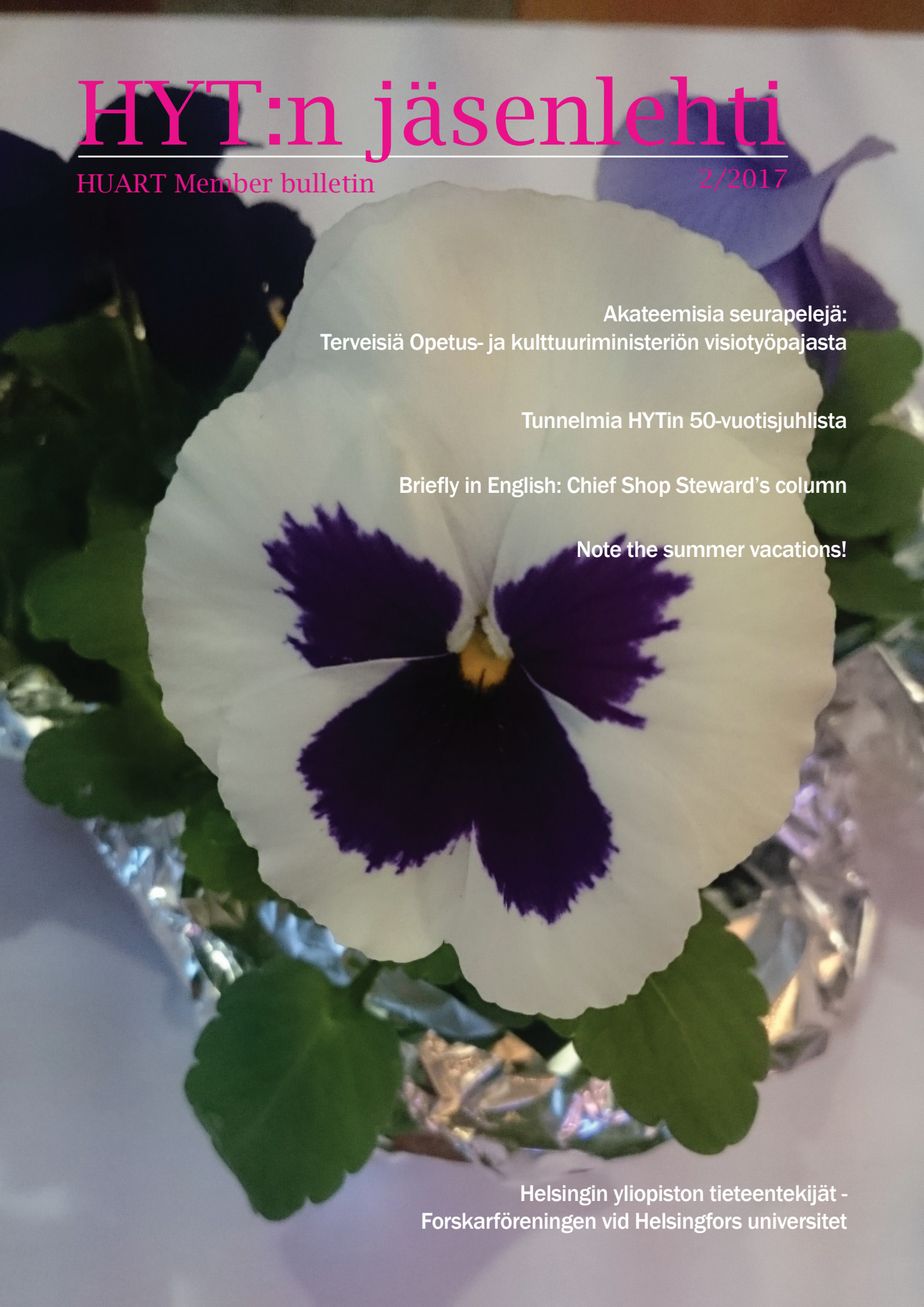


HYT:n jäsenlehti



HUART Member bulletin

2/2017

Akateemisia seurapelejä:
Terveisiä Opetus- ja kulttuuriministeriön visiotyöpajasta

Tunnelmia HYTin 50-vuotisjuhlilta

Briefly in English: Chief Shop Steward's column

Note the summer vacations!

