

HYT:n jäsenlehti

HUART Member bulletin

3/2017

Tiedekuntaneuvostojen jäsenten ja yliopistoyhteisöä
edustavien yliopiston hallituksen jäsenten
vaalit marraskuussa

Elections for the UH Board and members of faculty
councils in November

Nykyaikainen työelämä ja ihmisaivot eivät sovi
yhteen” -työhyvinvointia (apuraha)tutkijoille

Helsingin yliopiston tieteentekijät -
Forskarföreningen vid Helsingfors universitet

JULKAISIJA:
Helsingin yliopiston
tieteentekijät
/ Forskarföreningen vid
Helsingfors universitet ry
/ The Helsinki University
Association of Researchers
and Teachers (HUART)

PL 53 (Fabianinkatu 28)
00014 Helsingin yliopisto

TIEDOTUSVASTAAVA/
PÄÄTOIMITTAJA:
Mari Siirainen
hyt-tiedotus@helsinki.fi

TAITTO:
Gritten Naams

KUVAT:
Ella Sihvonen

Tietoa jäseneksi
liittymisestä ja
osoitteenmuutokset:
hyt-toimisto@helsinki.fi

PAINOPAIKKA:
Unigrafia Oy

KOTISIVU:
www.hyt-ry.fi

HYT FACEBOOKISSA:
www.facebook.com/
HelsinginYliopiston-
Tieteentekijat

HYT TWITTERISSÄ:
@HytHuart

ISSN 2343-189X (verkkoversio)
ISSN 2343-1881 (printtiversio)

SISÄLTÖ

4 - Puheenjohtajan palsta

6 - Pääluottamusmiehen palsta

7- Briefly in English

8 - Nykyaikainen työelämä ja
ihmisaivot eivät sovi yhteen”
-työhyvinvointia (apuraha)
tutkijoille

12 -Tiedekuntaneuvostojen
jäsenten ja yliopistoyhteisöä
edustavien yliopiston hallituksen
jäsenten vaalit marraskuussa

14 - Yliopistot meillä ja muualla

15 - Tunnelmia HYTin Nuuksion
ekskursiolta / Greetings from
HUART's trip to Nuuksio

TULEVIA TAPAHTUMIA:

- Agora-keskustelutilaisuus keskiviikkona 15.11.

Keskustelemassa HY:n uusi henkilöstöjohtaja **Tiia Tuomi** ja Tieteidentekijöiden liiton uusi toiminnnanjohtaja **Johanna Moisio**. Tilaisuus pidetään Helsinki Think Company Lounge-tilassa (Tiedekulman 2. krs., Yliopistonkatu 4) klo 15–17.

- Tiedekuntaneuvostojen jäsenten ja yliopistoyhteisöä edustavien yliopiston hallituksen jäsenten vaalit 20.–22.11.

SAVE THE DATE!

- Agora discussion session (held in Finnish) on 15th of Nov.

Come and meet UH's new director of Human Resources **Tiia Tuomi** and **Johanna Moisio**, new General Manager of the Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT). The event is held from 3 p.m. to 5 p.m. at Helsinki Think Company Lounge (Think Corner 2nd Floor, Yliopistonkatu 4).

- Elections for the UH Board and members of faculty councils. Remember to vote on 20th to 22nd Nov.



MITÄ LIITOLTA JA HYTILTÄ TOIVOTAAN?

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Linda Hart

Tieteentekijöiden liiton vuonna 2016 teettämän jäsenkyselyn avovastaukset ovat mielenkiintoista luettavaa, koska niissä avautuu kurkistusnäkymiä liiton korkeasti koulutettujen jäsenten mielenmaisema suhteessa omaan ammattiliittoon, yliopistosektorin työmarkkinoihin ja suomalaiseen yhteiskuntaan ylipäänsä. Mitä jäsenistö toivoo Tieteentekijöiden liitolta ja sitä kautta myös jäsenyhdistykseltään kuten Helsingin yliopiston tieteentekijöiltä?

Pätkittäisen ja silppuuntuneen tutkimus- ja opetustyön realiteetit asettavat haasteita sekä jäsenistön kokemusten kartoittamiselle kyselymuodossa että jäsenpalveluille. Huomattava osa tutkimuksesta monilla tutkimusaloilla tehdään apurahalla eikä työsuhteessa, ja sama henkilö vaihtaa pätkärahoitusmuodosta toiseen uransa varrella, mahdollisin väliin osuvin työttömyyskausin.

