



## Uudet ja vanhat jäsenet – **TULKAA MUKAAN!**

Päälauttamusmies haastattelussa  
Toiminta 2011

# Kutsu kevätkokoukseen

Helsingin yliopiston tieteentekijät ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään Porthanian opettajien kahvilassa torstaina 30.3.2011 kello 17.00.

## Esityslista:

1. Kokouksen avaus.
2. Valitaan kokoukselle puheenjohtaja ja sihteeri.
3. Valitaan pöytäkirjantarkastajat.
4. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
5. Hyväksytään kokouksen työjärjestys.
6. Käsitellään toimintakertomus vuodelta 2010.
7. Esitetään tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto.
8. Vahvistetaan tilinpäätös ja myönnetään vastuuvapaus tilivelvollisille tai päätetään niistä toimenpiteistä, joihin tilinpäätös antaa aihetta.
9. Käsitellään muut asiat, joista on tehty kirjallinen ilmoitus.
10. Kokouksen päättäminen.

Tarjoilua

**TERVETULOA!**

**Toimistosihteeri: Riikka Mäntyniemi**  
puh. 191 44621, to 15-17, sähköposti: [hy-tieteentekijat@helsinki.fi](mailto:hy-tieteentekijat@helsinki.fi)

**Puheenjohtaja: Tapani Kaakkuriniemi**  
puh. 191 23680, 0400 289942, sähköposti: [tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi](mailto:tapani.kaakkuriniemi@helsinki.fi)

**Varapuheenjohtaja: Ragna Rönholm**  
puh. 191 59024, sähköposti: [ragna.ronholm@helsinki.fi](mailto:ragna.ronholm@helsinki.fi)

**Sihteeri: Päivi Ekholm**  
puh. 191 58409, sähköposti: [paivi.ekholm@helsinki.fi](mailto:paivi.ekholm@helsinki.fi)

**Pääluottamus mies: Björn Fant**  
puh. 191 50619, 050 5003280, sähköposti: [bjorn.fant@helsinki.fi](mailto:bjorn.fant@helsinki.fi)

**Tiedotusvastaava: Pekka Kärkkäinen**  
sähköposti: [pekka.karkkainen@helsinki.fi](mailto:pekka.karkkainen@helsinki.fi)



## SISÄLLYS

Puheenjohtajan palsta	4
Pääluottamusmiehen haastattelu	5
Toimintasuunnitelma 2011	6
Muutoksia HYT:ssa	9
Uutinen talven tuiskuista	10

Julkaisija: Helsingin yliopiston tieteenekijät – Forskarföreningen vid Helsingfors Universitet ry

Toimittaja: Pekka Kärkkäinen

Taittäjä: Timo Päivärinta

Paino: Yliopistopaino, Helsinki 2011





Kuva: Eeva Anundi

## Puheenjohtajan palsta

# Nyt katsotaan jäseniin päin

Vuosi 2011 näkyy HYTin toiminnassa sekä entisenlaisen toiminnan jatkumisena että muutoksina ja aktiivisuutena. Uusi hallitus valittiin syyskokouksessa, ja se linjasi järjestäytymiskokouksessaan vuoden aktiviteetteja sen mukaisesti, mitä toimintasuunnitelmaan on kirjattu.

Vuoden keskeinen teema on jäsenhankinta. Ei ole sattumaa, että myös Tieteentekijöiden liitolla on strategiapaperissaan sama tavoite. Helsingin yliopisto maksaa tällä hetkellä palkkaa noin 8650 työntekijälleen. Näistä yli puolet kuuluu opetus- ja tutkimushenkilökuntaan, ja suurin osa heistä on ainakin potentiaalisia HYTin jäseniä. Lisäksi ns. muun henkilökunnan puolella on paljon ihmisiä, jotka työskentelevät akateemista asian tuntijuutta vaativissa tehtävissä, ja heidät pitää myös muistaa jäsenrekrytoinnissa. Vuoden alussa HYTin jäsenmäärä oli 1375 henkeä.

Jäsenrekrytoinnissa on kuitenkin pidettävä mielessä tietynlainen hygienia. Akateemisissa tehtävissä työskenteleviä kuuluu yli kahteenkymmeneen akavalaiseen liittoon, emmekä yritä kaapata heidän jäsenistöään. Oikeastaan pitäisi puhua jukolaisista liitoista, sillä JUKO on Akavan julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö yliopistoissakin, vaikka yliopistot eivät enää varsinaisesti kuulukaan ns. julkiseen sektoriin.

