

# Uusia kasvoja HYT:ssä



Shop stewards

Kadonnutta lomaa  
etsimässä

## HYT:n jäsenlehti

2/2011

Järjestösihteeri: Nina Järviö

puh. 191 44621 ja 044-7400616, to 15-17,

sähköposti: [hy-tieteentekijat@helsinki.fi](mailto:hy-tieteentekijat@helsinki.fi) (30.8.2011 asti) [hyt-toimisto@helsinki.fi](mailto:hyt-toimisto@helsinki.fi) (1.9.2011 lähtien)

Puheenjohtaja: Minnaleena Toivola

puh. 191 29359,

sähköposti: [minna.toivola@helsinki.fi](mailto:minna.toivola@helsinki.fi) ja 1.9.2011 lähtien myös [hyt-puheenjohtaja@helsinki.fi](mailto:hyt-puheenjohtaja@helsinki.fi)

Varapuheenjohtaja: Milja Saari

puh. 191 24986,

sähköposti: [milja.saari@helsinki.fi](mailto:milja.saari@helsinki.fi) ja 1.9.2011 lähtien myös [hyt-varapuheenjohtaja@helsinki.fi](mailto:hyt-varapuheenjohtaja@helsinki.fi)

Sihteeri: Päivi Ekholm

puh. 191 58409,

sähköposti: [paivi.ekholm@helsinki.fi](mailto:paivi.ekholm@helsinki.fi) ja 1.9.2011 lähtien myös [hyt-sihteeri@helsinki.fi](mailto:hyt-sihteeri@helsinki.fi)

Pääluottamusmies: Tapani Kaakkuriniemi

puh. 191 23836,

sähköposti: [tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi](mailto:tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi) ja 1.9.2011 lähtien myös [hyt-paaluottamusmies@helsinki.fi](mailto:hyt-paaluottamusmies@helsinki.fi)

Tiedotusvastaava: Pekka Kärkkäinen

puh. 191 23307

sähköposti: [pekka.karkkainen@helsinki.fi](mailto:pekka.karkkainen@helsinki.fi)

Julkaisija: Helsingin yliopiston tieteentekijät – Forskarföreningen vid Helsingfors Universitet ry

Toimittaja: Pekka Kärkkäinen

Taittaja: Nina Järviö

Valokuvat: Pekka Kärkkäinen

Paino: Yliopistopaino, Helsinki 2011



## SISÄLLYS

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Puheenjohtajan palsta: Arvoisat HYT:n jäsenet!                              | 3  |
| Varapuheenjohtajan ja järjestösihteerin haastattelut                        | 5  |
| Kadonnutta kesälomaa etsimässä – a case study                               | 7  |
| Merellistä päätöksentekoa – Tieteentekijöiden liiton keväλλιittokokous 2011 | 8  |
| HYT on liiton paras jäsenhankkija ja -pitäjä!                               | 10 |
| Kenen luottamusmiehen puoleen kääntyisin?                                   | 11 |
| Who of the shop stewards would help me?                                     | 12 |
| Stressitestaamossa                                                          | 13 |

---



## Puheenjohtajan palsta

### Arvoisat HYT:n jäsenet!



Yhdistyksen hallituksessa on tehty viime viikoina muutoksia. Tapani Kaakkuriniemi jättäytyi puheenjohtajan tehtävästä yhdistyksessämme, koska siirtyi Tieteentekijöiden liiton puheenjohtajaksi tämän vuoden alusta. Hän jatkaa kuitenkin HYTin hallituksen varajäsenenä sekä Helsingin yliopiston pääluottamusmiehenä ja kirjoittaakin tässä numerossa luottamusmiesasioista.

Puheenjohtajalle tarvittiin seuraaja tämän vuoden loppuun saakka, ja kevätkokouksessa

valinta osui kohdalleni. Olen ollut HYTin hallituksen rivijäsen vuodesta 2008. Päädyin mukaan aktiiviseen toimintaan siksi, että koin yhdistyksen tavoitteet läheisiksi ja halusin olla mukana niiden toteuttamisessa. Olen työskennellyt Helsingin yliopistossa noin kymmenen vuotta ja sinä aikana minulla on ollut neljä eri työsuhdetta, mikä lieenee keskimäärin tarkasteltuna vähän. Väliin mahtuu yhden kuukauden työttömyysjakso. Sikäli voin pitää itseäni onnekkana, että olen ollut koko ajan palkattuna työntekijänä enkä ole työskennellyt apurahoilla. Apurahoissa ei sinänsä ole mitään vikaa, päinvastoin, mutta paljon mieluummin jäisin tekemään niiden ansiosta tutkimusta vakituisesta työsuhteesta, johon voisin palata rahojen loppumisen jälkeen, kuin siirtyisin apurahoilta pienelle työttömyystuelle.