Useimmiten tieteentekijät yhteen kokoava instituutio on yliopisto, vaikka tietenkin tutkimusta tehdään myös muissa organisaatioissa. Toisaalta asiansa hyvin hoitava säätiö ja elämiseen riittäviä apurahoja jakava säätiö sai kiitosta. Sekä työsuhteisten että apurahatutkijoiden kohdalla arkipäivän käytännöt yliopistojen kanssa asioidessa vaihtelevat paljon. Mikä esimerkiksi on jatko-opiskelijan asema, mitä töitä hänellä voi tutkimusryhmässä teettää opintojen muodossa? Onko hänen tutkimusrahoituksensa vain hänen oma asiansa?

Kritiikkiä esiintyi myös sitä kohtaan, että nykyisessä yliopistoympäristössä pärjäävä ihannetutkija

on lähes yli-inhimillinen, väsymätön, alati uutta luova, kansainvälisesti liikkuva ja vailla hoiva- ja huoltovollisuuksia. Mekanistiset liikkuvuusvaatimukset eivät helpota elämää kahden ansaitsijan taloudessa, pienten lasten vanhempana tai erovanhempana tai ylipäänsä tiettyyn paikkaan ja ihmissuhteisiin kiinnittyvää henkilöä. Useampikin vastaaja mainitsi omien ikääntyneiden vanhempien tukemisen liikkuvuutta rajoittavana tekijänä.

Yhtäältä joidenkin toiveissa on, että liitto ajaisi laajasti solidaarisempaa ja tasa-arvoisempaa yhteiskuntaa, toisaalta saatetaan kehottaa jättämään jopa yliopistopolitiikkaan vaikuttaminen muille tahoille ja keskittymään tiukasti jäsenistön edunvalvontaan. Tieteen ja tieteellisen tiedon arvostusta yhteiskunnassa ja päätöksentekijöiden keskuudessa toivottiin, kuten myös ärhäkkää vaikuttamista jos uusia koulutusleikkauskierroksia tulee. Nykyinen työehtosopimuksemme on voimassa 31.1.2018 asti. Liitto lobbaa ja neuvottelee, jotta myös tieteentekijöille saataisiin kovien leikkausten jälkeen jotain takaisin kollektiivisella tasolla.

Tieteentekijöiden liitto saa näinä päivinä uuden toiminnanjohtajan, ja HYT järjestää kaikille avoimen Agora-keskustelutilaisuuden 15.11., jossa uusi toiminnanjohtaja HTT Johanna Moisio ja jäsenistö pääsevät käymään dialogia Helsingin yliopiston uuden henkilöstöjohtajan Tiia Tuomen kanssa.

Kauas urat karkaavat -raportti jäsenkyselystä:

https://tieteentekijoidenliitto.fi/files/2031/Ja_senkysely2016.pdf •



PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN PALSTA

Tiina Niklander

Tämä syksy on alkanut opetushenkilökunnan osalta aika uudenaikaisessa tilanteessa. Uudet koulutusohjelmat aloittivat ja niiden myötä tuli myös paljon uusia järjestelmiä kuten opetukseni-sivut. Uudet tutkintovaatimukset ja Optimen laatimat lukujärjestyksetkin ovat aiheuttaneet ainakin joillekin paljon muutoksia. Koska opetukseen liittyen on vielä tulossa paljon muutoksia, on yliopistolle perustettu uusi opetuksen ja opetuksen tuen yhteistyöryhmä, joka pyrkii puimaan asioita laaja-alaisesti jo valmisteluvaiheessa. Ryhmä piti ensimmäisen kokouksensa ihan syyskuun lopulla ja keskusteli mm. työsuun-

nitelmalomakkeesta, jota yliopisto on uudistamassa. Toisena isompana teemana oli opintojen ohjauksen ja neuvonnan linjauksien rakentaminen koko yliopiston laajuisina. Tulevaisuudessa ryhmässä toivottavasti puhutaan myös rinnakkaisten tekijänoikeuksien luovuttamisen periaatteista. Joissakin yliopistoissa tämä jo vaaditaan kaikilta uusilta työntekijöiltä työ sopimuksen mukana. Onneksi Helsingin yliopistossa näistä voidaan vielä sopia tapauskohtaisesti, esimerkiksi ulkopuolisella rahoituksella toimivissa tutkimusprojekteissa tällaiset sopimukset ovat jo monella alalla olleet käytössä varsin pitkään.

Jatkuu seuraavalla sivulla.

”

Koska opetukseen liittyen on vielä tulossa paljon muutoksia, on yliopistolle perustettu uusi opetuksen ja opetuksen tuen yhteistyöryhmä, joka pyrkii puimaan asioita laaja-alaisesti jo valmisteluvaiheessa.



Henkilöstöjärjestöt ovat jo pidempään halunneet, että yliopiston kollegion jäsenet valittaisiin suoraan vaalilla, mutta valitettavasti yliopiston hallinto ei ole näin halunnut toimia.

Jatkuu edelliseltä sivulta.