Ongelma on, että monet akavalaiset liitot rekrytoivat aktiivisesti opiskelijajäseniä, osa jo ensimmäisestä opiskeluyksystä alkaen. HYT ei ole toistaiseksi lähtenyt houkuttelemaan fukseja jäsenikseen sanomalla, että kyllä muuten kannattaa liittyä, koska sinustahan tulee kuitenkin tieteentekijä. Pitäisikö muuttaa tyyliä? Ainakin kannattaa muistuttaa muihin liittoihin kuuluvia tai kokonaan kuulumattomia, että luottamusmiesorganisaatioissa ovat mukana TTL, Professoriliitto ja Yliopistojen opetusalan liitto, entinen lehtoriliitto siis. Muilla

ei ole sanomista, jos yliopiston töissä tulee työnantajan kanssa ongelmia. Lisäksi opiskelijajäsen saa HYTissä (ja TTL:ssä) samat palvelut kuin varsinaiset jäsenetkin – kuudella eurolla kuukaudessa.

Mutta kaikki mielenkiinto ei kohdistu uusien jäsenten rekrytoimiseen. Myös nykyisistä jäsenistä on pidettävä huolta. Nykyisin puhutaan jäsenpidosta eli siitä, että toiminnassa suuntaudutaan nimenomaan jäsenistön kannalta olennaisiin, heitä kiinnostaviin asioihin. Tämä tarkoittaa ensi sijassa edunvalvontaa, mutta myös yleisötilaisuuksien järjestämistä. Uusi hallitus päätti myös tarjota jäsenilleen teatteri-illan kuluvan vuoden aikana. Teatteri ja näytelmä ovat nyt mietinnässä, ja ehdotuksia otetaan tietenkin vastaan.

Kuolleet sielut olivat ongelma jo Gogolin romaanissa, ja sama on tilanne HYTissä. Jäsenrekisterissä on kymmeniä ihmisiä, joista ei ole tietoja viimeisten 3–5 vuoden aikana. Jäsenmaksut ovat jääneet rästiin, ja ihmiset eivät asu edes Suomessa. Jäsenhuoltoon kuuluu myös jäsenrekisterin siivoaminen tällaisista sieluista. Prosessi on käynnistetty jäsenlähtöisesti.

Yksi konkreettinen muutos koskee minua itseäni. Puheenjohtaja valitaan HYTissä kahdeksi vuodeksi kerrallaan, ja sen mukaisesti kauteni jatkuisi tämän vuoden loppuun. Tulini kuitenkin valituksi Tieteentekijöiden liiton puheenjohtajaksi, ja kun vähän myöhemmin päädyin myös pääluottamusmieheksi, olen pyytänyt eroa HYTin puheenjohtajan paikasta. Maaliskuulla pidettävässä kevätkokouksessa valitaan toinen ihminen puheenjohtajaksi loppukaudeksi. Tervetuloa vaikuttamaan valintaan!

*Tapani Kaakkuriniemi*



## Päluottamusmies Tapani Kaakkuriniemen haastattelu

*Yliopistomme sai vuoden vaihteessa uudet jukolaiset luottamusmiehet. Uuden luottamusmiessopimuksen mukaisesti jukolaisia eli akavalaisia päluottamusmiehiä on kaksi. Toinen heistä on HYT:n ja vuodenvaihteesta alkaen myös Tieteentekijöiden liiton puheenjohtaja Tapani Kaakkuriniemi. Tapani, miten tässä näin kävi?*

Valtakunnallisesti Tieteentekijöiden liitossa alettiin keväällä puhua siitä, että kun Ragna Rönnholmin enimmäiskausi 2 x 2 vuotta tulee täyteen, pitäisi valmistella puheenjohtajan valintaa syysliittokokoukselle. Minua kysyttiin siihen usealtakin taholta, mutta vastasin, että koskaan aiemmin ei ole samasta yhdistyksestä valittu kahta puheenjohtajaa peräkkäin. Lokakuussa alkoi näyttää siltä, ettei useita ehdokkaita tulisi, jolloin annoin periksi, että katsotaan miten käy.

