

YLIOPISTOUUDISTUSJUNA AJAA

300

KILOMETRIÄ TUNNISSA

Miksi olin mielenosoituksessa

Kommentoiti johtosääntöluonnosta

KUTSU KEVÄTKOKOUKSEEN

Helsingin yliopiston tieteentekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään Porthanian opettajien kahvilassa **keskiviikkona 22.4.2009 kello 17.00**.

Esityslista:

1. Kokouksen avaus
2. Valitaan kokoukselle puheenjohtaja ja sihteeri.
3. Valitaan pöytäkirjantarkastajat.
4. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
5. Hyväksytään kokouksen työjärjestys.
6. Käsitellään toimintakertomus vuodelta 2008.
7. Esitetään tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto.
8. Vahvistetaan tilinpäätös ja myönnetään vastuuvapaus tilivelvollisille tai päätetään niistä toimenpiteistä, joihin tilinpäätös antaa aiheutta.
9. Käsitellään muut asiat, joista on tehty kirjallinen ilmoitus hallitukselle vähintään viisi päivää ennen kevätkokousta.
10. Kokouksen päättäminen

Kokouksen jälkeen professori Karri Muinonen kertoo asteroideista ja asteroidivaarasta.

Tarjoilua ja yllätyslahja!

TERVETULOA!



SISÄLLYS

Yliopisto työnantajana luo nahkaansa	4
Yliopistouudistusjuna ajaa 300 kilometriä tunnissa	6
Johtosääntöluonnos kommentoitavana	7
“OPM häpeä, lakinne on typerä!”	8
Lain sallimissa rajoissa	9

Julkaisija: Helsingin yliopiston tieteenekijät – Forskarföreningen vid Helsingfors Universitet ry

Toimittaja: Minna Palander-Collin

Taittäjä: Timo Päivärinta

Paino: Yliopistopaino, Helsinki 2009





Kuva: Veikko Somerpuro

Puheenjohtajan palsta

Yliopisto työnantajana luo nahkaansa

Helsingin yliopiston tieteentekijät ry hakee silloin tällöin julkisuutta ilmoituksilla. Äskettäin ilmestyneessä *Yliopisto*-lehdessä yhdistyksellä oli ilmoitus otsikolla ”Yliopisto työnantajana luo nahkaansa”. Ilmoituksella halusimme kiinnittää huomiota yliopistouudistukseen ja yhdistyksen aktiiviseen rooliin uudistusprosessissa.

Tässä vaiheessa, kun yliopistolaki on annettu eduskunnalle, vaikuttamme yhteydenotoilla kansanedustajiin. Liittomme on myös eduskunnan sivistysvaliokunnan kuultavana. Hallituspuolueiden kansanedustajat ovat enemmistöasemassa eduskunnassa, joten on odotettavissa, että annettu yliopistolaki menee läpi. Pitkin prosessia olemme kritisoinet ehdotusta yliopistohallituksen kokoonpanosta ja virkasuhteiden muuttamisesta työsopimussuhteiksi, mutta hallituksen esitykseen näiden osalta ei ole odotettavissa muutosta, koska hallitus on jo tehnyt niitä koskevan periaatepäätöksen. Tässä vaiheessa yritämme mm. vaikuttaa siihen, että yliopistokollegion asemaa vahvistetaan.

Yliopiston uusi johtosääntö

Yliopistouudistukseen liittyy keskeisesti yliopiston sisäinen uudistus. Yliopiston taloudellisen aseman muuttumisen seurauksena yliopiston laitospokoja suurennetaan laitoksia yhdistämällä. Samalla johtamisjärjestelmä uusitaan. Uudistus kuvataan yliopiston johtosäännössä. Kanslerin antamat johtosäännöt lakkaavat olemasta 31.12.2009. Näiden tilalle on jo ruvettu valmistelemaan uusia johtosääntöjä, jotka yliopiston uusi hallitus hyväksyy ennen uuden lain voimaantuloa 1.1.2010. Johtosäännöistä keskeisin on yliopiston johtosääntö.