Helsingin yliopiston tieteentekijät -
Forskarföreningen vid Helsingfors universitet

JULKAISIJA:
Helsingin yliopiston
tieteentekijät
/ Forskarföreningen vid
Helsingfors universitet ry
/ The Helsinki University
Association of Researchers
and Teachers (HUART)

PL 53 (Fabianinkatu 28)
00014 Helsingin yliopisto

TIEDOTUSVASTAAVA/
PÄÄTOIMITTAJA:
Mari Siirainen
hyt-tiedotus@helsinki.fi

TAITTO:
Gritten Naams

KANNEN KUVA:
Gritten Naams

Tietoa jäseneksi
liittymisestä ja
osoitteenmuutokset:
hyt-toimisto@helsinki.fi

PAINOPAikka:
Unigrafia Oy

KOTISIVU:
www.helsinki.fi/jarj/hyt

HYT FACEBOOKISSA:
[www.facebook.com/
HelsinginYliopiston-
Tieteentekijat](http://www.facebook.com/HelsinginYliopiston-Tieteentekijat)

HYT TWITTERISSÄ:
@HytHuart

ISSN 2343-189X (verkkoversio)
ISSN 2343-1881 (printtiversio)

SISÄLTÖ

4 - Puheenjohtajan palsta

6 - Pääluottamusmiehen palsta

7 - Briefly in English: Chief Shop
Steward's column

8 - Tieteentekijöiden
liiton ja Professoriliiton
kevätseminaarissa etsittiin
keinoja osaamisvaihtotaseen
tasapainottamiseen

10 - Akateemisia seurapelejä:
Terveisiä Opetus- ja
kulttuuriministeriön
visiotyöpajasta

12 - Tunnelmia HYTin
50-vuotisjuhlista

HUOM!

HYTin järjestösihteerin saa kesällä parhaiten kiinni sähköpostilla: hyt-toimisto@helsinki.fi. Heinäkuun lopulla järjestösihteeri lomailee, mutta Tieteentekijöiden liitossa palvellaan klo 9-15 koko kesän.



PLEASE NOTE!

During the summer you will reach HUART's organizational secretary best via e-mail: hyt-toimisto@helsinki.fi. The secretary is on holiday in the end of July but Union's office is open throughout the summer from 9 am to 3 pm.

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Linda Hart



HYTin puheenjohtaja Linda Hart

Kevätlukukauden lähestyessä loppuaan on todettava, että Helsingin yliopiston tieteenekijät ry:n näkökulmasta vuosi on alkanut hienoissa merkeissä: 27.4. juhlittiin paikallisyhdistyksemme 50-vuotispäiviä. Assistenttien järjestäytymisestä ja palkkataistosta alkanut toiminta huipentui puolikkaan vuosisadan mittaisen taipaaleen juhlimiseen Kaapelitehtaalla illallisen ja elävän musiikin parissa. Helsingin yliopiston assistentit olivatkin ensimmäisiä, jotka järjestäytyivät, ja monissa muissa suomalaisissa yliopistoissa järjestäydettiin samana vuonna. Kattojärjestömme Tieteenekijöiden liitto juhlii 50-vuotisjuhlaansa myöhemmin tänä vuonna, 20.10.2017. Viikoittain pyörivässä liittomme ”50 tieteenekijää” -kampanjassa on esitelty useampia HYTin edustajia. (50tieteenekijaa.fi)