Tällä hetkellä tutkin maahanmuuttajien suomen ääntämistä nykykielten laitoksessa, Suomen Akatemian rahoittamassa Proof-projektissa. Tätä ennen työskentelin nykyisessä käyttäytymistieteiden laitoksessa koordinaattorina. Voimassaoleva työsuhteeni on, kuinkas muuten, määräaikainen. Jo opiskeluaikana ehdin hankkia runsaasti kokemusta pätkätyöläisyydestä mitä erilaisimmilta aloilta ja työpaikoilta. Pätkätyöt eivät ole ongelma, jos niitä tekee omasta halustaan, kuten useimmat opiskelijat. Toisin on silloin, kun vakituinen työsuhte on vain kaukainen haave. Epävarmuus työsuhteen



jatkumisesta tai uuden paikan löytymisestä on rasittavaa. Miten esimerkiksi neuvottelet pankissa laina-asioista luottamusta herättävästi, jos määräaikainen työsuhde on jälleen kerran päätymässä? Saatko tarpeeksi limiittiä luottokortille? Riittääkö pankille vastaukseksi ”Aina mä olen jotain töitä saanut.”

Tilastokeskuksen tutkimuksen mukaan kaksi kolmasosaa pätkätoiden tekijöistä kaipaava vakituiseen työsuhteen turvallisuutta. Silti yliopistoilla ja tutkimuslaitoksissa teetetään tutkimustyötä paljolti pätkätyöläisten voimin. Lisäksi tutkimusta tehdessä on suunniteltava samalla seuraavaa projektia, kirjoitettava hakemuksia, jottei jäisi projektin loppuessa tyhjän päälle. Ja toisaalta läheskään kaikki opettajat eivät ehdi tutkia, vaikka pitäisi. He ovat jo uupuneita kasvaneen opetustaakkansa alla.

Liiton toimintasuunnitelman yhtenä tavoitteena on edistää työurien kehittymistä. Tämä on myös henkilökohtainen tavoitteeni – ymmärrettävistä syistä. Erityisesti odotan, löytyykö yliopistolta tahtoa ja halua pitkälle koulutettujen asiantuntijoiden, erityisesti nuorempien ja post doc -tutkijoiden vakituisen palkkaamiseen vai nähdäänkö heidät vain tilapäisinä julkaisuautomaatteina. Valitettavan usein yliopiston vastuu urakehityksestä loppuu siihen päivään, kun nuoren tutkijan väitöskirja hyväksytään tai kun tiedekunta hyväksyy tohtorin tutkinnon.

Vaikka yleisesti ajatellaan, että yliopistoilla ei ole varaa palkata kovin monia henkilöitä vakituisiin työsuhteisiin, niin silti 84 % miehistä ja 72 % naisista Eurodocin (European Council of

Doctoral Candidates and Junior Researchers) kyselyyn vastanneesta, yhteensä 684:stä väitöskirjaansa tekevistä suomalaisesta nuoremasta tutkijasta, asettaa yliopistot haluimaksi työpaikaksi tohtoroitumisen jälkeen. Kyseessä on varmaan usein halu jatkaa tutkimusta omalla erikoisalallaan, mikä ei usein ole mahdollista missään muualla kuin yliopiston seinien sisäpuolella. Luulenpa, että moni suunnitaisi yhtä mielellään muuallekin kuin yliopistoon, jos odotettavissa olisi työ, jossa voisi hyödyntää omaa erikoisalaosaamistaan edes osittain.

Kesälomat lähestyvät ja toivottavasti myös sinulla on aikaa rentoutua omalla tavallasi.

Aurinkoista kesää ja leppoisaa lomaa!

*Minnaleena Toivola*



## Varapuheenjohtajan ja järjestösihteerin haastattelut

*1) Nimesi ja tehtäväsi HYT:ssä*

Milja Saari, varapuheenjohtaja.

*2) Mitä tehtäväsi sisältää?*

Toimin puheenjohtajan varana tarvittaessa ja koordinoin juuri perustettua HYT:n Tiedotustyöryhmää. HYT:n edustajana olen Tieteentekijöiden liiton Jäsenrekrytointityöryhmässä ja Nuorten tutkijoiden työryhmässä.