Yliopisto pyrkii strategiansa mukaisesti lisäämään avoimuutta, vaikka välillä tuntuu, että askeleet ovatkin hyvin pieniä. Tätä kuvastaa omalta osaltaan se, että yliopiston julkisille verkkosivuille www.helsinki.fi on vähitellen ilmestynyt yhä enemmän materiaalia. Myös Yammer-jatkojen voisi olettaa kuuluvan tähän joukkoon. Syyskuun alkupuolella Yammer-jatkoilla oli mahdollisuus kysellä rehtorilta erilaisista teemoista ja syyskuun lopulla vuorossa oli kvestori. Meille on luvattu, että myös muut toimialajohtajat ovat jossain vaiheessa Yammerissa vastamassa kysymyksiin. Jos et vielä ole käyttänyt Yammeria, niin se tarjoaa keskustelukanavan erilaisille ryhmille tai koko yliopistoyhteisölle. Sitä kannattaa vähitellen opetella käyttämään. Yammerista voi saada tietoa myös omaan sähköpostiinsa, joten sinne ei tarvitse kirjautua vain tarkistaakseen, onko uusia viestejä. Toinen yhtä kätevä elementti on Flamman tiedotteiden koosteen tilaaminen omaan sähköpostilaatikkoon. Näin on hiukan helpompi pysyä kärryillä siitä, mitä on tapahtumassa.

Nyt on vaalivuosi ja marraskuussa valitaan uudet tiedekuntaneuvostot, yliopiston hallituksen henkilöstöjäsenet sekä joidenkin yksiköiden edustajat kollegioon. Valtaosaltaan jäseniä kollegioon esittävät tiedekuntaneuvostot. Nyt toivonkin jo tässä vaihees-

sa aktiivisuutta uusilta tiedekuntaneuvostojen jäseniltä, että kollegion jäsenten valinta tehtäisiin tiedekunnissa mahdollisimman avoimesti ja tarvittaessa jopa vaaleilla, jolloin tiedekuntien henkilöstökin voi ottaa kantaa kollegion jäseniin. Henkilöstöjärjestöt ovat jo pidempään halunneet, että yliopiston kollegion jäsenet valittaisiin suoraan vaalilla, mutta valitettavasti yliopiston hallinto ei ole näin halunnut toimia.

Tiedekuntaneuvostojen merkitys kasvaa ainakin niissä tiedekunnissa, jotka muuttuvat vuoden 2018 alusta laitoksettomiksi. Nythän paljon asioita on käsitelty laitosneuvostoissa, mutta jatkossa kaikki ne asiat käsitelläänkin ilmeisesti tiedekuntatasolla. Tiedekunnan sisäisissä rakenteissa ei enää ole selvää paikkaa sille, miten henkilöstön ääni pääsee näissä alarakenteissa kuuluville. Opiskelijat on jo eristetty omiin koulutusohjelmiinsa. Yliopiston johtosääntöä uudistetaan vielä tänä syksynä, jotta kolmikon tiedekunta, sisäinen rakenne ja koulutusohjelma tehtävät ja vastuut sopivat yhteen.

Vaalien osalta on siis tärkeää, että jokainen käyttää äänioikeuttaan ja vaikuttaa siihen, ketkä ovat päättämässä asioista yliopiston hallituksessa ja oman tiedekunnan tiedekuntaneuvostossa. •



FROM CHIEF SHOP STEWARD

Tiina Niklander

Elections this Fall:

New members for the Faculty councils and University board will be selected again this fall. Remember to vote for your candidate in November (20th to 22nd Nov. 2017)

EURODOC CONFERENCE 2018: RESEARCH CAREER – A LIVING DREAM? TAMPERE, FINLAND, APRIL 18–19, 2018

The Eurodoc 2018 conference will be organized next spring in Tampere, Finland, by the Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT) and the European Council of Doctoral Candidates and Junior Researchers (Eurodoc) with the title Research career – a living dream?. Eurodoc is an international non-profit organisation that aims to represent and consolidate the community of doctoral candidates and junior researchers in Europe in their pursuit of a decent professional life.

Europe faces a strange dilemma: While the goal for many countries has been to emphasise and invest in higher education and research, and the creation of high-level information societies, careers in academia have become more vulnerable. For decades, academic unemployment was a non-existing or a marginal problem. Currently, however, the number of PhD holders is growing whereas academic

career options are decreasing. In addition, the postdoctoral phase of research careers is lengthening, though consisting of several short/ fixed-term contracts and positions.

The Eurodoc conference 2018 will focus on the issue and current challenges of research careers in Europe. The conference will invite speakers from research and higher education policy makers in Finland and Europe, universities, funding institutions, businesses and early career researchers (as Eurodoc members) to discuss the current challenges and common goals of research careers in Europe.

