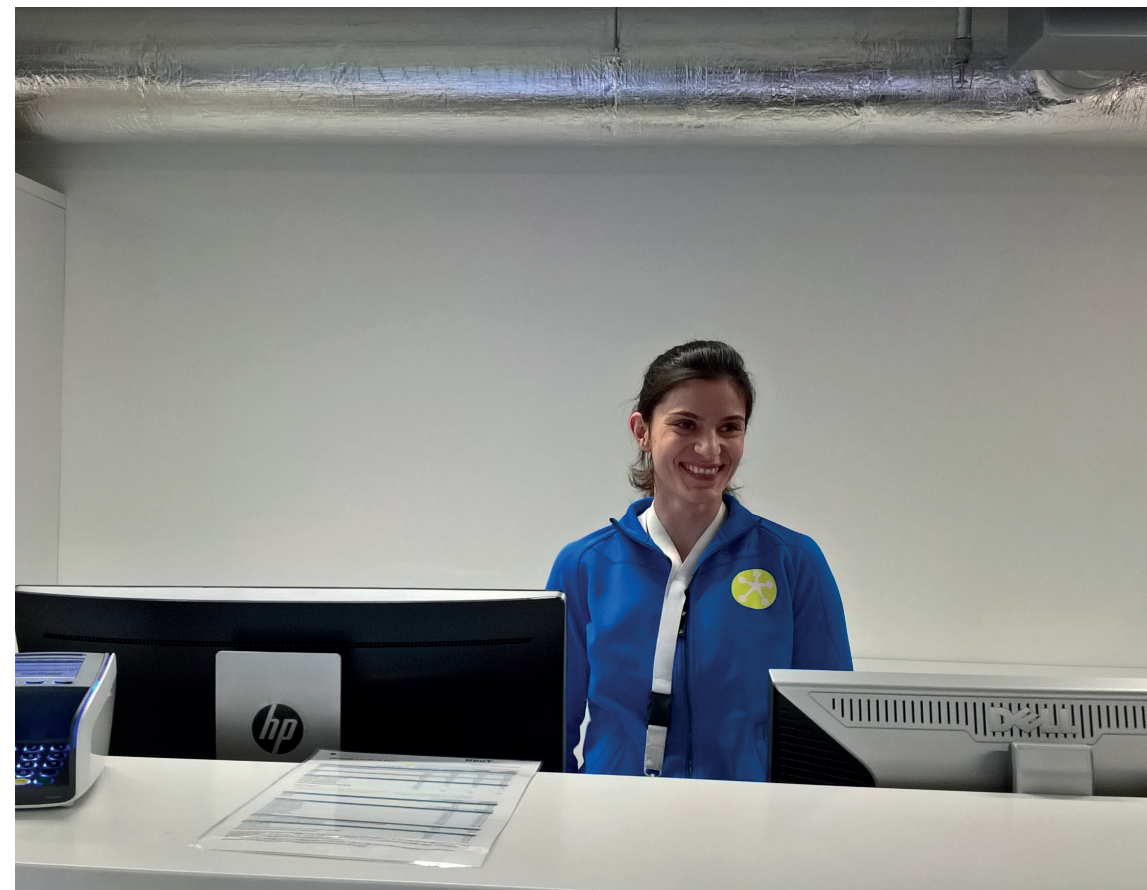
Vuonna 2018 HYT:n budjetti ei valitettavasti anna myöten tukea niin runsaskätisesti sporttailua, mutta jonkin verran tukea myönnettäneen jatkossakin.

Vinkki! Vuoden 2017 etu on voimassa vielä 31.12.2017 saakka. Katso lisätietoa edun lunastamisesta HYT:n uusilta kotisivuilta: hyt-ry.fi/jasenyys/#jasenedut



UniSport Kluuvi avasi ovensa remontin jälkeen syyskuussa.

KUVAT: Mari Siirainen



Yläkuva: Ystävällinen UniSportin henkilökunta opastaa. Kuvassa Jasmin. | Alakuva: Hikistä menoa UniSport Kluuvissa.

Palautusosoite:
Helsingin yliopiston tieteentekijät
PL 53 (Fabianinkatu 28)
00014 Helsingin yliopisto

**Joulumieltä ja menestystä tulevalle vuodelle!
Julglädje och ett framgångsrikt nytt år!
Season's greetings and a prosperous New Year!**



**Helsingin yliopiston tieteentekijät
Forskarföreningen vid Helsingfors universitet
Helsinki University Association of Researchers
and Teachers (HUART)**