Luottamusmiessjärjestelmä uusittiin vuoden 2011 alussa. Aiemmin tieteenekijöillä oli oma luottamusmieskoneistonsa ja muilla jukolaisilla omansa. Nyt me kaikki olemme JUKOn luottamusmiehiä. HYT on suurin akavalainen yhdistys Helsingin yliopistossa, ja sillä on oikeus päluottamusmiehen paikkaan. Ei liene salaisuus, että halukkaita Björn Fantin jäädessä eläkkeelle ei ollut pitkässä jonossa. Vastustin sillä perusteella, että kuulun muuhun henkilökuntaan ja että työni vaatii aika paljon matkustamista, varsinkin Itä-Euroopassa. Kun kukaan muu ei tehtävää halunnut, ja kun esim. Luonnontieteiden akateemisten LAL:n suunnastakaan ei ollut tarjolla ketään, suostuin pitkän hampain tähän.

*Kerro hieman luottamusmiehistä. Mitä he tekevät?*

Luottamusmiehen tehtävä on seurata, miten yhteistyö työntekijöiden ja työnantajan välillä sujuu, val-

voa työntekijöiden etua ja neuvotella tarvittaessa näkemyseroista. Paljolti on kyse sen seuraamisesta, että työehtosopimuksen ja työolainsäädännön määräyksiä noudatetaan. Hyvänä tukena ovat myös työsuojeluvallat, varsinkin kun on kyse työpaikan olosuhteista tai henkilökiistoista, joissa ajaututaan umpikujaan.

Jos työntekijän ja lähiesimiehen välillä tulee näkemysero tai riita, esimerkiksi palkkausjärjestelmän mukaisessa arvioinnissa, työntekijä voi pyytää avuksi luottamusmiestä. Jos tämä ei pysty ratkaisemaan kiistaa, se voidaan viedä arviointilautakuntaan tai muu kuin arviointiriita voidaan käsitellä ylemmällä tasolla. Ellei tämä selviä, silloin luottamusmies vie asian ammattiliittoon, jonka edustaja neuvottelee yliopistotyönantajan kanssa.

Luottamusmiestehtävään voi hakeutua kuka vain, sillä siihen on tarjolla koulutusta.

*Ennen joka tiedekunnalla oli määrätty luottamusmiehenä. Kehen nyt tulee ottaa yhteyttä?*

Nyt luottamusmiehet on ryhmitelty kampuskohtaisesti. Jokaisella kampuksella (keskusta, Kumpula, Meilahti ja Viikki) on varapäluottamusmies eli kampusluottamusmies, ja sen lisäksi luottamusmiehiä, joita on eniten keskustakampuksella (10) ja vähiten Kumpulassa ja Meilahdessa (yhteensä 3). Yhteyttä voi ottaa keneen tahansa tavalliseen luottamusmieheen, kyseisen kampuksen varapäluottamusmieheen tai päluottamusmieheen.

*Mistä luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät?*

Lista löytyy esimerkiksi almasta, joskin se on kätkeyty veikeästi. Pitää avata painike ”Hallinto-, talous- ja



henkilöstöasiat”, josta avautuvan näkymän alaosassa keskellä on linkki ”Luottamusmiehet”. Myös HYT:n kotisivulla <http://www.helsinki.fi/jarj/hyt> lista löytyy kohdasta Edunvalvonta.

*Miltä edunvalvontatilanne näyttää juuri nyt pääluottamusmiehen näkökulmasta?*

Nyt on selvästi meneillään tunnustelu, että miten asiat lähtevät sujumaan. Yliopiston kaikki pääluottamusmiehet tapasivat henkilöstöjohtajan ja henkilöstöasiainpäällikön helmikuun lopussa ja kartoittivat tilannetta ja sopivat keskinäisestä yhteydenpidostaan.

Keskeinen prosessi, joka koskee koko yliopistoa, on upj- eli ypj-arviointiprosessi. Siinä tulee olemaan keskeistä se, että arvioivat tietävät, miten tarvittaessa toimitaan, jos arviointi päättyy erimielisyyteen. Yksittäisiä ongelmatapauksia aiheutuu laitoksilla, jotka on fuusioitu isoiksi monitieteisiksi laitoksiksi. Siellä tehtävänkuvat ja asema organisaatiossa usein muuttuu, ja nämä muutokset pitää ottaa huomioon paitsi arvioinnissa, myös työnjaossa.