The University of Tampere will serve as the venue for the conference (Linna-building, Hall K103) The HUART representatives in the FUURT Early Stage Researchers' Work Group participate in planning and organizing the event.

More information:

<http://eurodoc.net/conference-agm-2018>

“NYKYAIKAINEN TYÖELÄMÄ JA IHMISAIVOT EIVÄT SOVI YHTEEN” -TYÖHYVINVOINTIA (APURAHA)TUTKIJOILLE

Gritten Naams

Apurahatutkijoille vakuutusturvan tarjoava Mela järjesti 4.10. työhyvinvointipäivän apurahatutkijoille. Helsingin Tieteiden talon isoon saliin oli kerääntynyt apurahatutkijoita ympäri Suomea kuulemaan lisää työhyvinvoinnista, josta olivat kertomassa kognitiotieteen dosentti **Minna Huotilainen** ja Valtaamo-yrityksessä työelämän tutkijana ja kouluttajana työskentelevä KTT **Elina Henttonen**.

Minna Huotilainen muistutti, että olemme kenties vain unohtaneet monet jo kauan sitten hyväksi havaitut keinot hyvinvointimme lisäämiseksi. Pyörää ei siis aina tarvitse keksiä uudelleen vaan se tulisi kaivaa esille varastosta. Tässä tapauksessa kirjaimellisesti, sillä liikunnan lisääminen oli yksi Minna Huotilaisen painottamista keinoista työtehon parantamiseksi. Nykypäivän kovaa ammattitaitoa onkin tuntea itsensä, ja omat toiminnan tilamme. Riittävä lepo ei ole monelle itsestäänselvyys, mutta kenties tulevaisuudessa meillä kaikilla on aivosähkökäyriämme mittaavat pannat, jotka hälyttävät, jos olemme nukuneet yöllä huonosti tai tarvitsemme päiväunet. Ehkä sitten vihdoinkin koneen antaman luvan turvin ymmärrämme levätä riittävästi.

Minna Huotilainen totesi, että nykyinen työelämä ei ole kognitiivisesti kovinkaan ergonomista, ja siksi nykypäivän työnteko ei ole ihmisaivoille sopivaa. Työelämässä osataan nykyään jo kiinnittää fyysiseen ergonomiaan huomiota, mutta kognitiivisen ergonomian saralla olemme vasta lähtöpisteessä. Annamme työmme keskeytyä vähän väliä, kulutamme työaikamme roskapostien ja vähemmän tärkeiden sähköpostien seulomiseen, ja käytämme aikaa toi-

hin, jotka ennen vanhaan tekivät sihteerit. Sihteerin työn tekeminen itsessään ei toki ole epäergonomista, etenkin jos työnimike on sihteeriksi, kuten allekirjoitaneella. Jos sihteeriksi ei kuitenkaan ole varsinainen työtehtävämme, tulisi juuri kognitiivisen työergonomian kautta huolehtia siitä, että ehdimme keskittymään myös ns. oikeisiin töihin. Huotilainen antoi esimerkin aivoille sopivasta ergonomiasta, videotopalvelu Netflixistä. Jospa matkalaskuohjelma osaisi valita tekemistäsi luottokorttistoksesta käden käänteessä lentolippujesi ja hotellilaskusi kuitit, ja kysyisi “lisätäänkö nämä matkalaskuusi” yhtä helposti kuin Netflix tarjoaa “sinulle sopivia sarjoja”.

Jo olemassa olevilla keinoilla voimme tehdä siis paljon oman hyvinvointimme eteen. Toisena tärkeänä muistutuksena toimi Elina Henttosen puheenvuoro, jossa hän totesi, että nykyään trendikkäät termit itsensä johtaminen, positiivinen ajattelu tai itsensä tuunaaminen voivat auttaa tietyissä tapauksissa, mutta vain tiettyyn pisteeseen saakka. Jos työmme käytännöt eivät palvele työmme tekemistä, voi suorituskykymme nostaminen ja itsemme hallinnoiminen johtaa ojasta allikkoon. Emme kuitenkaan ole voimattomia käytäntöjen muuttamisessa, vaan voimme tehdä paljon työn mielekkyyden lisäämiseksi siinä liikkumavarassa, mikä meille on annettu. Tietty työmme käytännöt tulevat näkyviksi useimmiten juuri silloin, kun joku rikkoo niitä. Unohtamme usein kuitenkin, että työssämme on myös paljon hyviä käytäntöjä, joita vahvistamalla voimme lisätä työmme mielekkyyttä. Tärkeintä olisi siis aloittaa siitä, että pysähtyisimme pohtimaan työtämme ja sen tekemisen mielekkyyttä.



Melan apurahansaajien työhyvinvointipäivässä puhumassa Valtaamo-yrityksen perustanut työelämän tutkijana ja kouluttajana toimiva KTT Elina Henttonen. Kuva Henri Virtanen.