*3) Miksi päätit lähteä mukaan HYT:n toimintaan?*

HYT:n hallituksen jäsen houkutteli minut mukaan muutama vuosi sitten kun hallituksessa aukeni varajäsenen paikka (kiitos Annelle!). Ay-liike on minulle sekä tutkimuksen kohde että yhteiskunnallisen toiminnan muoto. Tutkin väitöskirjassani luottamusmiesten roolia ja toimintamahdollisuuksia naisten ja miesten samapalkkaisuudene edistämisessä ja ajattelin, että olisi mielenkiintoista nähdä, millaiselta edunvalvonta ja ay-toiminta näyttävät toimijan näkökulmasta. Tärkein syy lähteä mukaan HYT:n toimintaan on tietysti ollut minulle se, että ay-liikkeessä toimiminen on tehokas tapa vaikuttaa

oikeudenmukaisemman yliopisto- ja työelämän sekä yhteiskunnan puolesta.

*4) Mikä on sinusta järjestäytymisen paras puoli?*

Järjestäytymisen kautta pääsee mukaan ay-toimintaan: HYT:ssä on hauskaa! On ollut mahtavaa tutustua eri alojen asiantuntijoihin ja fiksuihin ihmisiin. Toinen tärkeä asia on tietysti se, että HYT:ssä oppii omasta työpaikastaan koko ajan uutta ja ymmärtää paremmin, miten asioita hoidetaan / ei hoideta yliopistolla.

*5) Mitä teet HYT:n ulkopuolella?*

Harrastan mökkeilyä ja fantasia-kirjallisuutta. Kumpikin mahdollistaa ihanalla tavalla irrottautumisen työmarkkina- ja tasa-arvopolitiikan väkärimaailmasta.

*6) Mitä toivot?*

Toivon sitä, että yhteistoiminnallinen kulttuuri vahvistuu yliopiston joka tasolla ja uudistusmylerryksen jälkeen pääsisimme rakentamaan yhteistä, keskustelevaa toimintakulttuuria.

*7) Mitä vielä?*

Motto: "If I do not speak in a language that can be understood there is little chance for a dialogue." (bell hooks)



*1) Nimesi ja tehtäväsi HYT:ssä.*

Nina Järviö, järjestösihteeri.

*2) Mitä tehtäväsi sisältää?*

Hoidan HYT:n toimistotehtäviä, kuten tiedotusta ja jäsenrekisterin ylläpitoa. Lisäksi toimin hallituksen kokousten sihteerinä ja olen mukana tiedotusryhmässä sekä jäsenrekrytointiryhmässä. Minuun voi myös aina ottaa yhteyttä silloin, kun ei ole varma kuka oikea yhteyshenkilö on. Minä ohjaan sitten eteenpäin luottamusmiehille tai vastaaville.

*3) Miksi päätit lähteä mukaan HYT:n toimintaan?*

Teen osa-aikaista työtä HYT:lle, joten kyseessä ei ole luottamustehtävä. Hain työtä, sillä koen, että HYT ajaa minun kannaltani tärkeitä poliittisia asioita. Yliopistolla on vielä paljon tekemistä ja ammattijärjestöt ovat tärkeässä roolissa, kun lähdetään kehittämään yliopistoa työpaikkana.

*4) Mikä on sinusta järjestäytymisen paras puoli?*

Voimme tehdä hyvässä hengessä töitä yhteisen hyvän eteen. Työntekijöiden oikeudet ja niistä kiinnittäminen ei ole keneltäkään pois. Päinvastoin. Näen, että tämä on sekä työntekijän että työnantajan etu.

*5) Mitä teet HYT:n ulkopuolella?*

Teen tällä hetkellä graduani humanistisen tiedekunnan uskontotieteen oppiaineeseen. Sen

voisi kai melkein laskea harrastukseksi, sillä gradu on opiskeluvaihe, jota olen odottanut innolla. Lisäksi yritän välillä lukea jopa jotain kaunokirjallista, tosin onnistumisprosentti ei ole päätähuimaava. TV ja Facebook ovat aivoille helpompaa viihdettä pitkän päivän päätteeksi.

*6) Mitä toivot?*

Kesältä toivon lämmintä säätä ja sopivasti sadepäiviä, sillä minulla on mukavasti lomaa kesällä. Poliittisemmasta näkökulmasta toivon eri-arvoisuuden vähenemistä. Hierarkiakulttuuri on vahva sekä yliopistolla että muualla yhteiskunnassa, joten töitä riittää.