Yliopiston johtosääntöluonnos julkaistiin Almassa 12.3.2009. Yliopiston henkilöstö ja opiskelijat voivat esittää kommenttinsa johtosääntötyöryhmän sihteerille, ja kommenttikierroksen jälkeen konsistori käsittelee korjattua luonnosta huhtikuun puolessa välissä ennen, kuin se lähtee viralliselle lausuntokierrokselle. HYT:n hallitus tulee esittämään kommenttinsa johtosäännöstä sekä kirjallisesti että epävirallisesti työryhmän jäsenille.

Miten käy kelpoisuuksien?

Uuden yliopistolain astuessa voimaan kumotaan joukko lakeja ja asetuksia. Näiden mukana kumotaan myös säädökset virkojen kelpoisuusehdoista. Tämän takia opetus- ja tutkimustehtävien kelpoisuusehdot otetaan johtosääntöön. Tehtävänimikkeet noudattavat opetus- ja tutkimushenkilöstön neliportaista uramallia, joten johtosäännössä säädetään näihin tehtäviin vaadittavista tutkinnoista, kokemuksesta ja muista ansioista. Muiden tehtävien osalta säädetään, että vaadittava koulutus ja kokemus on määriteltävä ennen, kuin tehtävää ryhdytään täyttämään. Ylikirjastonhoitajan, kirjastojohtajan ja informaation kelpoisuusvaatimuksista on myös tällä hetkellä säädetty, joten olisi perusteltua ottaa myös näiden tehtävien kelpoisuusvaatimukset johtosääntöön.

Kanslerin johtosääntö eräistä opetus- ja tutkimusviroista vuodelta 2000 määrittelee, että assistenttuuri on jatkokoulutusvirka. Ulkopuolisen rahoituksen kasvun myötä tämän viran merkitys on pienentynyt. Tänä päivänä yleisnimike jatkokoulutusviralle on neliportaisen uramallin mukaan tohtorikoulutettava. Tieteenteki-



jöiden liitto suosittelee nimikkeeksi nuorempi tutkija, mutta tämä nimike ei ole vielä saanut yliopiston johdon tukea. Mainituksa kanslerin johtosäännössä säädetään, että assistenttien tehtäviin voidaan sisällyttää vähäisessä määrin yliopiston tai laitoksen opetus-, hallinto- ja muita tehtäviä. Näitä tehtäviä voi olla enintään 320 tuntia vuodessa. Mitä tapahtuu, kun johtosääntö lakkaa olemasta 31.12.2009?

Neuvottelujärjestelmä muuttuu

Yliopiston henkilöstön työoloista on sovittu valtion virkaehtosopimuksessa. Kun yliopisto 1.1.2010 irtoaa virastoasemasta ja virkasuhteesta tulee työehtosopimus-suhde, vanhat virkaehtosopimusmääräykset muuttuvat työehtosopimusmääräyksiksi. Yliopistoille siirtyy myös työnantajan neuvotteluoikeudet. Sekä yliopistotyönantajan että henkilöstöjärjestöjen pyrkimyksenä on, että tulevat sopimukset mahdollisimman laajasti kattavat kaikki yliopistot. Mahdollisimman vähän jätetään paikallisesti neuvoteltavaksi. On odotettavissa, että jatko-opiskelijoille määritellään yhtenäinen nimike ja että Helsingin yliopiston assistentinvirkaan viittaava nimike assistentti-hy jää käytöstä pois. Nähtäväksi jää, tuleeko kanslerin antaman johtosäännön tilalle uusi työehtosopimus 1600 tunnin kokonaistyöajasta, jossa mainitaan tohtorikoulutettavan tehtävät.