Kiitettävä määrä apurahatutkijoita oli tehnyt juuri niin, ja työhyvinvointipäivän luentopainotteisuuden syykin selvisi Henttosen puheenvuoron myötä. Melan edustajien mukaan työhyvinvointitapahtumia ollaan järjestämässä jatkossakin ja niitä kehitetään osallistujien palautteen perusteella. Toivottavasti seu-

raavissa tapahtumissa työelämän mielekkyyttä pohditaan kuitenkin myös fyysisesti ergonomisemmissa tiloissa, vieruskaverini sanoin ”tällainen tapahtuma pitäisi järjestää metsässä”. Hienoa kuitenkin, että apurahatutkijat noteerataan yhä vahvemmin ja ehkäpä seuraavalla kerralla istumme jo jumppapalloilla.

Kirjoittaja on HYTin järjestösihteeri. •

”

MELAN APURAHATUTKIJOIDEN TYÖHYVINVOINTIPÄIVÄN (4.10.2017) PUHUJIEN VINKKEJÄ JA PUHEENVUOROJA

Maatalousyrittäjien eläkelaitoksen (Mela) toimitusjohtaja Päivi Huotari

”Mela vakuuttaa vuosittain kaiken kaikkiaan noin 6000 tieteen ja taiteen apurahansaajaa. Tieteen apurahansaajien vakuutuskaudet ovat keskimäärin noin vuoden pituisia. Mela haluaa tuoda esille tieteiden tekijöiden, kuten apurahansaajien, arvokkaan työn ja keräämme parhaillamme nettisivuillamme 100 tarinaa suomalaisesta työstä -kyselyn kautta tarinoita työstä.” (Kyselyyn vastanneiden kesken arvotaan kaksi Applen iPad-tablettia)



Kuva: Mikkko Käkeli

Valtaamo-yrityksen perustaja, työelämän tutkija ja kouluttaja, KTT Elina Henttonen

1. **Pysähdy ja ota etäisyyttä työhösi.**
2. **Kirkasta työsi päämäärät.** Miksi juuri tämä tekemäni työ tuntuu merkitykselliseltä?
3. **Tee käytännöt näkyviksi.** Mitkä käytännöt rajoittavat työni mielekkyyttä, entä mitkä edistävät sitä?
4. **Etsi vaihtoehtoja.** Voinko jättää itselleni ja työelleni turhan toiminnan pois? Voinko tehdä enemmän mielekkäitä asioita?

5. **Kokeile.** Voit aina palata vanhoihin käytäntöihin, ja täyttää sittenkin työaikaseurantalomakkeen/raportin/Facebook-statuksen päivityksen. Et kuitenkaan tiedä, kaipaako sitä kukaan, ennen kuin kokeilet jättää sen kirjoittamatta.



Kuva: Anna Henttonen

Lue lisää: Henttonen, Elina & Kirsi LaPointe 2015: *Työelämän toisinajattelijat. Vallataan tilaa mielekkäälle työlle.* Gaudeamus.

Tieteentekijöiden liiton

toiminnanjohtaja Eeva Rantala

”Apurahatutkijoiden aseman ja sosiaaliturvan parantamisen eteen on tehty pitkäjänteistä työtä. Jo 90-luvulla Tieteentekijöiden liitossa toimi apurahatutkijoiden ryhmä ja vuonna 2009 saavutettiin vihdoin apurahatutkijoiden eläketurva. Liiton teettämässä jäsenkyselyssä kuitenkin edelleen näkyy apurahatutkijoiden heikko asema. Muuhun jäsenistön verrattuna apurahatutkijat kokevat enemmän erittäin korkeita stressintuntemuksia ja he antavat muita enemmän heikon työkykynumeron (jopa 12 prosenttia apurahasääjistä antaa työkykynumeroksi 0–5, kun taas muiden vastaajien joukossa vain 6 prosenttia sijoittuu tähän joukkoon).



Kuva: Milla Talassalo

Tieteentekijöiden liitto on tänä vuonna päivittänyt apurahatutkijan tietopakettin, jossa on tietoa muun muassa apurahatutkijan sosiaaliturvasta, verotuksesta ja työttömyysturvasta. Apurahatietoa tutkijalle -paketti löytyy Tieteentekijöiden liiton nettisivujen etusivulta (<https://tieteentekijoidenliitto.fi>).

Kogniotieteen dosentti Minna Huotilainen

Minimoi taustamelu. Syvän tietoisuuden taso analysoi jatkuvasti mahdollisia uhkia, ja kiinnittää aivojemme huomion meluun, vaikka tietoisuuden tasolla ei kokisikaan taustamelua häiritseväksi.

Jää pois bussista yhtä pysäkkiä nykyistä aikaisemmin ja kävele. Pienikin liikunnan lisääminen kumuloituu ja parantaa työtehoa.