Tänä keväänä on HYTin tapahtumissa ollut esillä sukupuolten tasa-arvo, mutta myös tasa-arvo ja yhdenvertaisuus laajempana työelämän oikeudenmukaisuuteen liittyvänä teemana. Jo perinteeksi muodostuneessa tasa-arvon päivän tempauksessamme (tänä vuonna 20.3.) jaoimme karkkien kera lento-lehtistä, johon oli koottu lukuja professuurien täytöistä Helsingin yliopistossa. Avoimella haulla täytettyihin vakansseihin oli naispuolisilla kandidaateilla suuremmat mahdollisuudet tulla nimitetyksi kuin kutsumenettelyllä täytettyihin vakansseihin. Vakituksia täysprofessoreja täytettiin 2014–2016 yhtä usein kutsumenettelyllä kuin avoimella haulla. Tenure track -professoreja täytettiin useammin avoimella haulla, ja myös naispuolisten kandidaattien mahdollisuudet tulla valituksi olivat suuremmat kuin täysprofessoreissa. Nämä tiedot olivat löydettävissä rehtorin päätöksistä.

”

Tänä keväänä on HYTin tapahtumissa ollut esillä sukupuolten tasa-arvo, mutta myös tasa-arvo ja yhdenvertaisuus laajempana työelämän oikeudenmukaisuuteen liittyvänä teemana.

Kevätkokouksessamme tasa-arvon teemasta alustamassa oli nuorempi tutkija, OTM Marjo Rantala, joka on mm. tehnyt oikeustieteellisen tiedekunnan tasa-arvoselvityksen muutama vuosi sitten. HYTillä on toki myös edustajansa HY:n tasa-arvotoimikunnassa, ja puheenjohtaja otti huhtikuun lopussa osaa Akavan, STTK:n ja SAK:n järjestämään tasa-arvotapahtumaan, joka järjestettiin Helsingin yliopistossa. Tapahtuma oli osa laajempaa keskusjärjestöjen tasa-arvokiertuetta, jossa HY oli mukana yhtenä työpaikkana muiden joukossa.

Kaikista näistä kanavista ja tapahtumista on välittynyt kuva työnantajasta, joka pyrkii täyttämään tasa-arvolain vaatimukset ainakin minimivaatimusten osalta niin kuin kuuluukin. Yksityiskohtaisemman tiedon jakaminen ja suurempi läpinäkyvyys sekä erilaisten dokumenttien kuten uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tuominen avoimesti kommentoitavaksi lisäisivät kuitenkin sekä koko henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia että prosessaalista avoimuutta.

Iso osa Helsingin yliopiston henkilökunnasta, olivat he sitten opetus- ja tutkimus- tai muuta henkilökuntaa, tekee tietointensiivistä työtä, ja paukut kommentoida oman välttämättömän päivätyön ulkopuolisia meneillään olevia muutosprosesseja voivat olla vähissä. Lisäksi organisaation sisäinen tiedottaminen on aina haastavaa, jotta tieto löytäisi niille asti, ketä se koskee. Näistä rajoitteista huolimatta olen varma, että iso osa HYTin jäsenistöstäkin kannattaa sitä, että sellaisissa prosesseissa kuin johtosäätöuudistus tai uuden tasa-arvosuunnitelman luonnostelu henkilöstölle pyritään tiedottamaan mahdollisimman laajasti eri kanavia pitkin, ja että prosesseja ja asiakirjoja pääsee kommentoimaan sähköisten työympäristöjen kuten Flamman kautta. Vaikka tulisi vain yksikin kommentti, se voi olla erittäin arvokas ja sisältää tärkeitä näkökohtia! •



HYTin hallituksen jäsen Panu Minkkinen jakamassa flyereitä HYTin järjestämässä tasa-arvon tempauksessa 20.3.

Kuva: Gritten Naams

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN PALSTA CHIEF SHOP STEWARD'S COLUMN

Tiina Niklander



Pääluottamusmies Tiina Niklander

”

Lukuvuosi on taas päätöksessään ja on hetki aikaa joko levätä, suunnitella tulevaa tai keskittyä omaan tutkimukseen. Kenttätutkimus on toki kesällä kiivaimmillaan, joten tällöin lepo- ja loma-ajat täytynee aikatauluttaa tutkimuksen ehdoilla, mutta jokaisen on syytä kuitenkin pitää itse huolta siitä, että kesälomakaudella on käytettävissään vähintään lakisääteinen kahden viikon yhtäjaksoinen työstä vapaa jakso, kunhan lomaa on kertynyt vähintään tuo kaksi viikkoa edellisen vuoden aikana.