Dekaanin ja laitospäällikön valta kasvaa uudessa johtosäännössä

Mitä tämä merkitsee? Positiivisesti ajatellen sitä, että vallan kasvaessa kasvaa myös vastuu. Me etsimme hy-

viä johtajia, ja hyvä johtaja harrastaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Yliopistossa laitospäälliköitä johtaa asiantuntijaorganisaatiota. Hän ymmärtää, että henkilöstö on yliopiston paras voimavara, ja tukee henkilöstöä. Tämä kuvaus on erittäin positiivinen, mutta se kertoo tavoitteista ja johtosäännön hengestä.

Riisuuiko työnantaja meidät alasti työpäivän päätteeksi?

Ei, jos me uskomme siihen, että oikeat henkilöt valikoituvat johtotehtäviin. On kuitenkin tunnistettava, että työehtosopimussuhteisen työntekijän asema on heikompi kuin virkasuhteessa olevan. Virkamiehen asema on hyvin turvattu, ja virkamies voi vedota tietynlaiseen koskemattomuuteen ja virkavastuuseen, jos häntä yritetään komentaa. Virkamies voidaan erottaa vain, jos hän tekee virkavirheen. Työehtosopimussuhteessa olevan henkilön irtisanomisturva on heikompi, mutta voimme taas ajatella positiivisesti, että irtisanomisen kynnyks on kovin korkea.

BJÖRN FANT

HYT:n puheenjohtaja ja pääluottamusmies



Kuva: Veikko Somerpuro

Yliopistouudistusjuna ajaa 300 kilometriä tunnissa

Tieteentekijöiden liitto näkee yliopistouudistuksessa mahdollisuuksia, mutta yliopistolakiesitykseen sisältyvän henkilöstön kannalta pahoja epäkohtia, jotka edellyttävät muutosta.

Tiedotteissamme ja lausunnoissamme olemme vaatineet alusta asti ja vaadimme edelleen, että virka-suhteet tulisi säilyttää, että hallituksen enemmistön tulee olla yliopiston edustajilla ja että kollegion asemaa vahvistetaan edelleen niin, että hallitus olisi vastuussa kollegiolle. Lisäksi olemme vaatineet, että henkilöstön asema turvataan siirtymävaiheessa siten, että siirtymä-ajan ehdot kirjataan selkeästi.

On mahdotonta väittää, että henkilöstön asema turvataan uusissa yliopistoissa, jos näihin epäkohtiin ei saada eduskuntakäsittelyn aikana muutosta. Liitto oli yliopistolakiesityksestä eduskunnan sivistysvaliokunnan kuultavana 18.3., jolloin jälleen kerran nämä epäkohdat tuotiin esille. Seuraava tapaaminen valiokunnan samoin kuin opetusministerin kanssa on huhtikuussa.

Liitolla neuvotteluyhteys päättäjiin

Maaliskuun puolessa välissä kapinaliike vaati jälleen kerran yliopistolakiesityksen pysäyttämistä. Yliopistouudistusjuna ajaa kuitenkin nyt 300 kilometriä tunnissa, ja sitä on mahdotonta pysäyttää. Hallituksen kokonaisvaltaista systemaattista uudistusvimmaa on ylipäättänsä vaikeata pysäyttää. Haluan kuitenkin uskoa, että junaan voidaan vielä ohjata hieman eri raiteille. Liiton hallitus teki päätöksen, että jatkamme johdonmukaista linjaamme tavoitteidemme saavuttamiseksi. Tämä tarkoittaa, että pidämme huolta siitä, että dialogi poliittisten päättäjien kanssa säilyy ja on tiivis. Lob-

baamme aktiivisesti sekä liittotasolla että paikallisyhdistysten toimesta. Kaikki liiton tiedotteet ja lausunnot ovat luettavissa liiton verkkosivuilta.

On hyvä muistaa, että korkeakoululaitoksen kokonaisuudistus rakenteellisine uudistuksineen ja yliopistolain uudelleen kirjoittamisineen on vain yksi ilmentymä vimmasta modernisoida Suomi paremmin vastaamaan globaaleihin taloudellisiin haasteisiin.