Kuuntele musiikkia ennen työpäivää. Musiikki tekee erittäin hyvää aivoille, etenkin instrumentin soittaminen tai kuorossa laulaminen. Tutkimusten mukaan jopa 89 %:lla ihmisistä itse valitun musiikin kuunteleminen ennen työtä lisäsi työtehoa.

Katsele takkatulta. Aivojen konsolidoituminen tapahtuu yöllä eli aktiiviseen muistiin painuneet asiat käydään läpi ja tarpeelliset asiat liitetään pitkäkestoiseen muistiin. Jos kaadut sänkyyn rätäväsyneenä, ei konsolidoitumista välttämättä tapahdu ja heräät yhtä äreänä kuin edellisenä päivänä. Sopiva rentoutuminen auttaa hyvän unen saavuttamisessa.

Hakeudu tarvittaessa unikurssille. Vain levossa aivot voivat työstää uusia asioita, ja apua hyvän unen saantiin on tarjolla.



Kuva: Kari Hautala

Mieti, mitä elämässäsi voisit tehdä laadukkaammin, mutta helpommin ja halvemmalla. Tässä on kyse tulevaisuusorientoituneesta laiskuudesta. Myös selektiivinen tunnollisuus on nykyajan työelämän hyve eli ”asialliset hommat hoidetaan, muuten ollaan kuin Ellun kanat”.

TIEDEKUNTANEUVOSTOJEN JÄSENTEN JA YLIOPISTOYHTEISÖÄ EDUSTAVIEN YLIOPISTON HALLITUKSEN JÄSENTEN VAALIT MARRASKUUSSA

Helsingin yliopistossa järjestetään marraskuussa tiedekuntaneuvostojen ja hallituksen henkilöstöjäsenten vaalit. Vaaleissa valitaan toimielimiin edustajat neljän vuoden toimikaudeksi 1.1.2018–31.12.2021.

Vaaliprosessi alkoi jo syyskuun alussa, kun yliopistopalvelujen lähipalvelujen henkilöstöltä kysyttiin, minkä tiedekunnan vaaliin he haluaisivat osallistua. Yliopiston vaalijohtosäännön mukaan tiedekuntaneuvoston vaalissa ovat vaalioikeutettuja ne ”kunkin kampuksen yliopistopalvelujen lähipalvelujen työntekijät, jotka ovat ... rekisteröityneet vaalioikeutetuksi johonkin kyseisen kampuksen tiedekuntaan”. Tälle rekisteröitymiselle oli takarajana 14.9.

Näissä vaaleissa vaalioikeutettuja henkilökunnasta ovat kaikki seuraavat yliopistolaiset:

- kaikki pysyvässä työsuhteessa olevat
- kaikki jotka ovat työsuhteessa vähintään 6 kk ja hoitavat vähintään puolet kokoaikaisen työsuhteen tehtävistä
- kaikki jotka yliopiston kanssa tehdyn sopimuksen perusteella harjoittavat päätoimisesti tutkimustyötä yliopistossa kuuden kuukauden ajan.

Vaalioikeus määräytyy 15.9. olleen tilanteen mukaan. Äänioikeutettujen luettelo on nähtävillä 9.10.–20.10. Tänä aikana vaalioikeutensa voi tarkistaa vaalijärjestelmässä.

Kannattaa tarkistaa oikeutensa ja tehdä tarvittaessa oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus pitää tehdä viimeistään 20.10., jolloin vaaliluettelo on viimeistä päivää nähtävillä. Erityisesti määräaikaisessa työsuhteessa olevien tai erillisen tutkijasopimuksen tehnei-

den henkilöiden kannattaa tarkistaa äänioikeutensa. Kaikkien on hyvä käydä katsomassa, että esimerkiksi tiedekunta tai yksikkö, jossa on äänioikeutettuna, on oikein.

Vaalien ehdokasasettelu on 30.10.–7.11. Jokainen voi halutessaan ehdottaa jäseniä näihin toimielimiin omasta ryhmästään. Ryhmiä ovat henkilökunnan osalta 1) professorit tai 2) muut kuin professorit (sisältää siis muun opetus- ja tutkimushenkilöstön sekä muun henkilöstön). Opiskelijaedustajat valitsee ylioppilaskunta. Tiedekuntaneuvostoon ehdolle asetetaan aina kaksikko, varsinainen jäsen ja hänen ja varajäsenensä. Ehdokasparin ehdottajia pitää olla vähintään kolme. Yliopiston hallituksen jäseneksi ehdotettavalle vaaditaan vähintään kahtakymmentä ehdottajaa. Ehdottajien pitää olla samasta vaalioikeutettujen ryhmästä kuin ehdokas.