Kokonaistyöajassa olevat opettajat ja tutkijat joutuvat itse suunnittelemaan työnsä ja lomansa. Luottamusmiesten tai HR-päälliköiden apua voi käyttää ainakin silloin, jos esimies on sitä mieltä, että kesälomakaudella ei lomailla. Tällaista esimiesten tai ohjaajien painostusta valitettavasti kuulee aina silloin tällöin erityisesti tohtorikoulutettavilta. Laki on tässä kuitenkin hyvin yksiselitteinen. Työnantajan vastuulla on huolehtia, että jokaisella, jolle on kertynyt laskennallisia lomapäiviä riittävästi, on vähintään tuo kahden viikon yhtäjaksoinen vapaa lomakaudella.

Muun henkilöstön osalta työnantaja keräsi lomatoiveet jo huhtikuussa tai toukokuun alussa ja on tehnyt päätökset loman ajankohdista työehtosopimuksen mukaisesti viimeistään toukokuussa. Olettaisin,

Älkää siis aliarvioiko tarvitsemianne työtunteja eri tehtäviin ja tehkää työsuunnitelma riittävällä tarkkuudella, jotta sen perusteella voi aidosti neuvotella esimiehen kanssa tehtävien kuormittavuudesta.



Everyone who works at the University for more than a year is entitled to a vacation. Also teaching and research staff should be able to have a vacation of about a month in duration every year. From a legal point of view, at least two consecutive weeks of vacation have to be available during the summer months (June to September).

että tänäkin vuonna työnantaja on pystynyt päättämään lomien ajankohdat useimpien toiveiden mukaisesti. Aika monessa työyhteisössä keskustellaan lomatoiveista jo etukäteen ja sovitellaan ne yhdessä siten, että toiminta jatkuu tarvittavassa laajuudessa myös kesällä.

Opettajilla on suuria muutoksia tulossa syksyllä, kun uuden koulutusohjelmat käynnistyvät. Uusien opetussuunnitelmien (ent. tutkintovaatimuksien) mukaisia uusia kursseja tulee lähes kaikille samalla kun vanhoja kursseja jää työsuunnitelmista pois. Työsuunnitelmien merkitys tässä muutostilanteessa korostuu huomattavasti. Vain sen avulla voi jo etukäteen esimiehen kanssa varmistua siitä, että työkuorma ei ensi lukuvuonna tule kohtuuttomaksi. Älkää siis aliarvioiko tarvitsemianne työtunteja eri tehtäviin ja tehkää työsuunnitelma riittävällä tarkkuudella, jotta sen perusteella voi aidosti neuvotella esimiehen kanssa tehtävien kuormittavuudesta. Työsuunnitelmathan pitää työehtosopimuksen mukaan tehdä ennen seuraavan lukuvuoden alkua. Käytännössä niitä saatetaan vielä tehdä vasta elokuussa lomien jälkeen, mutta parempi olisi, jos ne olisivat tehtynä jo ennen kesälomia.

Nyt nauttimaan kesästä ja hengähdystauosta!

BRIEFLY IN ENGLISH:

Everyone who works at the University for more than a year is entitled to a vacation. Also teaching and research staff should be able to have a vacation of about a month in duration every year. From a legal point of view, at least two consecutive weeks of vacation have to be available during the summer months (June to September). If researchers face obstacles concerning this in discussions with their supervisors, please do not hesitate to contact either your head of human resources or shop stewards for guidance.

Teaching and research staff should fill in their work plans in the SoleTM system before the next academic year begins. I hope that most of you have your plans done and have had them approved before the summer. If not, you will be able to do this in early August. According to the general collective agreement, the work plan is supposed to be filled in and approved before the next academic year begins. Traditionally the next academic year begins in August, so a plan made as late as August is formally a violation against the agreement, but there are several units that make their plans in August or try to omit making them all together. Please notice that the work plan is important because it is the only documentation about what you are supposed to do for your salary. It is also used in the evaluation of your personal performance for the personal salary component.