Palkoista ja työehdoista sopiminen muuttuu

Mitä on odotettavissa uudessa yliopistossa? Ainakin yliopistojen asema ja rahoitus pohja muuttuvat. Yliopistojen henkilöstöpolitiikka irtoaa valtion henkilöstöpolitiikasta ja yliopistoista tulee työnantajia. Yliopistot irtaantuvat valtion työmarkkinalaitoksesta ja sopimuskäytännöt muuttuvat.

Vuoden 2009 alussa on perustettu Suomen Yliopistojen Työnantajayhdistys SYTY. Vastaisuudessa neuvottelut palkoista ja muista työehdoista käydäänkin SYTYn ja työntekijäjärjestöjen kesken. Tällä hetkellä neuvottelujärjestys on vielä avoin. SYTY neuvottelee omasta keskusjärjestöstään. Vaihtoehtoja ovat säilyminen osana valtion työmarkkinalaitosta tai liittyminen Elinkeinoelämän keskusliiton jäseneksi. SYTYn valinnalla on suora vaikutus meidän neuvottelujärjestelmämme.

Paineet paikalliselle ja yksilölliselle sopimiselle kasvavat. On kuitenkin todennäköistä ja yhteisen etumme mukaista solmia valtakunnallinen työehtosopimus, jota sovelletaan paikallisella tasolla.

Yliopistoissa yliopistouudistukseen valmistaudu-



taan tällä hetkellä kirjoittamalla johtosääntöjä uuden hallituksen hyväksyttäväksi (katso myös **Björn Fantin** kirjoitus puheenjohtajan palstalla). Näyttää siltä, että tämä prosessi toteutetaan hyvin eri tavalla maamme eri yliopistoissa. Myös johtosäännöt ovat henkilöstön kannalta erilaiset. Yliopistot ovat lähteneet profiloitumaan

jo tässä vaiheessa mitä tulee henkilöstöpolitiikkaan. Helsingin yliopistossa on juuri nyt hyvä hetki vaikuttaa johtosääntöjen sisältöön.

RAGNA RÖNNHOLM

TTL:n puheenjohtaja., HYT:n varapuheenjohtaja

Johtosääntöluonnos kommentoitavana

HYT järjesti 11.3. keskustelutilaisuuden yliopistouudistuksesta, jossa Helsingin yliopiston uudistusprojektin johtaja **Ulla Mansikkamäki** kertoi uuden johtosääntöluonnoksen ensimmäisestä versiosta ja vastaili parinkymmenen paikalle saapuneen yliopistolaisen kysymyksiin. Johtosäännössä määrätään mm. yliopiston sisäisestä hallinnosta ja johtamisjärjestelmästä, hallintoelinten ja johtajien valinnasta sekä henkilöstön valinnasta ja kelpoisuuksista.

Erityisesti johtamisen ja johtajan roolin vahvistaminen herättivät tilaisuudessa paljon kysymyksiä ja epäilyjä henkilöstön ja opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien vähenemisestä ja käskytysojohtamisen ja sanelukulttuurin lisääntymisestä.

Tämä ei Mansikkamäen mukaan ole kenenkään tavoitteena, vaan tarkoitus on parantaa johtamista selkeyttämällä vastuita esimerkiksi taloudellisissa asioissa. Ainakin talouskoulutusta on tulossa tukemaan hyvää johtajuutta. Visioissa uudistetussa yliopistossa toimiva johtaja on halunnut ja hakenut tehtävänsä sekä sitoutunut hyvään henkilöstöhallintoon.

Mansikkamäen keskeinen viesti oli: kommentoikaa johtosääntöluonnosta. Nyt siihen voi vaikuttaa.

Johtosääntöluonnos on Almassa osoitteessa

<https://alma.helsinki.fi/doclink/145824>, linkki johtosääntöluonnos 12.3.2009.pdf.