Hallituksen jäsenten osalta vaalijohtosääntö edellyttää, että ”järjestetään ehdokkaiden julkinen kuuleminen, jossa yliopistoyhteisölle varataan mahdollisuus tutustua ehdokkaiden ansioihin ja heidän kykynsä hoitaa hallituksen jäsenen vastuullinen tehtävä”.

Varsinainen vaali järjestetään sähköisesti 20.–22.11. klo 9–17 niissä ehdokasryhmissä, joissa on enemmän ehdokkaita kuin täytettäviä paikkoja. Jos ehdokkaita on saman verran tai vähemmän kuin paikkoja, niin keskusvaalilautakunta vahvistaa tuloksen jo ehdokasasettelun päättyttyä. Mahdolliset täydennykset hoitaa tiedekunnissa dekaani ja hallituksen jäsenten vaalissa yliopistokollegio.

Keskusvaalilautakunta vahvistaa vaalien tulokset välittömästi vaalien päättyttyä 22.11.

”

Vaalioikeus määräytyy 15.9. olleen tilanteen mukaan. Tänä aikana vaalioikeutensa voi tarkistaa vaalijärjestelmässä. Kannattaa tarkistaa oikeutensa ja tehdä tarvittaessa oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus pitää tehdä viimeistään 20.10., jolloin vaaliluettelo on viimeistä päivää nähtävillä.

Tiedekuntaneuvostojen koot kaudeksi 2018 – 2021 ovat seuraavat

Bio- ja ympäristötieteellinen tiedekunta	18
Eläinlääketieteellinen tiedekunta	10
Farmasian tiedekunta	10
Humanistinen tiedekunta	18
Kasvatustieteellinen tiedekunta	18
Lääketieteellinen tiedekunta	18
Maatalous-metsätieteellinen tiedekunta	18
Matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta	18
Oikeustieteellinen tiedekunta	18
Teologinen tiedekunta	10
Valtiotieteellinen tiedekunta	18,
johon tulee lisäksi Svenska social- och kommunalhögskolanin edustaja	

10-jäsenisiin tiedekuntaneuvostoihin tulee 4 professoria, 3 muun opetus- ja tutkimushenkilöstön ja muun henkilöstön sekä yliopistopalvelujen lähipalvelujen henkilöstön edustajaa sekä 3 opiskelijajäsentä. 18-jäsenisiin tiedekuntaneuvostoihin tulee vastaavasti 8 professoria, 5 muuta henkilöstöä ja 5 opiskelijaa.

Vaalisivu Flammassa: <https://flamma.helsinki.fi/fi/HY366747>

Vaalien aikataulu

Yliopistopalvelujen kampusten lähipalvelujen työntekijöiden rekisteröityminen tiedekuntaneuvostojen vaaleihin viimeistään to 14.9.2017

Tiedot vaaliluetteloon pe 15.9.2017 tilanteen mukaan

Vaaliluettelon julkistus ma 9.10.2017

Vaaliluettelo nähtävillä pe 20.10.2017 asti

Vaaliluettelon oikaisujen käsittely

Vaaliluettelon julkistus ma 30.10.2017

Ehdokasasettelu ma 30.10. – ti 7.11.2017

Vaalipäivät ma 20.11. – ke 22.11.2017



Entinen kaupunginjohtaja eli finimmin sanottuna pormestari (borgmästare) Anna-Kaisa Ikonen on valittu Tampereen yliopiston niin sanotuksi työelämäprofessoriksi, professor of practice. Professoriliitto muistuttaa ihan oikein, että kyseessä ei ole ”yliopistolain mukainen professori”, eivätkä tittelin haltijat saisi esiintyä pelkällä professori-nimikkeellä julkisuudessa. Minun ja muutaman muun mielestä parempi käännös olisikin professoriharjoittelija.

Mutta meillä on siis uusi kategoria. Kun tällainen miltei valeprofessori ei ole yliopistolain mukainen, niin mikä hän sitten on? Ehkä hän onkin yliopistolaiton professoriharjoittelija? Onhan pesäpallossakin semmoinen termi kuin takalaiton.

Näitä yliopistolaittomia professoriharjoittelijoita näyttää olevan erityisesti Aalto-yliopistossa ja Lappeenrannan teknillisessä. Helsingin yliopistossa heitä ei ole — toistaiseksi.

University World Newsiä lukiessa silmiin osui linkki Boston Globessa julkaistuun lehtiartikkeliin, jossa kerrottiin, kuinka Massachusettsin yliopistot ovat eri valtioiden vakoilun kanalta kiinnostavia. Nimeltä mainitaan Kiina, Venäjä ja Kuuba, tässä järjestyksessä, mutta muitakin on.