*7) Mitä vielä?*

Motto: "If you are a young person who wishes to eat only chilli con carne for three years and then spend the rest of your life in debt, why not go to university?" (Little Britain)





## Kadonnutta kesälomaa etsimässä – a case study

Huhtikuun alussa vaihdoin yliopiston sisällä työtehtävää ja siirryin samalla kokonaistyöajasta yleiseen työaikaan. Kesälomakauden lähestyessä tiedustelin laitokseni henkilöstövastaavalta, paljonko vuosilomapäiviä minulla on käytettävissä. Uskoin lujasti, että minut rinnastetaan lomakertymän suhteen muihin yleisessä työajassa oleviin yliopistolaisiin. Aivan yllättäen sainkin kuulla olevani hankala tapaus. Kokonaistyöaikaa noudattiinhan ei sovelleta vuosilomalakia eikä heillä ole erikseen määriteltyä lomaa – ainoastaan 1600 tunnin vuotuinen työvelvoite. Yleisessä työajassa olevat saavat vuosilomaa siltä osin kuin sitä on kertynyt saman työsuhteen aikana. Minulle ei ollutkaan menneeltä lomavuodelta kertynyt yhtään vuosilomapäivää! Saan kylläkin lomarahaa oltuani yhtäjaksoisesti yli vuoden saman työnantajan palveluksessa, mutta kesäloma on peruttu.

Yllättävä käänne harmitti ja vaivasi mieltä. Hyväuskoisena olin jo ehtinyt ilmoittaa lapseni kesäloman päiväkotiin ja perhe oli miettinyt yhteisiä lomasuunnitelmia. Myötätuntoinen henkilöstövastaava selitti asiaa juurta jaksain ja pohdimme hänen kanssaan erilaisia etätyömahdollisuuksia. Loman täydellinen haihtuminen tuntui kuitenkin kohtuuttomalta jopa esimieheni mielestä. Työehtosopimus tuntui olevan kokonaistyöajan suhteen tulkinnanvarainen.

Mitä tällaisessa tilanteessa voi tehdä? Ottaa tietenkin yhteyttä luottamusmieheen ja ammattiliittoon! Pääluottamusmies ja kollegat HYT

ry:ssä ymmärsivät heti tapauksen työsuojellisuuden vakavuuden – ei pelkästään minun vuokseni, vaan koska yliopistoissa voi olla monia samalla tavalla lomansa menettäneitä. Ehkäpä muutkin kokonaistyöajasta nauttivat tohtorikoulutettavat haluavat estää määräaikaisen rahoituksensa katkeamisen ja siirtyvät hallintotehtäviin sattumalta juuri kevään korvalla?

Sitten alkoi tapahtua. Pääluottamusmies mainitsi asiasta Tieteentekijöiden liiton toiminnanjohtajalle, joka onnistui heti seuraavina päivinä ottamaan asian puheeksi Sivistystyönantajien edustajien, ml. yliopiston henkilöstöjohtajan kanssa. He kaikki olivat yhtä mieltä siitä, että vuosilomakäytännöstä tarvitaan yhtenäinen ohjeistus, sillä kohtuuttomia tilanteita ei saa aiheutua. Noin viikon kuluttua pidetyn kokouksen jälkeen toiminnanjohtaja vahvisti, että minulla sittenkin on oikeus vuosilomaan siinä määrin kuin minulla ei ole ollut mahdollisuutta pitää kokonaistyöaikaan liittyvää vapaata ennen työtehtävän vaihtumista. (On kyllä toinen juttu kuinka tämän vapaan osuus pitäisi määritellä.) Minua neuvottiin ottamaan yhteyttä yliopiston henkilöstöosastolle ja muutta mutkitta sopimaan lomien ”siirrosta” uuteen työsuhteeseeni.

Helpottuneena kirjoitin heti henkilöstöosastolle ja toivoin lomieni ”siirtoa”. Mutta nyt sain taas yllättävän vastauksen: Yliopistolla onkin kuulemma jo vuosia vallinnut käytäntö, jonka mukaan ennen lomakauden alkua kokonaistyöajasta yleiseen työaikaan siirtyvälle henkilölle annetaan lomakaudella vuosilomaa aivan samoin perustein kun jos hän olisi ollut koko ajan yleisessä työajassa! Vastaavasti henkilölle, joka siirtyy yle-



sestä työajasta kokonaistyöaikaan ennen lomakauden alkua, ei tietenkään synny lomaoikeutta.

Vaivasinko siis turhaan ammattijärjestöäni? Minulla asiat ovat hyvin, mutta puutteellisen ohjeistuksen vuoksi moni väliinputoaja saat-  
taa erehdyksessä jäädä ilman ansaitsemaansa lomaa. Harva tuntuu tietävän yliopistomme

“vanhasta käytännöstä”.