MINNA PALANDER-COLLIN

HYT:n hallituksen jäsen ja tiedotusvastaava



”OPM häpeä, lakinne on typerä!”

Muun muassa näin on huudettu jo kahdessa mielenosoituksessa uutta yliopistolakia vastaan. Miksi olin mukana?

Hallituksen esityksen myötä yliopistojen päätöksentekojärjestelmä muuttuisi perustavanlaatuisesti. Uskon sen vaikuttavan negatiivisesti toimintamahdollisuuksiin yliopistoissa ja huonontavan ilmapiiriä entisestään.

Lain väitetään lisäävän yliopistojen autonomiaa. Kuitenkin se antaa opetusministeriölle mahdollisuuden määrätä yksin ”määrälliset ja laadulliset tavoitteet”, mikäli neuvotteluissa yliopiston kanssa niistä ei löydy sopua.

Myös yliopistojen sisällä päätösvaltaa ollaan siirtämässä. Keskustelua on herättänyt erityisesti ulkopuolisten määrä hallituksessa.

Myös laitostasolla kaavailtu laki ja uusi johtosääntö merkitsevät vallan siirtoa johtoryhmiltä – kolmikannan mukaan valituilta elimiltä – uusien suurlaitosten johtajille. Johtosääntöehdotuksen mukaan johtaja vahvistaa opetusohjelman, ottaa henkilöstön siltä osin kuin rehtori on siirtänyt tämän toimivallan laitostasolle sekä laatii henkilöstösuunnitelman ja talousarvion dekaanin hyväksyttäväksi. Kaikkiin näihin laitosneuvosto antaisi vain lausunnon. Sekin on auki, valitseeko johtajan laitosneuvosto vai dekaani.

Uudistusten väitetään niinkään mahdollistavan henkilökunnan keskittymisen hallinnon sijaan opetukseen ja tutkimukseen. Rasittavaa hallintoa ei kuitenkaan ole päätöksentekoon osallistuminen vaan kaikenlainen raportointi, jonka pelkään vain lisääntyvän suurlaitoksilla, kun hallintoa keskitetään ja yliopistot kilpailevat keskenään.

Mielestäni yliopistolakiuudistus pitää nähdä laajemmassa kontekstissa, jossa yliopistoissa tehtävä tutkimus ja opetus halutaan sitoa tiukemmin osaksi ”kansallisen kilpailukyvyyn” tavoitteita. Siinä se on jatkoa opinto-oikeuden rajaukselle, tutkintorakennemuutokselle ja UPJ:lle.

Muutostahti on ollut hengästyttävä ja uudistusten mielekkyys usein kyseenalainen. Luottamus yliopiston

johtoon ja poliitikkoihin voisi olla nykyistä parempi. Luottamusta ei lisää se, että laki on ”väljä puitelaki”. Lakien funktio asioiden *turvaajana* on jäänyt vähemmälle huomiolle. Jatkuvien muutosten keskellä se olisi kuitenkin erityisen tärkeää.

Yksi huolen aihe on, miten henkilöstö valitaan, kun virat muuttuvat työsuhteiksi, joita koskeva lainsäädäntö ei ole yhtä tiukkaa. Johtosääntöluonnoksen mukaan kaikki tehtävät voidaan poikkeuksellisesti täyttää myös julistamalla niitä haettavaksi ”jos on tiedossa henkilö, jolla on erityistä asiantuntemusta tai muutoin huomattavaa pätevyyttä ja on tarve toimia nopeasti henkilön





saamiseksi tähän tehtävään”.

Toivon, että johtosääntöön kirjataan rekrytointien tapahtuvan jatkossakin avoimen haun kautta, asian tuntijoita käyttäen ja päätökset tehdään monijäsenisissä elimissä. Luottamus rekrytointin läpinäkyvyyteen on välttämätöntä myös, jos halutaan oikeasti olla huip-puyliopisto.