However, now it is time to enjoy the summer and have a short break before the next academic year! •

TIETEENTEKIJÖIDEN LIITON JA PROFESSORILIITON KEVÄTSEMINAARISSA ETSITTIIN KEINOJA OSAAMISVAIHTOTASEEN TASAPAINOTTAMISEEN

Anna Sofia Salonen

Tieteentekijöiden liiton ja Professoriliiton vuosittainen yhteinen kevätseminaari järjestettiin perjantaina 21.4.2017 Pörsitalolla. Tilaisuus kokosi yhteen noin 180 osallistujaa. Seminaarin teema oli tänä vuonna ”Brain exit? Osaamisvaihtotase tasapainoon”. Päivän aikana pohdittiin muun muassa keinoja osaamisvaihtotaseen kääntämiseksi plussan puolelle, tapoja pitää kiinni osaajista sekä osaamisen ja talouskasvun yhteyksiä. Lisäksi kuultiin kokemuspuheenvuoroja tutkimustyöstä ulkomailta.

Tieteentekijöiden liiton puheenjohtaja Petri Koikkalainen ja Professoriliiton puheenjohtaja Kaarle Hämeri avasivat seminaarin. Avauspuheenvuorossaan Hämeri totesi osaamisvaihtotaseen kuvaavan seminaarin teemaa aivovuodon käsitettä paremmin. Hämerin mukaan on hyvä, että osaajia lähtee ulkomaille, mutta vastaavasti yhtä paljon tai enemmän heitä olisi tultava takaisin.

Koikkalainen tiivisti päivän teeman yhteen lauseeseen toteamalla, ettei meillä ole tällä hetkellä houkuttelevia töitä tarjoilla samalla tavalla kuin vaikkapa naapurimaissa. Koikkalaisen mukaan valtiolla on merkittävä rooli siinä, että se julkisrahoitteisessa yliopistojärjestelmässä asettaa yleisen kehyksen sille, kuinka paljon työtä on tarjolla ja kuinka paljon tutkimusta pystytään tekemään.

Ohjelman ensimmäisenä kutsuttuna puhujana oli opetus- ja kulttuuriministeri Sanni Grahn-Laasonen,

joka korosti yleisen osaamis- ja koulutustason merkitystä ja peräänkuulutti viimeaikaisen koulutustason vähenemiskehityksen pystyttämistä. Ministeri toivoi, että hallituksen kaavailemasta niin sanotusta lippulaivaohjelmasta saataisiin apua osaamisvaihtotaseen tasapainottamiseksi. Ministerin mukaan myös johtamisella on merkitystä pohdittaessa suomalaisen yliopistojen houkuttelevuutta.

Tampereen yliopiston rehtori Liisa Laakso kommentoi puheenvuorossaan ministerin puhetta esittäen toiveen, että rahanjakoa pohdittaessa kiinnitetäisiin huomiota siihen, ettei lippulaivaohjelma kuormittaisi lisää hankerahan osuutta.

Laakson jälkeen puheenvuoron sai Varman toimitusjohtaja, Oulun yliopiston hallituksen puheenjohtaja Risto Murto. Murto puuttui puheenvuorossaan eräisiin yliopistojen erityisiin kummallisuuksiin ja epäkohtiin. Näistä yksi keskeinen on yliopistojen henkilöstörakenne, erityisesti määräaikaisen henkilökunnan suuri osuus. Murto vertasi tilannetta yritysmaailmaan, jossa rahoitus on usein epävarmaa, mutta henkilöstö on silti toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Tällainen malli olisi haluttaessa toteutettavissa myös yliopistosektorilla. Pätkätyösuhteet ovat merkittävä syy siihen, että yliopistot menettävät osaamista.