*Haastattelijana oli Pekka Kärkkäinen*

## Toimintasuunnitelma 2011

**HYT:n tärkeimpänä tehtävänä on vuonna 2011 seurata, että tehtyjä sopimuksia noudatetaan, jäsenistön yhdenvertaisuus toteutuu ja yhteistoiminnallinen keskustelu- ja neuvottelukulttuuri vahvistuu yliopistolla.**

HYT:n syyskokouksessa (23.11.2010) hyväksyttiin yhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2011. Yhdistyksen hallitus valmisti toimintasuunnitelmaa ja tavoitteena oli toimintasuunnitelma, jossa olisi ”vähemmän puhetta ja enemmän villoja”. Kokouksissa mietittiin, mihin asioihin HYT:n tulisi tänä vuonna erityisesti keskittyä ja mitä voitaisiin käytännössä tehdä. Toimintasuunnitelman kantavana ajatuksena on, että isojen muutosten aikana tarvitaan konkreettisia toimia.

Vuoden 2010 aikana yhdistyksen toiminnan sisältöön ovat vaikuttaneet erityisesti uuden yliopistolain voimaantulo ja yliopiston aseman ja toimintakulttuurin muutos. Siksi vuoden 2011 toiminnan painopisteenä on yliopisto, vaikka HYT:n jäseniä työskentelee myös muualla kuin yliopistossa. Vaikka toimintasuunnitelma keskittyy yliopistomaailmaan, samat edunvalvonnan teemat ovat laajemmin käsitettynä olennaisia kaikkialla, missä tiedettä tehdään ja annetaan korkeinta

tutkimukseen perustuvaa opetusta. HYT:n tavoitteet paremmasta yhteistoiminnasta ja tehokkaammasta edunvalvonnasta sekä epäsäännöllisissä työsuhteissa toimivien oikeuksien turvaamisesta ja kehittämisestä palvelevat varmasti jäseniä työpaikasta riippumatta.

Vuosi 2011 on uudistusten käytännön toteuttamisen vuosi yliopistoissa. Samaan aikaan neuvottelukulttuuri yliopistossa on koventunut Suomen yliopistojen työnantajyhdistys ry SYTY:n järjestäytyttyä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n alaiseen Sivistystyönantajat ry: hyn. Uusi tilanne vaatii luottamusmiesjärjestelmän tehostamista edelleen ja luottamusmiesten tiedollisten ja taidollisten valmiuksien kohentamista osana edunvalvonnan tehostamista.

Jäsenistön yhdenvertaisuuden toteutuminen näyttää yhä haasteellisemmalta. Tämä näkyy esimerkiksi siinä, että jo vuoden 2010 aikana oli normaalia enemmän edunvalvontatehtäviä. Edunvalvonta perustuu uuteen, kaksivuotiseen työehtosopimukseen, joka solmittiin viime keväänä ja jonka aikaansaamista henkilöstöjärjestöt vauhdittivat neuvotteluja työtaisteluvaroituksella. Myös uudet YT- ja työturvallisuussopimukset ovat tulleet voimaan. Uusi luottamusmiessopimus on saatavissa neuvottelua ja se tuli voimaan vuoden 2011 alusta



alkaen. Sopimuksessa ovat mukana kaikki akavalaiset yliopistolla toimivat järjestöt.

## **HYT:n toiminnan painopisteet vuonna 2011**

Vuoden 2011 toimintasuunnitelma keskittyy yliopistouudistuksen täytäntöönpanon seuraamiseen, sopimusten noudattamisen valvontaan sekä yhteistoiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on myös varmistaa, että myös vakinaisten työsuhteiden ulkopuolella olevien yliopistolaisten oikeudet toteutuvat. Apurahatutkijoiden ja nuorten tutkijoiden/tohtorikoulutettavien asemaa kirjoitetaan parhaillaan auki tiedekuntien ja laitosten erilaisissa ohjeistuksissa ja toimintaperiaatteissa, ja siksi tänä vuonna toiminnassa keskitytään erityisesti siihen, että uudistukset ja niiden toimeenpanon ohjeistukset eivät huononna näiden tutkijoiden asemaa, vaan parantavat sitä. Keskeinen toiminta-alue on myös neuvottelujärjestelmän kehittäminen. Uudessa neuvottelujärjestelmässä tarvitaan hyvää yhteistoimintakulttuuria ja vahvoja neuvottelukumppaneita. Koska ammattiyhdistysliikkeen voima on se jäsenistössä, jäsenhankinta on tänä vuonna Tieteentekijöiden liiton yksi pääpainopistealue ja siten myös HYT:n toiminnassa vahvasti mukana.