*ULLA HAKANEN
tohtorikoulutettava
slavistiikan ja baltologian laitos*

Kuva: Arhi Kuittinen, Finnsanity-blogi



Lain sallimissa rajoissa

Millaista on elämä yliopistolla virkasuhteen jälkeen? Väheneekö byrokratia, saadaanko uudet työtuolit, korjataan vuotavat katot, kuolevatko kahviot asiakkaiden puutteessa? Sitä emme vielä tiedä, joten täytyy vetää johtopäätöksiä pienistä yksityiskohdista. Totuus löytyy kahvioiden ja ruokaloiden pöydistä.

Gagarinin valpas korva kirjoitti muistiin muutaman kuulemansa kahvipöytädialogin ja kuunteli toimituksen hankkimilla salakuuntelulaitteilla pari puhelua. Ne auttavat hieman orientoitumaan tilanteeseen.

*

- Mari hei!
- No moi, muru! Mitä kuuluu?
- Tässä lehdessä sanotaan, että uuden yliopistolain yksi keskeinen muutos on virkasuhteiden lakkauttaminen ja henkilökunnan siirtäminen työsuhteisiin.
- Herrajestas! Miten yliopiston virkamiehille sitten käy?
- No höh, heistä tulee tietenkin yliopiston työmiehiä.

*

- Arvaa mitä! Mä sain sen viran jota hain. Eläkevirka. Nyt minusta tuli valtion virkamies.
- No onneksi olkoon! Mutta virkamiehethän lopetetaan. Enkä mä sitten yhtään tykkää tuosta virkamies-sanasta, koska se on niin seksistinen. Eikö nainen muka kelpaisi yhtä lailla sanastoon? Pitäisi puhua viranhaltijoista.
- Siinä tapauksessa minusta tuleekin työnhaltija.
- Herra hyvästi siunatkoon! Lisää kahvia!

*

- No täällähän on monta riskiä ukkoa koolla. Kun vain olisi virka ja värkkit, joilla tehtäis työtä.
- Niin, paitsi että virkoja ei ole.
- Mutta värkkitkö on?



- On. Mallia MS Windows.
- Muutako ei ole?
- Ei mainittavasti.
- Taisi mennä mönkään koko yliopistouudistus.

*

- Kotimaisten runojen tutkimuskeskus KORUS, kielihuoltaja Kärkkäinen.
- Täällä Jaakko Julkunen K:n yliopistosta päivää.
- Päivää päivää. Miten voin palvella?
- Kun on semmonen runo, se on siinä Runebergin Vänrikki Stålin tarinoissa ja alkaa näin että ”Sven Tuuvan isä köyhä ol | viraton kersantti | jo ikämies kun Kustavin | sodissa taisteli.”
- Niin on, se on se Cajanderin suomennos.
- Miten tämä runo ny sopeutetaan yliopistoon? Voiko olla virattomia kersantteja, kun ei ole virkojakaan?
- Eihän runoja ajanmukaisteta. Ne saavat olla siinä asussa mihin ne on kirjoitettu. Käännöksiä toki tehdään.
- Mutta onhan virsiinkin kajottu. Nehän ovat myös runoutta.
- On toki, mutta se on vähän eri asia. Mitä itse ehdotatte?
- Vaikkapa näin: ”Sven Dufvan isä köyhä ol’ työtön dosentti.” Vai pitäisikö sittenkin sanoa: viraton dosentti?

*

- Tiedätkö, uuden yliopistolain nojalla vuoden 2010 alusta lukien ei saa käyttää sanaa ’virallinen’ yliopiston asioiden yhteydessä?
- Miksi ei?
- Kun ei virkoja, ei myöskään virallisuutta.
- Puhutaanko sitten työllisistä asioista?
- En tiedä. Mutta minua kiinnostaa, miten käy professorien virkaanastujaisien? Nehän ovat mainioita, juhmallisia hengennostatustilaisuuksia.
- Tilalle tulee vähemmän juhmalliset työhönastujaiset.