Osaamisen ja talouskasvun suhteista keskustelivat valtion taloudellisen tutkimuskeskuksen ylijohdaja Anni Huhtala sekä Aalto-yliopiston ja Leuvenin

”

Avauspuheenvuorossaan (Professoriliiton puheenjohtaja Kaarlo) Hämeri totesi osaamisvaihtotaseen kuvaavan seminaarin teemaa aivovuodon käsitettä paremmin. Hämerin mukaan on hyvä, että osaajia lähtee ulkomaille, mutta vastaavasti yhtä paljon tai enemmän heitä olisi tultava takaisin.

yliopiston professori Otto Toivanen. Huhtalan mukaan kasvua edistävät sekä peruskoulutus että huippututkimukseen panostaminen. Toivanen puolestaan esitteli tutkimustuloksia koulutuksen, perhe- taustan ja älykkyyden yhteydestä keksintöihin. Tulosten mukaan koulutus on älykkyyttä ja taustaa tärkeämmässä roolissa innovaatioiden synnyssä.

Seminaarin viimeisessä osiossa vierailijaprofessorina Minnesotan yliopistossa toimiva Helsingin yliopiston tutkimusjohtaja Juhana Aunesluoma sekä Ruotsissa Karoliinisessa instituutissa toiminut ja tätä nykyä Nova Southeastern Universityssä Floridas- sa professorina toimiva kantasolututkija Outi Hovatta kertoivat kokemuksistaan tutkimustyöstä Suomen ulkopuolella. Aunesluoma painotti puheenvuorossaan toimintakulttuuria, Hovatta puolestaan ilma- piiriä sekä tutkimuksen teon resursseja.

Lisätietoja: https://tieteentekijoidenliitto.fi/media/tiedotteet/miten_osaamistase_saadaan_plussalle.2334.news

Seminaarin tallenne on katsottavissa verkossa osoit- teessa:

<https://www.helsinki.fi/fi/unitube/video/95bde3f4-5015-4352-9131-62cd15580dbe> •



Kevätseminaarissa puhujana ollut opetus- ja kulttuuriministeri Sanni Grahn-Laasonen korosti yleisen osaamis- ja koulutustason merkitystä ja peräänkuulutti viimeaikaisen koulutustason vähenemiskehityksen pystyttämistä.

Kuvakaappaus seminaarin verkkotallenteesta.

AKATEEMISIA SEURAPELEJÄ: TERVEISIÄ OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN VISIOTYÖPAJASTA

Tommi Kokkonen

Opetus- ja kulttuuriministeriö käynnisti keväällä visiotyön, jonka tavoitteena on määritellä korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visio vuoteen 2030 asti. Tämä on tärkeää, jotta suomalainen tutkimus ja koulutus ovat jatkossakin korkeatasoista ja pystyy sopeutumaan ja vastaamaan maailmassa ja Suomessa tapahtuviin muutoksiin. On varmasti myös eduksi, että ministeriöllä on julkilaututut tavoitteet koulutus- ja tiedepolitiikasta. On tietysti toinen asia kuinka tavoitteita tulkitaan ja miten tavoitteisiin aiotaan pyrkiä. Vision on määrä valmistua syyskuussa 2017.

Opetus- ja kulttuuriministeriön tiedotteen¹ mukaan ”visio työstetään laajassa yhteistyössä korkeakouluyhteisön ja sidosryhmien kanssa”. Tämä tarkoittaa seminaareja ja työpajoja sekä ”digitaalista verkkoavorihtiä”. Tulevaisuuskeskustelu on myös määrä ”avata kansalaiskeskusteluun”.

Osallistuin vision valmistelutyöhön kuuluvaan työpajaan Helsingissä. Työpajan avauspuheenvuorot esittivät muiden muassa OKM:n ylijohtaja Tapio Kosunen ja silloinen opetus- ja kulttuuriministeri, nykyinen opetusministeri Sanni Grahn-Laasonen.