## **Rakenteellinen kehittäminen, henkilöstön näkökulman välittäminen ja etujen valvominen nykyisessä neuvottelujärjestelmässä**

HYT:ssä edunvalvonnan keskiössä on nykyisen työehtosopimuksen toimeenpanon seuranta ja sen varmistaminen, että sitä sekä muita tehtyjä sopimuksia noudatetaan, jäsenistön yhdenvertaisuus toteutuu ja yhteistoiminnallinen keskustelu- ja neuvottelukulttuuri vahvistuu yliopistolla.

HYT seuraa yliopiston rakenteellisen kehittämisen toimivuutta henkilöstön näkökulmasta ja valvoo aktiivisesti yhdessä TTL:n kanssa jäsentensä etuja.

HYT toimii henkilöstön vaikutusmahdollisuuksi-

en vahvistamiseksi ja yhteistoiminnan kehittämiseksi. Henkilöstön edustajilla on nyt henkilöstöasioissa olemassa selkeästi määritelty keskustelu- ja neuvottelukumppani, sillä laitosjohtajat ja dekaanit ovat vastuussa yksiköittensä henkilöstöpolitiikasta.

HYT seuraa vallan ja vastuun siirtymää, esimerkiksi johtajien ja tulosyksiköiden taloudellisen vastuun kasvamista, laitos- ja tiedekuntaneuvostojen vähentyvää merkitystä hallinnossa, ja vastustaa nykykehitystä, jossa henkilöstön vaikutusmahdollisuudet yliopiston hallinnossa näyttävät heikkenevän.

HYT alkaa laatia yhdistyksen verkkosivuille ohjeistusta (työnimellä Tieteentekijän opas), jolla neuvotaan jäseniä esimerkiksi työsuunnitelman tekemiseen ja tarjotaan ohjeita ristiriitatilanteiden varalle.

## **Määräaikaisten, apurahatutkijoiden ja nuorempien tutkijoiden asema**

HYT toimii omalta osaltaan sen puolesta, että täydentävällä rahoituksella ja apurahalla työskenteleviä voidaan nykyistä paremmin integroida yliopiston työyhteisöön ja että suunnitelmallinen urakehitys voidaan tehdä heille mahdolliseksi.

HYT pyrkii kaikin tavoin vaikuttamaan siihen, että perusteettomiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin puututaan ja että määräaikaiset palvelussuhteet ovat vähintään tiedossa olevien projektien mittaisia.

HYT ajaa sitä, että ns. luonnollisten määräaikaisten (esim. sijaisuus tai määräaikainen opetustoimi) kohdalla paikat täytetään koko kaudeksi.

HYT painottaa, että viittaukset rahoituksen epävarmuuteen tai sen kokonaan puuttumiseen eivät ole työopimuskulttuurin kannalta hyväksyttäviä määräaikaistamisen perusteita.

HYT ajaa määräaikaisten palvelussuhteiden vakinaistamisessa koko jäsenistönsä etua siten, että vakinaistaminen kohdistuu myös opetus- ja tutkimustehävissä työskenteleviin.

Helsingin yliopistossa käytössä oleva nimike on rehtorin suosituksen mukaan *tohtorikoulutettava*, mutta HYT pyrkii vaikuttamaan siihen, että käyttöön otetta-



siin liiton ajama ja EU-suositusten mukainen nimike *nuorempi tutkija*.

HYT pyrkii vaikuttamaan siihen, että kaikki päätoimiset nuoremmat tutkijat/tohtorikoulutettavat olisivat samassa asemassa rahoituksen ja ohjauksen suhteen ja että rahoitus taattaisiin koko koulutuksen ajaksi.