Tosin yhtä lailla Yhdysvallat yrittää värvätä sinne tulleita muukalaisia vakoilemaan omaa kotimaataan USA:n valtion laskuun. Esimerkiksi FBI painosti Kiinassa syntynyttä Etelä-Floridan yliopiston professoria, Mr. Pengiä vakoilemaan kotimaataan.

Eikä siinä vielä kaikki: konferensseissa käyminen on akateemisten piirien suosikkiharrastus. Se on kuulemma myös vakoilupalvelujen suosima tapa saada yhteyksiä ja kerätä ei-salaisia mutta arvokkaita tietoja.

Tietenkään oma lintukotoamme ei voi verrata Yhdysvaltoihin. Meillä on kielimuuri suojana muuta maailmaa vastaan, meillä ei ole niin kiinnostavia teknologiatuotteita kuin Yhdysvalloissa, eikä Suomen kautta päästä kansainvälisten bisnespiirien tuntuun. Silti kannattanee pitää silmät auki?

Luin The Washington Postia, vaikka tiedänkin sen olevan yksi medium siinä joukossa, jotka vastustavat suurvallan laillisesti valittua presidenttiä. Tai ehkä juuri siksi sen lehden lukeminen tuntuu kuin tuulettaisi huonetta.

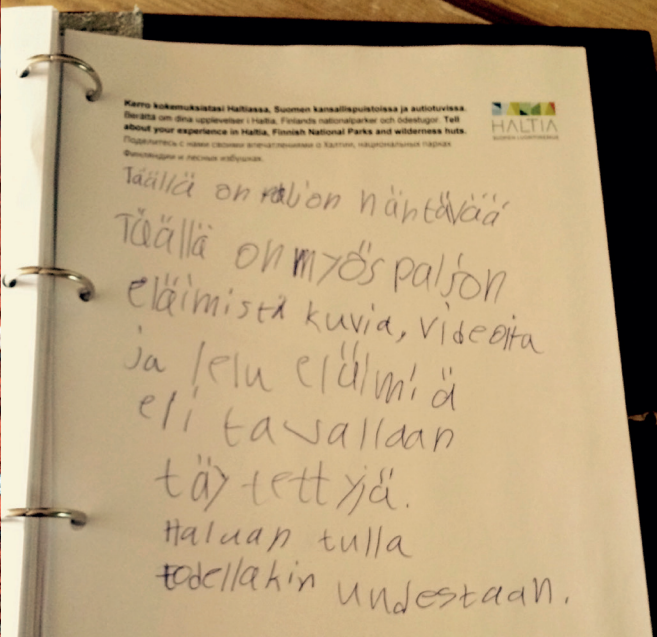
Lehdessä kirjoittaja nimeltä Jeffrey J. Selingo valittelee, että Yhdysvaltojen korkeakoulujärjestelmä on käynyt niin heterogeeniseksi, että sen kehitysuuntia on vaikea nähdä. Hän tiivistää johtopäätöksensä, kuten nykyinen muoti edellyttää, kolmeen näkemykseen.

1) Rikkaat yliopistot rikastuvat, eriarvoisuus kasvaa. Niissä yliopistoissa, jotka viime vuonna saivat kootuksi yli sata miljoonaa dollaria lahjoituksina, rahanhankinnan vauhti kiihtyi viimeisten neljän vuoden aikana 22 %. Niissä taas, jotka viime vuonna saivat kasaan vähemmän kuin vaivaiset kymmenen miljoonaa, lahjoitukset kasvoivat vain 4 %. Varrallisuuden keskittyminen harvojen käsiin ei paranna korkeakoulutuksen laatua laajassa mitassa.

2) Pienet ja vähävaraiset yliopistot ovat talousvaikeuksissa. Pystyäkseen ottamaan sisään heille määrätty opiskelijamäärä niiden on annettava opiskelijoille suurempia alennuksia lukukausimaksuissa, mikä puolestaan voi romahduttaa monen yliopiston talouden.

3) Suuret julkiset lippulaivayliopistot alkavat näyttää samalta kuin suuret yksityiset. Pienet osavaltioiden ylläpitämät yliopistot saavat vain tyytyä noukkimaan muruja, joita rikkaiden pidoissa pöydältä varisee.

Miten minusta tuntuu yhä enemmän siltä, että liikejohtaminen ja akateemisen tutkimus- ja opetusyhteisön toiminta eivät parhaalla mahdollisella tavalla kulje käsi kädessä? •



Kuvia HYTin syyskuussa jäsenilleen järjestämästä koko perheen retkestä luontokeskus Haltiaan Nuuksioon.

Photos from a family excursion to Haltia, The Finnish Nature Centre in Nuukio, organized by HUART for its members in September.

Palautusosoite:
Helsingin yliopiston tieteen tekijät
PL 53 (Fabianinkatu 28)
00014 Helsingin yliopisto