Työpaja perustui pienryhmätyöskentelylle, jossa kussakin ryhmässä keskusteltiin jostain ennalta määrätystä aiheesta, kuten ”korkeakouluverkostosta”. Omassa ryhmässäni oli määrä keksiä hyviä puolia (huonoja ei saanut kirjata) sekä keskitetystä, että hajautetusta korkeakouluverkostosta. Lisäksi tehtävänä oli (tämä osio oli yhteinen kaikille ryhmille) täydentää kolme lausetta, joiden alkuosa oli annettu – esimerkiksi: ”Digitalisaatio edellyttää...”. Teim-

me työtä käskettyä, vaikka ainakin minulle jäi työpajan ”fasilitoijan” selityksestä huolimatta epäselväksi miksi juuri kyseiset lauseenpätkät oli valittu ja mitä niillä tarkkaan ottaen tarkoitettiin. Näistä eri ryhmässä muodostetuista lauseista äänestettiin lopuksi kaikkien paikalla olleiden kesken mobiilisovellusta käyttäen.

Vaikka keskustelut ryhmässämme olivat mielenkiintoisia ja rakentavia, niistä tuskin välittyy mitään itse visioon tai edes sen valmistelutyöhön. Ennalta annettujen lauseiden jatkaminen ja niistä äänestäminen voisi olla hauska perjantai-illan seurapeli, mutta oli hyvin turhauttavaa leikkiä sitä OKM:n järjestämässä visiotyöpajassa, jonka tarkoituksena luulin olevan tiede- ja korkeakoulupolitiikan rakentaminen. Väistämättä tulivat mieleen ministerimme sanat: ”Tätä kertomusta [Suomen rakentamista sivistyksen ja koulutuksen varaan], jossa pienen Suomen tarinassa pääosassa on osaava ja koulutettu kansa, ei saa hukata.”¹

Ryhmässämme käydyissä keskusteluissa käsiteltiin ja osin kritisoiitiin myös työpajan alustuksissa kuultuja väitteitä, kuten, että sirpaleinen korkeakouluverkko olisi järjestelmämme heikkous². Tätä on kommentoinut myös professori Jussi Välimaa, joka Acatiimin (9/2016) mukaan totesi, että ei ole esitetty evidenssiä sen tueksi, että tieteen laatu kärsii voimavarojen hajaantumisesta³. Lisäksi voidaan kyseenalaistaa ministerimme väitteet² siitä, että tieteen taso olisi kansainvälisesti katsoen heikkoa tai, että kärsisimme resurssien tehottomasta hyödyntämisestä⁴.

Yllä esitetyn perusteella lienee selvää, että mitään käymistämme keskusteluista ei tule välittymään itse

”

Ennalta annettujen lauseiden jatkaminen ja niistä äänestäminen voisi olla hauska perjantai-illan seurapeli, mutta oli hyvin turhauttavaa leikkiä sitä OKM:n järjestämässä visiotyöpajassa, jonka tarkoituksena luulin olevan tiede- ja korkeakoulupolitiikan rakentaminen.

visioon. Se kuva, joka tästä valmistelutyöstä välittyi on, että visiotyöpajassa ei oikeastaan päästy visioimaan vaan osallistujia patisteltiin järjestäjien toimesta tuottamaan määräaikaan mennessä maailmoja sytleileviä lauseita ennalta annetuissa raameissa. Uuden maalaamisen sijaan päädyttiinkin värittämään ennalta annettua kuvaa. Annetuilla evästyksillä ja käytetyllä työtavalla pystytään kyllä tuottamaan kliseisiä latteuksia, mutta ei visiota, joka veisi maailman parhaisiin kuuluvaa korkeakoulujärjestelmää eteenpäin.

Oliko visiotyöpajan tavoitteena aidosti kuulla korkeakoulujen opiskelijoita ja henkilöstöä ja luoda uutta? Toki jos halutaan visio, johon paketoita jo ennalta päätetyt linjaukset ja toteuttaa strategiaa, jossa kritiikittä tehostetaan, profiloitutaan ja kohotetaan kilpailukykyä, on tämä työtapo omiaan. Mutta sitten ei kannata väittää, että kentän ääntä on kuultu.