HYT:n Tieteentekijän oppaaseen tullaan kokoamaan tietoa nuoremman tutkijan oikeuksista ja velvollisuuksista. Oppaaseen tulee tietoa ja vinkkejä esim. siitä, miten opetustehtävät tulisi mitoittaa työehtosopimuksen mukaan ja miten opetuksen valmistelu tulisi kirjata työsuunnitelmaan. HYT painottaa, että työehtosopimuksen mukaan opetus- ja muut tehtävät eivät saa hidastaa väitöskirjan tekemistä suunnitellussa aikataulussa.

## Yliopiston henkilöstöpolitiikkaan ja johtamiskulttuuriin vaikuttaminen

HYT käy tiivistä dialogia yliopiston keskushallinnon ja muiden tasojen työnantajapuolten kanssa ja ottaa aktiivisesti osaa uuden henkilöstöpoliittisen ohjelman soveltamiseen. HYT ylläpitää ja luo hyviä henkilöstöpoliittisia käytänteitä uudessa yliopistossa.

HYT:n edustajat osallistuvat omalla kokemuksellaan yliopiston oman tenure track -järjestelmän kehittämiseen.

## Jäsenhankinta ja ”jäsenpito”

HYT kehittää jäsenistölle suunnattua toimintaa. Ohjelmassa on jäsenille järjestettäviä tilaisuuksia yliopiston muutoksista ja työehtosopimustilanteesta sekä muita keskustelu- ja virkistystilaisuuksia.

HYT toimittaa uusille jäsenille tietopaketin yhdistyksen toiminnasta ja jäseneduista. Tieteentekijän oppaaseen kootaan tietoa, joka palvelee sekä uusien että aikaisempien jäsenten tarpeita.

HYT panostaa jäsenhankintaan laatimalla uudet esitteet ja aktivoimalla yhdyshenkilöverkoston.

## Viestintä

HYT panostaa monikieliseen viestintään ja vastuuntuntoiseen tiede- ja sivistysyliopiston puolustamiseen.

HYT näkyy edelleenkin säännöllisesti Yliopisto- ja Yliopistolainen-lehdissä. Oma jäsenlehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa ja sen sisältöä ja ulkoasua tullaan edelleen kehittämään.

HYT pyrkii kiinnittämään julkisen keskustelun huomiota siihen, miten koulutus, erityisesti ylimmät akateemiset tutkinnot, tulisi ottaa huomioon työmarkkinoilla.

HYT tukee neuvomalla ja kouluttamalla aktiivisesti jäseniään, jotta nuoremmat tutkijat/tohtorikoulutettavat ja tohtorit saataisiin työllistymään täysimääräisesti ja koulutustaan vastaaviin tehtäviin.

## Tasa-arvotoimet

HYT pitää tärkeänä sitä, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus otetaan huomioon tehtäviä täytettäessä.

HYT seuraa sitä, miten uusi palkkausjärjestelmä vaikuttaa sukupuolten keskinäiseen asemaan palkkauksen määräytymisessä.

HYT seuraa, että vanhempainvapaista aiheutuvat viivästykset otetaan huomioon väitöskirjan valmistumisaikatauluja arvioitaessa.

HYT seuraa, että työnantaja helpottaa työn ja perheen yhteensovittamista tasa-arvolain mukaisesti esimerkiksi työaikajoustoilla.





## Muutoksia HYT:n hallituksessa

Yhdistyksen syyskokous valitsi uuden hallituksen. Samoihin aikoihin Tieteentekijöiden liitto valitsi yhdistyksemme puheenjohtaja Kaakkuriniemen Ragna Rönnholmin seuraajaksi liiton puheenjohtajana. Tästä seurasi tarve valita uusi puheenjohtaja yhdistykselle, mikä on jäänyt myöhemmin tehtäväksi. TTL:n hallitukseen yhdistyksestämmme valittiin varsinaiseksi jäseneksi Minnaleena Toivola.