*

- Valtionkonttorissa valtion sihteeri Kekäläinen.
- Täällä puhuu tutkimuspäällikkö Veteläinen. Minua kiinnostaa, miten yliopiston virkamiesten virkaan kuuluville eduille käy. Voisitteko auttaa?
- Olemme palveluksessanne. Asiakkaan etu on meidänkin etumme. Hyvin käy.
- Minulla on virka-auto, sellainen Omega-3. Lähteekö se alta viran myötä?
- Uudessa laissa ei ole asiasta erityismainintaa, joten joudutte luovuttamaan sen työsuhteautoksi jollekin professorille. Asiasta olisi pitänyt jättää anomus vuosi sitten.
- Entäpä virka-asuntoni?
- Työelämässä ei tunneta työasuntoja, paitsi parakimajoitus, joka ilmeisimmin ei soveltuisi hyvin teidän tarpeisiinne. Hankkikaa itsellenne asunto.
- Entäpä virkapuvut?
- Niiden tilalle tulevat työpuvut, ja niiden käyttämisessä noudatetaan sisäasiainministeriön asetusta pelastusviranomaisen ja Pelastusopiston henkilöstön virkapuvusta, virka-asematunnuksista sekä pelastusviranomaisen henkilökortista vuodelta 2007, soveltuvin osin. Sanan ’Pelastusopisto’ paikalle vaihdetaan sana ’yliopisto’.

*

- Hallintovirastossa, virkamies Kekäläinen.
- Professori Veteläinen tässä päivää. Miten minun pitää menetellä, jos luennolleni tulee häirikkö sabotoimaan opetusta? Voinko ensi vuodesta alkaen saada enää virka-apua?
- Ette. Virkojen poistuessa poistuu virka-apukin. Sille ei ole enää mitään tehtävissä. Asiasta olisi pitänyt tehdä aloite vuosi sitten, jotta se olisi voitu kirjata lakiin. Kuulemiin.

STEPAN GAGARIN



Päivitä jäsentietosi

Ilmoita HYT:n toimistoon Nora Bergille (hy-tieteentekijat@helsinki.fi, puh. 191 44621), jos olet muuttanut tai jos virka- tai työsuhteessasi on tapahtunut muutos.

Mikäli sähköpostisi on jotain muuta kuin etunimi.sukunimi@helsinki.fi, niin ilmoitathan siitä toimistolle. Tämä siksi, että saadaan tehostetuksi tiedotusta.

Ilmoita myös, kun oppiarvosasi muuttuu. Edunvalvonta on helpompaa, jos tiedot jäsenistöstä ovat täsmälliset ja ajantasaiset.

Toimistos sihteeri: Nora Berg
puh. 191 44621, to 15-17

Puheenjohtaja ja pääluottamusmies: Björn Fant
puh. 191 50619, 050 500 3280, sähköposti: bjorn.fant@helsinki.fi

Varapuheenjohtaja: Ragna Rönholm
puh. 191 59024, sähköposti: ragna.ronholm@helsinki.fi

Sihteeri: Tapani Kaakkuriniemi
puh. 191 23680, sähköposti: tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi

Tiedotusvastaava: Minna Palander-Collin
sähköposti: minna.palander-collin@helsinki.fi



HELSINGIN YLIOPISTON TIETEENKIJÄT RY
FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET



TIETEENKIJÖIDEN LIITTO
FORSKARFÖRBUNDET

Helsingin yliopiston tieteenekijät ry
PL 26 (Teollisuuskatu 23 A, 3. krs)
00014 Helsingin yliopisto
Sähköposti: hy-tieteentekijat@helsinki.fi
<http://www.helsinki.fi/jarj/hyt>

Tieteentekijöiden liitto
Ratapihantie 11
00520 HELSINKI
Puh. 0207 589 610 (vaihde) Telefax: 0207 589 611
<http://www.tieteentekijoidenliitto.fi>