*Mietta Lennes*

projektisuunnittelija

JUKO:n varaluottamusmies Keskustakampuk-  
sella

---

## Merellistä päätöksentekoa

### – Tieteentekijöiden liiton kevätiliittokokous 2011

**Vuoden 2011 kevätiliittokokouksessa oli käytävissä 111 ääntä, 11 jäsenjärjestöstä. Hauska lukujen yhteensattuma, jonka liiton puheenjohtaja Tapani Kaakkuriniemi huomasi kokouksen alussa. Kokouksen aikana ei kuitenkaan jouduttu äänestykseen, vaan päätökset tehtiin hyvässä hengessä.**

Huhtikuun 15. päivänä vajaa 20 Helsingin yliopiston tieteentekijää nousi 70 muun TTL:n jäsenjärjestön edustajan kanssa Silja Symphonille. Suuntana oli Tukholma, ja tehtävänä liiton kevätiliittokokous. Ennen kokouksamatkalle lähtöä ryhmä oli ollut Tieteentekijöiden liiton ja Professoriliiton yhdessä järjestämässä Yliopistot muuttuivat – entä sitten? -seminaarissa kuulemassa ja juttelemassa yliopiston uudesta tilanteesta työnantajana ja työpaikkana.

### Työtaistelurahasto hyvällä mallilla

Kevätiliittokokouksen aiheina olivat esimerkiksi katsaus ajankohtaiseen työmarkkinatilanteeseen sekä liiton edellisvuoden tilinpäätöksen

vahvistaminen ja ylijäämän käytöstä sopiminen. Edustajisto päätti hyväksyä vuoden 2010 tilinpäätöksen. Huomioitavaa on, että tilikauden ylijäämää oli lähes 265 000€, joista päätettiin siirtää 170 000€ työtaistelurahastoon.

Työtaistelurahaston tilanne on tällä hetkellä hyvä, eli työtaistelutilanteessa pystytään tukemaan jäseniä Akavan edellyttämällä summalla. Käytännössä tämä tarkoittaa, että varoilla voidaan rahoittaa jäsenille 16 euron päiväraha seitsemänä päivänä viikossa, viiden viikon ajan. Tieteentekijöiden liitto ei ole historiansa aikana koskaan joutunut lakkotilanteeseen. Viime vuoden palkkaneuvotteluissa tämä kuitenkin oli lähempänä kuin aikoihin, joten työtaistelurahastosta on hyvä pitää huolta.

Tilinpäätöksen hyväksymisen lisäksi kokouksessa päätettiin vaalivaliokunnan edustajat. HY-Tin edustajaksi valittiin HYTin hallituksessakin toimiva Anne Maria Holli. Hollin vastuulla on muiden vaalivaliokunnan uusien edustajien kanssa pyytää vuosittain jäsenyhdistyksiltä ehdokkaita Tieteentekijöiden liiton hallituksen jäseniksi.



## Jäsenhankinta tapetilla

Kevätiittokokouksen tunnelma oli rennon vapautunut, ja yhteistyö liiton jäsenjärjestöjen välillä tuntuu toimivan hyvin. Kokouksen alussa muistutettiin, että liiton strategiassa 2011–2013 nostetaan jäsenhankinta erityiseksi kehittämiskohdaksi. Lisäksi vuosi 2011 on jäsenhankinnan teemavuosi.

HYT:ssä teemavuosi tulee näkymään eri tavoin. Tarkoituksena on strategiaikauden aikana kehittää

viestintää ja uusia järjestön kotisivut. 2011 aikana tehdään lisäksi toimintatoivekartoitusta nykyisten jäsenten parissa, minkä avulla pyritään selvittämään, mitä jäsenet toivovat järjestöltään. Kyse ly lähtee matkaan syksyllä 2011 ja konkreettisiin toimenpiteisiin, kuten viinin tai teen maisteluun, päästään toivottavasti jo saman vuoden aikana.

*Nina Järviö*



Kuva: Maire Siltanen



## HYT on liiton paras jäsenhankkija ja -pitäjä!

**Tieteentekijöiden liiton (TTL) Jäsenrekrytointityöryhmä kokoontui 20.5.2011 ja käsitteli Anne Kosken kartoitusta siitä, mitkä liiton jäsenyhdistykset ovat pärjänneet parhaiten sekä jäsenhankinnassa että -pidossa. Vuosina 2004–2010 jäsenmäärät ovat kasvaneet seuraavasti: HYT:n lähes 28 %, Tampereen yliopiston tieteenekijät ry:n eli Tatten lähes 24 % ja Turun yliopiston tieteenekijät ry:n eli TYT:n 10,6 %. Muut TTL:n yhdistykset eivät pääse lähellekään näitä lukemia, vaan pahimmillaan joidenkin yhdistysten jäsenmäärä on voinut laskea jopa yli 12 % tarkasteluajanjakson aikana. Työryhmä selvitti muistelumenetelmällä HYT:n, Tatten ja TYT:n jäsenrekrytointin käytäntöjä ja perinteitä, ja tämän selvityksen tulokset sisällytetään ”Jäsenhankinnan ABC” -nettioppaaseen, joka valmistuu tämän vuoden aikana.**