<http://minedu.fi/korkeakoulutuksen-ja-tutkimuksen-visio-2030>

1 http://minedu.fi/artikkeli/-/asset_publisher/suomen-korkeakoulutukselle-ja-tutkimukselle-visio-2030 Viitattu 17.5.2017.

2 Kts. myös: <http://sannigrahnlaasonen.fi/2015/10/opetus-ja-kulttuuriministeri-sanni-grahn-laasosen-avoin-kirje-yliopistojen-ja-ammattikorkeakoulujen-johdolle/> Viitattu 17.5.2017

3 Aihetta on käsitellyt syvällisemmin mm. Juhani Iivari Tieteessä tapahtuu -lehdessä (1/2017).

4 kts. esim. Kivinen, Hedman ja Artukka (Tiedepolitiikka, 1/2016). •

Vaikka keskustelut ryhmässämme olivat mielenkiintoisia ja rakentavia, niistä tuskin välittyi mitään itse visioon tai edes sen valmistelutyöhön.

”



TUNNELMIA HYTIN 50-VUOTISJUHLISTA, JOITA VIETETTIIN 27.4.2017 KAAPELITEHTAALLA.

Illan aikana saatiin nauttia välimerellisestä menusta, livemusiikista ja juhlapuheista.

Musiikkielämyksen tarjosi Hast & Cast -kokoelman esitys ”Musistance – tunteen tutkimusmatka”. Bändissä laulaa Susanna Hast, joka työskentelee tutkijana ja ammentaa säveltämiensä kappaleiden sanat tutkimusaineistostansa.

HY:n vararehtori Pertti Panula onnitteli HYTiä ja kiitti hyvästä yhteistyöstä (ylhäällä keskellä).

Juhla toi yhteen ”HYT- veteraanit” ja nykyiset HYT aktiivit.



The evening included the publication of a book about the 50-year long history of HUART written by docent Ville Jalovaara, a performance “Musistance” by Hast & Cast, live music featuring Tero Huhtala and of course many speeches.

All in all the evening was a nice get-together of new and already veteran members of HUART.

Up on the right: HUART’s former chairmen Tapani Kaakkuriniemi and Björn Fant.

Down on the right: FUURT’s financial manager Tarja Aho and docent Ismo Björn from University of Eastern Finland.

HUART CELEBRATED ITS
50TH ANNIVERSARY ON
MARCH 27TH 2017 AT
KAAPELITEHDAS.



Ylhäällä vasemmalla: Tieteentekijöiden liiton toiminnanjohtaja Eeva Rantala välitti onnittelut liitolta ja toivotti pitkää ikää. Myös Tieteentekijöiden liitto täyttää tänä vuonna 50 vuotta.

Ylhäällä oikealla: HYTin puheenjohtaja Linda Hart.

Alhaalla vasemmalla: juhliissa kuultiin HYTin lyhyt historia dosentti Ville Jalovaaralta, jonka kirjoittama HYTin historiateos julkaistiin samassa tilaisuudessa.

Alhaalla oikealla: HYTin entinen varapuheenjohtaja Terhi Ainiala (vasemmalla), entinen puheenjohtaja Ragna Rönnholm ja liiton taloudenhoitaja Tarja Aho nauttimassa juhlatunnelmasta tanssien.



FUURT's general manager Eeva Rantala (up on the left) congratulated HUART and reminded that also the Union turns 50 years this year.

Kuvat/Pictures: Sasa Tkalcin.
www.kurkista.fi

On the centre: HUART's chair Linda Hart.

Up on the right: HUART's board members Päivi Ekholm (left), Pirjo Nikula-Ijäs (centre) and Mari Siirainen (right).

Palautusosoite:
Helsingin yliopiston tieteentekijät
PL 53 (Fabianinkatu 28)
00014 Helsingin yliopisto

Toivotamme hyvää kesää kaikille HYTin jäsenille!

Vi önskar en fin sommar till alla HYT:s medlemmar!

We wish a great summer for all HUART's members!