### HYTin hallitus 2011

Thomas Hackman (Fysiikan laitos, tähtitiede)

Anni Tuomela (Oikeustieteellinen tdk, julkisoikeus)

Milja Saari (Politiikan ja talouden tutkimuksen laitos, yleinen valtio-oppi)

Katarina Koskiranta (Filosofian, historian, kulttuurin ja taiteiden tutkimuksen laitos, kansatiede)

Pekka Kärkkäinen (Teologinen tiedekunta, systemaattinen teologia)

Minna Ahokas (Teologinen tiedekunta, kirkkohistoria)

Timo Saarinen (Biotieteiden laitos, kasvibiologia)

Susanna Aaltonen (Filosofian, historian, kulttuurin ja taiteiden tutkimuksen laitos, taidehistoria)

Juhani Sipilä (Kotimainen kirjallisuus)

Eeva Luhtakallio (Sosiologia)

Päivi Ekholm (Elintarvike- ja ympäristötieteiden laitos)

Anne Holli (Politiikan ja talouden tutkimuksen laitos)

Minna Palander-Collin (Nykykielten laitos)

Anne Mäntynen (Suomen kielen ja kotimaisen kirjallisuuden laitos)

Ragna Rönnholm (Biotieteiden laitos, biokemia)

Heino Vänskä (Biotieteiden laitos, kasvibiologia)

Tiina Niklander (Tietojenkäsittelytieteen laitos)

Minnaleena Toivola (Nykykielten laitos)

Sari Lukkari (Geotieteiden ja maantieteen laitos)

Leena-Maija Åberg-Reinke (Kielikeskus)

Mietta Lennes (Käyttätymistieteiden laitos)

Hallitus valitsi tammikuussa yhdistyksen varapuheenjohtajaksi Milja Saaren, sihteeriksi Päivi Ekholmin ja tiedottajaksi Pekka Kärkkäisen. Taloudenhoitajana toimii puheenjohtaja Leena-Maija Åberg-Reinke.

Kevätkokous tullaan pitämään 30.3. (ks. kokouskutsu) ja vuoden muusta toiminnasta enemmän toimintasuunnitelman yhteenvedossa.



## Uutinen talven tuiskuista

Vaikea pakkas- ja lumitalvi ovat hyydyttäneet yliopiston toimintaa niin, että monet luennot ovat myöhästyneet, eikä peruutuslittakaan ole vältytty. Humanistinen tiedekunta on jo väläytellyt, että luennot joudutaan lopettamaan talvisin pysyvästi.

Tietoliikenneministeriö vaati asiasta selvitystä, ja Yliopisto-konserni teetti sellaisen KnowHow Boys Oy:llä. Selvityksen viesti on selvä. Kun Yliopisto Oy jaettiin markkinavoimien vaatimuksesta sisällöntuotannosta vastaavaan YO-Tietoon, tiedon jakelusta vastaavaan YO-Kanavaan ja toiminnan puitteista vastaavaan YO-Taloon, vastuusuhteet menivät sekaisin. Määrärahojen reaalinen taso suhteessa palveluvaatimuksiin on laskenut. Nykyrahoituksella Yliopisto pystyy ylläpitämään vaaditun palvelutason ja vauhdin vain normaalitalvina, jotka itse asiassa ovat epänormaaleja.

“On todistettavissa, että määrärahojen nostolla on selvä positiivinen vaikutus”, Yliopiston toimitusjohtaja sanoi Mainos-teeveelle. Hänen mukaansa suurin ongelma on ikääntynyt kalusto, eikä henkilökuntakaan ole enää ihan eilisen teeren poikia ja tyttöjä. Pääluottamusmies protestoi tähän: ei pidä henkilökuntaa syyttää eikä sen ikärakennetta. Naiset ovat parhaimmillaan 50 täytettyään, joskin miehistä on vaikeampi sanoa.

Ministerin mielestä viime talven poikkeusoloista ei ole otettu riittävästi opiksi. Kaiken lisäksi kampuksen kuulutuskalusto ei ole toiminut pakkasissa, jolloin ihmiset eivät löydä oikeisiin luentosaleihin. Kuulutukset on keskitetty Teollisuuskadulle Vallilaan, ja kun ei näköyhteyttä ole yhdellekään kampukselle, viestit saattavat olla ihan päin mäntyä. Yleinen vaikutelma on, ettei kenelläkään ole mitään tietoa siitä, milloin ja missä seuraava luento alkaa. Epätietoisena odottelu rassaa hermoja eniten. – Nykytekniikan pitää toimia myös pakkasessa, Applellakin, ministeri vaatii.

Kansleri totesi, että meillä ei sentään ole jouduttu sulkemaan yliopistoverkkoa kuten Ruotsissa. Lumituis-kussa värjöttelevä opiskelijaa vertailu ei paljon lämmitä. Kansleri sanoi myös, että sijoittajat eivät suostuisi maksamaan järjestelmää, johon talviolot eivät lainkaan vaikuttaisi. Siinä hän oli epäilemättä oikeassa.