Kiteyttäen voi todeta, että HYT eroaa Tattesta ja TYT:stä siten, että meillä panostetaan muita enemmän resursseja näkyvyyteen yliopistolla. Näkyvyyttä tavoittelemme esimerkiksi lehti-ilmoituksilla Ylioppilas- ja Yliopistolainen -lehdissä ja järjestämällä tapahtumia nykyisille ja tuleville jäsenille. Tatt panostaa muita selkeämmin jäsenhankinnan prosessin jatkuvuuteen ja siihen että potentiaalisia jäseniä lähestytään joka syksy. TYT:ssä painotetaan jäsenhankintaa arjessa ja kaikessa toiminnassa sekä yhdistyksen aktiivien omaa roolia jäsenhankinnassa. Työryhmässä todettiin, että näiden kolmen yhdistyksen vahvuuksien (näkyvyys, jatkuvuus ja rekrytointi kaiken toiminnan osana) yhdistäminen tuottaisi hyviä

tuloksia kaikkien yhdistysten jäsenhankinnassa.

Työryhmän tavoitteena on, että syksyllä saatetaan käyttöön sähköinen liittymislomake, jolla uudet jäsenet voisivat liittyä jäsenyhdistyksiin ja siten myös TTL:n jäseniksi netin kautta. HYT tiedottaa sähköisen liittymisen edistymisestä syksyllä 2011.

Tehokkainta jäsenhankintaa on liiton ja yhdistyksen toiminnasta kertominen kasvokkain mahdollisille uusille jäsenille, ja tähän halutaan liitossa kehittää materiaalia ja apuvälineitä. Kesän aikana mm. päivitetään TTL:n esite niin, että siinä on yksi osio varattu kunkin jäsenyhdistyksen omien tietojen painattamista varten. HYT ilmoittaa jäsenilleen, kun esitteitä ja muuta jäsenhankintaan tarkoitettua materiaalia on saatavilla ja tilattavissa yhdistyksen toimistosta esimerkiksi oman kahvihuoneen pöydälle tai tilaisuuksissa jakamista varten.

Jäsenrekrytointi on tämän vuoden painopistealueita sekä TTL:ssä että HYT:ssä. HYT:ssä on myös oma jäsenrekrytointityöryhmä, jonka toimintaan voi tietysti tulla mukaan! Kaikki ideat toiminnan kehittämiseksi otetaan vastaan ja kuulemme mielellämme vinkkejä myös siitä, miten HYT voisi tulla vielä nykyistäkin paremmaksi jäsenhankkijaksi ja -pitäjäksi! Jos Sinulla herää ideoita, laita meiliä [hy-tieteentekijat@helsinki.fi](mailto:hy-tieteentekijat@helsinki.fi).

Jäsenten tarpeisiin vastaava edunvalvonta ja toiminta ovat parhaita rekrytointivaltteja – panostetaan niiden kehittämiseen yhdessä!

Jäsenrekrytointiterveisin,

*Milja Saari*

HYT:n varapj, TTL:n Jäsenrekrytointityöryhmän jäsen



## Kenen luottamusmiehen puoleen kääntyisin?

**Helsingin yliopistossa on vuosiksi 2011-2012 valittu luottamusmiehet eri perusteella kuin aikaisemmin. Ennen oli HYTillä oma luottamusmiehistönsä ja muilla akavalaisilla omansa. Tämä perustui 1980-luvulla tehtyihin sopimuksiin.**

Nyt kaikki luottamusmiehet ovat yhden ja saman järjestelmän eli Akavan julkisen alan koulutettujen neuvottelujärjestön JUKOn nimeämiä. Luottamusmiehet valittiin nyt kampuskohtaisesti. Suurin eli keskustakampus sai 10 luottamusmiespaikkaa, kun taas Kumpulalla on käytössä kolme paikkaa. Tosin Meilahdesta emme saaneet edes ehdokkaita, joten Kumpula ja Meilahde on yhdistetty yhdeksi luottamusmiesalueeksi. Jokaisella kampuksella on varapääluottamusmies, joka on siis on jäsenistön käytettävissä oleva kampuskohtainen ”yleismies”.

Moni on kysynyt neuvoa, kenen puoleen näistä pitäisi kääntyä. Kampuskohtaisen järjestelmän perusajatus on se, että minkä tahansa jukolaisen yhdistyksen jäsen voi kääntyä ensisijaisesti sellaisen luottamusmiehen puoleen, joka edustaa hänen tiedekuntaansa, laitostaan tai oppiainettaan, koska hän todennäköisesti tuntee toimintaympäristön. Ihan yhtä hyvin voi kääntyä omaa yhdistystään tai liittoaan edustavan luottamusmiehen puoleen.

Lisäksi luottamusmiesten kesken on sovittu, että jos jokin kiistatapaus koskee luottamusmiehen omaa lähiympäristöä, hän voi jäädä itsensä ja siirtää asian jollekulle toiselle. On kiuasallista ja joskus haitallistakin joutua setvimään

oman työpaikkansa henkilöriitoja; sellaisiahan luottamusmiestapaukset usein ovat.

Lista JUKOn luottamusmiehistä löytyy HYTin kotisivulla osoitteessa:

<http://www.helsinki.fi/jarj/hyt/luottamusmiestointa.html>

*Tapani Kaakkuriniemi*

Pääluottamusmies (JUKO)

Tieteentekijöiden liitto (TTL)

Helsingin yliopiston tieteentekijät (HYT)



## Who of the shop stewards would help me?

**In the University of Helsinki, shop stewards for the years 2011-2012 were elected on different basis compared with the previous years. Prior to it, the HUART had its own group of shop stewards while other academic organizations had their own. This division in two was based on old agreements in the 1980s.**

Now, all academic shop stewards belong to one and only system, which represents the negotiation bisection of the central organization Akava, called JUKO in Finnish. JUKO contains altogether more than 30 trade unions, such as Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT), Professor Union, Academic Staff of Natural Sciences (LAL), and the Union of University Lecturers (YLL).

Moreover, shop stewards were now elected according to the four campuses of the University. The biggest of them, the centre of Helsinki, was obtained 10 shop stewards while Kumpula has three. As a matter of fact, one must say that Meilahti, the campus of the medicine, did not even offer a single volunteer for shop stewards, and thus Meilahti was joined with Kumpula as one district of shop stewarding. Each campus has a vice shop steward, who thus is the "all-round man" of the campus, available to all members equally.

Many members have asked, who of the shop stewards would be "my choice". The basic idea of the campus-based allocation of seats is that the members of any JUKO union or its mem-

ber association can primarily turn to such a shop steward who represents her/his faculty, department or discipline, because this person probably knows the environment. But as well the members can turn to such a shop steward who represents her/his trade union or its member association.

In addition to what is said above, the shop stewards have agreed that if some dispute applies to the immediate environment of some shop steward, she/he can disqualify her/himself in that case and move it to some other shop steward. This is done, because it would be awkward and even harmful to be compelled to moderate the personal disputes of one's workplace. Most of the shop steward cases concern personal contradictions, disputes and different views.

A list of the academic shop stewards of JUKO can be found at the website of the HUART:

<http://www.helsinki.fi/jarj/hyt/luottamusmiestointa.html>

*Tapani Kaakkuriniemi*

Chief Shop Steward

-JUKO

-Finnish Union of University Researchers and Teachers (FUURT)

-Helsinki University Association of Researchers and Teachers (HUART)



## Helsingin yliopistossa työsopimukset tehdään kirjallisesti.

Sopimuslomake täyttöohjeineen löytyy Almasta: <https://alma.helsinki.fi/doclink/3104>

## Onhan tehtävänimike oikein?

Nimike määrittelee suuren osan kelpoisuusvaatimuksista ja työehtojen sisällöstä. Niitä puolestaan määrittelevät TES ja yliopiston johtosääntö (<http://www.tieteentekijoidenliitto.fi/41> ja <https://alma.helsinki.fi/doclink/167266>)

## Onko työsuhde määräaikainen?

Määräaikaisuudelle pitää aina olla hyväksyttävä peruste. Työsopimus pohjaan merkityt perusteet eivät automaattisesti ole tällaisia. Perusteiden tulisi olla linjassa vähintäänkin rehtorin antaman ohjeen kanssa (<https://alma.helsinki.fi/doclink/196925>).

Jos jokin asia jää mietityttämään, ota yhteyttä luottamusmieheen. Siitä enemmän Tapani Kaakkuriniemen kirjoituksessa sivulla 11.