Talven jälkeen tulee kevät ja routavauriot. Rehtori selittää, että YO-Tieto mukautuu routimiseen ottamalla käyttöön erityiset routa-ajan aikataulut. Luentoja ja harjoituksia pidetään normaalia hitaammin, jotta vauriot jäisivät pieniksi. Lisäksi suositaan webbikursseja.

*Stepan Gagarin*

## Päivitä jäsentietosi

Ilmoita HYT:n toimistoon Riikka Mäntyniemelle (hy-tieteentekijat@helsinki.fi, puh. 191 44621), jos olet muuttanut tai jos virka- tai tyosuhteessasi on tapahtunut muutos.

Mikali sähköpostisi on jotain muuta kuin etunimi.sukunimi@helsinki.fi, niin ilmoitathan siitä toimistolle. Ilmoita myös, kun oppiarvosi muuttuu. Edunvalvonta on helpompaa, jos tiedot jäsenistöstä ovat täsmällisiä ja ajantasaisia.



## Työsuunnitelman muistilista

Tässä pieni muistilista asioista, joita kokonaistyöajan piirissä oleva voisi ottaa huomioon vuotuista työsuunnitelmaansa tehdessä. Muistathan että työsuunnitelma on virallinen dokumentti, jolla esimies ja alainen sopivat työtehtävien jakaantumisesta lukuvuoden aikana. Työntekijälle ei voi kesken kauden osoittaa sen ulkopuolisia tehtäviä ilman että työsuunnitelmaan tehdään yhdessä muutoksia.

- onko yksikölläsi ohjeistusta kontaktiopetuksen määrästä?
- onko yksikölläsi opetuksen vaatiman valmistelun ja arvioinnin määrästä?
- ota selville myös muu yksikkösi suunnitelmaa koskeva ohjeistus
- opetuspainoitteinen tehtävä: onko mahdollista pitää opetusvapaata periodia?
- jääkö tutkimukselle aikaa?
- paljonko ohjaus ja tenttien ym. tarkastaminen vie aikaa?
- paljonko hallintotehtävät vievät aikaa?
- onko sinulla paljon yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen kuuluvia tehtäviä?

Kaikki ylläolevat asiat vaikuttavat siihen, miten töiden jakaantuminen esitetään työsuunnitelmassa. Jos tuntuu siltä, että arviointi on vaikeaa, tai on epäilyksiä siitä, että esimies painostaa kohtuuttomuuksiin, ota yhteys luottamusmieheen.

*Pekka Kärkkäinen*

### **Onko sähköpostiosoitteesi ajan tasalla tieteentekijöiden jäsenrekisterissä?**

HYT lähettää nykyisin lyhyitä tiedotteita jäsenrekisterissä olevan sähköpostitoiminnon avulla, mutta kymmenet postit eivät mene perille, koska osoite on vanhentunut. Käy liiton sivulla kohdassa eAsiointi ja ajantasaista tietosi.

### **Is your e-mail address still valid in the membership register of the union?**

Our association sends every now and then short info packages through the e-mail of the membership register, but tens of mails never reach the recipient, because the address is outdated. Please go to the website of the Union, its electronic patronizing “eAsiointi” and update your data.

<http://www.tieteentekijoidenliitto.fi/> www.tieteentekijoidenliitto.fi



**HELSINGIN YLIOPISTON TIETEENKIJÄT RY**  
**FORSKARFÖRENINGEN VID HELSINGFORS UNIVERSITET**

---



**TIETEENKIJÖIDEN LIITTO**  
**FORSKARFÖRBUNDET**

Helsingin yliopiston tieteenkijät ry  
PL 26 (Teollisuuskatu 23 A, 3. krs)  
00014 Helsingin yliopisto  
Sähköposti: [hy-tieteenkijat@helsinki.fi](mailto:hy-tieteenkijat@helsinki.fi)  
<http://www.helsinki.fi/jarj/hyt>

Tieteenkijöiden liitto  
Ratapihantie 11  
00520 HELSINKI  
Puh. 0207 589 610 (vaihde) Telefax: 0207 589 611  
<http://www.tieteenkijoidenliitto.fi>