*Pekka Kärkkäinen*

## Stressitestaamossa

**Euraasian yliopistoille tehdään stressitestejä. Yliopisto tulee testihalliin, ja haalareihin sonnustautunut testihenkilökunta ottaa asiakkaan vastaan.**

– Päivää! Katsotaanpa ensin nämä paperiasiat. Rehtori kaivaa salkustaan yliopiston esitteen. Y-tunnus onkin siinä, mutta sen on oltava kaiverrettuna myös ikkunalasiin. – Löytyykö? Vai ei ole mukana. Pitäisi olla kun testiin tullaan. Käyt-

te näyttämässä kuukauden sisällä.

– Nyt testataan yliopiston kykyä selviytyä vuoteen 2016. Miltä näyttää? Rehtori selittää, että laskelmien mukaan huonon skenaarion ensitason kokonaissuhde mitattuna yliopiston yleisenä šokkikestävyysnä on laskenut 10 prosentista yhdeksään, mutta että ihan linjassa ollaan. Selitys kelpaa.



– Entäs ekologiaselvitys, onkos päästötesti tehty alle kolme kuukautta sitten? Vai ei ole. Se maksaa 5000 euroa, jos halutaan hyvä tulos.

Testi etenee. Yliopisto siirtyy hallissa sijansa verran eteenpäin, ja sitten tsiigataan näyttöruutua.

– Häkä on hyvä, mutta tuo lambda-arvo kyllä paukkuu ylärajan yli, samoin kuin kolesteroli. Kyllä kolesteroli on saatava viitoseen ja lambda-arvo ykköseen, testaaja vaatii. – Vuoden sisällä pitäisi päästä sallittuihin rajoihin.

Sisäinen valvontajärjestelmä, on-board diagnostics, näyttää olevan pimeä. Kvestori irrottaa liittimen, ruiskuttaa CRC:tä ja kytkee uudetaan. Näyttöruutu toimii, mutta testerin mukaan ohjauksessa on väljyyttä.

– Kvestuurin ja dekaanien välinen yhteys pätkii, ja dekaanien päässä kvestuurin viestit pilkkoutuvat eikä niistä saa selvää. Ne karkaavat filterien läpi bittiavaruuteen. Ja pääomien kiertokulku on tukkeutunut jakokeskuksen ja tiedekuntien välil-

lä. Jospa vektorihera puhdistuttaisi nämä kanavat ja kävisi näyttämässä kuukauden sisällä. Kvestori lupaa käydä. Sitten tutkitaan velkaantumisasetta suhteessa liikevaihtoon. Kvestorin mukaan velkaa ei ole, apteekki tuottaa ja rahan-keräys hoitaa loput. Testaaja päättelee, että yliopisto tuottaa voittoa ja hyväksyy selvityksen.

– Onkos hygieniapassi mukana? Tutkimusvararehtori sanoo, että se on kaapissa Meilahdessa. – Ei tämä testaus mikään viisumiton risteily ole. Passi on oltava mukana. Sovitaan, että Meilahden hallintopäällikkö skannaa ja lähettää sen, ja asia hoituu.

Kierros on käyty läpi. Puutteista huolimatta yliopisto selvisi stressitestistä, mutta se on edelleen riippuvainen valtion tuesta. Jos Euroopan makrotalous sortuu, yliopiston pitää selvittää itse, sillä ilman yliopistoa valtiota ei saada uudelleen rakennetuksi.

*Stepan Gagarin*

## Päivitä jäsentietosi

Ilmoita HYT:n toimistoon Nina Järviölle (hy-tieteentekijat@helsinki.fi, puh. 191 44621 ja 044-7400616), jos olet muuttanut tai jos virka- tai tyosuhteessasi on tapahtunut muutos.

Mikäli sähköpostisi on jotain muuta kuin etunimi.sukunimi@helsinki.fi, niin ilmoitathan siitä toimistolle. Ilmoita myös, kun oppiavosi muuttuu. Edunvalvonta on helpompaa, jos tiedot jäsenistöstä ovat täsmällisiä ja ajantasaisia.



**HELSINGIN YLIOPISTON TIETEENTEKIJÄT RY**  
**FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET**

---



**TIETEENTEKIJÖIDEN LIITTO**  
**FORSKARFÖRBUNDET**

Helsingin yliopiston tieteenekijät ry  
PL 26 (Teollisuuskatu 23 A, 3. krs)  
00014 Helsingin yliopisto  
Sähköposti: [hy-tieteentekijat@helsinki.fi](mailto:hy-tieteentekijat@helsinki.fi)  
<http://www.helsinki.fi/jarj/hyt>

Tieteentekijöiden liitto  
Ratapihantie 11  
00520 HELSINKI  
Puh. 0207 589 610 (vaihde) Telefax: 0207 589 611  
<http://www.tieteentekijoidenliitto.fi>